

การประชุมชี้แจง
กรอบการประเมินองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 – 2570

วันศุกร์ที่ 27 มิถุนายน 2568
เวลา 10.30 น. ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (MS Teams)

(เฉพาะองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะที่ไม่อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติว่าด้วยการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558)

- 1 ที่มา
- 2 หลักการประเมิน
- 3 แนวทางการประเมินองค์การมหาชน
- 4 กรอบการประเมินและรายละเอียดตัวชี้วัด
- 5 เกณฑ์การประเมินองค์การมหาชน
- 6 ปฏิทินการประเมินองค์การมหาชน
- 7 แบบฟอร์มข้อเสนอตัวชี้วัดขององค์การมหาชน
- 8 ช่องทางการติดต่อสื่อสาร



พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 42 บัญญัติว่า เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานขององค์การมหาชนและเพื่อให้องค์การมหาชนมีความเป็นอิสระในการดำเนินกิจการตามความเหมาะสมภายใต้การกำกับดูแลโดยมีเป้าหมายที่แน่ชัดให้องค์การมหาชนอยู่ภายใต้ระบบการประเมินผลขององค์การมหาชนตามที่ กพม. กำหนด



คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2561 มีมติให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนกำกับดูแลให้องค์การมหาชนที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติเฉพาะ นำแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชนไปปฏิบัติด้วย



คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2567 มีมติเห็นชอบข้อเสนอการปรับปรุงหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินผลองค์การมหาชน ตามมติ กพม. ในการประชุมครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2567 เช่น

- กำหนดตัวชี้วัดที่ตอบโจทย์ยุทธศาสตร์ชาติ/เชื่อมโยงนโยบายสำคัญ เช่น Soft Power, Digital Government Carbon Net Zero
- ให้มีตัวชี้วัดร่วม (Joint KPIs) ระหว่างองค์การมหาชนที่มุ่งเน้นการวัด outcome หรือ impact
- ให้นำผลการประเมินความคุ้มค่ามาเชื่อมโยง/ประกอบการพิจารณาการกำหนดแนวทางการประเมินประจำปี
- ให้มีกระบวนการที่ให้รัฐมนตรีฯ มีส่วนในการกำหนดตัวชี้วัดที่สะท้อนภารกิจและกำหนดค่าเป้าหมายที่ท้าทาย



กพม. ในการประชุมครั้งที่ 3/2568 เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2568 มีมติเห็นชอบกรอบการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 – 2570

1 มุ่งเน้นการประเมินผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งขององค์การมหาชนที่แสดงให้เห็นถึงความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล แผนระดับชาติ และมีความต่อเนื่องในการวัดผลการดำเนินงาน

2 ให้ความสำคัญต่อตัวชี้วัดในห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (Result Chain) ในการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน

New

3 ให้ความสำคัญกับการประเมินโดยเชื่อมโยงผลประเมินกับหน่วยงานอื่นผ่านระบบอัตโนมัติให้มากขึ้น เพื่อลดอุปสรรคและข้อโต้แย้งในขั้นตอนการประเมิน

New

4 ให้ความสำคัญต่อตัวชี้วัดสากล (International KPIs) และตัวชี้วัดร่วม (Joint KPI) ของส่วนราชการและองค์การมหาชน

5 ให้ความสำคัญต่อบทบาทของคณะกรรมการองค์การมหาชน

6 ให้ความสำคัญกับการประเมินในมิติของการพัฒนาศักยภาพขององค์การ ซึ่งเป็นการพัฒนาอย่างยั่งยืน

1. ตัวชี้วัด

องค์ประกอบที่ 1

การประเมินประสิทธิภาพ
ประสิทธิผลของการดำเนินงาน
(Performance Perspective)

- มุ่งเน้นประเมินผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งขององค์การมหาชน เพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล และกระทรวงที่เกี่ยวข้อง
- ให้ความสำคัญต่อตัวชี้วัดห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (Result Chain) ในการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน ตัวชี้วัดสากล (International KPIs) **ตัวชี้วัดร่วม (Joint KPIs) New**

70

องค์ประกอบที่ 2

การประเมินศักยภาพ
การดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมาย
(Potential Perspective)

- การประเมินความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐ
- การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)
- การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน

30

2. เกณฑ์การประเมิน

ระดับตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	ค่าเป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	ค่าเป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
ระดับดีมาก	ผลคะแนนรวมตั้งแต่ 95.00 คะแนนขึ้นไป		
ระดับดี	ผลคะแนนรวมตั้งแต่ 80.00 – 94.99 คะแนน		
ระดับพอใช้	ผลคะแนนรวมน้อยกว่า 80.00 คะแนน		

