

บันทึกข้อตกลง  
การประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน

ระหว่าง

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย  
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)  
กับ

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

# บันทึกข้อตกลงการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน ระหว่าง

## สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) กับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

บันทึกข้อตกลงการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชนฉบับนี้เป็นข้อตกลงระหว่างสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ฝ่ายหนึ่ง กับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ อีกฝ่ายหนึ่ง โดยมีผลบังคับใช้นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568 ซึ่งมีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

### ข้อ 1 วัตถุประสงค์

เพื่อประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชนตามที่คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2565 ได้มีมติเห็นชอบหลักการให้องค์การมหาชนต้องได้รับการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชนอย่างน้อยหนึ่งครั้งในทุกสามปี

### ข้อ 2 ขอบเขตการดำเนินงาน

การประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชนเป็นการประเมินการดำเนินงานขององค์การมหาชนในระยะยาว มุ่งเน้นการประเมินความสามารถในการขับเคลื่อนให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งและความคุ้มค่าในการดำเนินงานเมื่อเทียบกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร โดยทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันในการกำหนดตัวชี้วัด เป้าหมาย บทบาทขององค์การมหาชนในระบบนิเวศ ภายใต้กรอบหลักเกณฑ์วิธีการ เกณฑ์การประเมิน ระยะเวลา และเงื่อนไขตามที่คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนกำหนด เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน โดยมีขอบเขตครอบคลุมการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องดังนี้

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ภายใต้การกำกับของคณะกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานจะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เป็นไปตามบันทึกข้อตกลงฯ เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าในการดำเนินงาน และจะรายงานผลการประเมินความคุ้มค่าฯ ไปยังสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการตามกำหนด

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการจะส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการเพื่อประเมินความคุ้มค่าฯ ของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชน และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงสอบถามและกลั่นกรองผลการประเมินความคุ้มค่าฯ ที่องค์การมหาชนรายงาน เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน อันจะนำไปสู่ข้อเสนอแนะต่อฝ่ายบริหารในการส่งเสริมและพัฒนาการบริหารงานและการปฏิบัติการกิจขององค์การมหาชนให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น ตลอดจนเพื่อการปรับปรุงหรือการทบทวนบทบาทภารกิจขององค์การมหาชนให้เหมาะสมกับบริบทในปัจจุบันและอนาคตต่อไป

ข้อ 3 ส่วนประกอบ...

### ข้อ 3 ส่วนประกอบของบันทึกข้อตกลงฯ

บันทึกข้อตกลงฯ ฉบับนี้มีเอกสารประกอบท้ายซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของบันทึกข้อตกลงฯ ประกอบด้วย

เอกสารประกอบ 1 ภารกิจและวิสัยทัศน์ขององค์การมหาชน ได้แก่ วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย/เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์

เอกสารประกอบ 2 ตัวชี้วัดตามกรอบแนวทางการประเมินความคุ้มค่าเพื่อการพัฒนาองค์การมหาชน ได้แก่ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เกณฑ์การให้คะแนน

เอกสารประกอบ 3 แผนภาพห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (result chain) ขององค์การมหาชน ที่แสดงความเชื่อมโยงของปัจจัยนำเข้า กระบวนการ ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบ

เอกสารประกอบ 4 รายละเอียดแบบประเมินผล (evaluation matrix) ตามแผนภาพห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (result chain) ขององค์การมหาชน โดยจำแนกเป็น 2 มิติ ได้แก่ ผลลัพธ์และผลกระทบ

เอกสารประกอบ 5 แผนผังความสัมพันธ์ขององค์การมหาชนในระบบนิเวศ (ecosystem) ที่แสดงความสัมพันธ์ของปัจจัยที่เกี่ยวข้องในระบบนิเวศตามเป้าหมายการมีอยู่ขององค์การมหาชน

เอกสารประกอบ 6 คำอธิบายบทบาทขององค์การมหาชนในระบบนิเวศ (ecosystem)

เอกสารประกอบ 7 ตารางแสดงคำอธิบายประกอบการสร้างคุณค่าขององค์การมหาชนในระบบนิเวศ (ecosystem) ได้แก่ เป้าหมายการมีอยู่ขององค์การมหาชน วัตถุประสงค์จัดตั้งและพันธกิจขององค์การมหาชน แผนงาน/โครงการ/ภารกิจที่จะดำเนินการ ความซ้ำซ้อนกับหน่วยงานอื่น ๆ หน่วยงานเทียบเคียง เหตุผลและความจำเป็นที่จะต้องดำเนินการซ้ำซ้อน

### ข้อ 4 การทบทวน แก้ไขบันทึกข้อตกลงฯ

การทบทวน แก้ไข เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง หรือการยกเลิกข้อความบางส่วนของบันทึกข้อตกลงฯ และเอกสารประกอบท้ายบันทึกข้อตกลงฯ ฉบับนี้ สามารถกระทำได้โดยความเห็นชอบร่วมกันทั้งสองฝ่าย และให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของบันทึกข้อตกลงฯ ฉบับนี้

บันทึกข้อตกลงฯ ฉบับนี้ ทั้งสองฝ่ายเห็นพ้องกันแล้ว เพื่อเป็นหลักฐานจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน

(นายกำธร ชีพชัยอิสสระ)

ประธานกรรมการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย  
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน  
วันที่ ..... 1 พฤศจิกายน 2567 .....

(นายพันธ์ชัย ปัญญาสุรฤทธิ์)

ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย  
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน  
พยาน

(นายสุรพล นิติไกรพจน์)

ประธานอนุกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน  
วันที่ ..... 15 ตุลาคม 2567 .....

(นางสาวอ่อนฟ้า เวชชาชีวะ)

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ  
พยาน

## ภารกิจและวิสัยทัศน์ของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

| วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน  |
|---|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>ส่งเสริมและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</li> <li>พัฒนาและสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานเพื่อส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน</li> <li>ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน และร่วมดำเนินงานกับหน่วยงานด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของภาครัฐและเอกชน</li> <li>จัดให้มีการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทั้งในด้านการพัฒนาบุคลากรและด้านวิชาการ</li> <li>พัฒนาและสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</li> <li>ให้บริการทางวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามความต้องการและความจำเป็นในการใช้งาน รวมทั้งการผลิตสื่อการเรียนรู้ดังกล่าว เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</li> </ol>                                |
| วิสัยทัศน์  |
| เป็นองค์การหลักที่มีความเป็นผู้นำในการส่งเสริม พัฒนามาตรฐาน งานวิจัย และให้บริการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานภายในปี 2570   |
| พันธกิจ   |
| ส่งเสริมและสนับสนุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน   |
| เป้าหมาย/เป้าประสงค์การดำเนินงาน  |
| <p><b>แนวทางพัฒนาที่ 1 :</b> ดำเนินการวิจัยและพัฒนามาตรฐาน ระบบการจัดการ และยกระดับการให้บริการวิชาการ สร้างองค์ความรู้ และนวัตกรรมส่งเสริมและปรับปรุงด้าน ความปลอดภัยในการทำงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่เป็นปัจจุบัน</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาระบบงานวิจัย และวิชาการเพื่อยกระดับมาตรฐานส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานร่วมกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง</li> <li>ยกระดับการนำองค์ความรู้หรือนวัตกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานไปใช้ประโยชน์</li> <li>ยกระดับความร่วมมือกับหน่วยงานพันธมิตรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในการถ่ายทอดองค์ความรู้และนำไปสู่การปฏิบัติ</li> <li>ยกระดับคุณภาพการให้บริการสู่มาตรฐานสากล</li> <li>พัฒนาการให้บริการวิชาการเชิงรุกให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย</li> <li>เพิ่มศักยภาพการให้บริการส่งเสริมความปลอดภัยให้ครอบคลุมทุกภูมิภาค</li> </ol> |

## เป้าหมาย/เป้าประสงค์การดำเนินงานภารกิจ

### เป้าประสงค์

1. มาตรฐานและผลงานทางวิชาการ ตอบสนองและเป็นประโยชน์แก่ทุกภาคส่วน ที่เกี่ยวข้อง
2. การให้บริการวิชาการเชิงรุกที่ทุกกลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงได้

**แนวทางพัฒนาที่ 2 :** เสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากรด้านความปลอดภัยฯ ตอบสนองภาคอุตสาหกรรมทุกระดับ  
เสริมสร้างองค์ความรู้เชิงลึกแก่บุคลากรด้านความปลอดภัยฯ รวมทั้งสร้างและพัฒนาบุคลากรความปลอดภัยเฉพาะด้าน

### เป้าประสงค์

บุคลากรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีขีดสมรรถนะพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและตอบสนองอุตสาหกรรมเป้าหมายทุกระดับ

**แนวทางพัฒนาที่ 3 :** สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยเชิงป้องกันในสังคมทุกระดับ

1. สร้างแรงจูงใจในการเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
2. พัฒนารูปแบบสื่อในการเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและส่งเสริมความปลอดภัยฯ ที่เหมาะสม
3. สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงานด้วยค่านิยมหลัก 3 ประการ (M-D-C) คือ การมีสติรู้ตัว (Mindfulness) วินัยถูกต้อง (Discipline) เอื้ออาทรใส่ใจ (Caring)

### เป้าประสงค์

กลุ่มเป้าหมายทุกช่วงวัย ตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการป้องกันอันตรายก่อน เกิดเหตุนำไปสู่การมีพฤติกรรมความปลอดภัยในการดำรงชีวิตและการทำงาน

**แนวทางการพัฒนาที่ 4 :** พัฒนาคูณภาพการบริหารจัดการภาครัฐและเสริมสร้าง ขีดความสามารถของการให้บริการ

1. เพิ่มศักยภาพและสมรรถนะที่จำเป็นในการขับเคลื่อนองค์กรของบุคลากร ทุกระดับ
2. สร้างระบบ Employee Engagement ที่เหมาะสมตอบสนองความมั่นคงยั่งยืนของบุคลากรและองค์กร
3. พัฒนาระบบงานฐานข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพองค์กร
4. พัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการทางเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับประชาชน ทุกภาคส่วน และเชื่อมโยงกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
5. พัฒนารูปแบบการประเมินยุทธศาสตร์องค์กรให้มีประสิทธิภาพ
6. เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการในงานสนับสนุน (Supporting Process Improvement)

### เป้าประสงค์

สสพท. มีความโดดเด่นในการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืน ทันสมัย และขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างมีธรรมาภิบาล

