



ที่ นร ๑๒๐๐/ว๖๕

สำนักงาน ก.พ.ร.
ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง การประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ที่ นร ๑๒๐๐/ว๑๗ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ.ร. แจ้งมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ที่เห็นชอบในหลักการให้องค์การมหาชนต้องได้รับการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชนอย่างน้อยหนึ่งครั้งในทุกสามปี โดยองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะให้เริ่มประเมินความคุ้มค่าฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมทั้งได้เชิญองค์การมหาชนเข้าร่วมการสัมมนาในเรื่องดังกล่าว เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ แล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. ขอแจ้งแนวทางการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน สำหรับองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จะเป็นการเตรียมการจัดทำบันทึกข้อตกลงระหว่างองค์การมหาชนและสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อกำหนดตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินฯ ร่วมกัน และจะได้นำไปใช้ประกอบการดำเนินการ ในระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙-๒๕๗๑ ต่อไป ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. มีกำหนดจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเตรียมการจัดทำบันทึกข้อตกลงการประเมินความคุ้มค่าฯ ในเดือนมกราคม ๒๕๖๘ ซึ่งจะมีหนังสือเชิญมายังองค์การมหาชนอีกครั้ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอ่อนฟ้า เวชชาชีวะ)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น
โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๘๘ (วันวิสา) ๘๙๐๓ (ปนัดดา)
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@opdc.go.th

ลำดับที่	ตัวย่อ	(เรียน) องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ
1	สสวท.	ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
2	ครุสภา	เลขาธิการคุรุสภา
3	สกสศ.	เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครู และบุคลากรทางการศึกษา
4	สช.	เลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ
5	THAC	ผู้อำนวยการสถาบันอนุญาโตตุลาการ
6	สวช.	ผู้อำนวยการสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ
7	DEPA/สศต.	ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล
8	สวช.	ผู้อำนวยการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ
9	สพธอ.	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์
10	สทป.	ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ
11	cyber/สกมช.	เลขาธิการคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ
12	สศส.	เลขาธิการคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
13	สวทช.	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ
14	สกสว.	ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
15	สวรส.	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข
16	มว.	ผู้อำนวยการสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ
17	สสส.	ผู้จัดการกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ
18	สสว.	ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
19	สปสช.	เลขาธิการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
20	กทป.	ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ
21	สพฉ.	เลขาธิการสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ
22	สื่อปลอดภัย	ผู้จัดการกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์
23	สวส.	ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม
24	สกนช.	ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

แนวทางการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน สำหรับองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ

๑. หลักการ

๑.๑ คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบหลักการให้องค์การมหาชนต้องได้รับการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชนอย่างน้อยหนึ่งครั้งในทุกสามปี โดยครอบคลุมทั้งองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ และองค์การมหาชนที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาที่ออกตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะให้เริ่มประเมินความคุ้มค่าฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



มติ ครม. วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

<https://eoffice.opdc.go.th/d/2716216d>

๑.๒ การประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน มีจุดมุ่งหมายให้มีการประเมินการดำเนินงานขององค์การมหาชนในระยะยาว โดยเฉพาะความสามารถในการขับเคลื่อนให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งและเกิดความคุ้มค่าในการดำเนินงานเมื่อเทียบกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร เพื่อให้เกิดการใช้จ่ายประโยชน์ทรัพยากรและบุคลากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ทั้งนี้ ผลการประเมินจะนำไปสู่ข้อเสนอแนะต่อฝ่ายบริหารในการส่งเสริมและพัฒนาการบริหารงานและการปฏิบัติภารกิจขององค์การมหาชนให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น ตลอดจนข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงหรือการทบทวนบทบาทภารกิจขององค์การมหาชนให้เหมาะสมกับบริบทในปัจจุบัน หรือการทบทวนความจำเป็นในการคงอยู่ขององค์การมหาชนต่อไป

๒. กรอบการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน

การประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน มีกรอบการประเมินที่เรียกว่า CPER Model มี ๔ องค์ประกอบหลัก ได้แก่ C (Coherence) ความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้ง P (Performance) ผลการปฏิบัติงาน E (Ecosystem) กลไกสำคัญในระบบนิเวศ และ R (Resilience & Agility) ความสามารถในการปรับตัวเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต



มีรายละเอียดการประเมิน ดังนี้

องค์ประกอบ	รายละเอียดการประเมิน
๑. ความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้ง (Coherence)	พิจารณาว่าองค์การมหาชนได้ดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ เจตนารมณ์การจัดตั้ง และสนับสนุนยุทธศาสตร์และแผนต่าง ๆ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วนหรือไม่
๑.๑ ความครบถ้วนการดำเนินการตามเจตนารมณ์วัตถุประสงค์จัดตั้งองค์การมหาชน	เพื่อประเมินว่าองค์การมหาชนได้มีการดำเนินการตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชนและสอดคล้องกับเจตนารมณ์ตามกฎหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ (เจตนารมณ์ในการจัดตั้งองค์กร)
๑.๒ ความครบถ้วนของการสนับสนุนยุทธศาสตร์ชาติและแผนต่าง ๆ ของประเทศ	เพื่อประเมินว่าองค์การมหาชนมีการดำเนินการเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ชาติและแผนต่าง ๆ ของประเทศในประเด็นที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วนครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย และขอบเขตการดำเนินการหรือไม่
๒. ผลการปฏิบัติงาน (Performance)	พิจารณาว่าองค์การมหาชนดำเนินการบรรลุค่าเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ เพื่อประเมินผลการดำเนินงานตามภารกิจขององค์การมหาชน รวมถึงประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์การมหาชน การใช้จ่ายงบประมาณและการใช้โอกาสของความเป็นองค์กรที่มีความคล่องตัว เพื่อบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และผลสัมฤทธิ์
๒.๑ ผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานขององค์การมหาชน	เพื่อประเมินผลการดำเนินการตามภารกิจขององค์การมหาชนใน ๒ มิติหลัก ดังนี้

องค์ประกอบ	รายละเอียดการประเมิน
	<p>๑) การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ในเชิงผลลัพธ์และผลกระทบที่มีต่อเศรษฐกิจและสังคม โดยใช้เครื่องมือการวิเคราะห์ห่วงโซ่ผลการดำเนินงานตามภารกิจองค์กร (result chain analysis) และเครื่องมือในการประเมินมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมจากการดำเนินภารกิจขององค์การมหาชน</p> <p>๒) ความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียต่อภารกิจขององค์การมหาชนและออกแบบเครื่องมือการสำรวจเพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลซึ่งครอบคลุมประเด็นหลักต่าง ๆ เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความเชื่อมั่นต่อนโยบายและการดำเนินงานขององค์การมหาชน - ความเชื่อมั่นต่อผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานขององค์การมหาชน - ความเชื่อมั่นต่อบุคลากรขององค์การมหาชน
<p>๒.๒ ประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์การมหาชน</p>	<p>เพื่อประเมินประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรขององค์การมหาชน ทั้งงบประมาณ เครื่องมือ อุปกรณ์ และอาคารสถานที่สำหรับการดำเนินภารกิจและการให้บริการต่าง ๆ รวมทั้งการจัดสรรทรัพยากร การบำรุงรักษา และวางแผนการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยมีมิติการประเมินดังนี้</p> <p>๑) ประสิทธิภาพการบริหารแผนงานและการใช้จ่ายงบประมาณ เป็นการพิจารณาสัดส่วนงบประมาณในการขับเคลื่อนภารกิจหรือยุทธศาสตร์ การบริหารแผนงานและการบริหารการใช้จ่ายงบประมาณและการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>๒) การบริหารทรัพยากร เป็นการพิจารณาการบริหารจัดการการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด อาทิ อุปกรณ์ เครื่องมือ อาคารสถานที่</p>
<p>๓. กลไกสำคัญในระบบนิเวศ (Ecosystem)</p>	<p>พิจารณาบทบาทและผลสัมฤทธิ์ การดำเนินงานขององค์การมหาชน ในเชิงการสร้างคุณค่าในระบบนิเวศว่ามีความเชื่อมโยง มีความสำคัญและจำเป็นในระบบนิเวศหรือทับซ้อนกับการดำเนินงานของหน่วยงานอื่นหรือไม่ โดยใช้วิธีการวิเคราะห์บทบาทและความสำคัญขององค์กรต่อปัจจัยแวดล้อมเพื่อหาความเชื่อมโยงในเนื้องานและเปรียบเทียบประสิทธิภาพการดำเนินการระหว่างหน่วยงาน โดยพิจารณาในประเด็นหลัก ได้แก่</p>