3. เงื่อนไขการประเมิน

- การปรับลดคะแนน มีกรณีดังนี้
 - กรณีจัดส่งข้อเสนอตัวชี้วัด
 - กรณีรายงานผลการประเมินตนเองรอบ 12 เดือน
- การจัดทำข้อมูล (Data Collection) ในแต่ละตัวชี้วัดต้องระบุรายละเอียด เช่น ระยะเวลาเก็บรวบรวมข้อมูล checklist เอกสารหลักฐาน โดยคำนึงถึง cycle ของการเก็บข้อมูล

หากซ้ำกว่ากำหนดจะถูก
ปรับลดคะแนนใน KPI 2.3
Corporate Governance
0.5 คะแนนต่อวัน
(Max. 10 คะแนน)

Performance Perspective		70
องค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินงาน		70
1.1 ตัวชี้วัดตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งที่แสดงให้เห็นถึงความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล แผนระดับชาติ และจากห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (Result Chain) ตามกรอบการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน		70
1.2 ตัวชี้วัดร่วม (Joint KPIs) กับส่วนราชการหรือองค์การมหาชน		
<ul style="list-style-type: none"> • ตัวชี้วัดร่วมของส่วนราชการ 6 Agenda ได้แก่ <ol style="list-style-type: none"> 1) การบริหารจัดการและอนุรักษ์ฟื้นฟูน้ำทั้งระบบ 2) การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 3) รายได้จากการท่องเที่ยว • ตัวชี้วัดร่วมขององค์การมหาชน 3 Function ได้แก่ <ol style="list-style-type: none"> 1) การป้องกันและคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลจากภัยทางไซเบอร์ หน่วยงานเจ้าภาพ : สคส. สกมช. ตัวอย่างหน่วยงานสนับสนุน : สพร. สพรอ. เป้าหมาย : ข้อมูลส่วนบุคคลถูกละเมิดจากภัยทางไซเบอร์ลดลง เป็นตัวชี้วัดต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา โดยขยายขอบเขตไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเร่งรัดแก้ไขปัญหาคriticalของประชาชน 	<ol style="list-style-type: none"> 4) รายได้ของผู้ประกอบการ SMEs และ OTOP 5) การลดปริมาณฝุ่นละออง PM2.5 6) การยกระดับผลการประเมินสมรรถนะนักเรียนตามมาตรฐานสากล (PISA) หรือ 	
<ol style="list-style-type: none"> 2) การดำเนินงานวิจัยและนวัตกรรมด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีไปใช้ประโยชน์ หน่วยงานเจ้าภาพ : สอวช. สกสว. ตัวอย่างหน่วยงานสนับสนุน : สทน. สตร. สทอภ. สนช. เป้าหมาย : งานวิจัยและนวัตกรรมถูกนำไปใช้ประโยชน์เพิ่มขึ้น ผลักดันงานวิจัยและนวัตกรรมด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ให้ถูกนำไปใช้ประโยชน์ โดยความร่วมมือตั้งแต่หน่วยงานต้นน้ำถึงปลายน้ำ 	<ol style="list-style-type: none"> 3) การบูรณาการองค์ความรู้ร่วมกันระหว่างองค์การมหาชน หน่วยงานเจ้าภาพ : สพร. ตัวอย่างหน่วยงานสนับสนุน : สพร. สคส. สคช. เป้าหมาย : บูรณาการองค์ความรู้ร่วมกันให้ขยายวงกว้างเพิ่มขึ้น เป็นตัวชี้วัดต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา โดยขยายขอบเขตไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างโอกาสในการเข้าถึงองค์ความรู้ให้กับประชาชน 	
1.3 ตัวชี้วัดสากล (International KPIs) (ถ้ามี)		
1.4 ตัวชี้วัด e-Service (ถ้ามี)		

Potential Perspective				30														
องค์ประกอบที่ 2 การประเมินศักยภาพการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมาย				30														
2.1 การประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล ใช้ข้อมูลจากผลการสำรวจความพร้อม ซึ่งดำเนินการโดย สพร.	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ขั้นต้น (50)</th> <th>ขั้นมาตรฐาน (75)</th> <th>ขั้นสูง (100)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>...</td> <td>...</td> <td>...</td> </tr> </tbody> </table>	ขั้นต้น (50)	ขั้นมาตรฐาน (75)	ขั้นสูง (100)	รอกการชี้แจง จากหน่วยงาน	10									
	ขั้นต้น (50)	ขั้นมาตรฐาน (75)	ขั้นสูง (100)															
...																
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ขั้นต้น (50)</th> <th>ขั้นมาตรฐาน (75)</th> <th>ขั้นสูง (100)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>...</td> <td>...</td> <td>...</td> </tr> </tbody> </table>	ขั้นต้น (50)	ขั้นมาตรฐาน (75)	ขั้นสูง (100)												
ขั้นต้น (50)	ขั้นมาตรฐาน (75)	ขั้นสูง (100)																
...																
2.2 การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็น ระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) ใช้คะแนน PMQA 4.0 ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงาน ก.พ.ร.	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ขั้นต้น (50)</th> <th>ขั้นมาตรฐาน (75)</th> <th>ขั้นสูง (100)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>...</td> <td>...</td> <td>...</td> </tr> </tbody> </table>	ขั้นต้น (50)	ขั้นมาตรฐาน (75)	ขั้นสูง (100)	เจ้าภาพ	10									
	ขั้นต้น (50)	ขั้นมาตรฐาน (75)	ขั้นสูง (100)															
...																
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ขั้นต้น (50)</th> <th>ขั้นมาตรฐาน (75)</th> <th>ขั้นสูง (100)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>...</td> <td>...</td> <td>...</td> </tr> </tbody> </table>	ขั้นต้น (50)	ขั้นมาตรฐาน (75)	ขั้นสูง (100)												
ขั้นต้น (50)	ขั้นมาตรฐาน (75)	ขั้นสูง (100)																
...																
2.3 การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน พิจารณาจากความสำเร็จของการควบคุมดูแลกิจการ องค์การมหาชนของคณะกรรมการองค์การมหาชน ใน 4 ประเด็น	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ประเด็น</th> <th>ร้อยละ</th> <th>รายละเอียดการพิจารณา</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1) การกำหนดยุทธศาสตร์และทิศทางการขับเคลื่อนองค์การมหาชน</td> <td>30</td> <td>พิจารณาจากการกำกับ ควบคุม ดูแลกิจการองค์การมหาชนในประเด็นการวางยุทธศาสตร์และทิศทางการขับเคลื่อนองค์การมหาชน โดย 1) จัดให้มีหรือทบทวนยุทธศาสตร์/แผนระยะยาวขององค์การมหาชน โดยยุทธศาสตร์/แผนระยะยาวควรมีกรอบระยะเวลาตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 และ 2) จัดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการประจำปี</td> </tr> <tr> <td>2) การบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน</td> <td>20</td> <td>พิจารณาจากการกำกับ ควบคุม ดูแลกิจการองค์การมหาชนในประเด็นการบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้องค์การมหาชนนำไปปฏิบัติ ได้แก่ 1) การบริหารการเงิน 2) การบริหารทรัพยากรบุคคล 3) การบริหารทั่วไป 4) การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน และ 5) การบริหารการประชุม รวมทั้งกำกับ ติดตามผลการปฏิบัติตามภารกิจ</td> </tr> <tr> <td>3) การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง</td> <td>20</td> <td>พิจารณาจากการกำกับ ควบคุม ดูแลกิจการองค์การมหาชนในประเด็นการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน การบริหารความเสี่ยง พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้องค์การมหาชนนำไปปฏิบัติ</td> </tr> <tr> <td>4) การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน</td> <td>30</td> <td>พิจารณาจากการกำกับ ควบคุม ดูแลกิจการองค์การมหาชนในประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้องค์การมหาชนนำไปปฏิบัติ</td> </tr> </tbody> </table>	ประเด็น	ร้อยละ	รายละเอียดการพิจารณา	1) การกำหนดยุทธศาสตร์และทิศทางการขับเคลื่อนองค์การมหาชน	30	พิจารณาจากการกำกับ ควบคุม ดูแลกิจการองค์การมหาชนในประเด็นการวางยุทธศาสตร์และทิศทางการขับเคลื่อนองค์การมหาชน โดย 1) จัดให้มีหรือทบทวนยุทธศาสตร์/แผนระยะยาวขององค์การมหาชน โดยยุทธศาสตร์/แผนระยะยาวควรมีกรอบระยะเวลาตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 และ 2) จัดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการประจำปี	2) การบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน	20	พิจารณาจากการกำกับ ควบคุม ดูแลกิจการองค์การมหาชนในประเด็นการบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้องค์การมหาชนนำไปปฏิบัติ ได้แก่ 1) การบริหารการเงิน 2) การบริหารทรัพยากรบุคคล 3) การบริหารทั่วไป 4) การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน และ 5) การบริหารการประชุม รวมทั้งกำกับ ติดตามผลการปฏิบัติตามภารกิจ	3) การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง	20	พิจารณาจากการกำกับ ควบคุม ดูแลกิจการองค์การมหาชนในประเด็นการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน การบริหารความเสี่ยง พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้องค์การมหาชนนำไปปฏิบัติ	4) การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน	30	พิจารณาจากการกำกับ ควบคุม ดูแลกิจการองค์การมหาชนในประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้องค์การมหาชนนำไปปฏิบัติ		10
	ประเด็น	ร้อยละ	รายละเอียดการพิจารณา															
	1) การกำหนดยุทธศาสตร์และทิศทางการขับเคลื่อนองค์การมหาชน	30	พิจารณาจากการกำกับ ควบคุม ดูแลกิจการองค์การมหาชนในประเด็นการวางยุทธศาสตร์และทิศทางการขับเคลื่อนองค์การมหาชน โดย 1) จัดให้มีหรือทบทวนยุทธศาสตร์/แผนระยะยาวขององค์การมหาชน โดยยุทธศาสตร์/แผนระยะยาวควรมีกรอบระยะเวลาตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 และ 2) จัดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการประจำปี															
	2) การบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน	20	พิจารณาจากการกำกับ ควบคุม ดูแลกิจการองค์การมหาชนในประเด็นการบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้องค์การมหาชนนำไปปฏิบัติ ได้แก่ 1) การบริหารการเงิน 2) การบริหารทรัพยากรบุคคล 3) การบริหารทั่วไป 4) การคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/การตอบสนองต่อประชาชน และ 5) การบริหารการประชุม รวมทั้งกำกับ ติดตามผลการปฏิบัติตามภารกิจ															
	3) การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง	20	พิจารณาจากการกำกับ ควบคุม ดูแลกิจการองค์การมหาชนในประเด็นการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน การบริหารความเสี่ยง พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้องค์การมหาชนนำไปปฏิบัติ															
4) การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน	30	พิจารณาจากการกำกับ ควบคุม ดูแลกิจการองค์การมหาชนในประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้องค์การมหาชนนำไปปฏิบัติ																

เปรียบเทียบกรอบ/แนวทางการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และ 2569 – 2570



- 1 องค์ประกอบการประเมิน
 - Performance 70%
 - Potential 30%
- 2 ผู้รับการประเมิน
- 3 กลไกการประเมิน
- 4 เกณฑ์การประเมิน
- 5 รอบการประเมิน
- 6 การเชื่อมโยง KPI กับการประเมิน ผอ.
- 7 รมต. มีส่วนในการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย

2568
1. Performance : <ul style="list-style-type: none"> - ตัวชี้วัดตามวัตถุประสงค์จัดตั้ง - Joint KPIs (ของ PO/PA) - Inter KPIs - e-Service 2. Potential : <ul style="list-style-type: none"> - DG Readiness Survey - PMQA 4.0 - ประเมิน BOD
PA 12 หน่วย
<ul style="list-style-type: none"> - BOD กำหนด KPI - อ.กพม. พิจารณาให้ข้อสังเกต
<ul style="list-style-type: none"> • ดีมาก ตั้งแต่ 95.00 คะแนนขึ้นไป • ดี ตั้งแต่ 80.00 – 94.99 คะแนน • พอใช้ น้อยกว่า 80.00 คะแนน
12 เดือน
BOD พิจารณานำไปกำหนดเป็นตัวชี้วัด ผอ.
-

2569 - 2570
คงเดิม
คงเดิม
คงเดิม
คงเดิม เพิ่มเงื่อนไขการประเมินในการปรับลดคะแนน และการจัดทำข้อมูล (Data Collection)
คงเดิม
ปรับเกณฑ์การประเมิน ผอ. ให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน เช่น ระดับดีมาก ตั้งแต่ 95.00 คะแนนขึ้นไป
ปรับกระบวนการให้ รมต. มีส่วนในการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ตามมติ ครม. 29 ต.ค. 2567

ตัวชี้วัดร่วมของส่วนราชการ 6 Agenda

มติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2567

Agenda 1:

การบริหารจัดการ
และอนุรักษ์ฟื้นฟูน้ำทั้งระบบ

ต่อเนื่อง
ปี 68



30 ส่วนราชการ
5 รัฐวิสาหกิจ
2 องค์กรมหาชน
63 จังหวัด



Agenda 2:

การลดการปล่อยก๊าซ
เรือนกระจก

ต่อเนื่อง
ปี 68



22 ส่วนราชการ
11 รัฐวิสาหกิจ
1 องค์กรมหาชน
0 จังหวัด



Agenda 3:

รายได้จากการท่องเที่ยว

ต่อเนื่อง
ปี 68



38 ส่วนราชการ
9 รัฐวิสาหกิจ
6 องค์กรมหาชน
76 จังหวัด



Agenda 4:

รายได้ของผู้ประกอบการ
SMEs และ OTOP

ต่อเนื่อง
ปี 68



31 ส่วนราชการ
5 รัฐวิสาหกิจ
14 องค์กรมหาชน*
76 จังหวัด



Agenda 5:

การลดฝุ่นละออง PM2.5

ต่อเนื่อง
ปี 68



33 ส่วนราชการ
2 รัฐวิสาหกิจ
1 องค์กรมหาชน
74 จังหวัด



Agenda 6:

การยกระดับผลการประเมินสมรรถนะ
นักเรียนตามมาตรฐานสากล (PISA)

ต่อเนื่อง
ปี 68



6 ส่วนราชการ
1 รัฐวิสาหกิจ
6 องค์กรมหาชน*
0 จังหวัด



* PA : สสว. DEPA สพธอ. สวทช. สอวช. มว.

* PA : สสวท. ครูสภา สวทช.

ตัวชี้วัดร่วมระหว่างองค์การมหาชน

มติคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.)
ในการประชุมครั้งที่ 3/2568 เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2568

การป้องกันและคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
จากภัยทางไซเบอร์



การนำงานวิจัยและนวัตกรรมด้านวิทยาศาสตร์
และเทคโนโลยีไปใช้ประโยชน์



การบูรณาการองค์ความรู้ร่วมกัน
ระหว่างองค์การมหาชน



New

ตัวชี้วัด 2.1 การประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล
(น้ำหนัก : ร้อยละ 10)

ตัวชี้วัด 2.2 การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0
(PMQA 4.0) (น้ำหนัก : ร้อยละ 10)



รอการชี้แจงจาก
หน่วยงานเจ้าภาพ
ช่วง ก.ย. 2568



ตัวชี้วัด 2.3 การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน (น้ำหนัก : ร้อยละ 10)

ประเด็น	เป้าหมายขั้นต่ำ	เป้าหมายมาตรฐาน	เป้าหมายขั้นสูง
 <p>1 การกำหนดยุทธศาสตร์และทิศทางการขับเคลื่อนองค์การมหาชน</p>	<ul style="list-style-type: none"> เห็นชอบการทบทวนแผนยุทธศาสตร์/แผน 5 ปี และการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี และให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะ ภายในไตรมาสแรก 	<ul style="list-style-type: none"> ติดตามผลการดำเนินงาน อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง เปรียบเทียบผลกับเป้าหมายของแผน และผลของปีที่ผ่านมา 	<ul style="list-style-type: none"> ติดตามผลการดำเนินการทุกไตรมาส เปรียบเทียบผลกับเป้าหมายของแผน และผลของปีที่ผ่านมา ให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะ
 <p>2 การบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> กำกับ ติดตามระบบการบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน รวม 4 ด้าน ให้ข้อเสนอแนะ 	<ul style="list-style-type: none"> กำกับ ติดตามระบบการบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน ครบทั้ง 5 ด้าน ให้ข้อเสนอแนะ 	<ul style="list-style-type: none"> กำกับ ติดตามระบบการบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน ครบทั้ง 5 ด้าน ให้ข้อเสนอแนะ องค์การมหาชนนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงการทำงาน และกำหนดแผนการพัฒนาในปีต่อไป
 <p>3 การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง</p>	<ul style="list-style-type: none"> กำกับ ติดตามการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง ทุก 6 เดือน ให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะในการปรับปรุงงาน 	<ul style="list-style-type: none"> กำกับ ติดตามการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง ทุกไตรมาส ให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะในการปรับปรุงงาน 	<ul style="list-style-type: none"> กำกับ ติดตามการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง ทุกไตรมาส ติดตามการนำข้อเสนอแนะของปีที่ผ่านมา มาปรับปรุงระบบงาน มีข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาปีต่อไป
 <p>4 การประเมินผล การปฏิบัติงานขององค์การมหาชน</p>	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในการปฏิบัติงาน ติดตามประเมินผลเป็นระยะ 	<ul style="list-style-type: none"> ติดตามความคืบหน้าผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด ให้ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะ 	<ul style="list-style-type: none"> ติดตามความคืบหน้าผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด นำข้อเสนอแนะหรือข้อสังเกตไปปรับปรุงการปฏิบัติงาน



ตัวชี้วัด 2.3 การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน (น้ำหนัก : ร้อยละ 10) (ต่อ)

1

การกำหนดยุทธศาสตร์และทิศทาง
การขับเคลื่อนองค์การมหาชน



พิจารณาการกำกับ ควบคุม ดูแลกิจการองค์การมหาชนในการวางยุทธศาสตร์และ
ทิศทางการขับเคลื่อนองค์การมหาชน

- จัดให้มีหรือทบทวนแผนยุทธศาสตร์/แผนระยะยาวขององค์การมหาชน
- จัดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการประจำปี
- มีการติดตามผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์/แผน
- มีการให้ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะต่อแผน และต่อการดำเนินการตามแผน

ตัวอย่างหลักฐานประกอบการประเมิน เช่น

- เอกสารวาระ/รายงานการประชุม ที่แสดงให้เห็นว่าองค์การมหาชนได้มีการทบทวนยุทธศาสตร์/แผนระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี และเสนอต่อคณะกรรมการ พร้อมทั้งมีข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ
- เอกสารวาระ/รายงานการประชุม ที่แสดงให้เห็นว่าคณะกรรมการได้มีการกำกับติดตามการนำยุทธศาสตร์/แผนระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี ไปสู่การปฏิบัติ พร้อมทั้งมีข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ
- ข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานตามแผน

2

การบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน



พิจารณาการกำกับ ควบคุม ดูแลกิจการองค์การมหาชนในการบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน
พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้องค์การมหาชนนำไปปฏิบัติ โดยมีการกำกับติดตามการบริหาร
ระบบงานที่สำคัญ ได้แก่

- ด้านการบริหารการเงิน
- ด้านการดำเนินงานถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/
การตอบสนองต่อประชาชน
- ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ด้านการบริหารทั่วไป
- ด้านการบริหารการประชุม

โดยมีการนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงการดำเนินงาน และมีการกำหนดแผนการพัฒนาในปีต่อไป

ตัวอย่างหลักฐานประกอบการประเมิน เช่น

- เอกสารวาระ/รายงานการประชุม ที่แสดงให้เห็นว่าองค์การมหาชนได้มีการติดตามความก้าวหน้า/
การดำเนินการบริหารจัดการทั้ง 5 ด้าน พร้อมทั้งมีข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ
- ข้อมูล/รายงานผลจากการนำข้อเสนอแนะไปดำเนินการ
- แผนพัฒนาในปีต่อไป



ตัวชี้วัด 2.3 การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน (น้ำหนัก : ร้อยละ 10) (ต่อ)

3

การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง



พิจารณาการกำกับ ควบคุม ดูแลกิจการองค์การมหาชนในการการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน การบริหารความเสี่ยง พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้องค์การมหาชนนำไปปฏิบัติ

- การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง : กำกับให้มีระบบการควบคุมภายในตามแนวทางที่กระทรวงการคลังกำหนด และมีระบบการบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมภารกิจหลักขององค์การมหาชน
- การตรวจสอบภายใน : มีคณะกรรมการตรวจสอบ หน่วยรับผิดชอบด้านการตรวจสอบภายใน ผู้ตรวจสอบภายในที่ขึ้นตรงกับคณะกรรมการตรวจสอบ มีการจัดทำแผนและรายงานผลการตรวจสอบภายใน รวมทั้งติดตามการดำเนินการแก้ไขตามข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี) จากรายงานการตรวจสอบภายใน

ตัวอย่างหลักฐานประกอบการประเมิน เช่น

- เอกสารวาระ/รายงานการประชุม ที่แสดงให้เห็นว่าคณะกรรมการได้มีการกำกับติดตามการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยงขององค์การมหาชน เช่น การพิจารณาแผนควบคุมภายใน แผนการตรวจสอบภายใน แผนบริหารความเสี่ยง การติดตามการดำเนินงาน พร้อมทั้งมีข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ
- เอกสารวาระ/รายงานการประชุม ที่แสดงให้เห็นว่าคณะกรรมการได้มีการติดตามผลการนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงระบบงาน พร้อมทั้งมีข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาในปีต่อไป

4

การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน



พิจารณาการกำกับ ควบคุม ดูแลกิจการองค์การมหาชนในการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน และกำกับให้องค์การมหาชนดำเนินกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์การจัดตั้ง

- การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี : พิจารณากำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ทำหาย สะท้อนประสิทธิภาพขององค์การมหาชน
- การประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน : กำกับติดตามการดำเนินการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชนให้เป็นไปตามกรอบที่กำหนด

โดยมีการติดตามความก้าวหน้า/ติดตามผลการดำเนินงาน และมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงแก้ไข รวมทั้งมีการติดตามการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ

ตัวอย่างหลักฐานประกอบการประเมิน เช่น

- เอกสารวาระ/รายงานการประชุม ที่แสดงให้เห็นว่าคณะกรรมการได้มีการพิจารณาการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน และมีการติดตามผลการดำเนินงานเป็นระยะ พร้อมทั้งมีข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ
- เอกสารวาระ/รายงานการประชุม ที่แสดงให้เห็นว่าคณะกรรมการได้มีการติดตามความคืบหน้าการดำเนินการในการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน พร้อมทั้งมีข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ
- ข้อมูลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะ

ปีงบประมาณ 69

เม.ย. 68

พ.ค. 68

มิ.ย. 68

ก.ค. 68

ส.ค. 68

ก.ย. 68

ต.ค. 68

...

ม.ค. 69

...

มี.ค. 69

...

ต.ค. 69

...

ธ.ค. 69

ม.ค. 70

1 กรอบ

กำหนดกรอบการประเมินฯ
ปี 69-70

2 KPIs

ชี้แจงกรอบฯ
(27 มิ.ย.)PA จัดส่ง KPIs 69-70
(31 ส.ค.)อ.กพม. ให้ข้อสังเกต KPIs 69-70
ต่อ รมต. และ PA (คู่ขนาน)
(31 ต.ค.)

- PA นำ KPIs 69-70 และคำเป้าหมายเสนอ Board พร้อมกับข้อสังเกต รมต. (ถ้ามี)
- PA จัดส่ง KPIs 69-70 ที่ Board เห็นชอบ ให้ ส.ก.พ.ร. (31 ม.ค.)

3 ทบทวน

PA ทบทวน
KPIs 70 (ถ้ามี)
(31 มี.ค.)

4 รายงาน

PA รายงาน
ผลฯ ปี 69
(31 ต.ค.)พิจารณาผลฯ ปี 69
และจัดทำรายงานเสนอต่อ
รมต. และ ครม.

ปีงบประมาณ 70

มิ.ย. 69

...

ต.ค. 70

...

ธ.ค. 70

ม.ค. 71

1 ทบทวน

PA จัดทำ KPIs
(เฉพาะที่ขอทบทวน)
(30 มิ.ย.)

2 รายงาน

PA รายงาน
ผลฯ ปี 70
(31 ต.ค.)พิจารณาผลฯ ปี 70
และจัดทำรายงานเสนอต่อ
รมต. และ ครม.

หมายเหตุ

การดำเนินการของ สำนักงาน ก.พ.ร./คณะทำงาน/อ.กพม./กพม.

การดำเนินการขององค์การมหาชน

* มติ ครม. 29 ต.ค. 67 ให้ รมต. มีส่วนในการกำหนดตัวชี้วัดและคำเป้าหมายที่ท้าทาย

จุดปรับลดคะแนน

ข้อเสนอตัวชี้วัดขององค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 - 2570
ชื่อองค์การมหาชน

โปรดส่งข้อเสนอตัวชี้วัดฯ เพื่อให้ อ.กพม. ให้ข้อสังเกต
ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ po@opdc.go.th ภายในวันที่ 31 สิงหาคม 2568

หากส่งช้ากว่ากำหนดจะถูกปรับลดคะแนนใน KPI 2.3 Corporate Governance 0.5 คะแนนต่อวัน (Max. 10 คะแนน)

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ/แผน/นโยบายระดับชาติ กับตัวชี้วัดของ.....ชื่อองค์การมหาชน.....



วิสัยทัศน์ “...”

ยุทธศาสตร์ชาติ/ แผน/นโยบาย	ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนฯ 13 (ปี 66-70)	แผนบูรณาการ ปี 69	แผนอื่น ๆ
	...	แผนแม่บทที่ ...	หมวดหมู่ที่ ...	แผนบูรณาการที่ ... การ.....	...
วัตถุประสงค์จัดตั้ง องค์การมหาชน	
ยุทธศาสตร์ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)	ยุทธศาสตร์ที่ ...	ยุทธศาสตร์ที่ ...	ยุทธศาสตร์ที่ ...	ยุทธศาสตร์ที่ ...	
นโยบายรัฐบาล	10 นโยบายเร่งด่วนที่จะดำเนินการทันที				
	8 นโยบายระยะกลางและระยะยาว				

รายการตัวชี้วัดของ.....ชื่อองค์การมหาชน..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 – 2570



วัตถุประสงค์ จัดตั้ง	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.)				เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569)			เป้าหมาย (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570)		
			2565	2566	2567	2568*	เป้าหมายขั้นต้น (50 คะแนน)	เป้าหมาย มาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)	เป้าหมายขั้นต้น (50 คะแนน)	เป้าหมาย มาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
องค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินงาน (ร้อยละ 70)												
...	1.1											
(ตัวชี้วัด RC/Joint/ ตัวชี้วัดต่อเนื่อง /ตัวชี้วัดใหม่)												
	1.2											
	1.3											
	1.4											
	1.5											
องค์ประกอบที่ 2 การประเมินศักยภาพการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมาย (ร้อยละ 30)												
-	2.1	การประเมินระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล										
-	2.2	การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)										
-	2.3	การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน										

* ผลการดำเนินงาน ณ วันที่ 31 ก.ค. 2568

ตัวชี้วัด 1.1 (น้ำหนัก ...)



เป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 – 2570 :

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เกณฑ์การประเมิน		
	เป้าหมายขั้นต่ำ (50 คะแนน)	เป้าหมายมาตรฐาน (75 คะแนน)	เป้าหมายขั้นสูง (100 คะแนน)
2569			
2570			

- วัดประสค์การจัดตั้งข้อ ...
- ตัวชี้วัด RC
- Joint KPIs
- Inter KPIs
- e-Service
-
- ตัวชี้วัดต่อเนื่อง
- ตัวชี้วัดใหม่

คำอธิบาย :

- นิยาม :
- ขอบเขตการประเมิน :
- วิธีการเก็บข้อมูล :
- แหล่งที่มาของข้อมูล :
- การจัดทำข้อมูล (Data Collection) ต้องระบุรายละเอียด เช่น

1) รายการเอกสารหลักฐาน	เช่น มูลค่าการค้า...
2) ระยะเวลาเก็บรวบรวมข้อมูล	เช่น 10 เดือน (ต.ค. 68 – ก.ค. 69)
3) ระยะเวลาในการประมวลผลข้อมูล	เช่น 2 เดือน (เพื่อให้รายงานทัน 31 ต.ค. 69)

เงื่อนไขการประเมิน :

-

รายการเอกสารหลักฐาน/กำหนดส่ง (ถ้ามี) -> **กรณีต้องส่งข้อมูลมายังสำนักงาน ก.พ.ร. ระหว่างปี:**

รายการเอกสาร	กำหนดส่ง
1.	
2.	

เป้าหมายตามแผนขององค์การมหาชน :

2568	2569	2570	2571	2572	เป้าหมายรวม
-					

ผลการดำเนินงาน :

2565	2566	2567	2568 (ณ วันที่ 31 ก.ค.)

ตัวชี้วัด 1.1 (น้ำหนัก ...)



รายละเอียดตัวชี้วัดเพิ่มเติม

- วัตถุประสงค์การจัดตั้งข้อ ...
- ตัวชี้วัด RC
- Joint KPIs
- Inter KPIs
- e-Service
-
- ตัวชี้วัดต่อเนื่อง
- ตัวชี้วัดใหม่

รายละเอียดตัวชี้วัดเพิ่มเติม เช่น วิธีการวัดผล หรือสูตรการคำนวณ Flowchart
สรุปขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน เป็นต้น

ข้อมูลพื้นฐานประกอบการพิจารณา

ข้อมูลด้านการเงิน



งบประมาณและรายได้ (หน่วย: ล้านบาท)

ปีงบประมาณ พ.ศ.	เงินอุดหนุน ประจำปี	รายได้	เงินทุนสะสม ณ สิ้นปีงบประมาณ
2565			
2566			
2567			
2568			ณ 31 ก.ค. 2568
2569	ประมาณการ	ประมาณการ	ประมาณการ
2570	ประมาณการ	ประมาณการ	ประมาณการ

เงินทุนสะสม = เงินอุดหนุนที่เหลือจ่ายนับตั้งแต่จัดตั้ง + เงินรายได้ + ดอกเบี้ย
และไม่รวมค่าใช้จ่ายที่เป็นภาระผูกพัน

ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชนตามแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี

ปี	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ลบ.) (A)	งบประมาณตามแผน การใช้จ่ายเงินประจำปี (ลบ.) ไม่รวมงบลงทุน (B)	ร้อยละค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ณ สิ้นปีงบประมาณ (A/B x 100)
2565			
2566			
2567			
2568	ประมาณการ	ประมาณการ	ประมาณการ
2569	ประมาณการ	ประมาณการ	ประมาณการ
2570	ประมาณการ	ประมาณการ	ประมาณการ

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร}}{\text{งบประมาณค่าใช้จ่ายตามแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี
(เงินอุดหนุนประจำปี ไม่รวมงบลงทุน
+ เงินทุนสะสม + รายได้)}} \times 100$$

โครงการที่องค์การมหาชนขอรับงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (เฉพาะโครงการที่ใช้ในการขับเคลื่อน KPI)
(เรียงลำดับจากโครงการที่ได้รับงบประมาณมากไปน้อย)



ชื่อโครงการ	งบประมาณที่ ขอรับปี 69 (ล้านบาท)	งบประมาณที่ คาดว่าจะได้รับในปี 69 (ล้านบาท)	เป้าหมาย ผลผลิต	สอดคล้องกับ วัตถุประสงค์ การจัดตั้งข้อ	งบประมาณที่ได้รับปี 68 (กรณีเป็นโครงการ ต่อเนื่อง)



: PA INFO



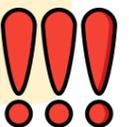
: 02 356 9999



องค์การมหาชนที่จัดตั้งตาม พ.ร.บ. เฉพาะ (PA)	เจ้าหน้าที่ ก.พ.ร.
1. สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.)	กฤตวิทย์ (8833)
2. สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา (คุรุสภา)	ยุทธชัย (8996)
3. สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา (สกสค.)	ยุทธชัย (8996)
4. สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.)	สุภัทธี (8959)
5. สถาบันอนุญาโตตุลาการ (THAC)	แก้วตา (8995)
6. สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)	วันวิสา (8898)
7. สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (สศด.)	ธนิศร (8952)
8. สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (สวช.)	สุภัทธี (8959)
9. สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (สพธอ.)	ธนิศร (8952)
10. สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (สทป.)	วริศรา (8852)
11. สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ (สกมช.)	ปนัดดา (8903)
12. สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (สคส.)	นิธินุช (8969)



องค์การมหาชนที่จัดตั้งตาม พ.ร.บ. เฉพาะ (PA) จัดส่งร่างตัวชี้วัด ปี 2569 – 2570 ตามกรอบการประเมินฯ
ภายในวันที่ **31 สิงหาคม 2568** เพื่อเสนอ อ.กพม. ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะ





พัฒนาระบบราชการ เพื่อชีวิตที่ดีขึ้นของประชาชน
GOOD GOVERNANCE FOR BETTER LIFE