551

| เป้าหมาย/เป้าประสงค์การดำเนินงาน  |   |
|---|---|
| <p>แนวทางการพัฒนาที่ 5: การสร้างความมั่นคงให้กับองค์กร</p> <p>ลดการพึ่งพางบประมาณจากภาครัฐ</p> <p><b>เป้าประสงค์</b></p> <p>จัดหารายได้จากการบริการวิชาการภายใต้ศักยภาพของ สสพ. บริหารงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเพียงพอ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้</p>  |   |
| ยุทธศาสตร์  |   |
| <p>แนวทางการพัฒนาที่ 1 : ดำเนินการวิจัยและพัฒนามาตรฐาน ระบบการจัดการ และยกระดับการให้บริการวิชาการ สร้างองค์ความรู้ และนวัตกรรมส่งเสริมและปรับปรุง ด้านความปลอดภัยในการทำงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่เป็นปัจจุบัน</p> <p>แนวทางการพัฒนาที่ 2 : เสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากรด้านความปลอดภัยฯ ตอบสนองภาคอุตสาหกรรมทุกระดับ</p> <p>แนวทางการพัฒนาที่ 3 : สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยเชิงป้องกันในสังคมทุกระดับ</p> <p>แนวทางการพัฒนาที่ 4 : พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐและเสริมสร้าง ขีดความสามารถของการให้บริการ</p> <p>แนวทางการพัฒนาที่ 5 : การสร้างความมั่นคงให้กับองค์กรดำเนินงาน</p> |  |

ตัวชี้วัดตามกรอบแนวทางการประเมินความคุ้มค่าเพื่อการพัฒนาองค์การมหาชน

| กรอบการประเมินผล  | น้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | ข้อมูลพื้นฐาน |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน             |                              |                              |                              |                                | หมายเหตุ |
|---|---------------------|---------------|------|------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|--------------------------------|----------|
|   | (W)                 | 2563          | 2564 | 2565 | 1                            | 2                            | 3                            | 4                            | 5                              |          |
| <b>1. ความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้ง (Coherence) (น้ำหนักร้อยละ 20)</b>     |                     |               |      |      |                              |                              |                              |                              |                                |          |
| 1.1 ความครบถ้วนการดำเนินการตามเจตนารมณ์ของวัตถุประสงค์จัดตั้งองค์การมหาชน       | 10                  | N/A           | N/A  | N/A  | ร้อยละ 50                    | ร้อยละ 60                    | ร้อยละ 70                    | ร้อยละ 80                    | ร้อยละ 100                     |          |
| 1.2 ความครบถ้วนของการสนับสนุนยุทธศาสตร์และแผนต่าง ๆ ของประเทศ                   | 10                  | N/A           | N/A  | N/A  | ดำเนินการได้ร้อยละ 50 ขึ้นไป | ดำเนินการได้ร้อยละ 60 ขึ้นไป | ดำเนินการได้ร้อยละ 70 ขึ้นไป | ดำเนินการได้ร้อยละ 80 ขึ้นไป | ดำเนินการได้ครบถ้วน ร้อยละ 100 |          |
| <b>2. ผลการปฏิบัติงาน (Performance) (น้ำหนักร้อยละ 40)</b>                      |                     |               |      |      |                              |                              |                              |                              |                                |          |
| 2.1 ผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานขององค์การมหาชน                                       | 32                  |               |      |      |                              |                              |                              |                              |                                |          |
| 2.1.1 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดผลลัพธ์และผลกระทบ (รายละเอียดตามเอกสารประกอบ 4) | 25                  | N/A           | N/A  | N/A  | ร้อยละ 50                    | ร้อยละ 60                    | ร้อยละ 70                    | ร้อยละ 80                    | ร้อยละ 100                     |          |
| 2.1.2 ความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสีย  | 7                   | N/A           | N/A  | N/A  | น้อยที่สุด                   | น้อย                         | ปานกลาง                      | สูง                          | สูงมาก                         |          |
| 2.2 ประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์การมหาชน                                   | 8                   |               |      |      |                              |                              |                              |                              |                                | 5.5      |

| กรอบการประเมินผล   | น้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | ข้อมูลพื้นฐาน |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน                  |                                   |                                   |                                   |                          | หมายเหตุ |  |
|--|---------------------|---------------|------|------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|--------------------------|----------|--|
|  | (W)                 | 2563          | 2564 | 2565 | 1                                 | 2                                 | 3                                 | 4                                 | 5                        |          |  |
| 2.2.1 ระดับประสิทธิภาพ<br>การบริหารแผนงานและ<br>การใช้จ่ายงบประมาณ                                     | 6                   |               |      |      |                                   |                                   |                                   |                                   |                          |          |  |
| 2.2.1.1 สัดส่วนการจัดสรร<br>งบประมาณ/<br>เงินทุนไปใช้<br>ในการขับเคลื่อน<br>แผนงานโครงการ<br>ตามภารกิจ | 3                   | N/A           | N/A  | N/A  | ร้อยละ<br>40                      | ร้อยละ<br>45                      | ร้อยละ<br>50                      | ร้อยละ<br>55                      | ร้อยละ<br>60             |          |  |
| 2.2.1.2 ร้อยละของ<br>การเบิกจ่าย<br>งบประมาณ<br>ภาพรวม   | 3                   | N/A           | N/A  | N/A  | ร้อยละ<br>75                      | ร้อยละ<br>80                      | ร้อยละ<br>85                      | ร้อยละ<br>90                      | ร้อยละ<br>95             |          |  |
| 2.2.2 การบริหารการใช้อุปกรณ์<br>เครื่องมือและอาคารสถานที่  | 2                   | N/A           | N/A  | N/A  | คุ่มค่า<br>ร้อยละ<br>50<br>ขึ้นไป | คุ่มค่า<br>ร้อยละ<br>60<br>ขึ้นไป | คุ่มค่า<br>ร้อยละ<br>70<br>ขึ้นไป | คุ่มค่า<br>ร้อยละ<br>80<br>ขึ้นไป | คุ่มค่า<br>ร้อยละ<br>100 |          |  |
| <b>3. กลไกสำคัญในระบบนิเวศ<br/>(Ecosystem) (น้ำหนักร้อยละ 20)</b>                                      |                     |               |      |      |                                   |                                   |                                   |                                   |                          |          |  |
| 3.1 ระดับความสำเร็จของการสร้างคุณค่า<br>ขององค์การมหาชนในระบบนิเวศ<br>(รายละเอียดตามเอกสารประกอบ 5-7)  | 20                  | N/A           | N/A  | N/A  | 1                                 | 2                                 | 3                                 | 4                                 | 5                        |          |  |

551

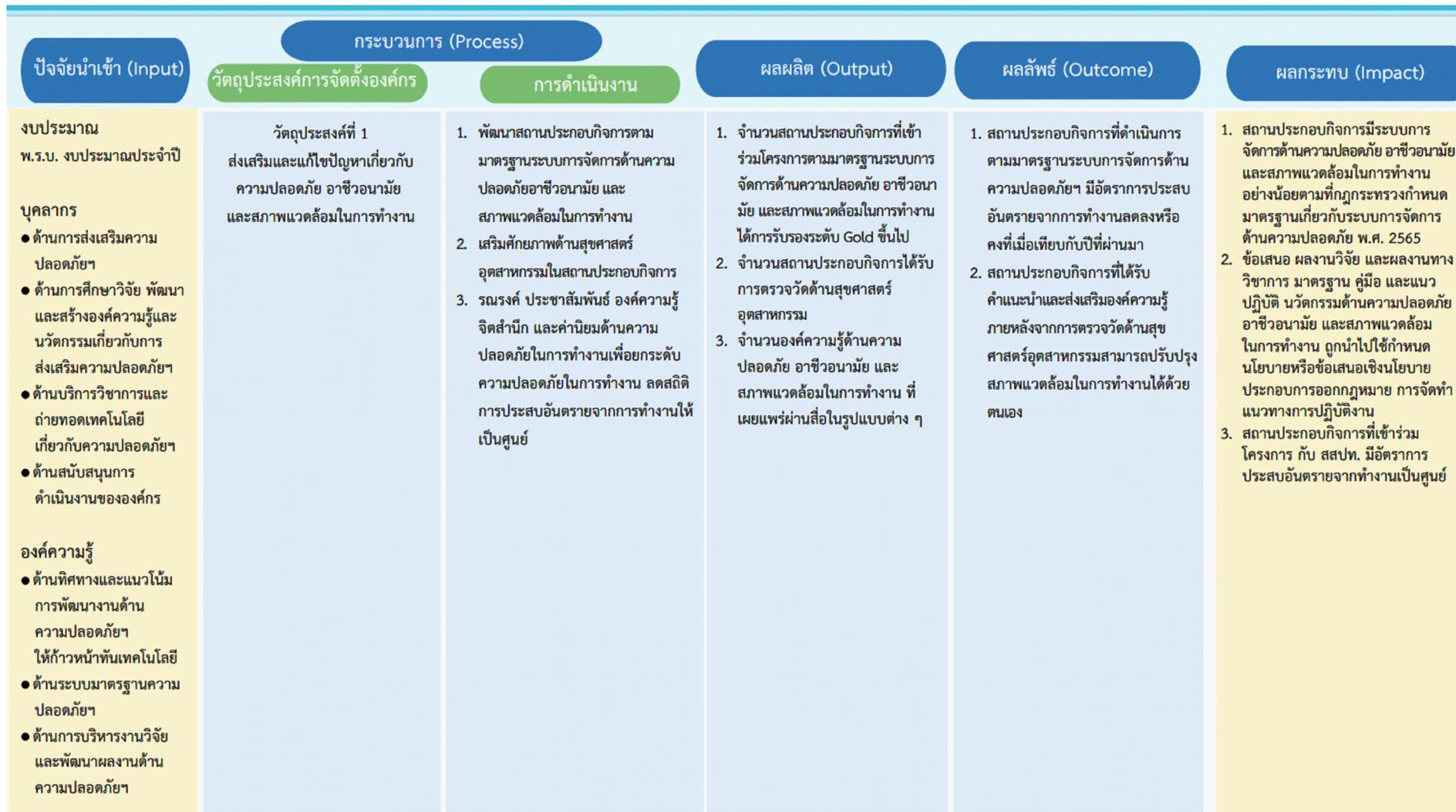
| กรอบการประเมินผล  | น้ำหนัก<br>(ร้อยละ) | ข้อมูลพื้นฐาน |      |      | เกณฑ์การให้คะแนน |   |   |   |   | หมายเหตุ |
|---|---------------------|---------------|------|------|------------------|---|---|---|---|----------|
|   | (W)                 | 2563          | 2564 | 2565 | 1                | 2 | 3 | 4 | 5 |          |
| <b>4. ความสามารถในการปรับตัวรับ<br/>การเปลี่ยนแปลงในอนาคต<br/>(Resilience &amp; Agility) (น้ำหนักร้อยละ 20)</b>                 |                     |               |      |      |                  |   |   |   |   |          |
| 4.1 ด้านวิสัยทัศน์และภาวะผู้นำ<br>(Vision & Leadership)   | 5                   | N/A           | N/A  | N/A  | 1                | 2 | 3 | 4 | 5 |          |
| 4.2 ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม<br>(Technology & Innovation)   | 5                   |               |      |      |                  |   |   |   |   |          |
| 4.2.1 การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรม<br>(Technology & Innovation) มาใช้ใน<br>การยกระดับขีด<br>ความสามารถองค์กรและ<br>การบริการภาครัฐ | 2.5                 | N/A           | N/A  | N/A  | 1                | 2 | 3 | 4 | 5 |          |
| 4.2.2 การจัดการข้อมูลเพื่อยกระดับ<br>ขีดความสามารถองค์กรและ<br>การบริการภาครัฐ  | 2.5                 | N/A           | N/A  | N/A  | 1                | 2 | 3 | 4 | 5 |          |
| 4.3 ด้านการบริหารความพร้อม<br>ต่อสภาวะวิกฤติ (BCM)  | 3                   | N/A           | N/A  | N/A  | 1                | 2 | 3 | 4 | 5 |          |
| 4.4 ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล<br>(Human Resource Management)   | 7                   | N/A           | N/A  | N/A  | 1                | 2 | 3 | 4 | 5 |          |
| <b>น้ำหนักรวม</b>   | <b>100</b>          |               |      |      |                  |   |   |   |   |          |