องค์ประกอบ	รายละเอียดการประเมิน
	<p>๑) บทบาทขององค์การมหาชนในการเติมเต็มระบบนิเวศ</p> <p>๒) การเปรียบเทียบประสิทธิภาพในการดำเนินภารกิจดังกล่าว โดยหน่วยงานอื่น เช่น ภาคเอกชนหรือหน่วยงานของรัฐว่าจะสามารถดำเนินการได้หรือไม่ หรือมีประสิทธิภาพมากหรือน้อยกว่าเพียงใด</p> <p>๓) การดำเนินการตามวัตถุประสงค์จัดตั้งองค์การมหาชน โดยมีเป้าหมายเพื่อให้องค์การมหาชนสามารถเตรียมรับการประเมินได้อย่างสมบูรณ์ตามการวิเคราะห์บทบาทขององค์การมหาชนในระบบนิเวศ (ecosystem) ของบันทึกข้อตกลงฯ</p>
<p>๔. ความสามารถในการปรับตัวเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต (Resilience & Agility)</p>	<p>พิจารณาความสามารถในการปรับตัวเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต จาก ๔ หัวข้อหลัก ได้แก่</p> <p>๑) ด้านวิสัยทัศน์และภาวะผู้นำ (Vision & Leadership)</p> <p>๒) ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม (Technology & Innovation)</p> <p>๓) ด้านการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤติ (Business Continuty Manangement : BCM)</p> <p>๔) ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management)</p>

๓. บันทึกข้อตกลงการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน

ในการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชนจะมีการจัดทำบันทึกข้อตกลงการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญที่ใช้สำหรับการเก็บข้อมูลและการประเมินผล การจัดทำบันทึกข้อตกลงการประเมินความคุ้มค่าฯ ระหว่างองค์การมหาชนและสำนักงาน ก.พ.ร. มีวัตถุประสงค์เพื่อตกลงร่วมกันในการกำหนดตัวชี้วัด เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ และบทบาทในระบบนิเวศตามแนวทางการประเมินความคุ้มค่า โดยมีการกำหนดกรอบหลักเกณฑ์ วิธีการ เกณฑ์ การประเมินและปฏิทินการดำเนินงานตามที่คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) กำหนด

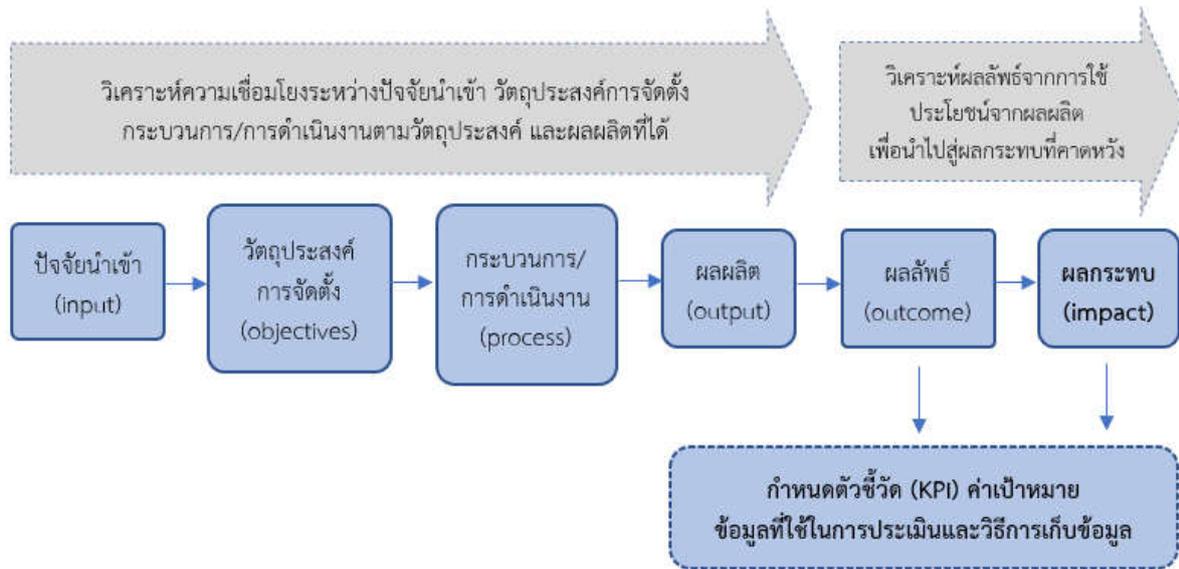
บันทึกข้อตกลงฯ มีสาระสำคัญในการตกลงร่วมกันในระยะเวลา ๓ ปี โดยองค์การมหาชนจะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เป็นไปตามบันทึกข้อตกลงฯ เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าในการดำเนินงาน ภายใต้การกำกับของคณะกรรมการองค์การมหาชน และสำนักงาน ก.พ.ร. จะส่งเสริมและสนับสนุนการประเมินความคุ้มค่าฯ ให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชน และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งกำหนดขอบเขตการดำเนินงาน ส่วนประกอบ และการทบทวนแก้ไข ซึ่งบันทึกข้อตกลงจะลงนามโดยประธานคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (อ.กพม.) กับประธานกรรมการองค์การมหาชน