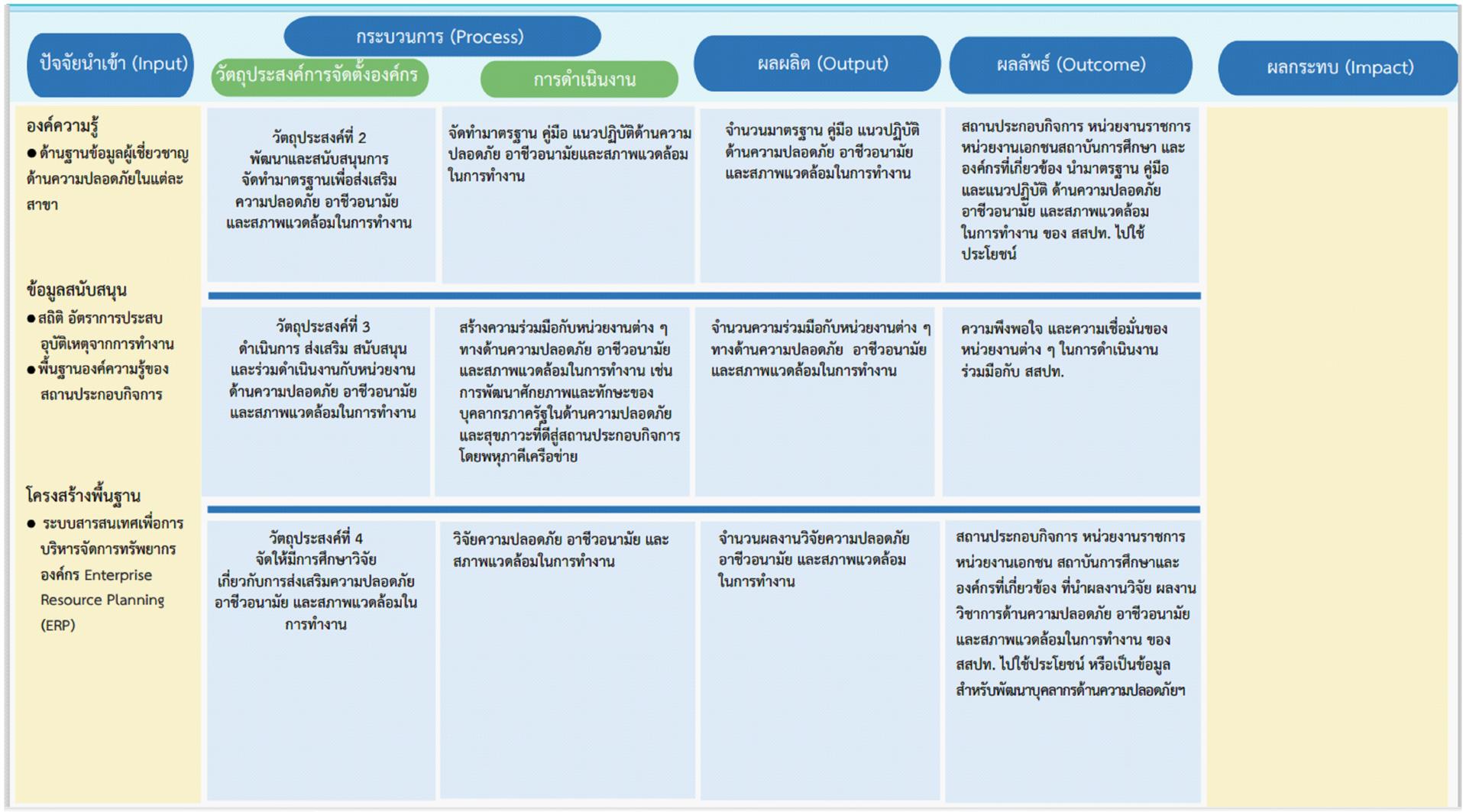
หมายเหตุ รายละเอียดเกณฑ์การให้คะแนนปรากฏตาม <https://po.opdc.go.th/content/NDczOA>



551

## แผนภาพห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (result chain) ของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)





551

| ปัจจัยนำเข้า (Input) | กระบวนการ (Process)   |  | ผลผลิต (Output)  | ผลลัพธ์ (Outcome)   | ผลกระทบ (Impact) |
|----------------------|---|--|--|---|------------------|
|                      | วัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์กร  | การดำเนินงาน   |  |   |                  |
|                      | <p>วัตถุประสงค์ที่ 5<br/>พัฒนาและสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p>   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. พัฒนานวัตกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น นวัตกรรมการส่งมอบบริการ นวัตกรรมทางความคิด นวัตกรรมผลิตภัณฑ์ เป็นต้น</li> <li>2. สร้างองค์ความรู้ให้หน่วยงานต่าง ๆ เพื่อสร้างนวัตกรรมเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. จำนวนผลงานนวัตกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</li> <li>2. จำนวนสถานประกอบการที่สร้างนวัตกรรมจากองค์ความรู้ของ สสพท. จากองค์ความรู้ด้านนวัตกรรมความปลอดภัยฯ จาก สสพท.</li> </ol> | <p>สถานประกอบกิจการนำผลงานนวัตกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมของ สสพท. ไปใช้ในสถานประกอบการ</p>                  |                  |
|                      | <p>วัตถุประสงค์ที่ 6<br/>ให้บริการทางวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามความจำเป็นในการใช้งาน รวมทั้งการผลิตสื่อการเรียนรู้ดังกล่าว เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์</p> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. พัฒนาห้องปฏิบัติการและตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน</li> <li>2. จัดทำหลักสูตรให้บริการวิชาการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</li> </ol>  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. จำนวนตัวอย่างที่ห้องปฏิบัติการสามารถดำเนินการวิเคราะห์และทดสอบพารามิเตอร์ทางเคมี</li> <li>2. จำนวนบุคลากรด้านความปลอดภัย/ สถานประกอบกิจการ/ เครือข่ายที่ได้รับบริการวิชาการด้านความปลอดภัยฯ</li> </ol>   | <p>ความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของสถานประกอบกิจการที่ได้รับบริการวิชาการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> |                  |

551

รายละเอียดแบบประเมินผล (evaluation matrix) ตามแผนภาพห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (result chain) ขององค์การมหาชน

| มิติ   | ตัวชี้วัด  | เป้าหมาย ปี 2568 | คำนิยาม/คำอธิบาย   | สูตรการคำนวณ                 | ข้อมูลพื้นฐาน  | ข้อมูลที่ใช้ในการประเมินผล  | แหล่งที่มา/วิธีการจัดเก็บ                                   | ระยะเวลาการจัดเก็บ |
|--|--|------------------|--|------------------------------|--|---|---|--------------------|
| ผลลัพธ์  | 1. สถานประกอบกิจการที่ดำเนินการตามมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัยฯ มีอัตราการประสพอันตรายจากการทำงานลดลงหรือคงที่เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา<br><small>หมายเหตุ: นิยามอัตราการประสพอันตราย (ท้ายตารางข้อ 7)</small> | ร้อยละ 97        | จำนวนสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ สสปท. อย่างยั่งยืน และโครงการรณรงค์การลดสถิติการประสพอันตรายจากการทำงานให้เป็นศูนย์ มีการรักษาระดับการประสพอันตรายจากการทำงานโดยพัฒนาสถิติการประสพอันตรายจากการทำงานให้ลดลงหรืออยู่ในระดับคงที่ | เป็นไปตั้ง<br>รายละเอียด 1.1 | <ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการการจัดทำมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัยฯ ปี 65 = 50 แห่ง ปี 66 = 38 แห่ง</li> <li>โครงการรณรงค์การลดสถิติการประสพอันตรายจากการทำงานให้เป็นศูนย์ที่มีการติดตามประเมินผล ปี 65 = 1,200 แห่ง</li> </ul> | อัตราการประสพอันตรายจากการทำงานของสถานประกอบกิจการเปรียบเทียบก่อนและหลังการจัดทำระบบมาตรฐาน | สสปท. เก็บรวบรวมข้อมูลจากสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการ | ปี 2567 -2568      |
| <p>1.1 สูตรการคำนวณ :</p> $\left( \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการฯ ที่มีการประสพอันตรายจากการทำงานลดลงหรือคงที่}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมดที่เข้าร่วมโครงการฯ}} \right) \times 100$ <p>โดยคำนวณจากสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการฯ และยังคงดำเนินกิจการในวันที่ประมวลผล</p> |  |                  |  |                              | <p>1.2 ข้อมูลพื้นฐาน :</p> <p style="text-align: right;">-</p>    |   |   |                    |

| มิติ    | ตัวชี้วัด   | เป้าหมายปี 2568 | คำนิยาม/คำอธิบาย   | สูตรการคำนวณ                 | ข้อมูลพื้นฐาน               | ข้อมูลที่ใช้ในการประเมินผล  | แหล่งที่มา/วิธีการจัดเก็บ                                 | ระยะเวลาการจัดเก็บ |
|---------|---|-----------------|--|------------------------------|-----------------------------|---|---|--------------------|
| ผลลัพธ์ | <p>2. สถานประกอบกิจการที่ได้รับคำแนะนำและส่งเสริมองค์ความรู้ภายหลังจากการตรวจวัดด้านสุขศาสตร์อุตสาหกรรมสามารถปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานได้ด้วยตนเอง</p> <p>หมายเหตุ: สถานประกอบกิจการที่มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานภายหลังจากการตรวจวัดด้านสุขศาสตร์อุตสาหกรรม หมายถึง สถานประกอบกิจการที่มีการปรับปรุงแก้ไขตาม</p> | ร้อยละ 50       | สถานประกอบกิจการที่มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานภายหลังจากการตรวจวัดด้านสุขศาสตร์อุตสาหกรรม หมายถึง สถานประกอบกิจการที่มีการปรับปรุงแก้ไขตามคำแนะนำในรายงานผลการตรวจวัดและส่งรายงานการติดตามกลับมายัง สสปท. | เป็นไปตั้ง<br>รายละเอียด 2.1 | เป็นไปตั้งรายละเอียด<br>2.2 | <p>1) จำนวนจำนวนสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการรับคำแนะนำ</p> <p>2) จำนวนจำนวนสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการที่รับคำแนะนำและทำการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานได้ด้วยตนเอง</p> | <p>สสปท. ติดตามรายงานผลการปรับปรุงจากสถานประกอบกิจการ</p> | ปี 2567 - 2568     |

| มิติ   | ตัวชี้วัด  | เป้าหมายปี 2568 | คำนิยาม/คำอธิบาย   | สูตรการคำนวณ | ข้อมูลพื้นฐาน  | ข้อมูลที่ใช้ในการประเมินผล   | แหล่งที่มา/วิธีการจัดเก็บ  | ระยะเวลาการจัดเก็บ |                 |  |  |      |      |      |         |        |         |
|--|--|-----------------|--|--------------|--|--|--|--------------------|-----------------|--|--|------|------|------|---------|--------|---------|
|  | คำแนะนำในรายงานผลการตรวจวัด และส่งรายงานการติดตามกลับมายัง สสพท.   |                 |  |              |  |  |  |                    |                 |  |  |      |      |      |         |        |         |
| <b>2.1 สูตรการคำนวณ :</b><br>$\left( \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับคำแนะนำฯ สามารถปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานได้ด้วยตนเอง}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับคำแนะนำฯ ทั้งหมด}} \right) \times 100$ |  |                 |  |              | <b>2.2 ข้อมูลพื้นฐาน :</b><br>จำนวนสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการรับคำแนะนำ <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th colspan="3">ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2563</td> <td>2564</td> <td>2565</td> </tr> <tr> <td>31 แห่ง</td> <td>9 แห่ง</td> <td>72 แห่ง</td> </tr> </tbody> </table> |  |  |                    | ปีงบประมาณ พ.ศ. |  |  | 2563 | 2564 | 2565 | 31 แห่ง | 9 แห่ง | 72 แห่ง |
| ปีงบประมาณ พ.ศ.  |  |                 |  |              |  |  |  |                    |                 |  |  |      |      |      |         |        |         |
| 2563   | 2564   | 2565            |  |              |  |  |  |                    |                 |  |  |      |      |      |         |        |         |
| 31 แห่ง  | 9 แห่ง   | 72 แห่ง         |  |              |  |  |  |                    |                 |  |  |      |      |      |         |        |         |
| ผลลัพธ์  | 3. จำนวนสถานประกอบกิจการหน่วยงานราชการ หน่วยงานเอกชน สถาบันการศึกษา และองค์กรที่เกี่ยวข้อง นำมาตรฐานคู่มือ และแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม | 70 แห่ง         | หน่วยงานต่าง ๆ ที่นำมาตรฐาน คู่มือ และแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของ สสพท. ไปใช้ประโยชน์ ประกอบด้วย<br>1) สถานประกอบกิจการ<br>2) หน่วยงานราชการ<br>3) หน่วยงานเอกชน<br>4) สถาบันการศึกษา<br>5) องค์กรที่เกี่ยวข้อง | -            | -  | จำนวนหน่วยงานต่าง ๆ ทั้ง 5 ประเภท ที่กำหนด ได้นำองค์ความรู้ ไปใช้ประโยชน์ ตามที่กำหนดไว้ | สสพท. จัดเก็บข้อมูลจากผลการสำรวจการนำมาตรฐานคู่มือ แนวปฏิบัติฯ ของ สสพท. ไปใช้ประโยชน์ | ปี 2567 - 2568     |                 |  |  |      |      |      |         |        |         |

| มิติ | ตัวชี้วัด  | เป้าหมายปี 2568 | คำนิยาม/คำอธิบาย | สูตรการคำนวณ | ข้อมูลพื้นฐาน | ข้อมูลที่ใช้ในการประเมินผล | แหล่งที่มา/วิธีการจัดเก็บ | ระยะเวลาการจัดเก็บ |
|------|--|-----------------|------------------|--------------|---------------|----------------------------|---------------------------|--------------------|
|      | <p>ในการทำงานของ สสพท. ไปใช้ประโยชน์</p> <p>หมายเหตุ : การใช้ประโยชน์ เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• มาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</li> <li>• คู่มือการช่วยเหลือผู้ปฏิบัติงานจากการตกจากที่สูง</li> <li>• คู่มือการประเมินความเสี่ยงและปรับปรุงท่าทางปฏิบัติงานคอมพิวเตอร์ตามหลักการยศาสตร์</li> </ul> <p>แนวปฏิบัติการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของผู้ขับขีรถจักรยานยนต์ส่งอาหาร ผลงานนวัตกรรม</p> |                 |                  |              |               |                            |                           |                    |

551

| มิติ    | ตัวชี้วัด  | เป้าหมายปี 2568      | คำนิยาม/คำอธิบาย   | สูตรการคำนวณ | ข้อมูลพื้นฐาน | ข้อมูลที่ใช้ในการประเมินผล   | แหล่งที่มา/วิธีการจัดเก็บ   | ระยะเวลาการจัดเก็บ |
|---------|--|----------------------|--|--------------|---------------|--|---|--------------------|
| ผลลัพธ์ | 4. ความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของหน่วยงานต่าง ๆ ในการดำเนินงานร่วมมือกับ สสพท.   | ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | การสำรวจระดับความพึงพอใจและระดับความเชื่อมั่นของหน่วยงานต่าง ๆ ในการร่วมดำเนินการ ส่งเสริม สนับสนุนด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานร่วมกับ สสพท.   | -            | -             | ผลสำรวจความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของหน่วยงานต่าง ๆ ในการดำเนินงานร่วมมือกับ สสพท. ตามหลักสถิติที่ยอมรับ                                 | สสพท. จัดเก็บข้อมูลตามหลักการทางสถิติที่ยอมรับโดยทั่วไป                             | ปี 2567 - 2568     |
| ผลลัพธ์ | 5. จำนวนสถานประกอบการ หน่วยงานราชการ หน่วยงานเอกชน สถาบันการศึกษา และองค์กรที่เกี่ยวข้อง ที่นำผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของ สสพท. ไปใช้ประโยชน์ | 30 แห่ง              | สถานประกอบการ หน่วยงานราชการ หน่วยงานเอกชน สถาบันการศึกษาและองค์กรที่เกี่ยวข้อง ที่ได้นำผลงานวิจัย ผลงานวิชาการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของ สสพท. ไปใช้ประโยชน์ หรือเป็นข้อมูลสำหรับพัฒนาบุคลากรด้านความปลอดภัยฯ | -            | -             | จำนวนหน่วยงาน ทั้ง 5 ประเภท ที่ได้นำผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของ สสพท. ไปใช้ประโยชน์ | สสพท. จัดเก็บข้อมูลจากผลการสำรวจการนำผลงานวิจัย ผลงานวิชาการของ สสพท. ไปใช้ประโยชน์ | ปี 2567 - 2568     |

581

| มิติ    | ตัวชี้วัด   | เป้าหมายปี 2568      | คำนิยาม/คำอธิบาย  | สูตรการคำนวณ | ข้อมูลพื้นฐาน | ข้อมูลที่ใช้ในการประเมินผล   | แหล่งที่มา/วิธีการจัดเก็บ   | ระยะเวลาการจัดเก็บ |
|---------|---|----------------------|---|--------------|---------------|--|---|--------------------|
| ผลลัพธ์ | 6. จำนวนสถานประกอบกิจการนำผลงานนวัตกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมของ สสปท. ไปใช้ในสถานประกอบการ             | 100 แห่ง             | สถานประกอบกิจการนำผลงานนวัตกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมของ สสปท. ที่ทำการเผยแพร่ไปใช้ในสถานประกอบการ                              | -            | -             | จำนวนสถานประกอบกิจการนำผลงานนวัตกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมของ สสปท. ที่ทำการเผยแพร่ไปใช้ในสถานประกอบการ                                    | สสปท. จัดเก็บข้อมูลจากการติดตามผลการนำผลงานนวัตกรรมที่ สสปท. เผยแพร่ไปใช้ประโยชน์ | ปี 2567 - 2568     |
| ผลลัพธ์ | 7. ความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของสถานประกอบกิจการที่ได้รับบริการวิชาการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน | ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 | การสำรวจระดับความพึงพอใจและระดับความเชื่อมั่นของสถานประกอบกิจการที่ได้รับบริการวิชาการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานจาก สสปท. | -            | -             | ผลสำรวจความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของสถานประกอบกิจการที่ได้รับบริการวิชาการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานจาก สสปท. ตามหลักสถิติที่ยอมรับ | สสปท. จัดเก็บข้อมูลตามหลักการทางสถิติที่ยอมรับโดยทั่วไป                           | ปี 2567 - 2568     |

| มิติ    | ตัวชี้วัด  | เป้าหมายปี 2568 | คำนิยาม/คำอธิบาย  | สูตรการคำนวณ                 | ข้อมูลพื้นฐาน | ข้อมูลที่ใช้ในการประเมินผล   | แหล่งที่มา/วิธีการจัดเก็บ                                   | ระยะเวลาการจัดเก็บ |
|---------|--|-----------------|---|------------------------------|---------------|--|---|--------------------|
| ผลลัพธ์ | 8. มูลค่าเพิ่มจากการลดอุบัติเหตุและอันตรายในที่ทำงาน | 25 ล้านบาท      | <p>มูลค่าเพิ่มจากการลดอุบัติเหตุและอันตรายในที่ทำงานของสถานประกอบการ หมายถึง มูลค่าเพิ่มจากการลดอุบัติเหตุและอันตรายในที่ทำงานของสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการกับ สสปท.</p> <p><b>กลุ่มเป้าหมาย</b><br/>จำนวนสถานประกอบการที่เข้าร่วมทั้ง 4 โครงการ มากกว่า 7,500 แห่ง ได้แก่</p> <p>1) โครงการจัดทำมาตรฐาน และแนวปฏิบัติด้าน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>2) โครงการนำมาตรฐาน คู่มือแนวปฏิบัติ และนวัตกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานไปใช้ประโยชน์</p> <p>3) โครงการส่งเสริมสถานประกอบการให้มีมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ สสปท. อย่างยั่งยืน และ</p> | เป็นไปตั้ง<br>รายละเอียด 8.1 | -             | มูลค่าเพิ่มจากการลดอุบัติเหตุและอันตรายในที่ทำงานของสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการเปรียบเทียบก่อนและหลังการเข้าร่วมโครงการของ สสปท. | สสปท.<br>เก็บรวบรวมข้อมูลจากสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ | ปี 2567 - 2568     |

59

| มิติ   | ตัวชี้วัด  | เป้าหมายปี 2568 | คำนิยาม/คำอธิบาย   | สูตรการคำนวณ              | ข้อมูลพื้นฐาน   | ข้อมูลที่ใช้ในการประเมินผล | แหล่งที่มา/วิธีการจัดเก็บ  | ระยะเวลาการจัดเก็บ |
|--|--|-----------------|--|---------------------------|---|----------------------------|--|--------------------|
|  |  |                 | 4) โครงการรณรงค์ลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานให้เป็นศูนย์ (Zero Accident Campaign)   |                           |   |                            |  |                    |
| <b>8.1 สูตรการคำนวณ :</b><br>ความคุ้มค่าทางเศรษฐศาสตร์ (K) ด้านการสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ (EVA) ในการลงทุนด้านความปลอดภัย<br>= จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมความปลอดภัย ปี 68 = 8,000 x 3,341.65<br><br><u>ที่มา :</u> ตัวเลขความคุ้มค่าทางเศรษฐศาสตร์มาจากงานวิจัยการศึกษาความคุ้มค่าทางเศรษฐศาสตร์ต่อการลดลงของสถิติประสบอันตรายในสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาสถานประกอบการ |  |                 |  |                           | <b>8.2 ข้อมูลพื้นฐาน :</b><br>-<br>(ข้อสังเกตเกี่ยวกับการเก็บข้อมูลเชิงเปรียบเทียบระหว่างสถานประกอบการที่สามารถลดอุบัติเหตุจากที่ทำงานได้ในภาพรวมเทียบจากจำนวนสถานประกอบการที่ต้องดำเนินการทั้งหมด (N) โดยกำหนดให้เริ่มเก็บข้อมูลในปี 2568 เป็นข้อเสนอเพื่อการพัฒนาในอนาคต) |                            |  |                    |
| <b>ผลลัพธ์</b>   | <b>9. การส่งเสริมผู้ประกอบการในระดับ SMEs โดยมุ่งเน้นกลุ่ม SMEs ตามบัญชีของ สสว.</b>     |                 |  |                           |   |                            |  |                    |
|  | <b>9.1 ร้อยละของสถานประกอบการระดับ SMEs ที่ได้สร้างมาตรฐานความปลอดภัยในสถานประกอบการ</b> | ร้อยละ 25       | จำนวนสถานประกอบการระดับ SMEs ในกลุ่มเป้าหมาย ตามฐานข้อมูลของ สสว. ในพื้นที่เป้าหมาย และมีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิคขั้นสูง หรือวิชาชีพ ตามกฎหมายฯ ได้รับการส่งเสริมสนับสนุนด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานจาก สสพท. นำไปสู่การสร้างมาตรฐานความปลอดภัยในสถานประกอบการกลุ่มเป้าหมาย (ในพื้นที่เป้าหมาย ได้แก่จังหวัด | เป็นไปตามรายละเอียด 9.1.1 | -   | -                          | สสพท. จัดเก็บข้อมูลจากผลการสำรวจ ฯ ประจำปีงบประมาณ 2568 ของสถานประกอบการระดับ SMEs ในกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ | ปีงบประมาณ 2568    |

| มิติ  | ตัวชี้วัด | เป้าหมายปี 2568 | คำนิยาม/คำอธิบาย  | สูตรการคำนวณ | ข้อมูลพื้นฐาน  | ข้อมูลที่ใช้ในการประเมินผล | แหล่งที่มา/วิธีการจัดเก็บ     | ระยะเวลาการจัดเก็บ |
|---|-----------|-----------------|---|--------------|--|----------------------------|-------------------------------|--------------------|
|   |           |                 | กรุงเทพมหานคร จังหวัดชลบุรี และจังหวัดสงขลา)<br><u>หมายเหตุ</u><br>SMEs ประเภทกิจการ (TSIC) ตามฐานข้อมูลของ สสว. ที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่<br>1) กลุ่มก่อสร้าง TSIC: 41 - 43 (กทม. 23,346 แห่ง/ ชลบุรี 5,594 แห่ง / สงขลา 2,542 แห่ง)<br>2) กลุ่มการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า TSIC: 49 - 53 (กทม. 11,936 แห่ง/ ชลบุรี 3,528 แห่ง / สงขลา 970 แห่ง)<br>3) กลุ่มการผลิต TSIC: 10 - 33 (กทม. 54,709 แห่ง/ ชลบุรี 10,086 แห่ง / สงขลา 6,107 แห่ง) |              |  |                            | ต่าง ๆ ในระดับต่างๆ กับ สสพท. |                    |
| <b>9.1.1 สูตรการคำนวณ :</b><br>$\left( \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการระดับ SMEs ที่ได้สร้างมาตรฐานความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ ในปี 2568}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการทั้งหมด}} \right) \times 100$ |           |                 |   |              | <b>9.1.2 ข้อมูลพื้นฐาน :</b><br>-<br>(ในระยะต่อไปเห็นควรให้ สสพท. เก็บข้อมูลให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายของ สสพท. และระบบการสอบทานข้อมูลร่วมกับสำนักงานประกันสังคมเพิ่มเติม)  |                            |                               |                    |

| มิติ | ตัวชี้วัด  | เป้าหมายปี 2568   | คำนิยาม/คำอธิบาย   | สูตรการคำนวณ                 | ข้อมูลพื้นฐาน | ข้อมูลที่ใช้ในการประเมินผล   | แหล่งที่มา/วิธีการจัดเก็บ  | ระยะเวลาการจัดเก็บ |
|------|--|---|--|------------------------------|---------------|--|--|--------------------|
|      | 9.2 ร้อยละของสถานประกอบกิจการระดับ SME ที่มีอัตราการเกิดอุบัติเหตุและอันตรายจากการปฏิบัติงานลดลง | ร้อยละ 25<br><br>หมายเหตุ: คำนวณจากข้อมูลตามประเภทธุรกิจที่เลือกในระดับพื้นที่ กทม/ชลบุรี/สงขลา เฉพาะที่มีจป.ระดับเทคนิคชั้นสูง หรือจป. วิชาชีพ | การเกิดอุบัติเหตุและอันตรายจากการปฏิบัติงาน หมายถึง เหตุการณ์และสภาวะการณ์ที่มีเหตุอันจะทำให้เกิดความสุขเสีย โดยไม่มีผู้ใดตั้งใจให้เกิด เมื่อเกิดขึ้นแล้วมีผลทำให้เกิดการบาดเจ็บ หรือเสียชีวิต หรือทรัพย์สินเสียหาย โดยมีสาเหตุจากการปฏิบัติงานที่ไม่ปลอดภัย (Unsafe Act) และสภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัย (Unsafe Condition)<br>จำนวนสถานประกอบกิจการระดับ SMEs ในกลุ่มเป้าหมาย ตามฐานข้อมูลของ สสว. และมีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับเทคนิคชั้นสูง หรือ วิชาชีพ ตามกฎหมายฯ กำหนด (ในพื้นที่เป้าหมาย ได้แก่ จังหวัดกรุงเทพมหานคร จังหวัดชลบุรี และจังหวัดสงขลา) มีอัตราการประสบอันตรายร้ายแรงตาย ทูพลภาพ จากการทำงานลดลง<br><u>หมายเหตุ</u><br>SMEs ประเภทกิจการ (TSIC) ตามฐานข้อมูลของ สสว. ที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย เช่นเดียวกับข้อ 9.1 | เป็นไปดังรายละเอียด<br>9.2.1 | -             | 1) ผลการสำรวจจำนวนสถานประกอบกิจการระดับ SMEs ในฐานข้อมูล สสว. ตามค่านิยามที่เข้าร่วมโครงการกับ สสพท.<br>2) ข้อมูลจากศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยฯ ทั้ง 2 ศูนย์ (ภาคใต้และภาคตะวันออก)<br>3) ข้อมูลสถิติอัตราการประสบอันตรายร้ายแรงตาย และทุพลภาพจากกองทุนเงินทดแทน | สสพท. จัดเก็บข้อมูลจากกองทุนเงินทดแทนและสำนักงานประกันสังคมในพื้นที่เป้าหมาย | ปีงบประมาณ 2568    |

551

| มิติ   | ตัวชี้วัด   | เป้าหมาย ปี 2568 | คำนิยาม/คำอธิบาย  | สูตรการคำนวณ | ข้อมูลพื้นฐาน  | ข้อมูลที่ใช้ในการประเมินผล  | แหล่งที่มา/วิธีการจัดเก็บ              | ระยะเวลาการจัดเก็บ |
|--|---|------------------|---|--------------|--|---|--|--------------------|
| <b>9.2.1 สูตรการคำนวณ :</b><br>$\left( \frac{\text{จำนวน SME ที่มีการเกิดอุบัติเหตุและอันตรายจากการปฏิบัติงานในปี 2567 - จำนวน SME ที่มีการเกิดอุบัติเหตุฯ ปี 2568}}{\text{จำนวนการเกิดอุบัติเหตุฯ ปี 2567}} \right) \times 100$ |   |                  |   |              | <b>9.2.2 ข้อมูลพื้นฐาน :</b><br>-<br>(ในระยะต่อไปเห็นควรให้ สสปท. เก็บข้อมูลให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายของ สสปท.) |   |  |                    |
| ผลกระทบ  | 1. จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างน้อยตามที่กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานเกี่ยวกับระบบการจัดการด้านความปลอดภัย พ.ศ. 2565 | 1,500 แห่ง       | จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามที่กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานเกี่ยวกับระบบการจัดการด้านความปลอดภัย พ.ศ. 2565 ที่เข้าร่วมโครงการกับ สสปท. |              | ปี 2566 มีจำนวน 1,338 แห่ง   | ผลการสำรวจจำนวนสถานประกอบกิจการที่มีระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามที่กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานเกี่ยวกับระบบการจัดการด้านความปลอดภัย พ.ศ. 2565 ที่เข้าร่วม | สสปท. จัดเก็บข้อมูลจากการสำรวจ ประจำปี | ปี 2567 - 2568     |

| มิติ    | ตัวชี้วัด  | เป้าหมายปี 2568      | คำนิยาม/คำอธิบาย  | สูตรการคำนวณ | ข้อมูลพื้นฐาน | ข้อมูลที่ใช้ในการประเมินผล  | แหล่งที่มา/วิธีการจัดเก็บ   | ระยะเวลาการจัดเก็บ |
|---------|--|----------------------|---|--------------|---------------|---|---|--------------------|
|         |  |                      |   |              |               | โครงการกับ สสพท. ในปีที่ทำ การสำรวจ   |   |                    |
| ผลกระทบ | 2. จำนวนข้อเสนอ ผลงานวิจัย และ ผลงานทางวิชาการ มาตรฐาน คู่มือ และแนวปฏิบัติ นวัตกรรม ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อม ในการทำงาน ถูกนำไปใช้กำหนด นโยบายหรือ ข้อเสนอเชิงนโยบาย ประกอบ การออกกฎหมาย การจัดทำแนวทางการปฏิบัติงาน | ไม่น้อยกว่า 200 แห่ง | สถานประกอบกิจการ หน่วยงานราชการ หน่วยงานเอกชน สถาบันการศึกษา และองค์กรที่เกี่ยวข้อง นำมาตรฐาน คู่มือ แนวปฏิบัติ ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ หรือผลงานนวัตกรรม ด้านความปลอดภัยฯ ของ สสพท. ไปปรับใช้ในการเป็นแนวทางร่าง กฎหมาย นโยบาย หรือปรับแก้ไขระเบียบวิธีปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง | -            | -             | จำนวนหน่วยงาน<br>1) สถานประกอบกิจการ<br>2) หน่วยงานราชการ<br>3) หน่วยงานเอกชน<br>4) สถาบันการศึกษา<br>5) องค์กรที่เกี่ยวข้อง<br>ที่นำมาตรฐาน คู่มือ แนวปฏิบัติ ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ หรือผลงานนวัตกรรมด้านความปลอดภัยฯ ของ สสพท. ไปปรับใช้ เป็นแนวทางร่าง กฎหมาย นโยบาย หรือปรับแก้ไข | สสพท. จัดเก็บข้อมูลจากการสำรวจการนำ ผลงานวิจัย และผลงานทางวิชาการ มาตรฐาน คู่มือ และแนวปฏิบัติ นวัตกรรม ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ไปใช้งาน | ปี 2567 - 2568     |