องค์ประกอบสำคัญของบันทึกข้อตกลงฯ ประกอบด้วย ห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (result chain) และบทบาทขององค์การมหาชนในระบบนิเวศ (ecosystem) มีรายละเอียด ดังนี้

๓.๑ ห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (result chain) องค์การมหาชนจะวิเคราะห์ความเชื่อมโยงและความสอดคล้องของวัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชนกับปัจจัยนำเข้า (input) กระบวนการ (process) ผลผลิต (output) ผลลัพธ์ (outcome) และผลกระทบ (impact) ตามลำดับ ทั้งนี้ การจัดทำห่วงโซ่

ผลการดำเนินงานดังกล่าวจะแสดงให้เห็นรายละเอียดการประเมินทรัพยากรที่เป็นปัจจัยนำเข้า วัตถุประสงค์ กระบวนการดำเนินงานกิจกรรมตามวัตถุประสงค์ ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบหรือผลลัพธ์ขั้นสุดท้าย ซึ่งจะนำไปกำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายต่อไป

ทั้งนี้ การวิเคราะห์ห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (result chain) จะเป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับการวิเคราะห์และประเมินในองค์ประกอบที่ ๒ (ผลการปฏิบัติงาน : performance) ซึ่งจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการองค์การมหาชนและ กพม. เพื่อให้องค์การมหาชนนำไปใช้สำหรับเก็บข้อมูลตามที่กำหนดในแต่ละตัวชี้วัดต่อไป



แผนภาพห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (result chain) และกระบวนการประเมินผลกระทบ

๓.๒ บทบาทขององค์การมหาชนในระบบนิเวศ (ecosystem) เป็นการวิเคราะห์บทบาท และการทำหน้าที่ตามวัตถุประสงค์จัดตั้งขององค์การมหาชนในระบบนิเวศ (ecosystem) บริบทหรืออุตสาหกรรม ที่องค์การมหาชนเกี่ยวข้อง ความสัมพันธ์ขององค์การมหาชนกับผู้มีส่วนได้เสีย (stakeholders) หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องในแต่ละภารกิจที่เกี่ยวข้องในระบบนิเวศ ความสำคัญและประโยชน์ที่ได้รับจากองค์การมหาชนที่เกิดขึ้นในระบบนิเวศ ตลอดจนความซับซ้อนของภารกิจหรือโอกาสในการดำเนินงานขององค์การมหาชนในระบบนิเวศดังกล่าว

ทั้งนี้ การวิเคราะห์บทบาทขององค์การมหาชนในระบบนิเวศ จะเป็นเครื่องมือสำคัญ สำหรับการวิเคราะห์และประเมินในองค์ประกอบที่ ๓ (กลไกสำคัญในระบบนิเวศ : ecosystem) ซึ่งจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการองค์การมหาชนและ กพม.



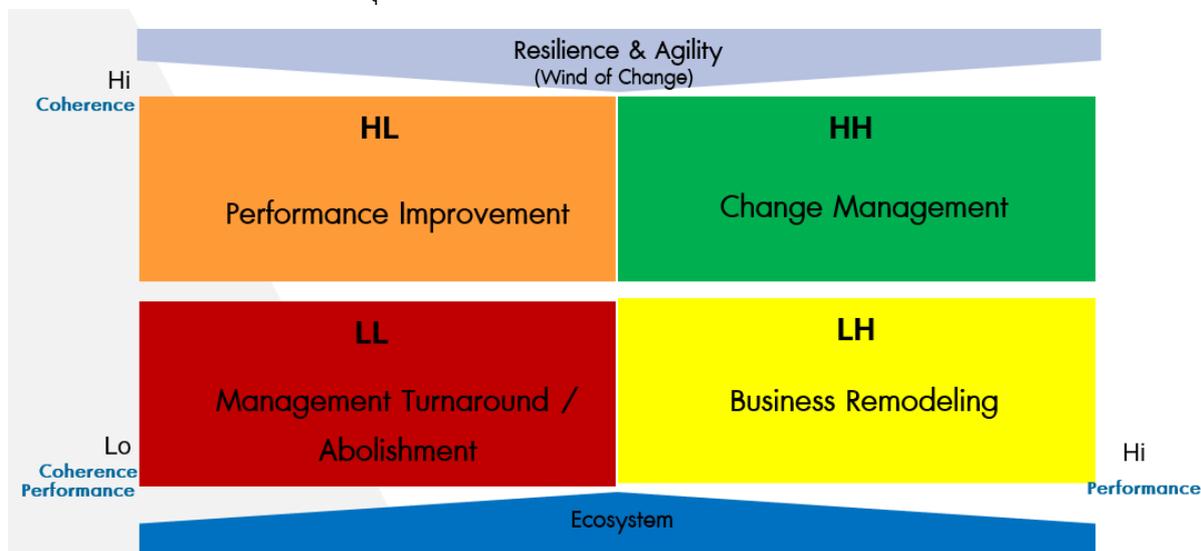
แบบฟอร์มบันทึกข้อตกลงฯ

และเอกสารประกอบ ๑ - ๗

<https://eoffice.opdc.go.th/d/05cbf77a>

๔. การพิจารณาผลการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน และแนวทางการดำเนินการต่อไป

๔.๑ การพิจารณาผลการประเมินความคุ้มค่า เมื่อองค์การมหาชนดำเนินการประเมินความคุ้มค่าเสร็จสิ้นตามที่กำหนดไว้ในบันทึกข้อตกลงฯ แล้ว จะวิเคราะห์ผลการประเมินและจัดทำข้อเสนอเพื่อพัฒนาองค์การมหาชนตามกลุ่มผลการดำเนินงาน ดังนี้



- (๑) กรณี HH คือ องค์การมหาชนที่มีผลการประเมินในระดับสูงหรือผ่านการประเมินทั้ง ๔ องค์ประกอบ
- (๒) กรณี HL คือ องค์การมหาชนที่ไม่ผ่านการประเมินในองค์ประกอบที่ ๒ : ผลการปฏิบัติงาน หรือองค์ประกอบที่ ๔ : ความสามารถในการปรับตัวเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต
- (๓) กรณี LH คือ องค์การมหาชนที่ไม่ผ่านการประเมินในองค์ประกอบที่ ๑ : ความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้ง หรือ องค์ประกอบที่ ๓ : กลไกสำคัญในระบบนิเวศ
- (๔) กรณี LL คือ องค์การมหาชนที่ไม่ผ่านการประเมินมากกว่าหนึ่งองค์ประกอบ

๔.๒ แนวทางการดำเนินการต่อไป

๔.๒.๑ องค์การมหาชนที่มีผลการประเมินในระดับสูงหรือผ่านการประเมินทุกองค์ประกอบ (HH) ให้องค์การมหาชนนั้น จัดทำแผนการเชื่อมโยงการประเมินความคุ้มค่า และการประเมินองค์การมหาชนประจำปี เพื่อให้คณะกรรมการองค์การมหาชนเป็นผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีขององค์การมหาชน และรายงานผลเมื่อสิ้นปีงบประมาณมายัง กพม. จนกว่าจะถึงรอบถัดไปของการประเมินความคุ้มค่าขององค์การมหาชน