551

| มิติ    | ตัวชี้วัด   | เป้าหมายปี 2568 | คำนิยาม/คำอธิบาย   | สูตรการคำนวณ             | ข้อมูลพื้นฐาน  | ข้อมูลที่ใช้ในการประเมินผล   | แหล่งที่มา/วิธีการจัดเก็บ   | ระยะเวลาการจัดเก็บ |
|---------|---|-----------------|--|--------------------------|--|--|---|--------------------|
|         |   |                 |  |                          |  | ระเบียบวิธีปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง   |   |                    |
| ผลกระทบ | <p><b>3. ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการกับ สสปท. มีอัตราการประสบอันตรายจากทำงานเป็นศูนย์</b></p> <p>หมายเหตุ :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>การประสบอันตรายจากการทำงาน หมายความว่า ลูกจ้างได้รับบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน</li> </ul> <p>การสูญเสียวันทำงาน หมายความว่า ลูกจ้างประสบอันตรายจากการทำงานและไม่สามารถทำงานได้</p> | ร้อยละ 100      | สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการกับ สสปท. และมีการดำเนินการติดตามและประเมินผล มีสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานจนถึงขั้นสูญเสียวันทำงานเป็นศูนย์ | เป็นไปตั้งรายละเอียด 3.1 | จำนวนสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการฯ ในปี 2566 ซึ่งมีสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานสูญเสียวันทำงานเป็นศูนย์จำนวน 1,500 แห่ง | สถิติการประสบอันตรายจากการทำงานจนถึงขั้นสูญเสียวันทำงานของสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการ กับ สสปท. และมีการดำเนินการติดตามและประเมินผล | สสปท. จัดเก็บข้อมูลจากการติดตามและพิจารณาแผนการดำเนินงานและผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยของสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการ กับ สสปท. | ปี 2567 - 2568     |

551

| มิติ  | ตัวชี้วัด                              | เป้าหมายปี 2568 | คำนิยาม/คำอธิบาย | สูตรการคำนวณ | ข้อมูลพื้นฐาน                   | ข้อมูลที่ใช้ในการประเมินผล | แหล่งที่มา/วิธีการจัดเก็บ | ระยะเวลาการจัดเก็บ |
|---|--|-----------------|------------------|--------------|---------------------------------|----------------------------|---------------------------|--------------------|
|   | ตามปกติในวันทำงาน หรือในวันทำงาน ถัดไป |                 |                  |              |                                 |                            |                           |                    |
| <b>3.1 สูตรการคำนวณ :</b><br>$\left( \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการกับ สสปท. ที่มีการประสบอันตรายจากการทำงานจนถึงขั้นสูญเสียวันทำงานเป็นศูนย์}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการกับ สสปท. ทั้งหมด}} \right) \times 100$ |  |                 |                  |              | <b>3.2 ข้อมูลพื้นฐาน :</b><br>- |                            |                           |                    |

**\*หมายเหตุ :**

1. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด ปี 2564 และ ปี 2565 สสปท. ดำเนินการส่งเสริมความปลอดภัยฯ การสร้างเครือข่าย การสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยที่ยั่งยืน ผ่านการจัดกิจกรรมที่ให้ความรู้แก่สถานประกอบกิจการ/แรงงาน ได้รับความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน = 7,218 แห่ง หรือ 1,443,600 ราย ดังนั้น ขอดังเป้าหมายในปี 2568 คือ 7,400 แห่ง

2. สถานประกอบกิจการ 1 แห่ง : ลูกจ้าง 200 คน (ประมาณการเฉลี่ยจากสถานประกอบกิจการขนาดเล็ก - กลาง)

\*\*\*แบ่งตามเกณฑ์กระทรวงอุตสาหกรรม

- ธุรกิจขนาดเล็ก มีคนทำงานไม่เกิน 50 คน ทุนจดทะเบียนไม่เกิน 20 ล้านบาท
- ธุรกิจขนาดกลาง มีคนทำงาน 51- 200 คน ทุนจดทะเบียนระหว่าง 20 – 200 ล้านบาท
- ธุรกิจขนาดใหญ่ มีคนทำงาน 201 คนขึ้นไป ทุนจดทะเบียน 200 ล้านบาทขึ้นไป

3. ประเภทผลงานนวัตกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน แบ่งประเภทออกเป็น ประเภท 6 ได้แก่

- 1) นวัตกรรมผลิตภัณฑ์ (Product Innovation) หมายถึง การสร้าง พัฒนา หรือปรับปรุงชิ้นงานผลิตภัณฑ์ หรือบริการ

531

- 2) นวัตกรรมกระบวนการ (Process Innovation) หมายถึง การสร้าง พัฒนา หรือ ปรับปรุงการดำเนินงาน กระบวนการใหม่ เช่น การเปลี่ยนแปลงกระบวนการผลิตให้เกิดความปลอดภัยในการทำงาน ระเบียบขั้นตอนการปฏิบัติงาน (SOP) หรือ ขั้นตอนการทำงาน (WI) เป็นต้น
- 3) นวัตกรรมการส่งมอบบริการ (Service Delivery Innovation) หมายถึง การส่งมอบบริการในรูปแบบใหม่ หรือปรับปรุง สร้างการดำเนินงานในรูปแบบการส่งมอบบริการ เช่น การนำชิ้นงานให้หน่วยงานนำไปย่อยต่อโดยนำไป .ผลิตภัณฑ์ ของสสพ/ซ์ประโยชน์กับหน่วยงาน
- 4) นวัตกรรมทางความคิด (Conceptual Innovation) หมายถึง การสร้างหรือปรับปรุงแนวความคิดเช่น การสร้างนิเวศน์ความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ การสร้างแนวความคิดวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงาน ) สติรู้ตัว วินัยถูกต้อง เอื้ออาทรใส่ใจ :MDC)
- 5) นวัตกรรมเชิงนโยบาย (Policy Innovation) หมายถึง การออกแบบนโยบาย หรือมาตรการใหม่หรือปรับปรุงการดำเนินงานเชิงนโยบาย
- 6) นวัตกรรมเชิงระบบ (Systemic Innovation) หมายถึง เป็นการวางระบบใหม่ในการทำงาน หรือปรับปรุงการดำเนินงานเชิงระบบ เช่น การจัดทำระบบการจัดการด้านความปลอดภัยฯ ไปใช้ปรับปรุงการทำงานทั้งระบบ

4. **สถานประกอบกิจการ** หมายถึง สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป ที่ประกอบธุรกิจอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในสถานที่หรือส่วนของสถานที่ซึ่งมีที่ตั้งแน่นอน การดำเนินงานหรือการควบคุมกระทำโดยเจ้าของเป็นบุคคลหรือนิติบุคคลในทุกประเภทอุตสาหกรรม สสพ. กำหนดประเภทของสถานประกอบกิจการเป็น 14 ประเภท ประกอบด้วย

- 1) อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์อาหาร และเครื่องดื่ม
- 2) การก่อสร้าง การตัดแปรง การซ่อมแซม หรือการรื้อถอนอาคารตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคาร
- 3) อุตสาหกรรมการผลิตสารเคมี หรือเคมีภัณฑ์ และเกี่ยวกับปิโตรเคมี
- 4) อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก
- 5) อุตสาหกรรมอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์, เครื่องใช้ไฟฟ้าหรืออุปกรณ์ไฟฟ้า
- 6) อุตสาหกรรมการขนส่ง และกิจการคลังสินค้า กิจการไซโล หรือกิจการห้องเย็น
- 7) อุตสาหกรรมสิ่งทอ เสื้อผ้า หรือเครื่องแต่งกาย และเครื่องหนัง
- 8) อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์จากไม้ และเฟอร์นิเจอร์
- 9) อุตสาหกรรมโลหะ หรือผลิตภัณฑ์ที่ทำจากโลหะ

55

- 10) อุตสาหกรรมกระดาษหรือผลิตภัณฑ์ที่แปรรูปจากกระดาษและสิ่งพิมพ์
- 11) อุตสาหกรรมยานพาหนะ ชิ้นส่วนพาหนะ หรืออุปกรณ์เสริมสำหรับยานพาหนะ
- 12) กิจการบริการและสาธารณูปโภค
- 13) สถานศึกษา หรือหน่วยงานการศึกษา
- 14) สำนักงาน

5. **บุคลากรด้านความปลอดภัย** ตามกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2549 มีการกำหนดเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน 5 ระดับ คือ 1) เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร 2) เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน 3) เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิค 4) เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิคขั้นสูง 5) เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ

6. **นิยาม MDC** คือ แนวทางการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย ตามแนวทางการปฏิบัติ ทั้ง 3 แนวทาง ได้แก่ สติรู้ตัว วินัยถูกต้อง และเอื้ออาทรใส่ใจ

7. **อัตราการประสบอันตราย** หมายถึง จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง 7 ระดับ ได้แก่ ไม่หยุดงาน หยุดงานไม่เกิน 3 วัน หยุดงานเกิน 3 วัน สูญเสียอวัยวะบางส่วน ทูพพลภาพ เสียชีวิต และโรคจากการทำงาน อัตราการประสบอันตรายลดลงหรือคงที่ โดยเปรียบเทียบข้อมูลสถิติการประสบอันตรายของสถานประกอบการก่อนเข้าร่วมโครงการ (ปี 66) และหลังดำเนินการจัดทำระบบ (ปี 67)

55



## คำอธิบายบทบาทของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) ในระบบนิเวศ (ecosystem)

บทบาทของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) หรือ สสปท. และหน่วยงานอื่น ๆ ในระบบนิเวศ (ecosystem) ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (OSH) เป็นดังนี้

จากเป้าหมายการมีอยู่ของสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน คือ

1. เสริมสร้างและสร้างความตระหนักทางด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
2. พัฒนาองค์ความรู้และให้ความรู้แก่ผู้ประกอบการและแรงงานเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
3. สร้างมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของประเทศ
4. ลดการประสบอันตรายและโรคจากการทำงาน
5. ลดความสูญเสียจากการทำงานทำให้สามารถอธิบายบทบาทของสถาบันฯ และหน่วยงานอื่นในระบบนิเวศความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ดังนี้

### ❖ ภารกิจหลักในระบบนิเวศแบ่งเป็น 6 ภารกิจหลัก คือ

1. พัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้และวิชาการด้าน OSH โดยมีหน่วยงานที่ดำเนินงานตามภารกิจนี้ คือ
  - สสปท.
  - กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
  - กรมควบคุมโรค
  - สมาคมการยศาสตร์ไทย
  - ศูนย์วิชาการเพื่อความปลอดภัยทางถนน
  - สมาคมส่งเสริมความปลอดภัยและอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย) ในพระราชูปถัมภ์ฯ
  - สถาบันการศึกษา

ในการพัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้และด้านวิชาการด้าน OSH มีภารกิจที่สนับสนุนประกอบด้วย

1.1 กำหนดมาตรฐาน คู่มือ แนวปฏิบัติ โดยมีหน่วยงานที่ดำเนินงานตามภารกิจสนับสนุนนี้ ซึ่งเป็นองค์กรระหว่างประเทศ และองค์กรต่างประเทศที่ประเทศไทยรับแนวทางในการปฏิบัติมา คือ

- องค์กรแรงงานระหว่างประเทศ
- องค์กรความปลอดภัยและอาชีวอนามัย แห่งสาธารณรัฐเกาหลี (KOSHA)
- สำนักงานบริหารความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (OSHA)

1.2 การวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ด้าน OSH โดยมีหน่วยงานที่ดำเนินงานตามภารกิจสนับสนุนนี้ คือ

- สสปท.
- สถาบันการศึกษา

1.3 สนับสนุนข้อมูล งานวิชาการ องค์ความรู้เพื่อการออกกฎหมาย โดยมี สสปท. ดำเนินภารกิจสนับสนุน

1.4 การพัฒนานวัตกรรมทางด้าน OSH โดยมีหน่วยงานที่ดำเนินงานตามภารกิจสนับสนุนนี้ คือ

- สสปท.
- สถาบันการศึกษา
- หน่วยงานภาคเอกชน

1.5 เสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับหน่วยงานให้กับนิเวศ โดยมีหน่วยงานที่ดำเนินงานตามภารกิจสนับสนุนนี้ คือ

- สสปท.
- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- ศูนย์วิชาการเพื่อความปลอดภัยทางถนน
- สถาบันการศึกษา

1.6 การรณรงค์ผ่านเครือข่าย OSH โดยมีหน่วยงานที่ดำเนินงานตามภารกิจสนับสนุนนี้ คือ

- สสปท.
- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

551

- 1.7 แลกเปลี่ยนความรู้และประชาสัมพันธ์การขับเคลื่อน OSH ให้กับหน่วยงานต่าง ๆ โดยมีหน่วยงานที่ดำเนินงานตามภารกิจสนับสนุนนี้ คือ
- ชมรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน
  - สมาคมส่งเสริมความปลอดภัยและอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย) ในพระราชูปถัมภ์
  - สถาบันการศึกษา
  - สมาคมการยศาสตร์ไทย
  - วิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทยในพระราชูปถัมภ์
  - องค์การแรงงานระหว่างประเทศ
  - ศูนย์วิชาการเพื่อความปลอดภัยทางถนน
  - สมาคมไรเดอร์ไทย
  - ศูนย์วิจัยและนวัตกรรมแรงงาน
  - กระทรวงแรงงาน
  - หน่วยงานรัฐ
  - ภาคเอกชน
- 1.8 อบรมให้ความรู้ด้าน OSH ให้กับหน่วยงานต่าง ๆ รวมถึงผู้เกี่ยวข้องในระบบนิเวศ โดยมีหน่วยงานที่ดำเนินงานตามภารกิจสนับสนุนนี้ คือ
- สสพท.
  - กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
  - กรมควบคุมโรค
  - ภาคเอกชน
- 1.9 พัฒนาที่ปรึกษาด้าน OSH เพื่อไปเป็นที่ปรึกษาให้กับผู้ประกอบการ โดยมีหน่วยงานที่ดำเนินงานตามภารกิจสนับสนุนนี้ คือ
- สสพท.
  - ที่ปรึกษา
  - ภาคเอกชน

551

2. การกำหนดกฎหมายและระเบียบด้าน OSH โดยมีหน่วยงานที่ดำเนินงานตามภารกิจนี้ คือ

- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- กรมควบคุมโรค
- กรมโรงงาน
- กรมโยธาธิการและผังเมือง
- สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ

3. การพัฒนาศักยภาพความปลอดภัยในการทำงาน โดยมีหน่วยงานที่ดำเนินงานตามภารกิจนี้ คือ

- สสพท.
- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ในการพัฒนาศักยภาพความปลอดภัยในการทำงาน มีภารกิจที่สนับสนุนประกอบด้วยภารกิจ

3.1 การจัดทำมาตรฐาน แนวปฏิบัติ คู่มือด้าน OSH โดยมีหน่วยงานที่ดำเนินงานตามภารกิจสนับสนุนนี้ คือ

- สสพท.
- สถาบันการศึกษา
- ภาคเอกชน

3.2 การนำมาตรฐานไปปฏิบัติและพัฒนาในสถานประกอบการ โดยหน่วยงานที่ดำเนินงานตามภารกิจสนับสนุน คือ

- สสพท.
- ภาคเอกชนที่เป็นผู้ประกอบการ

3.4 กำหนดมาตรฐานผลิตภัณฑ์ที่ใช้ทางด้าน OSH มีสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมที่ดำเนินงานตามภารกิจสนับสนุนนี้

3.5 การจำหน่ายผลิตภัณฑ์ทางด้าน OSH มีหน่วยงานภาคเอกชนจะเป็นผู้ดำเนินการนำไปใช้งานในสถานประกอบการ

3.6 การกำหนดมาตรฐานสากล มีองค์การระหว่างประเทศว่าด้วยการมาตรฐาน (ISO) ที่ดำเนินงานตามภารกิจสนับสนุนนี้

55

4. การเฝ้าระวังปัญหาทางด้าน OSH โดยมีหน่วยงานที่ดำเนินงานตามภารกิจนี้ คือ

- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- กรมโรงงานอุตสาหกรรม
- กรมควบคุมโรค

5. สนับสนุนแรงงานให้ปฏิบัติตามแนวทางการพัฒนาด้าน OSH โดยมีหน่วยงานที่ดำเนินงานตามภารกิจนี้ คือ

- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- สำนักงานประกันสังคม
- สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)

6. กำหนดสิทธิประโยชน์แรงงาน โดยมีหน่วยงานที่ดำเนินงานตามภารกิจนี้ คือ

- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- สำนักงานประกันสังคม

❖ กำหนดนโยบาย/กำกับกำกับการดำเนินงาน

โดยมีกระทรวงแรงงานเป็นผู้กำหนดนโยบายในการดำเนินงานด้าน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

❖ การสนับสนุนการดำเนินงานด้าน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

มีหน่วยงานที่ให้การสนับสนุน ดังนี้

- ศูนย์วิชาการเพื่อความปลอดภัยทางถนน
- สถาบันการศึกษา
- ภาคเอกชน
- สมาคมส่งเสริมความปลอดภัยและอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย) ในพระราชูปถัมภ์
- ชมรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน
- ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต

551

- สำนักงานวิจัยแห่งชาติ
- สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)
- สำนักงานประกันสังคม
- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) สพร. หรือ DGA
- สมาคมการยศาสตร์ไทย
- สถาบันปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย
- สมาคมบริหารความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม จังหวัดระยอง
- สมาคมอาชีพอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทยในพระราชูปถัมภ์

55

## ตารางแสดงคำอธิบายประกอบการสร้างคุณค่าขององค์การมหาชนในระบบนิเวศ (ecosystem)

| เป้าหมายการมีอยู่ขององค์การมหาชน   | วัตถุประสงค์จัดตั้งและพันธกิจขององค์การมหาชน  | แผนงาน/โครงการ/ภารกิจที่จะดำเนินการในปี 2566-2568   | ความซ้ำซ้อนกับหน่วยงานอื่น ๆ                           | ระบุหน่วยงานเทียบเคียง  | เหตุผลและความจำเป็นที่จะต้องดำเนินการซ้ำซ้อน  | หมายเหตุ  |
|--|---|---|--|---|---|---|
| <p>1. เสริมสร้างและสร้างความตระหนักทางด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>2. พัฒนาองค์ความรู้และให้ความรู้แก่ผู้ประกอบการและแรงงานเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>3. สร้างมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติด้านความ</p> | <p>1. ส่งเสริมและแก้ไข้ปัญหาเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> | <p>1. การพัฒนาสถานประกอบกิจการตามมาตรฐานระบบการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>2. การเสริมศักยภาพด้านสุขศาสตร์อุตสาหกรรมในสถานประกอบกิจการ</p> <p>3. รณรงค์องค์ความรู้ จิตสำนึก และค่านิยมด้านความปลอดภัยในการทำงานเพื่อยกระดับความปลอดภัยในการทำงานลดสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานให้เป็นศูนย์</p> <p>4. ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> | <p>การพัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้และวิชาการด้าน OSH</p> | <p>1. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน</p> <p>2. กรมควบคุมโรค</p> <p>3. สมาคมการยศาสตร์ไทย</p> <p>4. ศูนย์วิชาการเพื่อความปลอดภัยทางถนน</p> <p>5. สมาคมส่งเสริมความปลอดภัยและอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย) ในพระราชูปถัมภ์</p> <p>6. สถาบันการศึกษา</p> | <p>สสพ. ส่งเสริม ป้องกันและแก้ไข้ปัญหาด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย มีความจำเพาะเจาะจงที่จำเป็นต้องอาศัยองค์ความรู้เทคนิควิชาการเฉพาะด้านและเทคโนโลยีความปลอดภัยที่หลากหลายสาขาวิชา โดย สสพ. มุ่งเน้นเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อให้สถานประกอบกิจการ นำองค์ความรู้ไปใช้หรือปฏิบัติได้จริงตามความเหมาะสม</p> |  |

| เป้าหมายการมีอยู่<br>ขององค์การ<br>มหาชน   | วัตถุประสงค์จัดตั้ง<br>และพันธกิจ<br>ขององค์การมหาชน  | แผนงาน/โครงการ/ภารกิจ<br>ที่จะดำเนินการ<br>ในปี 2566-2568   | ความซ้ำซ้อน<br>กับหน่วยงานอื่น ๆ                         | ระบุหน่วยงานเทียบเคียง                   | เหตุผล<br>และความจำเป็น<br>ที่จะต้องดำเนินการซ้ำซ้อน   | หมายเหตุ                              |
|--|---|---|--|--|--|---------------------------------------|
| <p>ปลอดภัย<br/>อาชีวอนามัย<br/>และสภาพแวดล้อม<br/>ในการทำงาน<br/>ของประเทศ</p> <p>4. ลดการ<br/>ประสบอันตราย<br/>และโรค<br/>จากการทำงาน</p> <p>5. ลดความสูญเสีย<br/>จากการทำงาน</p> |   |   |  |  |  |                                       |
|  | <p>2. พัฒนาและ<br/>สนับสนุน<br/>การจัดทำมาตรฐาน<br/>เพื่อส่งเสริม<br/>ความปลอดภัย<br/>อาชีวอนามัยและ<br/>สภาพแวดล้อม<br/>ในการทำงาน</p> | <p>1. จัดทำมาตรฐาน คู่มือ แนวปฏิบัติด้าน<br/>ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและ<br/>สภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> | <p>การจัดทำมาตรฐาน<br/>แนวปฏิบัติ<br/>คู่มือด้าน OSH</p> | <p>1. สถาบันการศึกษา<br/>2. ภาคเอกชน</p> | <p>การนำข้อกำหนดของกฎหมาย<br/>และมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง<br/>ลงสู่การปฏิบัติจำเป็นต้องมี<br/>วิธีการหรือแนวทางในการปฏิบัติ<br/>ที่ชัดเจน สามารถนำไป<br/>ดำเนินการได้อย่างถูกต้อง<br/>เหมาะสมและปลอดภัย<br/>รวมทั้งต้องไม่เป็นเหตุให้เกิด<br/>ปัจจัยเสี่ยงอันตรายใหม่<br/>ขณะเดียวกันมาตรฐาน<br/>หรือแนวปฏิบัติใดที่ สสพท.<br/>จัดทำขึ้นเป็นมาตรฐานแนะนำ<br/>แล้ว อาจมีความจำเป็น<br/>ต้องถือปฏิบัติ</p> | <p style="text-align: right;">551</p> |

| เป้าหมายการมีอยู่<br>ขององค์การ<br>มหาชน | วัตถุประสงค์จัดตั้ง<br>และพันธกิจ<br>ขององค์การมหาชน  | แผนงาน/โครงการ/ภารกิจ<br>ที่จะดำเนินการ<br>ในปี 2566-2568   | ความเข้าช้<br>กับหน่วยงานอื่น ๆ         | ระบุหน่วยงานเทียบเคียง | เหตุผล<br>และความจำเป็น<br>ที่ต้องดำเนินการเข้าช้   | หมายเหตุ |
|--|---|---|---|------------------------|---|----------|
|  |   |   |   |                        | เพราะเป็นมาตรฐานขั้นต่ำ<br>หน่วยงานที่มีอำนาจบังคับใช้<br>กฎหมาย ก็อาจนำไปเป็น<br>ข้อกำหนดของกฎหมายนั้น ๆ ได้   |          |
|  | 2. ดำเนินการ<br>ส่งเสริม<br>สนับสนุน<br>และร่วม<br>ดำเนินงาน<br>กับหน่วยงาน<br>ด้านความปลอดภัย<br>อาชีวอนามัย และ<br>สภาพแวดล้อม<br>ในการทำงาน<br>ของภาครัฐ<br>และเอกชน | 1. การพัฒนาบุคลากรที่ปรึกษา<br>มาตรฐานระบบการจัดการ<br>ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย<br>และสภาพแวดล้อมในการทำงาน<br>2. การสัมมนาวิชาการ<br>ด้านความปลอดภัย<br>อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม<br>ในการทำงาน<br>3. การสร้างและพัฒนาเครือข่าย<br>องค์ความรู้ และนวัตกรรมที่<br>เกี่ยวกับความปลอดภัย<br>อาชีวอนามัย<br>และสภาพแวดล้อมในการทำงาน | การพัฒนาบุคลากรและ<br>ที่ปรึกษาด้าน OSH | ภาคเอกชน               | การจัดการความปลอดภัย<br>และอาชีวอนามัยของ<br>สถานประกอบการ<br>มีความจำเป็นตามสภาพแวดล้อม<br>ในการทำงานและปัจจัย<br>ที่เกี่ยวข้องทั้งด้านตัวคน<br>เครื่องจักร/อุปกรณ์ วัตถุติด<br>และวิธีการหรือขั้นตอน<br>ในการทำงาน ซึ่งจะแตกต่างกัน<br>ตามบริบทของสถานประกอบ<br>กิจการ สสปท. มุ่งสร้าง/พัฒนา<br>ที่ปรึกษาเพื่อให้สถานประกอบ<br>กิจการ สามารถเข้าถึงการรับ<br>บริการที่ปรึกษาได้อย่าง<br>มีประสิทธิภาพโดยความสมัครใจ |          |
|  | 3. จัดให้มี<br>การศึกษาวิจัย<br>เกี่ยวกับการส่งเสริม<br>ความปลอดภัย<br>อาชีวอนามัย<br>และสภาพแวดล้อม  | 1. การวิจัยความปลอดภัย<br>อาชีวอนามัย<br>และสภาพแวดล้อมในการทำงาน<br>2. การสัมมนาด้านความปลอดภัย<br>และอาชีวอนามัยระดับนานาชาติ   | การวิจัยและพัฒนาองค์<br>ความรู้ด้าน OSH | สถาบันการศึกษา         | สสปท. มุ่งเน้นงานวิจัย<br>เชิงปฏิบัติการ (Practical<br>Research)<br>เพื่อค้นหาวิธีการที่เหมาะสม<br>และปลอดภัย สำหรับคนทำงาน<br>และเพื่อให้ผลงานวิจัย  | 551      |

| เป้าหมายการมีอยู่<br>ขององค์การ<br>มหาชน | วัตถุประสงค์จัดตั้ง<br>และพันธกิจ<br>ขององค์การมหาชน  | แผนงาน/โครงการ/ภารกิจ<br>ที่จะดำเนินการ<br>ในปี 2566-2568  | ความซ้ำซ้อน<br>กับหน่วยงานอื่น ๆ                      | ระบุหน่วยงานเทียบเคียง  | เหตุผล<br>และความจำเป็น<br>ที่จะต้องดำเนินการซ้ำซ้อน   | หมายเหตุ |
|--|---|--|---|---|--|----------|
|  | ในการทำงาน<br>ทั้งในด้านการ<br>พัฒนาบุคลากร<br>และด้านวิชาการ   | OSH Avenue International<br>Conference (OAIC)  |   |   | นำไปสู่การขยายผล<br>หรือเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน<br>ที่ปลอดภัยได้   |          |
|  | 5. พัฒนาและสร้าง<br>องค์ความรู้และ<br>นวัตกรรมเกี่ยวกับ<br>ความปลอดภัย<br>อาชีวอนามัยและ<br>สภาพแวดล้อม<br>ในการทำงาน | 1. การพัฒนานวัตกรรม<br>ด้านความปลอดภัย<br>อาชีวอนามัย<br>และสภาพแวดล้อม<br>ในการทำงาน  | การพัฒนานวัตกรรม<br>ด้าน OSH                          | 1. สถาบันการศึกษา<br>ภาคเอกชน   | เทคโนโลยีในภาคอุตสาหกรรม<br>และงานบริการมีการพัฒนา<br>อย่างรวดเร็วและไม่หยุดนิ่ง<br>สสพท. มุ่งเน้นการพัฒนา<br>และส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม<br>ที่สามารถนำไปสู่การต่อยอด<br>หรือขยายผล<br>เพื่อดูแลความปลอดภัย<br>และสุขภาพอนามัยของแรงงาน<br>ที่อาจได้รับผลกระทบ<br>จากการเปลี่ยนแปลง<br>ทางเทคโนโลยี<br>ในกระบวนการทำงาน |          |
|  | 6. ให้บริการทาง<br>วิชาการและ<br>ถ่ายทอด<br>เทคโนโลยี<br>เกี่ยวกับ<br>ความปลอดภัย<br>อาชีวอนามัย<br>และ               | 1. การพัฒนาห้องปฏิบัติการและตรวจวัด<br>สภาพแวดล้อมในการทำงาน<br>2. การพัฒนาหลักสูตรด้านความ<br>ปลอดภัย อาชีวอนามัย และ<br>สภาพแวดล้อมในการทำงาน<br>3. การให้บริการวิชาการด้าน<br>ความปลอดภัย อาชีวอนามัย<br>และสภาพแวดล้อมในการทำงาน | การอบรมให้ความรู้<br>ด้าน OSH<br>ให้กับหน่วยงานต่าง ๆ | 1. กรมสวัสดิการและ<br>คุ้มครองแรงงาน<br>2. กรมควบคุมโรค<br>3. สถาบันการศึกษา<br>4. ภาคเอกชน | จำนวนผู้ประกอบการและ<br>แรงงานในประเทศมีจำนวนมาก<br>ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมมือ<br>ในการให้ความรู้ที่สอดคล้อง<br>กับภารกิจของหน่วยงาน และ<br>สสพท. จะพิจารณาด้าน OSH<br>ในทุกมิติและกลุ่มเป้าหมาย  | 551      |

| เป้าหมายการมีอยู่<br>ขององค์กร<br>มหาชน | วัตถุประสงค์จัดตั้ง<br>และพันธกิจ<br>ขององค์กรมหาชน   | แผนงาน/โครงการ/ภารกิจ<br>ที่จะดำเนินการ<br>ในปี 2566-2568 | ความซ้ำซ้อน<br>กับหน่วยงานอื่น ๆ | ระบุหน่วยงานเทียบเคียง | เหตุผล<br>และความจำเป็น<br>ที่จะต้องดำเนินการซ้ำซ้อน   | หมายเหตุ |
|---|---|---|----------------------------------|------------------------|--|----------|
|   | สภาพแวดล้อม<br>ในการทำงาน<br>ตามความต้องการ<br>และความจำเป็น<br>ในการใช้งาน<br>รวมทั้งการผลิต<br>สื่อการเรียนรู้<br>ดังกล่าว<br>เพื่อเผยแพร่<br>ประชาสัมพันธ์ |   |                                  |                        | ปัญหาด้านความปลอดภัย<br>และอาชีวอนามัย มีสาเหตุ<br>มาจากทั้งสภาพแวดล้อม<br>ในการทำงานและการกระทำ<br>หรือพฤติกรรมของคน<br>ซึ่งการบริหารจัดการ<br>ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย<br>ในภาพรวมของประเทศ<br>จำเป็นต้องได้รับความร่วมมือ<br>จากทุกภาคส่วน<br>เพื่อให้การจัดการในทุกมิติ<br>และทุกกลุ่มเป้าหมาย<br>เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ<br>ทั้งนี้ เนื่องจากจำนวน<br>สถานประกอบกิจการและ<br>จำนวนลูกจ้างมีปริมาณ<br>มากเกินกว่าที่หน่วยงานใด<br>หน่วยงานหนึ่งจะจัดการได้<br>เพียงลำพัง | 551      |