๔.๒.๒ องค์การมหาชนที่มีผลการประเมินในระดับปานกลางหรือไม่ผ่านการประเมินในองค์ประกอบใดองค์ประกอบหนึ่ง (HL/LH) ให้องค์การมหาชนนั้นจัดทำข้อเสนอเพื่อพัฒนาองค์การมหาชนในองค์ประกอบที่ไม่ผ่านการประเมิน พร้อมระบุระยะเวลาเพื่อการติดตามประเมินผลการดำเนินการตามข้อเสนอให้ชัดเจน เพื่อนำเสนอ อ.กพม. ให้ความเห็นชอบตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กพม. กำหนด

๔.๒.๓ องค์การมหาชนที่มีผลการประเมินต่ำหรือไม่ผ่านการประเมินมากกว่าหนึ่งองค์ประกอบ (LL) ให้องค์การมหาชนนั้นจัดทำแผนฟื้นฟู ปรับปรุง และยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานในประเด็นหรือในองค์ประกอบเหล่านั้น พร้อมระบุระยะเวลาเพื่อการติดตามประเมินผลการดำเนินการ

ตามแผนฯ ให้ชัดเจน ส่งให้สำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อนำเสนอ อ.กพม. ให้ความเห็นชอบตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กพม. กำหนด

ทั้งนี้ องค์กรมหาชนที่มีผลการประเมินต่ำหรือไม่ผ่านมากกว่าหนึ่งองค์ประกอบ (LL) สองรอบการประเมินติดต่อกัน หรือปรากฏข้อเท็จจริงว่าการดำเนินงานขององค์กรมหาชนนั้น หมดความจำเป็นตามวัตถุประสงค์จัดตั้ง ให้สำนักงาน ก.พ.ร. รายงานผลการประเมิน/การดำเนินงานดังกล่าว พร้อมความเห็นที่มีต่อการคงอยู่ หรือการปรับบทบาทภารกิจ หรือการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน หรือการยุบเลิก หรือการถ่ายโอนภารกิจขององค์กรมหาชนไปให้หน่วยงานอื่น หรือการดำเนินการอื่นเสนอต่อ กพม. พิจารณาเสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรี

เพื่อประโยชน์ในการเชื่อมโยงการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีขององค์กรมหาชน และการประเมินความคุ้มค่า ให้องค์กรมหาชนกำหนดให้ตัวชี้วัดตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีสอดคล้องกับตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์หรือผลกระทบตามที่ระบุไว้ในห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (result chain) ขององค์กรมหาชน

๕. กรอบเวลาและปฏิทินการดำเนินการขององค์กรมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ

๕.๑ กรอบเวลาการดำเนินการ



หมายเหตุ : กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

๕.๒ ปฏิทินการดำเนินการ

	กิจกรรม		กำหนดเวลา
	องค์กรมหาชน	สำนักงาน ก.พ.ร.	
ช่วงที่ ๑ การจัดทำ บันทึกข้อตกลงฯ		สำนักงาน ก.พ.ร. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ (workshop) เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์กรมหาชน และให้องค์กรมหาชนฝึกปฏิบัติ การจัดทำ result chain และ ecosystem	มกราคม ๒๕๖๘

	กิจกรรม		กำหนดเวลา
	องค์การมหาชน	สำนักงาน ก.พ.ร.	
	<p>๑) องค์การมหาชนร่างบันทึกข้อตกลงการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชนตามแบบฟอร์มที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> • เอกสารประกอบ ๑ ภารกิจและวิสัยทัศน์ขององค์การมหาชน • เอกสารประกอบ ๒ ตัวชี้วัดตามกรอบแนวทางการประเมินความคุ้มค่า • เอกสารประกอบ ๓ แผนภาพห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (result chain) • เอกสารประกอบ ๔ รายละเอียดแบบประเมินผล(evaluation matrix) ตามแผนภาพห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (result chain) • เอกสารประกอบ ๕ แผนผังความสัมพันธ์ขององค์การมหาชนในระบบนิเวศ (ecosystem) • เอกสารประกอบ ๖ คำอธิบายบทบาทขององค์การมหาชนในระบบนิเวศ • เอกสารประกอบ ๗ ตารางแสดงคำอธิบายประกอบการสร้างคุณค่าขององค์การมหาชนในระบบนิเวศ <p>๒) องค์การมหาชนจัดส่งร่างบันทึกข้อตกลงฯ ที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการองค์การมหาชนไปยังสำนักงาน ก.พ.ร.</p> <p>เงื่อนไข : องค์การมหาชนจะต้องจัดให้มีการรับฟังความเห็นต่อ result chain และ ecosystem จากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง เช่น กลุ่มผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่ภายในขององค์การมหาชน กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย กลุ่มผู้รับบริการกลุ่มหน่วยงานภาครัฐและเอกชน จากภายนอกที่เกี่ยวข้อง และมีผู้แทนสำนักงาน ก.พ.ร. เข้าร่วมสังเกตการณ์</p>		พฤษภาคม ๒๕๖๘
		สำนักงาน ก.พ.ร. วิเคราะห์และพิจารณาความเหมาะสมของรายละเอียดตามร่างบันทึกข้อตกลงฯ และเสนอต่อคณะทำงาน และ อ.กพม.	มิถุนายน ถึง กรกฎาคม ๒๕๖๘
	องค์การมหาชนพิจารณาปรับปรุงรายละเอียดใน (ร่าง) บันทึกข้อตกลงฯ ในกรณีที่มีข้อเสนอเพื่อให้ปรับปรุงแก้ไขในรายละเอียดจากสำนักงาน ก.พ.ร.		กรกฎาคม ถึง สิงหาคม ๒๕๖๘

	กิจกรรม		กำหนดเวลา
	องค์กรมหาชน	สำนักงาน ก.พ.ร.	
	สำนักงาน ก.พ.ร. และองค์กรมหาชนแต่ละแห่งลงนามบันทึกข้อตกลงฯ		สิงหาคม ถึง กันยายน ๒๕๖๘
	ผลผลิตของกิจกรรม ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> บันทึกข้อตกลงการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์กรมหาชน เอกสารห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (Result Chain: RC) เอกสารแผนผังความสัมพันธ์ขององค์กรมหาชนในระบบนิเวศ (Ecosystem: ES) 		
เก็บข้อมูล	องค์กรมหาชนจัดเก็บข้อมูลตามตัวชี้วัดตามรูปแบบและระยะเวลาที่กำหนดไว้ในบันทึกข้อตกลงฯ และรายงานความก้าวหน้า		ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ - ๒๕๗๑
	ผลผลิตของกิจกรรม ได้แก่ รายงานความก้าวหน้าการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์กรมหาชน		
ช่วงที่ ๒ การประเมิน ความคุ้มค่า	องค์กรมหาชนจัดทำรายงานการประเมินตนเองที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการองค์กรมหาชนจัดส่งไปยังสำนักงาน ก.พ.ร.		ไตรมาสแรก ของ ปีงบประมาณ ๒๕๗๒
	ประเมินความคุ้มค่าตามกรอบการประเมินความคุ้มค่าเมื่อครบกำหนดเวลาตามบันทึกข้อตกลงฯ		
		๑) สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอผลการประเมินความคุ้มค่าต่อ อ.กพม. และ กพม. ๒) สำนักงาน ก.พ.ร. นำผลการประเมินความคุ้มค่า และแนวทางการดำเนินการต่อไปเสนอต่อรัฐมนตรีผู้รักษาการฯ และเสนอคณะรัฐมนตรี	
	องค์กรมหาชนจัดทำเอกสารตามกลุ่มที่ได้รับผลการประเมินกลับมายังสำนักงาน ก.พ.ร. ได้แก่		สำนักงาน ก.พ.ร. จะแจ้งให้ ทราบอีกครั้ง
	<ul style="list-style-type: none"> แผนการเชื่อมโยงการประเมินความคุ้มค่า และการประเมินองค์กรมหาชนประจำปี (สำหรับกลุ่ม HH) ข้อเสนอเพื่อพัฒนาองค์กรมหาชนในองค์ประกอบที่ไม่ผ่านการประเมิน (สำหรับกลุ่ม H/L หรือ L/H) แผนฟื้นฟูปรับปรุง และยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงาน (สำหรับกลุ่ม LL) 		
	ผลผลิตของกิจกรรม ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> สรุปผลการประเมินตามบันทึกข้อตกลงการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์กรมหาชน เอกสารตามกลุ่มที่ได้รับผลการประเมิน 		

หมายเหตุ : กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม