



**รายงาน
การพัฒนาและประเมินผล
องค์การมหาชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**



**รายงานการพัฒนาและประเมินผลองค์การมหาชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**



บทสรุปผู้บริหาร	3
ส่วนที่ 1 ภาพรวมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน	14
ส่วนที่ 2 ผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนาองค์การมหาชน	28
ผลการดำเนินงานขององค์การมหาชนที่ส่งผลกระทบต่อประชาชน	29
และ Agenda ของประเทศ	
การประเมินองค์การมหาชน	33
ส่วนที่ 3 ผลงานที่สำคัญขององค์การมหาชน	44
ด้านการวิจัยและเทคนิควิชาการ	45
ด้านการส่งเสริมเทคโนโลยีดิจิทัล	52
ด้านการส่งเสริมเศรษฐกิจ	55
ด้านการศึกษาและพัฒนาองค์ความรู้	60
ด้านการลดความเหลื่อมล้ำและพัฒนาคุณภาพชีวิต	66
ส่วนที่ 4 แนวทางการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนในระยะต่อไป	76
ภาคผนวก	84
คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน	85
คะแนนผลการประเมินองค์การมหาชนรายหน่วย	88



นับตั้งแต่มีการจัดตั้งองค์การมหาชนในปี พ.ศ. 2543 จนถึงปัจจุบันเป็นระยะเวลามากกว่า 20 ปี องค์การมหาชนได้ส่งมอบผลงานและ “ประโยชน์สาธารณะ” เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลในการพัฒนาประเทศทั้งในเชิงเศรษฐกิจและสังคม และตอบโจทย์ความต้องการของประชาชน ผู้รับบริการ ผ่านการขับเคลื่อนภารกิจที่หลากหลาย ทั้งด้านการส่งเสริมการศึกษาเรียนรู้ การวิจัย และพัฒนา การสร้างนวัตกรรม วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและดิจิทัล การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม การพัฒนา ด้านสาธารณสุข ตลอดจนการบูรณาการการทำงานร่วมกัน เพื่อนำไปสู่การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชนและส่งเสริมความสามารถในการแข่งขันของประเทศ การมีอยู่และการขับเคลื่อนภารกิจขององค์การมหาชน จึงทำให้ประชาชนและประเทศได้รับประโยชน์จากการให้บริการต่าง ๆ ขององค์การมหาชน โดยมีตัวอย่างประโยชน์สำคัญที่เกิดขึ้นในปัจจุบันประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้

1. การส่งมอบประโยชน์สาธารณะเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน

- การพัฒนาคุณภาพการศึกษา / การเรียนรู้ทั้งในโรงเรียนและนอกโรงเรียน ทำให้ประชาชนได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพ และประเทศมีระบบการศึกษาที่ได้รับการยอมรับ และมีมาตรฐานเทียบเท่าสากล เช่น มีสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) (สมศ.) ดำเนินการประเมินคุณภาพสถานศึกษาและสร้างมาตรฐานเพื่อให้การศึกษาไทยมีคุณภาพ โดยในปีที่ผ่านมา มีการประกันคุณภาพสถานศึกษามากกว่า 5,000 แห่ง และมีสถานศึกษานำข้อเสนอแนะไปพัฒนาคุณภาพมากกว่า 4,900 แห่ง โรงเรียนมหิตวิทยานุสรณ์ (MWIT) เป็นโรงเรียนที่โดดเด่นในการผลิตและพัฒนาเยาวชนคุณภาพที่มีศักยภาพสูง

ด้านวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์เป็นตัวแทนประเทศในการแข่งขันวิชาการระดับนานาชาติ และนักเรียนที่สำเร็จการศึกษาจาก MWIT ได้รับการคัดเลือกเข้าศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยชั้นนำของเอเชีย/โลก สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.) ผลิตหลักสูตร ตำราเรียน สื่อการสอนที่มีคุณภาพให้โรงเรียนทั่วประเทศ เฉลี่ยปีละมากกว่า 500 ชิ้นงาน รวมถึงพัฒนาครูเพื่อยกระดับการเรียนรู้ของนักเรียน สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) (สปร.) จัดระบบการเรียนรู้สาธารณะเพื่อขยายโอกาสให้คนไทยในทุกช่วงวัยเข้าถึงนวัตกรรมการเรียนรู้และองค์ความรู้ใหม่ ผ่านการพัฒนาต้นแบบแหล่งเรียนรู้ทั้งอุทยานการเรียนรู้ (TK Park) และมิวเซียมสยาม และขยายผลต้นแบบแหล่งเรียนรู้ไปยังภูมิภาคเพื่อลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงแหล่งเรียนรู้นอกห้องเรียน

- การพัฒนาคุณภาพการให้บริการด้านสาธารณสุข ทำให้ประชาชนเข้าถึงการบริการสาธารณสุขอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ และประเทศมีระบบสาธารณสุขที่มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล เช่น โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) (รพบ.) ให้บริการทางการแพทย์ที่มีประสิทธิภาพสูงทั้งโรคทั่วไปและโรคซับซ้อน โดยเฉพาะด้านจักษุ รวมทั้งมีศูนย์แพทย์เฉพาะทาง เช่น ศูนย์หัวใจ ศูนย์มะเร็ง ศูนย์ปลูกถ่ายไต ศูนย์ทันตกรรมเฉพาะทาง ส่งเสริมการแพทย์ปฐมภูมิให้บริการสุขภาพที่ใกล้ชิดชุมชนเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงการบริการสาธารณสุขได้สะดวก สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (สรพ.) ให้การรับรองคุณภาพการให้บริการของสถานพยาบาลเพื่อเป็นหลักประกันให้ประชาชนเข้าถึงบริการสาธารณสุขที่มีมาตรฐาน โดยมี

สถานพยาบาลผ่านการรับรองมากกว่า 1,000 แห่ง สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (สวช.) วิจัย พัฒนา และบริหารจัดการด้านวัคซีนให้มีคุณภาพและมีปริมาณเพียงพอ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงวัคซีนได้อย่างทั่วถึงและมั่นใจได้ว่าวัคซีนที่ได้รับนั้นปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) ดูแลสิทธิบัตรทอง คุ่มครองประชาชนมากกว่า 48 ล้านคนทั่วประเทศ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการรักษาได้อย่างเท่าเทียมระบบทางไกล (telehealth/telemedicine) บริการดูแลแบบผู้ป่วยในที่บ้าน (home ward) และเพิ่มสิทธิประโยชน์ในระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

- การส่งเสริมคุณภาพชีวิตประชาชน/ดูแลกลุ่มเปราะบาง ทำให้ประชาชน/กลุ่มเปราะบางได้รับการส่งเสริมช่วยเหลือเพื่อความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น และลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมและเศรษฐกิจของประเทศ เช่น สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) (พอช.) ช่วยเหลือผู้มีรายได้น้อยให้สามารถเข้าถึงสวัสดิการพื้นฐานด้านที่อยู่อาศัยผ่านโครงการแก้ไขปัญหาชุมชนแออัด “บ้านมั่นคง” โครงการบ้านริมคลอง โครงการบ้านพอเพียง มากกว่า 30,000 ครัวเรือนต่อปี สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) (สวพส.) พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน/กลุ่มชาติพันธุ์ในพื้นที่สูง ส่งเสริมการทำเกษตรกรรมที่ปลอดภัยและเหมาะสมกับภูมิประเทศ เกิดการสร้างรายได้แก่เกษตรกรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้และพัฒนาอาชีพมากกว่า 300 ล้านบาทต่อปี

- การวิจัยและพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ทำให้ประชาชนได้รับประโยชน์และมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นจากความก้าวหน้าทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคมแก่ประเทศ เช่น สำนักงาน

พัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) วิจัย พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อยกระดับเศรษฐกิจ สังคมและคุณภาพชีวิตของคนไทย เช่น การพัฒนาชุดตรวจติดตามโรคไตเรื้อรังและภาวะแทรกซ้อนโรคเบาหวานที่ประชาชนใช้ตรวจคัดกรองโรคด้วยตัวเองได้โดยง่าย การวิจัยและพัฒนาของ สวทช. ทำให้เกิดการลงทุนด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม มากกว่า 3,600 ล้านบาท สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) (สทอภ.) ส่งดาวเทียม THEOS-2 ขึ้นสู่วงโคจรเพื่อจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานที่เป็นประโยชน์ในการใช้บริหารจัดการเพื่อพัฒนาประเทศในด้านต่าง ๆ เช่น การเกษตร การจัดการเมือง การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และภัยธรรมชาติ สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) (สสน.) พัฒนาคลังข้อมูลน้ำแห่งชาติ สนับสนุนให้เกิดการบริหารจัดการน้ำของประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ ช่วยให้ประเทศมีข้อมูลเพียงพอต่อการวิเคราะห์สถานการณ์น้ำและภัยพิบัติ นำไปสู่การเตือนภัยล่วงหน้า และช่วยเหลือประชาชนได้อย่างทันท่วงที อัตราความถูกต้องของข้อมูลสูงถึงร้อยละ 99.98 สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) (สช.) วิจัยพัฒนาด้านแสงซินโครตรอนเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตประชาชน เช่น พัฒนายาต้านมาลาเรียจากยารักษามะเร็งโดยใช้เทคนิคแสงซินโครตรอน

- การพัฒนาบริการออนไลน์ต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริการของภาครัฐได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และมีคุณภาพ เช่น สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) มีการพัฒนา Digital Healthcare Platform สนับสนุนหน่วยบริการ

นวัตกรรมตามนโยบาย สปสช. และบริการการแพทย์ฉุกเฉิน ให้คนไทยได้ใช้ประโยชน์มากกว่า 3 ล้านคน การพัฒนาแพลตฟอร์ม Traffy Fondue เพื่อบริหารจัดการปัญหาเมือง ปฏิรูปการร้องเรียนประชาชนให้เชื่อมต่อกับหน่วยงานที่ดูแลรับผิดชอบเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของเจ้าหน้าที่ให้ดีขึ้น สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) (สทอภ.) พัฒนาแพลตฟอร์มให้บริการประชาชนเพื่อลดผลกระทบจากภัยพิบัติและยกระดับคุณภาพชีวิต เช่น ระบบสนับสนุนการให้บริการสาธารณสุขแบบครบวงจร “Life Dee” ระบบการประเมินพื้นที่เสี่ยงภัยแล้งและความเสียหายของพืชเกษตรกรรมรายแปลง “เช็คแล้ง” เป็นต้น สถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน) (สขญ.) พัฒนาแพลตฟอร์ม Health Link เชื่อมข้อมูลสุขภาพ ประวัติการรักษาข้ามหน่วยบริการ/โรงพยาบาลทำให้แพทย์และผู้ป่วยสามารถทราบข้อมูลประวัติการรักษาได้ทั้งหมด ซึ่งปัจจุบันได้เชื่อมข้อมูลจากหน่วยบริการสาธารณสุขมากกว่า 1,500 แห่ง สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (สพร.) พัฒนาระบบกลางของประเทศ โดยรวบรวมงานบริการภาครัฐเพื่อประชาชนและภาคธุรกิจ Citizen Portal & Biz Portal ทำให้ประชาชนและผู้ประกอบการสามารถเข้าถึงงานบริการภาครัฐได้สะดวกด้วยแพลตฟอร์มกลางที่เชื่อมงานบริการภาครัฐออนไลน์ไว้ที่เดียว สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (สพธอ.) ควบคุมดูแลธุรกิจบริการด้วยระบบยืนยันตัวตนทางดิจิทัล (Digital ID) ช่วยคุ้มครองผู้ใช้บริการสร้างความเชื่อมั่นในการทำธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ โดยมีบริการภาครัฐ 449 บริการ ที่มีการพิสูจน์และยืนยันตัวตนผ่าน Digital ID แล้ว

- การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ ทำให้เกิดการสร้างรายได้และ

ความพร้อมในการแข่งขันแก่ผู้ประกอบการและสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ โดยมีสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.) เป็นหน่วยงานหลักขับเคลื่อนการส่งเสริมผู้ประกอบการ SME บูรณาการดำเนินงานงบประมาณและการทำงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายใต้แผนงบประมาณบูรณาการมี SME ที่ได้รับการส่งเสริมมากกว่า 1.8 ล้านราย ส่งเสริม SME เข้าถึงการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (SME-GP) สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) (สศส.) พัฒนาศักยภาพและสร้างโอกาสทางธุรกิจแก่ผู้ประกอบการ SME และ OTOP ผ่านกระบวนการอบรมบ่มเพาะ พัฒนาทักษะ และให้คำปรึกษาเชิงลึกให้เกิดการนำความคิดสร้างสรรค์ไปใช้พัฒนาธุรกิจเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลิตภัณฑ์ ส่งผลให้ผู้ประกอบการมีรายได้เพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 30 ต่อปี สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สวอ.) ยกระดับผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับไทยให้สามารถแข่งขันในตลาดโลกผ่านการอบรมพัฒนาฝีมือและให้คำปรึกษาด้านการออกแบบ การพัฒนาผลิตภัณฑ์ การทำแผนธุรกิจ ส่งเสริมการตลาด มีผู้ประกอบการสามารถต่อยอดสร้างแบรนด์ของตนเองได้มากกว่า 90 แบรนด์ รวมทั้งตรวจสอบและออกใบรับรองอัญมณีและเครื่องประดับไทยเพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้บริโภคทั้งในประเทศและต่างประเทศ

- การส่งเสริมสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ ทำให้ประชาชนดำรงชีวิตอยู่ภายใต้สภาพแวดล้อมที่มีคุณภาพ มีสุขภาวะที่ดี และได้รับประโยชน์ เช่น เกิดอาชีพและสร้างรายได้จากการมีสิ่งแวดล้อมที่ดีและประเทศมีภาพลักษณ์ที่ดีในด้านการส่งเสริม

คุณภาพสิ่งแวดล้อม โดยมีองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) (อบก.) ดำเนินการส่งเสริมการลดก๊าซเรือนกระจกผ่านการขึ้นทะเบียนและให้การรับรองคาร์บอนเครดิต ส่งเสริมให้มีการซื้อขายคาร์บอนเครดิต และส่งเสริมการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เกิดปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดได้จากโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจ เฉลี่ยปีละมากกว่า 3.5 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (tCO₂eq) และสร้างมูลค่าการซื้อขายคาร์บอนเครดิตเฉลี่ยปีละมากกว่า 70 ล้านบาท สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน) (สพภ.) ส่งเสริมการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพและนำทรัพยากรชีวภาพในท้องถิ่นมาใช้ประโยชน์ต่อยอดเป็นผลิตภัณฑ์สินค้าและบริการ การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวชีวภาพ นำไปสู่สร้างรายได้แก่ชุมชนมากกว่า 90 ล้านบาทต่อปี

2. การบูรณาการการทำงานร่วมกันเพื่อขับเคลื่อนประเด็นสำคัญในการพัฒนาประเทศ

• การขับเคลื่อนเศรษฐกิจ เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ เช่น

- การขับเคลื่อน Soft Power มีสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) (สสปน.) สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (สพร.) สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) (สศส.) สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สนช.) สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (สคช.) สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (สศด.) สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ (กทบ.) ร่วมเป็นคณะกรรมการพัฒนาซอฟต์แวร์แห่งชาติ มีการขับเคลื่อนนโยบาย One Family One Soft Power

(OFOS) ซึ่งประชาชนลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการมากกว่า 500,000 คน

- การส่งเสริมการท่องเที่ยวไทย มีหน่วยงานร่วมขับเคลื่อนตัวชี้วัดบูรณาการ (Joint KPI) ในการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว ผ่านการดำเนินงานตามภารกิจ เช่น สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) (สศส.) พัฒนาเมืองเศรษฐกิจสร้างสรรค์ที่มีศักยภาพด้านการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรม หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) (หภ.) พัฒนาพื้นที่หอภาพยนตร์ให้เป็นสถานที่ท่องเที่ยวเพื่อการเรียนรู้ สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) (สสปน.) ร่วมกับองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) (อพท.) ขับเคลื่อนการท่องเที่ยวโดยใช้อัตลักษณ์ชุมชนและวัฒนธรรมท้องถิ่น สร้างรายได้การท่องเที่ยวเชิงธุรกิจจากอุตสาหกรรมไมซ์มากกว่า 140,000 ล้านบาท รวมทั้งสร้างรายได้ชุมชนจากการท่องเที่ยวในพื้นที่พิเศษถึง 79 ล้านบาท สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) (สพค.) บริหารจัดการเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีเป็นแหล่งท่องเที่ยวสำคัญในพื้นที่ภาคเหนือตอนบนสร้างรายได้ถึง 200 ล้านบาท และกระจายรายได้สู่ชุมชนถึง 30 ล้านบาท นอกจากนี้ ยังมีสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน) (สขญ.) ที่ได้พัฒนาระบบ Travel Link เชื่อมข้อมูลท่องเที่ยวครอบคลุมกว่า 40 จังหวัด เพื่อส่งเสริมอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวไทยอีกด้วย

- การส่งเสริมความสามารถในการแข่งขันของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SME) และวิสาหกิจชุมชน มีหน่วยงานร่วมดำเนินการพัฒนาศักยภาพ SME ผ่านโครงการตามภารกิจของหน่วยงาน เช่น สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.) พัฒนาให้ความรู้

SME ด้านการตลาดส่งเสริมการจับคู่ธุรกิจ แก้ไขกฎหมาย/พัฒนาปัจจัยเอื้อเพื่อส่งเสริม SME ตลอดจนให้การช่วยเหลือทางการเงินแก่ SME สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (สศท.) สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) ขับเคลื่อนนโยบายสนับสนุนผู้ประกอบการธุรกิจฐานนวัตกรรม สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) (สศส.) อบรมพัฒนา SME โดยใช้ความคิดสร้างสรรค์มาพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อสร้างรายได้ที่เพิ่มขึ้นสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) (สปร.) พัฒนาศูนย์กลางการเรียนรู้ออนไลน์ เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้แก่ SME นำไปสู่การผลักดัน GDP SME มากกว่าร้อยละ 35 ต่อ GDP ประเทศ ส่วนการส่งเสริมวิสาหกิจชุมชนมีสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (สศท.) ร่วมกับสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม (สวส.) สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สนช.) สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) (พอช.) สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) (บจธ.) ร่วมผลักดันโครงการ “1 ตำบล 1 ดิจิทัล” เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนให้แก่เกษตรกร/กลุ่มชุมชน สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ/มากกว่า 500 ล้านบาท

• การสร้างความก้าวหน้าด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี นวัตกรรม และดิจิทัล เช่น

- การออกแบบและสร้าง “ดาวเทียมวิจัยวิทยาศาสตร์” โดยสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) (สทอภ.) สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สดร.) สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) (สซ.) สถาบันเทคโนโลยีนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สทน.) ทำให้เกิดเทคโนโลยีขั้นสูงจากการถ่ายทอดองค์ความรู้เฉพาะทาง นำไปสู่การช่วยลดการพึ่งพาอุปกรณ์จากต่างประเทศ

- การพัฒนานวัตกรรมเพื่อแก้ปัญหาฝุ่นละออง PM2.5 โดยสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) (สทอภ.) พัฒนาระบบติดตามฝุ่นละออง PM2.5 “เช็คฝุ่น” และสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สดร.) ดำเนินการวิจัยสาเหตุของมลภาวะทางอากาศทำให้ประชาชนมีระบบติดตามฝุ่นที่เข้าถึงง่ายมีข้อมูลคาดการณ์ล่วงหน้าและภาครัฐมีข้อมูลต่าง ๆ เพื่อการตัดสินใจและการกำหนดนโยบาย นอกจากนี้ ยังมีสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) ร่วมดำเนินการตามนโยบายสำคัญการลดปริมาณ PM 2.5 ผ่านกลไกการขับเคลื่อนการบูรณาการร่วมกัน (Joint KPIs)

- การพัฒนาแพลตฟอร์มสุขภาพการแพทย์ “AMED Care” โดยสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) และสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน) (สขญ.) ได้พัฒนาการให้บริการสาธารณสุขระดับปฐมภูมิและการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลใน “โครงการ 30 บาทรักษาทุกที่” แก่หน่วยบริการหรือสถานพยาบาลทั้งในกรุงเทพมหานครและจังหวัดต่าง ๆ มีผู้ใช้บริการมากกว่า 6.1 ล้านคนผ่านหน่วยบริการมากกว่า 5,200 แห่ง

- การป้องกันการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ โดยสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ (สกมช.) ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (สคส.) ตรวจสอบและกำกับดูแลหน่วยงานกว่า 20 แห่งที่มีข้อมูลส่วนบุคคลของประชาชนจำนวนมากเพื่อลดปัญหาข้อมูลรั่วไหลและการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลของประชาชน รวมทั้งได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดบูรณาการ (Joint KPI) สำหรับการประเมินองค์การมหาชนด้วย

• การร่วมผลักดันประเทศไทยให้เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติจากการจัดอันดับดัชนีชี้วัดต่าง ๆ เช่น

- การจัดอันดับประเทศและเมืองเจ้าภาพด้านการจัดประชุมนานาชาติปี 2023 ของสมาคมการประชุมนานาชาติ (ICCA) โดยสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) (สสปน.) ผลักดันประเทศไทยเป็นจุดหมายปลายทางไมซ์ชั้นนำ โดยเป็นอันดับ 6 ของเอเชียแปซิฟิก และอันดับ 26 ของโลก (ปี 2024 อยู่ระหว่างสำรวจ)

- การจัดดัชนีการพัฒนารัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (EGDI) ปี 2024 โดยองค์การสหประชาชาติสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (สพร.) สนับสนุนการทำงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นดิจิทัล ผลักดันประเทศไทยไปสู่อันดับ 52 ของโลก

- การจัดอันดับดัชนีนวัตกรรมโลก (Global Innovation Index) ปี 2024 โดยองค์การทรัพย์สินทางปัญญาโลก (WIPO) โดยสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สนช.) สนับสนุนและพัฒนานวัตกรรมของประเทศยกระดับทักษะความสามารถด้านเทคโนโลยีและการบริหารจัดการด้านนวัตกรรม ผลักดันประเทศไทยเป็นอันดับ 41 ของโลก

- การจัด Global Cybersecurity Index 2024 (GCI) โดย International Telecommunication Union (ITU) โดยสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ (สกมช.) ดำเนินการเพื่อรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์เฝ้าระวังความเสี่ยง ติดตาม วิเคราะห์และประมวลผลข้อมูล และแจ้งเตือนเกี่ยวกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ ผลักดันประเทศไทยเป็นอันดับ 7 ของโลก ด้าน Cyber Security

- การจัดดัชนีหลักนิติธรรม (WJP Rule of Law Index) ปี 2024 ประเด็นที่ 8 กระบวนการยุติธรรมทางอาญา (Criminal Justice) โดยสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) (สทท.) ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของกระบวนการยุติธรรมของไทยให้เป็นที่ยอมรับ ส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านหลักนิติธรรมเพื่อสร้างศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมผลักดันประเทศไทยเป็นอันดับ 8 ของโลก

3. ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ขององค์การมหาชน

อยู่ภายใต้ระบบการประเมินผลขององค์การมหาชนตามที่ กพม. กำหนด

ตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม องค์การมหาชนจะได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีโดย กพม. ซึ่งการประเมินผลประจำปีดำเนินการอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2548 จนถึงปัจจุบัน โดยมีวัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชนโดยเฉพาะที่มีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาลและประสิทธิภาพในการบริหารงานและความคุ้มค่าในการดำเนินงาน และ กพม. จะรายงานผลการประเมินองค์การมหาชนต่อคณะรัฐมนตรีเป็นประจำทุกปี โดยองค์การมหาชนที่อยู่ภายใต้ระบบการประเมินที่ กพม. กำหนด ประกอบด้วย 1) องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และ 2) องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะที่ไม่อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558

นอกจากการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีแล้ว ยังมีระบบการประเมินอีก 2 ระบบ คือ การประเมินความคุ้มค่าตามบทบัญญัติที่กำหนดไว้โดยเฉพาะในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสำหรับองค์การมหาชนที่จัดตั้งตั้งแต่ปี พ.ศ. 2561 เป็นต้นไป และการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน ซึ่งคณะรัฐมนตรีกำหนดให้มีการประเมินอย่างน้อยหนึ่งครั้งในทุกสามปี

การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีกรอบในการประเมินประกอบด้วย 2 องค์ประกอบ ได้แก่ องค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลของการดำเนินงาน (Performance Perspective) (น้ำหนักร้อยละ 70) ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบาย แผนระดับชาติ และวัตถุประสงค์การจัดตั้ง และองค์ประกอบที่ 2 การประเมินศักยภาพการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมาย (Potential Perspective) (น้ำหนักร้อยละ 30) ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภายใน และศักยภาพขององค์กรในประเด็นที่สำคัญเพื่อรองรับการปฏิบัติการ คือ การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล การประเมินสมรรถนะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) และการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน

ผลการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวม 48 แห่ง คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 94.84 คะแนน ซึ่งเป็นค่าเฉลี่ยที่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา (ปี พ.ศ. 2566 = 96.39) เมื่อพิจารณาแยกตามประเภทองค์การมหาชน พบว่า ผลการประเมินองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวม 36 แห่ง มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 94.82 คะแนน และองค์การมหาชน

ที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะที่ไม่อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558 รวม 12 แห่ง มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 94.91 คะแนน

เมื่อเปรียบเทียบผลการประเมินย้อนหลัง 5 ปี (พ.ศ.2563–2567) พบว่า ผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ขององค์การมหาชน โดยส่วนใหญ่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นจากผลการประเมินในช่วงระหว่างปี พ.ศ. 2563 - 2564 ซึ่งองค์การมหาชนประสบปัญหาการดำเนินงานในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) อย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะผลกระทบต่อการปฏิบัติงาน การให้บริการ กิจกรรม หรือการประชุมแบบตัวต่อตัว การปฏิบัติงาน ณ สถานที่ตั้งสำนักงานและการปรับตัวให้รองรับการให้บริการผ่านระบบออนไลน์มากขึ้น

4. แนวทางการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนในระยะต่อไป

คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ได้กำหนดแนวทางและแผนการดำเนินการเกี่ยวกับองค์การมหาชน โดยจะมีการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนากองการมหาชน เพื่อเป็นแนวทางหรือแผนการดำเนินงานเพื่อพัฒนากองการมหาชนให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล ตอบสนองต่อพันธกิจขององค์กร และนโยบายของภาครัฐได้อย่างเหมาะสม โดยใช้ข้อได้เปรียบด้านความยืดหยุ่นคล่องตัวร่วมดำเนินการกับส่วนราชการ และร่วมดำเนินการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของประเทศ **ประเมินผลสัมฤทธิ์และทบทวนพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม** เพื่อให้กฎหมายยังคงสามารถสนับสนุนการให้บริการสาธารณะตามภารกิจขององค์การมหาชนได้อย่างต่อเนื่อง **ปรับปรุงหลักเกณฑ์และแนวทางเกี่ยวกับ**

การบริหารองค์การมหาชน และการปลดล็อกข้อจำกัดต่าง ๆ เช่น หลักเกณฑ์ การจัดกลุ่มองค์การมหาชน เพื่อให้การจัดกลุ่มสะท้อนถึงบทบาท ผลลัพธ์ และผลกระทบที่มีความสัมพันธ์กับประเภทหรือลักษณะภารกิจขององค์การมหาชน และเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์การมหาชน แต่ละกลุ่ม **หลักเกณฑ์การกำหนดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน** เพื่อให้เหมาะสมกับประเภทภารกิจที่ยังจำเป็นต้องใช้บุคลากรเป็นหลัก หรือในงานที่มีความเชี่ยวชาญ หรือการได้รับงบประมาณไม่เพียงพอ รวมทั้งสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน โดยยังคงมุ่งเน้นการควบคุมมิให้ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเป็นภาระต่องบประมาณในระยะยาว

ในการติดตามและประเมินผลองค์การมหาชนจะมีการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน ซึ่งจะประเมินผลองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน 36 แห่ง ณ ต้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อนำไปสู่ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายและการพัฒนา รวมทั้งการขยายผลการประเมินความคุ้มค่าฯ ระยะที่ 2 ไปยังองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ ซึ่งจะดำเนินการในระหว่างปี พ.ศ. 2569 – 2571 **การปรับปรุงระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีขององค์การมหาชน** โดยปรับการกำหนดตัวชี้วัดเน้นการผลักดันนโยบายสำคัญของรัฐบาลและตัวชี้วัดสากล (International KPIs) การเปรียบเทียบผลการปฏิบัติงาน (benchmarking) กับหน่วยงานที่มีลักษณะเดียวกันทั้งในประเทศและต่างประเทศ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลแบบไร้รอยต่อเพื่อเชื่อมโยงข้อมูลผลการดำเนินงานกับระบบการประเมินผล

นอกจากนี้ จะมุ่งเน้นการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างองค์การมหาชนด้วยกันเองและร่วมกับส่วนราชการอื่น โดยศึกษาและจัดทำแผนผังความสัมพันธ์ในระบบนิเวศ (Ecosystem) ในภารกิจด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ด้านการส่งเสริมการเรียนรู้ ด้านสาธารณสุข ด้านการวิจัยและนวัตกรรม เพื่อนำไปสู่ข้อเสนอแนะการพัฒนาาระบบนิเวศดังกล่าว ในภาพรวม และสนับสนุนการตัดสินใจของฝ่ายนโยบาย เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด รวมทั้งเป็นต้นแบบการจัดทำระบบนิเวศในภารกิจอื่น ๆ ที่สำคัญต่อไป รวมทั้งจะศึกษา **แนวทางการแบ่งปันและใช้ทรัพยากรร่วมกันภายในองค์การมหาชน** โดยเฉพาะในภารกิจสนับสนุนต่าง ๆ เช่น ด้านบริหารงบประมาณ ด้านพัสดุ ด้านการเงินและบัญชี ด้านกฎหมาย ด้านเทคโนโลยี เพื่อให้องค์การมหาชนที่มีขนาดเล็กและมีงบประมาณที่จำกัดสามารถทำงานได้คล่องตัวลดการพึ่งพิงงบประมาณภาครัฐ ใช้ทรัพยากรได้อย่างเกิดประโยชน์สูงสุด และสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของการเป็นหน่วยงานของรัฐรูปแบบใหม่

ผลสัมฤทธิ์ของการทำงานขององค์การมหาชนที่ผ่านมา รวมทั้งแนวทางการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนในระยะต่อไปนั้นจะช่วยกำหนดกรอบการพัฒนาการทำงานขององค์การมหาชนให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ลดข้อจำกัดโดยการปรับปรุงกฎหมาย แนวทาง หลักเกณฑ์ต่าง ๆ เพื่อเป็นส่วนสนับสนุนส่งเสริมการทำงานขององค์การมหาชนให้สามารถส่งมอบประโยชน์ที่มีคุณค่าต่อการจัดบริการสาธารณะต่อไป





ส่วนที่ 1

ภาพรวมการพัฒนา

และส่งเสริมองค์การมหาชน

17

กลไกการขับเคลื่อน
องค์การมหาชน

18

การพัฒนาและส่งเสริม
องค์การมหาชน

ส่วนที่ 1 ภาพรวมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน

การจัดทำบริการสาธารณะ สามารถแบ่งออกได้เป็น 2 รูปแบบหลัก คือ การจัดทำบริการสาธารณะโดยรัฐ และการจัดทำบริการสาธารณะโดยเอกชน ซึ่งการจัดทำบริการสาธารณะที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของรัฐส่วนใหญ่จะจัดทำโดยใช้อำนาจภายในกำกับของฝ่ายบริหารเพื่อให้บริการแก่ประชาชน **หน่วยงานของรัฐในกำกับของฝ่ายบริหาร** (ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 20 ตุลาคม 2552) จำแนกเป็น 4 ประเภท คือ ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และหน่วยงานของรัฐรูปแบบใหม่

1 ส่วนราชการ

20 กระทรวง 163 กรม

- ใช้**อำนาจรัฐ**ดูแล/บังคับ
- ให้บริการสาธารณะ**ทางปกครอง**ซึ่งเป็นการกิจหลักของรัฐ

2 รัฐวิสาหกิจ

52 รัฐวิสาหกิจ

- **แสวงหารายได้**
- ให้บริการสาธารณะ**ทางอุตสาหกรรมและพาณิชย์กรรม**

3 องค์การมหาชน

61 องค์การมหาชน

ให้บริการสาธารณะทางสังคมและวัฒนธรรมซึ่งไม่เหมาะที่จะใช้วิธีการของราชการในการบริหาร

- ลดข้อจำกัดระบบราชการ/ยืดหยุ่น/คล่องตัว
- ดึงดูดบุคลากรที่มีความสามารถ
- สามารถหารายได้ช่วยลดภาระงบประมาณภาครัฐ

4 หน่วยงานของรัฐรูปแบบใหม่

- หน่วยธุรการขององค์การของรัฐที่เป็นอิสระ (Independent Administrative Organization)
- กองทุนที่เป็นนิติบุคคล : กลไกทางเศรษฐกิจของรัฐ
- หน่วยบริการรูปแบบพิเศษ (Services Delivery Unit)

“องค์การมหาชน” เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบบริการสาธารณะทางสังคมและวัฒนธรรม (Social and Cultural Public Services) ได้แก่ การรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา การศึกษาอบรมและพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐ การทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม การพัฒนาและส่งเสริมการกีฬา การส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษา และการวิจัยการถ่ายทอดและพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ การบริการทางการแพทย์และสาธารณสุข การสังคมสงเคราะห์ การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน หรือการดำเนินการอันเป็นสาธารณะประโยชน์อื่นใด ซึ่งไม่เหมาะที่จะใช้วิธีการของราชการในการบริหาร บริการสาธารณะขององค์การมหาชนต้องไม่เป็นกิจการที่มีลักษณะเป็นการแข่งขันกับภาคเอกชนซึ่งเป็นลักษณะต้องห้ามตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

องค์การมหาชน 61 แห่งในปัจจุบัน จำแนกได้ตามกฎหมายที่จัดตั้ง ดังนี้

1. องค์การมหาชนที่จัดตั้งโดยพระราชกฤษฎีกาซึ่งออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (Public Organization: PO) จำนวน 37 แห่ง ซึ่งจัดตั้งเมื่อรัฐบาลมีแผนงานหรือนโยบายด้านใดด้านหนึ่งโดยเฉพาะเพื่อจัดทำบริการสาธารณะ และมีความเหมาะสมที่จะจัดตั้งหน่วยงานบริหารขึ้นใหม่แตกต่างไปจากส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจ โดยมีความมุ่งหมายให้มีการใช้ประโยชน์ทรัพยากรและบุคลากรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ทั้งนี้ ต้องไม่เป็นกิจการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหากำไรเป็นหลัก

2. องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ (Public Organizations established under Specific Acts: PA) จำนวน 24 แห่ง เป็นองค์การมหาชนที่จำเป็นต้องใช้อำนาจรัฐฝ่ายเดียว (Unilateral Act) อันกระทบต่อสิทธิเสรีภาพของบุคคล

3. องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชกฤษฎีกาที่ออกตามความในพระราชบัญญัติสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. 2562 ปัจจุบันยังไม่มี การจัดตั้งรายชื่อองค์การมหาชนปรากฏตามภาคผนวก

องค์การมหาชนมีภารกิจในการวิจัย/เทคนิควิชาการ การส่งเสริมเทคโนโลยีดิจิทัล การส่งเสริมเศรษฐกิจ การพัฒนาองค์ความรู้ และการพัฒนาคุณภาพชีวิต

61 แห่ง องค์การมหาชน จำแนกตามภารกิจ

การวิจัย/เทคนิควิชาการ (16 แห่ง)

26%

เช่น

- สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ
- สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ
- สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ

การส่งเสริมเทคโนโลยีดิจิทัล (6 แห่ง)

10%

เช่น

- สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล
- สถาบันข้อมูลขนาดใหญ่
- สำนักงานพัฒนารัฐธรรมทางอิเล็กทรอนิกส์

การส่งเสริมเศรษฐกิจ (9 แห่ง)

15%

เช่น

- สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์
- สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ
- สถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย

การพัฒนาองค์ความรู้ (13 แห่ง)

21%

เช่น

- โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์
- สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้

การพัฒนาคุณภาพชีวิต (17 แห่ง)

28%

เช่น

- โรงพยาบาลบ้านแพ้ว
- สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล
- สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
- สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

กลไกการขับเคลื่อนองค์การมหาชน

การกำกับดูแลองค์การมหาชนมีกลไกที่มุ่งเน้นให้องค์การมหาชนสามารถขับเคลื่อนแผนงานหรือนโยบายรัฐบาลที่เป็นวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งตามเจตนารมณ์ของมาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยมีคณะรัฐมนตรีเป็นผู้พิจารณาการจัดตั้ง/ยุบเลิกองค์การมหาชน แต่งตั้งคณะกรรมการขององค์การมหาชนโดยการเสนอแนะของรัฐมนตรีผู้รักษาการ กำหนดหลักเกณฑ์ข้อบังคับ และหลักการบริหารที่สำคัญ วินิจฉัยชี้ขาด กำหนดระเบียบแบบแผนการปฏิบัติราชการเพื่อการประสานงานระหว่างส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐประเภทอื่น ๆ และองค์การมหาชน เพื่อไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อน รวมถึงมีกลไกในการพัฒนาและส่งเสริม และกลไกการกำกับดูแลการดำเนินการขององค์การมหาชน



1. กลไกการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน

พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 5/1 มาตรา 5/4 และ มาตรา 5/8 บัญญัติให้มีคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ประกอบด้วย

- ประธานกรรมการพัฒนาระบบราชการเป็นประธานกรรมการ
- กรรมการโดยตำแหน่งจำนวนสี่คน ได้แก่ เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เลขาธิการคณะรัฐมนตรี และผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจำนวนไม่เกินเจ็ดคน ในจำนวนนี้ต้องเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์เป็นที่ประจักษ์ในการบริหารองค์การมหาชนอย่างน้อยสองคน โดยกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี
- เลขาธิการ ก.พ.ร. เป็นกรรมการและเลขานุการ

รายนามคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนปรากฏตามภาคผนวก

กพม. มีหน้าที่และอำนาจในการเสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบในการจัดตั้ง การรวม หรือยุบเลิกองค์การมหาชน ตลอดจนการเสนอแนะเพื่อกำหนดนโยบาย แนวทาง และหลักเกณฑ์ ต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารงานขององค์การมหาชน รวมถึงจัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับการบริหาร การพัฒนา และการประเมินผลขององค์การมหาชนเสนอต่อคณะรัฐมนตรี

2. กลไกการกำกับและควบคุมกิจการองค์การมหาชน

- รัฐมนตรีผู้รักษาการตามกฎหมายจัดตั้งองค์การมหาชน กำกับดูแล/กำหนดนโยบายทิศทางการดำเนินงานขององค์การมหาชนให้เป็นไปตามกฎหมาย สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง องค์การมหาชน นโยบายของรัฐบาล และมติคณะรัฐมนตรี
- คณะกรรมการองค์การมหาชน ควบคุมดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการและการดำเนินการขององค์การ มหาชน เช่น กำหนดนโยบายการบริหารงาน ให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงาน อนุมัติแผนการเงิน ออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับองค์การมหาชน
- ผู้อำนวยการองค์การมหาชน บริหารกิจการขององค์การมหาชนให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์การจัดตั้ง ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย มติของคณะกรรมการองค์การมหาชน รวมถึงเป็น ผู้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่และลูกจ้างขององค์การมหาชน

การพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน

การพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนให้เป็นองค์กรที่มีศักยภาพ มีความคล่องตัว สามารถขับเคลื่อน นโยบายรัฐบาลและให้บริการประชาชนได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ กพม. มีกระบวนการพัฒนา และส่งเสริมที่เริ่มตั้งแต่การประเมินศักยภาพก่อนองค์การมหาชนจัดตั้ง การพิจารณาคำขอจัดตั้ง การจัดกลุ่มตามภารกิจ การกำหนดหลักเกณฑ์กลางเพื่อพัฒนาการบริหารงานขององค์การมหาชน เช่น ด้านการกำกับองค์การมหาชนด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารค่าใช้จ่าย/การเงิน ตลอดจนการประเมินผลการปฏิบัติงานและการประเมินความคุ้มค่าเพื่อการพัฒนาองค์การมหาชน และการทบทวนบทบาทภารกิจขององค์การมหาชนให้ทันต่อบริบทที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ

การดำเนินการขององค์การมหาชน

2 การบริหารงาน

• ประเมินค่างาน จัดกลุ่มตามภารกิจ

เพื่อกำหนดระเบียบประชุม คกก. และค่าตอบแทน ผอ.
• ขอบเปลี่ยนกลุ่มได้ หากสร้างผลกระทบต่อ
เศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งดำเนินการแก้ไข
ตามนโยบายสำคัญ

จัดกลุ่ม องค์การมหาชน

• กระทรวงจัดทำคำขอจัดตั้ง

เสนอ กพม. และ ครม.

• ประเด็นที่ กพม. พิจารณา เช่น
เหตุผลความจำเป็น บทบาทภารกิจ
แผนการดำเนินงาน/การเงิน

จัดตั้ง องค์การมหาชน

• มีศักยภาพและความเป็นไปได้

• ไม่เป็นการงบประมาณภาครัฐ

• ทดลองดำเนินการในรูปแบบ

SDU 1-2 ปี

• ประเมินศักยภาพ

1 การจัดตั้ง

ดำเนินการตาม วัตถุประสงค์จัดตั้ง

ด้านการกำกับองค์การมหาชน

• แนวทางการกำกับดูแลกิจการ

(มติ ครม. 28 พ.ค. 61)

• หลักเกณฑ์การสรรหา คกก. / ผอ.

(มติ ครม. 11 ก.ค. 60)

• หลักเกณฑ์การแต่งตั้ง คกก. ตรวจสอบ

(มติ ครม. 1 พ.ย. 65)

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

• หลักเกณฑ์การกำหนดกรอบอัตราค่าจ้าง

(มติ ครม. 22 มี.ค. 65) (updating)

• ประมวลจริยธรรมสำหรับองค์การมหาชน

(ประกาศในราชกิจจานุ 31 มี.ค. 65)

ด้านการบริหารค่าใช้จ่าย/การเงิน

• การกำหนดเบี้ยประชุม คกก. / ค่าตอบแทน ผอ.

(มติ ครม. 7 ก.ย. 47)

• หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษเจ้าหน้าที่

(มติ ครม. 11 ก.ค. 60)

• การกำหนดกรอบวงเงินค่าใช้จ่ายบุคลากร

(มติ ครม. 11 ก.ค. 60)

ดำเนินการตาม หลักเกณฑ์/ แนวทาง ตามมติ ครม.



องค์การมหาชน

3 การประเมิน และทบทวน

ประเมินความคุ้มค่า ตาม พ.ร.ฎ. จัดตั้ง

• เมื่อดำเนินการครบ 5 ปี

• หากไม่คุ้มค่า ให้เสนอ

ครม. ยุบเลิก

• อย่างน้อย 1 ครั้ง

ในทุก 3 ปี

• กรอบ CPER

• ประเมินรายปี

• กพม. กำหนดกรอบ

ประเมินความคุ้มค่า เพื่อพัฒนาองค์การมหาชน

ประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี

ปรับบทบาท ภารกิจ

• แก้ไข พ.ร.ฎ. จัดตั้ง ให้ภารกิจ

สอดคล้องกับบริบทปัจจุบัน

แปลงสภาพ PO เป็น PA

• จำเป็นต้องใช้อำนาจรัฐฝ่ายเดียว

อันกระทบต่อสิทธิเสรีภาพของ

บุคคล

ยุบเลิก

มี 3 กรณี

1) สิ้นสุดระยะเวลาตามที่ พ.ร.ฎ.

จัดตั้ง กำหนด

2) ดำเนินภารกิจเสร็จสิ้น และ

รัฐมนตรีฯ ประกาศยุติการ

ดำเนินการในราชกิจจานุเบกษา

3) รัฐบาลเห็นควรยุบเลิก โดย

ตราเป็น พ.ร.ฎ. ยุบเลิก 4

ในช่วงที่ผ่านมาและในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กทม. มีการดำเนินการที่สำคัญ โดยสรุปดังนี้

1. การจัดตั้งองค์การมหาชน

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 18 กรกฎาคม 2549 เห็นชอบขั้นตอนการจัดตั้งองค์การมหาชน โดยให้กระทรวงที่ประสงค์ขอจัดตั้งจัดทำคำชี้แจงประกอบคำขอจัดตั้ง เสนอ กทม. พิจารณา ก่อนนำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป โดย กทม. จะพิจารณาในประเด็นต่าง ๆ เช่น เหตุผลความจำเป็น ความซ้ำซ้อนของบทบาทภารกิจ ความเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ความเหมาะสมของแผนการดำเนินงาน/แผนการเงิน โดยองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่จัดตั้งล่าสุด ได้แก่



ปี 2561 สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) (สศส.)



ปี 2564 สถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน) (สทร.)



ปี 2566 สถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน) (สขญ.)

นอกจากนี้ กทม. ให้ความสำคัญต่อการประเมินความเป็นไปได้ในการดำเนินการในรูปแบบองค์การมหาชนโดยถึงภารกิจต้องไม่ซ้ำซ้อนกับส่วนราชการ และที่สำคัญการดำเนินการขององค์กรต้องไม่เป็นภาระงบประมาณภาครัฐในระยะยาว มีเหตุผลที่ไม่สามารถดำเนินการได้ในรูปแบบส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือให้ภาคเอกชนดำเนินการ มีการกำหนดแผนการดำเนินการ/เป้าหมายที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม ตลอดจนมีความสามารถในการพึ่งพาตนเองได้ หรือมีผลการศึกษานับสนุนที่สะท้อนถึงความคุ้มค่าในการดำเนินการงาน (Cost-Benefit Analysis) โดยมี กทม. เมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2566 เห็นชอบในหลักการในกรณีที่ว่าส่วนราชการหรือหน่วยงานมีความประสงค์ขอจัดตั้งองค์การมหาชน หากมีความจำเป็นจัดตั้งให้พิจารณาทดลองดำเนินงานในรูปแบบหน่วยบริการรูปแบบพิเศษ (Service Delivery Unit: SDU) หรือรูปแบบอื่นที่เหมาะสมในระยะเวลา 1 - 2 ปี เพื่อประเมินถึงความสามารถในการดำเนินการ ประโยชน์และความคุ้มค่าที่เกิดขึ้นอย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรมให้เห็นเป็นที่ประจักษ์ก่อนจะจัดตั้ง

2. การส่งเสริมการบริหารงานขององค์การมหาชน

กทม. ได้เสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่มีความจำเป็นต้องกำหนดแนวปฏิบัติที่ชัดเจน โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้องค์การมหาชนสามารถบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ใช้ประโยชน์จากทรัพยากรและบุคลากรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ตลอดจนปฏิบัติงานตอบสนองต่อความต้องการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตัวอย่างเช่น หลักเกณฑ์การสรรหาประธานกรรมการ กรรมการในคณะกรรมการองค์การมหาชน และผู้อำนวยการองค์การมหาชน แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน การกำหนดกรอบเงินรวมสำหรับค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน

ในปี 2567 กทม. ได้เสนอต่อคณะรัฐมนตรีให้ขยายระยะเวลาการตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการขององค์การมหาชนที่มีความมุ่งหมายให้มีการใช้ประโยชน์ทรัพยากรและบุคลากรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ปรับโครงสร้างภายในที่เน้นบุคลากรตามภารกิจหลักลดตำแหน่งบริหารที่ไม่จำเป็น และสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2566

เพื่อให้ตรงอัตรากำลังข้าราชการพลเรือนตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ พ.ศ. 2566 – 2570 โดยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2568 มีสาระสำคัญในการทบทวนมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2565 ให้ขยายระยะเวลาการตรึงกรอบอัตรา กำลังขององค์การมหาชนจาก “สิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567” เป็น “สิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570” ทั้งกรอบอัตรากำลัง ภาพรวม กรอบอัตรากำลังในตำแหน่งรองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ และบุคลากรสายสนับสนุน

นอกจากนี้ คณะรัฐมนตรีมีมติให้เพิ่มอัตรากำลังแก่สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) (สสน.) จำนวน 16 อัตรา และสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สดร.) จำนวน 46 อัตรา ซึ่งเป็นไปตามหลักการ ความจำเป็น และผลที่จะได้รับจากการให้เพิ่มอัตรากำลังเปรียบเทียบกับผลผลิต และผลลัพธ์ที่จะเกิดขึ้น โดยมีเงื่อนไขค่าใช้จ่ายบุคลากรภาพรวมของหน่วยงานต้องไม่เกินกรอบวงเงิน รวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ที่คณะรัฐมนตรีกำหนดไว้ (ไม่เกินร้อยละ 30 ของงบประมาณค่าใช้จ่ายตาม แผนการใช้จ่ายเงินประจำปี) หากมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเกินอัตราที่คณะรัฐมนตรีกำหนด ให้คืน อัตรากำลังดังกล่าวภายใน 1 ปี

การส่งเสริมให้องค์การมหาชนดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์กลางต่าง ๆ ได้นั้น มีปัจจัย สำคัญ คือ การสื่อสารสร้างการรับรู้และความเข้าใจในทุกกระดับที่เกี่ยวข้องได้จัดกิจกรรมการสื่อสารกับ องค์การมหาชนขึ้นในรูปแบบต่าง ๆ ดังนี้

- การเข้าพบคณะกรรมการและผู้อำนวยการ องค์การมหาชน (Site Visit) ซึ่งจะจัดขึ้นเมื่อมีการแต่งตั้งคณะกรรมการองค์การมหาชนชุดใหม่ หรือผู้อำนวยการองค์การมหาชนเข้าดำรงตำแหน่ง เป็นวาระแรก เพื่อให้การทำงานร่วมกันระหว่าง กพม. สำนักงาน ก.พ.ร. และองค์การมหาชน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยสำนักงาน ก.พ.ร. จะให้ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ องค์การมหาชนในการกำกับดูแลองค์การมหาชน บทบาทหน้าที่การบริหารงานของผู้บริหาร รวมทั้งหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนรับฟัง และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อการพัฒนา และส่งเสริมองค์การมหาชน ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นต้นมา ได้จัดกิจกรรม Site Visit รวม 16 ครั้ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จัดกิจกรรม 8 ครั้ง เช่น มีการเข้าพบคณะกรรมการและผู้บริหาร สถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย(องค์การมหาชน) สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน) องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) (อบก.)



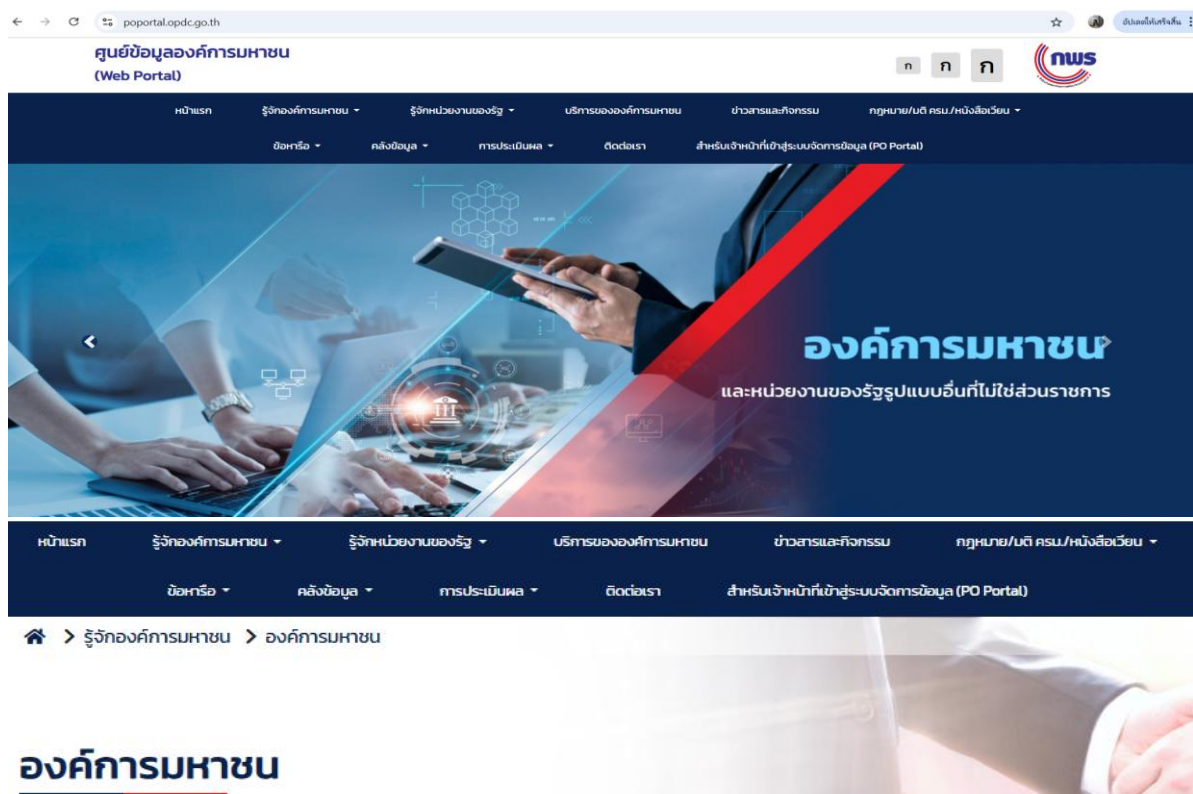
Site visit สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับ ประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) (สพพ.)



Site visit สถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย (องค์การมหาชน) (สศท.)

• การสัมมนาองค์การมหาชนประจำปีในทุกระดับ ได้แก่ การสัมมนาคณะกรรมการองค์การมหาชน การสัมมนาผู้อำนวยการองค์การมหาชน และการสัมมนาเจ้าหน้าที่องค์การมหาชน เพื่อรับฟังและแลกเปลี่ยนความเห็น ข้อมูล และประสบการณ์ในการกำกับและบริหารองค์การมหาชน รวมทั้งสร้างความเข้าใจในการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนร่วมกัน 3 ฝ่าย ได้แก่ องค์การมหาชน อ.กพม. และสำนักงาน ก.พ.ร. อีกทั้งยังเป็นการสร้างเครือข่ายระหว่างกันเพื่อประโยชน์ในการทำงานร่วมกันต่อไป

• การพัฒนาระบบศูนย์ข้อมูลองค์การมหาชน (<https://poportal.opdc.go.th/>) รวบรวมข้อมูลสำคัญต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับองค์การมหาชน ทั้งข้อมูลพื้นฐาน ข่าวสาร กิจกรรม บริการขององค์การมหาชน มติคณะรัฐมนตรี กฎหมาย ตลอดจนการตอบข้อหารือต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาองค์การมหาชน เพื่อเป็นแหล่งสืบค้นและใช้ประโยชน์ข้อมูลสำหรับการดำเนินงานขององค์การมหาชน และเป็นช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารและผลงานสำคัญขององค์การมหาชนให้ประชาชนผู้ที่สนใจรู้จัก



องค์การมหาชน PO



องค์การมหาชน PA



3. การประเมินองค์การมหาชนและการทบทวนบทบาทภารกิจขององค์การมหาชน

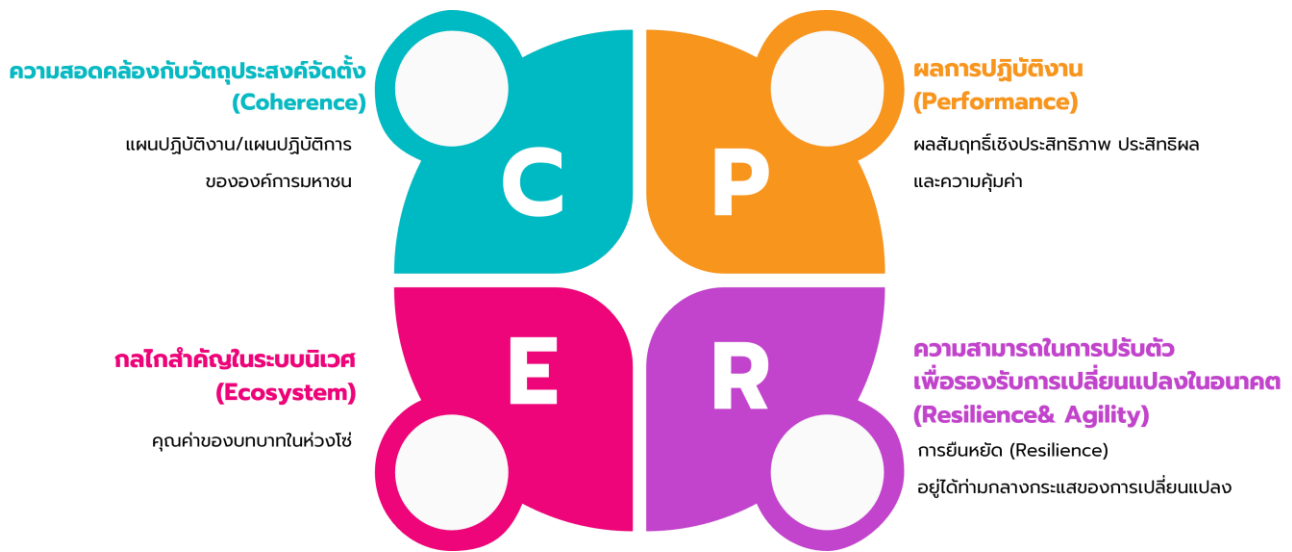
ปัจจุบันมีการประเมินองค์การมหาชนใน 3 รูปแบบ ที่มีวัตถุประสงค์แตกต่างกัน ได้แก่ 1) การประเมินความคุ้มค่าตามที่พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งกำหนด 2) การประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน และ 3) การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชนประจำปี

เมื่อองค์การมหาชนจัดตั้งขึ้นจะได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปีในระบบการประเมินผลที่ กพม. กำหนด โดยต้องกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ที่มุ่งเน้นการวัดผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้นระหว่างปีงบประมาณ ให้เชื่อมโยง/สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และนโยบายสำคัญของประเทศ การดำเนินการของส่วนราชการ ตลอดจนสะท้อนถึงการพัฒนาองค์กรสู่ดิจิทัล และการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน นอกจากนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้มีการกำหนดตัวชี้วัดร่วม (Joint KPIs) ขององค์การมหาชน ในประเด็น “การป้องกันการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลจากภัยคุกคามทางไซเบอร์” ของสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ (สกมช.) และสำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (สคส.) และ “การบูรณาการองค์ความรู้ร่วมกันระหว่างองค์การมหาชน” ของสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) (สปร.) และองค์การมหาชนอื่น ๆ ที่มีแหล่งเรียนรู้ หรือพิพิธภัณฑ์ เช่น สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สดร.) สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) (สศส.) และหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) (หภ.) โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดติดตาม (Monitoring KPI) ในปีแรกและนำมากำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ใช้ประเมินองค์การมหาชนตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นต้นไป รายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชนประจำปี ปรากฏในส่วนที่ 2

ตั้งแต่ปี 2561 เป็นต้นมา องค์การมหาชนที่จัดตั้งใหม่ตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชนฯ ในกฎหมายจัดตั้งบัญญัติเกี่ยวกับการประเมินความคุ้มค่าเมื่อดำเนินการครบระยะเวลา 5 ปี หากพิจารณาว่าไม่คุ้มค่าในการจัดตั้ง ให้ กพม. เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อยุบเลิกและโอนถ่ายภารกิจไปให้หน่วยงานอื่นต่อไป ได้แก่ สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) (จัดตั้งปี 2561) สถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน) (จัดตั้งปี 2564) และสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน) (จัดตั้งปี 2566)

นอกจากนี้ ยังมีการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการดำเนินการขององค์การมหาชนในระยะยาว โดยเฉพาะความสามารถในการขับเคลื่อนให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งและความคุ้มค่าในการดำเนินงานเมื่อเทียบกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2565 เห็นชอบหลักการให้องค์การมหาชนต้องได้รับการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชนอย่างน้อยหนึ่งครั้งในทุกสามปี โดยระยะที่ 1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568 เป็นการประเมินความคุ้มค่า สำหรับองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชกฤษฎีกาออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระยะที่ 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 - 2571 เป็นการประเมินความคุ้มค่า สำหรับองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ ภายใต้กรอบ “CPER model” C (Coherence) ความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้ง P (Performance) ผลการปฏิบัติงาน E (Ecosystem) กลไกสำคัญในระบบนิเวศ R (Resilience & Agility) ความสามารถในการปรับตัวเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

การประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชนฯ ได้ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน ครบถ้วนทั้ง 36 องค์การมหาชน ยกเว้นสถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน) ที่จัดตั้งในปี 2566 จะจัดทำบันทึกข้อตกลงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 นอกจากนี้ ได้นำร่องการประเมินความคุ้มค่าฯ องค์การมหาชน จำนวน 2 หน่วยงาน ได้แก่ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (สคช.) และสำนักงานเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) (สทอภ.) เพื่อนำข้อค้นพบจากนำร่องมาปรับปรุงพัฒนาแนวทางการประเมินและการตรวจประเมินตามกรอบการประเมินความคุ้มค่าฯ (CPER model) ก่อนที่จะประเมินทั้ง 36 องค์การมหาชน ในต้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ ได้ดำเนินการนำร่องการประเมินความคุ้มค่าฯ จำนวน 1 หน่วยงาน คือ สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (สวช.) และได้เตรียมความพร้อมองค์การมหาชนในการจัดทำบันทึกข้อตกลงการประเมินความคุ้มค่าฯ โดยจัดให้มีการสัมมนาแลกเปลี่ยนความเห็นและชี้แจงกรอบและแนวทางการประเมินความคุ้มค่าฯ ตามมติคณะรัฐมนตรี

4. การทบทวนบทบาทภารกิจองค์การมหาชน

เมื่อเวลาผ่านไป ภายหลังกองการมหาชนจัดตั้งและดำเนินการไประยะเวลาหนึ่ง อาจจะมีกรณีที่ภารกิจตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งขององค์การมหาชนเริ่มไม่สอดคล้องตามบริบทที่เปลี่ยนแปลง แต่การดำเนินกิจการขององค์การมหาชนบางส่วนยังคงสามารถตอบโจทย์ยุทธศาสตร์ชาติ แผนหรือนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง และยังคงมีความจำเป็นในการคงอยู่ องค์การมหาชนสามารถเสนอขอปรับบทบาทภารกิจของตนเองให้เหมาะสม ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการทบทวนบทบาทภารกิจขององค์การมหาชนและนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ได้แก่

4.1 สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) (สพค.) ดำเนินการตั้งตั้งแต่ปี 2556 มีภารกิจด้านการพัฒนา และบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยว ที่พัก ศูนย์ประชุมและกิจการที่ต่อเนื่อง ต่อมาตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีในการประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 6 มกราคม 2558 ให้พิจารณา ทบทวนความจำเป็นในการมีอยู่ขององค์การมหาชนที่มีอยู่ในปัจจุบัน โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติหน้าที่ที่สอดคล้องและเหมาะสมกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2560 ได้มีมติให้ สพค. ปรับเปลี่ยนสภาพและบทบาท ภารกิจ และให้โอนเชียงใหม่ไนท์ซาฟารีภายใต้การดูแลของ สพค. ไปเป็นขององค์การสวนสัตว์

ต่อมาด้วยบริบทและสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน เชียงใหม่ไนท์ซาฟารี สามารถดึงดูดนักท่องเที่ยวได้เฉลี่ยปีละมากกว่า 2 แสนคน สร้างรายได้จากการท่องเที่ยวมากกว่า 100 ล้านบาท/ปี ประกอบกับการวิเคราะห์ถึงความคุ้มค่า ต้นทุน และผลประโยชน์ที่จะได้รับ พบว่า การเปลี่ยนผ่าน สพค. ไปจัดตั้งเป็นองค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน) (อบน.) เป็นทางเลือก ที่เหมาะสมมากกว่าการโอนไปเป็นขององค์การสวนสัตว์คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566 จึงเห็นชอบในหลักการการจัดตั้ง อบน. เพื่อพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และ วัฒนธรรมบนพื้นฐานทางธรรมชาติบริหารจัดการและพัฒนาสวนสัตว์ในรูปแบบไนท์ซาฟารี โดยผสมผสานอัตลักษณ์ วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น ร่วมกับการส่งเสริมการเรียนรู้และอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ เพื่อยกระดับอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวไทย สู่การท่องเที่ยวมูลค่าสูงและยั่งยืน ซึ่งการดำเนินการกิจของ อบน. จะช่วยส่งเสริมการจ้างงานและยกระดับคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ ของประชาชนในพื้นที่ คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2568 จึงได้มีมติเห็นชอบ ร่างพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การบริหารไนท์ซาฟารี (องค์การมหาชน) พ.ศ. ตามที่ กพม. เสนอ ซึ่งจะประกาศในราชกิจจานุเบกษาต่อไป

4.2 สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) (บจธ.) ดำเนินการตั้งแต่ปี 2554 เพื่อรับผิดชอบให้เกิดการกระจายการถือครองที่ดินที่เป็นธรรม มีการใช้ประโยชน์ที่ดินอย่างเหมาะสม และสนับสนุนทางการเงินแก่การปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม รวมถึงการจัดตั้งธนาคารที่ดินให้แล้วเสร็จ ภายในระยะเวลาที่กำหนด ต่อมาในปี 2562 บจธ. ได้ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายจัดตั้งและได้บัญญัติให้ กพม. จัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานของ บจธ. ว่าเกิดผลสัมฤทธิ์หรือมีความคุ้มค่าเมื่อเทียบกับภาระงบประมาณและสมควรรูปเล็กหรือไม่ จากผลการประเมินผลความคุ้มค่าของ บจธ. ตามกฎหมายจัดตั้ง โดยยังคงเร่งรัดให้จัดตั้งธนาคารที่ดินหรือองค์กรอื่นที่มีวัตถุประสงค์ในลักษณะทำนองเดียวกับธนาคารที่ดิน ให้แล้วเสร็จ ซึ่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2565 ได้กำหนดระยะเวลาอุปเล็ก บจธ. ไว้ในวันที่ 7 มิถุนายน 2568

กพม. ได้ประเมินความคุ้มค่า บจธ. ตามกฎหมายจัดตั้งใน 4 มิติ คือ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ผลกระทบ และการควบคุมและดูแลกิจการ ตลอดจนความซ้ำซ้อนของภารกิจ บจธ. กับหน่วยงานรัฐอื่น ที่มีการกิจใกล้เคียงกัน รวมทั้งนโยบายต่าง ๆ ของรัฐเกี่ยวกับที่ดินในปัจจุบัน และได้พิจารณาแล้วว่า สถานการณ์เกี่ยวกับการบริหารจัดการที่ดินได้เปลี่ยนแปลงไปอย่างมากนับตั้งแต่มีการจัดตั้ง บจธ. ในปี 2554 เป็นต้นมา โดยเมื่อปี 2562 ได้มีการจัดตั้งสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (สคทช.) เป็นส่วนราชการ สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี เพื่อทำหน้าที่บูรณาการเรื่องการบริหารจัดการที่ดิน ทั้งระบบ และการกระจายการถือครองที่ดินอย่างเป็นธรรม ดังนั้น บทบาทหน้าที่ของ บจธ. จึงจำเป็นต้องทบทวนให้สอดคล้องกับบริบทในปัจจุบัน เชื่อมโยงกับแนวทางของ สคทช. เพื่อให้การช่วยเหลือ ด้านที่ดินแก่เกษตรกรและผู้ยากจนของประเทศมีความเป็นเอกภาพและมีประสิทธิภาพด้วย โดยต้องคำนึงถึงความสำคัญในเชิงนโยบายของรัฐบาลที่มุ่งให้มีกลไกที่ยืดหยุ่น คล่องตัวในการช่วยเหลือด้านที่ดิน ทำกินและที่อยู่อาศัยแก่เกษตรกรและผู้มีรายได้น้อย และเห็นว่าในการดำเนินการทบทวนบทบาทภารกิจ ดังกล่าวอาจใช้ระยะเวลาประมาณ 1 ปี เพื่อให้เกิดความรอบคอบในการพิจารณาให้การดำเนินการ เป็นไปอย่างเรียบร้อยและส่งผลกระทบน้อยที่สุดต่อประชาชน ดังนั้น คณะรัฐมนตรีจึงมีมติเมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2568 เห็นชอบร่างพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ซึ่งให้ บจธ. ขยายระยะเวลาการอุปเล็กตามมาตรา 40 ออกไปเป็นภายในวันที่ 30 กันยายน 2569 เพื่อศึกษาทบทวนบทบาทภารกิจและความจำเป็นในการมีอยู่ของ บจธ. โดยให้ บจธ. ปฏิบัติภารกิจเท่าที่จำเป็นและไม่ซ้ำซ้อนกับหน่วยงานอื่นในช่วงการขยายระยะเวลาดังกล่าวตามข้อเสนอ ของ กพม.





ส่วนที่ 2

ผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนา องค์การมหาชน

29

ผลการดำเนินงานของ
องค์การมหาชนที่ส่งผลต่อ
ประชาชน และ Agenda
ของประเทศ

33

การประเมินองค์การมหาชน

34

กรอบการประเมินองค์การ
มหาชน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2567

38

ผลคะแนนการประเมิน
องค์การมหาชน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2567

40

ผลการยกระดับประสิทธิภาพ
การทำงานของ
องค์การมหาชน

42

ผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานขององค์การมหาชน

ส่วนที่ 2 ผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนาองค์การมหาชน

1. ส่งมอบประโยชน์สาธารณะ เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน

ประชาชนได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพและได้มาตรฐาน



- สถานศึกษามากกว่า 5,000 แห่ง ผ่านการประกันคุณภาพภายนอกจาก สมศ. และนำข้อเสนอแนะไปพัฒนา
- ผลิตหลักสูตร ตำราเรียน สื่อการสอนที่มีคุณภาพมากกว่า 500 ชิ้นงาน/ปี และพัฒนาครูผ่านโครงการของ สวทช. เพื่อยกระดับการเรียนรู้ของนักเรียน
- ประเทศไทยได้รับเหรียญโอลิมปิกวิชาการด้านวิทยาศาสตร์คณิตศาสตร์ ต่อเนื่อง ด้วยศักยภาพของนักเรียน MWIT
- พัฒนาแหล่งเรียนรู้นอกห้องเรียน TK Park และ Museum Siam ขยายผลไปยังภูมิภาคเพื่อสร้างโอกาสการเข้าถึงองค์ความรู้ โดย OKMD

ประชาชนกลุ่มเปราะบางมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น



- ผู้มีรายได้น้อยมากกว่า 30,000 ครัวเรือน/ปี เข้าถึงสวัสดิการพื้นฐานด้านที่อยู่อาศัย ด้วยการสร้าง ซ่อมแซม/ปรับปรุงที่อยู่อาศัยโดย พอช.
- เกษตรกร/ผู้ยากจนมากกว่า 30 ราย/ปี ได้รับการช่วยเหลือจาก บจร. เพื่อคงสิทธิในที่ดิน
- เกษตรกร/กลุ่มชาติพันธุ์ในพื้นที่สูง ได้รับการส่งเสริมอาชีพ/ถ่ายทอดองค์ความรู้สร้างรายได้มากกว่า 300 ล้านบาท/ปี

ประชาชนได้รับบริการสะดวก รวดเร็ว และมีคุณภาพผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์



- Health Link เชื่อมโยงข้อมูลการรักษาจากหน่วยบริการสาธารณสุขมากกว่า 1,500 แห่ง โดย BDI ลดขั้นตอน ประหยัดเวลา ประชาชนสะดวก
- Digital Healthcare Platform สนับสนุนหน่วยบริการตามนโยบาย สปสช. และบริการการแพทย์ฉุกเฉิน โดย สวทช. คนไทยใช้ประโยชน์มากกว่า 3 ล้านคน
- Traffy Fondue ฉุกเฉิน โดย สวทช. เชื่อมต่อปัญหาจากประชาชนกับหน่วยงานที่ดูแลรับผิดชอบ เพื่อบริหารจัดการปัญหาเมือง
- Citizen Portal & Biz Portal ระบบกลางของประเทศโดย DGA ที่รวบรวมงานบริการภาครัฐเพื่อประชาชน และภาคธุรกิจ
- บริการภาครัฐ 449 บริการ พิสูจน์และยืนยันตัวตนผ่าน Digital ID กำกับดูแลโดย ETDA
- ระบบสนับสนุนการให้บริการสาธารณสุขแบบครบวงจร "Life Dee" และระบบประเมินพื้นที่เสี่ยงภัยแล้ง "เช็คแล้ง" โดย GISTDA

ประชาชนเข้าถึงบริการสาธารณสุขที่มีคุณภาพ



- สถานพยาบาลมีมาตรฐานผ่านการรับรองมากกว่า 1,000 แห่ง โดย สสว.
- บริการทางการแพทย์มีประสิทธิภาพสูงจาก สวบ. รองรับผู้ป่วยนอกเข้ารับบริการมากกว่า 1.2 ล้านครั้ง/ปี และส่งเสริมการแพทย์ปฐมภูมิที่ใกล้ชิดประชาชน
- ประชาชนมากกว่า 48 ล้านคน ได้รับการคุ้มครองและสิทธิประโยชน์จากสิทธิบัตรทอง จากการดูแลโดย สปสช.
- ประชาชนเข้าถึงวัคซีนที่มีคุณภาพและเพียงพอ ด้วยการบริหารจัดการของ สวช.

ประเทศพัฒนา วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี นวัตกรรมก้าวหน้า



- วิจัยพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม ก่อเกิดการลงทุนมากกว่า 3,600 ล้านบาท โดย สวทช.
- พัฒนาลังข้อมูลน้ำแห่งชาติ โดย สสน. ใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการน้ำ และภัยพิบัติ คาดการณ์และเตือนภัยล่วงหน้า อัตราความถูกต้องสูงถึงร้อยละ 99.98
- วิจัยพัฒนาด้านแสงซินโครตรอนโดย สช. ให้ประชาชนใช้ประโยชน์ เช่น พัฒนายาต้านมาลาเรียจากยารักษาเมะเร็งโดยใช้เทคนิคแสงซินโครตรอน

ผู้ประกอบการพัฒนาเติบโตและแข่งขันได้



- SME ขึ้นทะเบียนกับ สสว. เข้าถึงการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ เกิดมูลค่าการจัดซื้อจัดจ้างมากกว่า 500,000 ล้านบาท/ปี
- ผู้ประกอบการได้รับพัฒนาจาก CEA มีรายได้เฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ 30/ปี
- ผู้ประกอบการอัญมณีและเครื่องประดับไทยได้รับการพัฒนาจาก สวอ. ต่อยอดสร้างแบรนด์ของตนเองได้ 90 แบรนด์

ทรัพยากรพร้อมพร้อม คุณภาพสิ่งแวดล้อมดี



- ปริมาณก๊าซเรือนกระจกลดได้จากการลดก๊าซฯ ภาคสมัครใจโดย อบก. มากกว่า 3.5 ล้าน tCO₂eq/ปี สร้างมูลค่าการซื้อขายคาร์บอนเครดิตมากกว่า 70 ล้านบาท/ปี
- ส่งเสริมการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากความหลากหลายทางชีวภาพ ในท้องถิ่น โดย สพท. ต่อยอดเป็นผลิตภัณฑ์สินค้า/บริการ สร้างรายได้แก่ชุมชนมากกว่า 90 ล้านบาท/ปี

2. บูรณาการการทำงานร่วมกันเพื่อขับเคลื่อน Agenda สำคัญของประเทศ

ขับเคลื่อนเศรษฐกิจ



ขับเคลื่อน Soft Power ผ่านกลไกคณะกรรมการพัฒนาซอฟต์แวร์แห่งชาติ

- ผลักดันนโยบาย One Family One Soft Power (OFOS) ประชาชนเข้าร่วมโครงการมากกว่า 500,000 คน (TCEB CEA DEPA DGA กทว.)



ส่งเสริมการท่องเที่ยวไทยผ่านการทำงานตามภารกิจของหน่วยงานในการขับเคลื่อน Joint KPI

- สร้างรายได้จากการท่องเที่ยวมากกว่า 2.47 ล้านบาท (TCEB อพท. CEA หก. สวค.)



ส่งเสริมความสามารถในการแข่งขัน SME พัฒนา SME ผ่านโครงการตามภารกิจของหน่วยงาน

- ผลักดัน GDP SME ต่อ GDP ประเทศ มากกว่าร้อยละ 35 (สสว. สอวช. CEA DPA OKMD)

สร้างความก้าวหน้าทางนวัตกรรม เทคโนโลยี ดิจิทัล



ออกแบบและสร้าง “ดาวเทียมวิจัยวิทยาศาสตร์” โดยภาคความร่วมมืออวกาศ

- เกิดเทคโนโลยีขั้นสูงจากการถ่ายทอดองค์ความรู้ ช่วยลดการพึ่งพาอุปกรณ์จากต่างประเทศ (GISTDA NARIT สช. สทอ.)



พัฒนานวัตกรรมแก้ปัญหาฝุ่นละออง PM2.5 ประชาชนสามารถติดตามสถานการณ์ฝุ่นภาครัฐมีข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ

- ระบบติดตามฝุ่นละออง PM2.5 “เช็คฝุ่น” (GISTDA)
- วิจัยสาเหตุของมลภาวะทางอากาศ (NARIT)

การผลักอันดับไทยในเวทีโลก



ประเทศไทยเป็นอันดับ 6 ของเอเชียแปซิฟิก และอันดับ 26 ของโลก ในการจัดอันดับประเทศและเมืองเจ้าภาพด้านการจัดประชุมนานาชาติของสมาคมการประชุมนานาชาติ (ICCA) (TCEB)



ประเทศไทยเป็นอันดับ 7 ของโลก ด้าน Cyber Security ในการจัด Global Cybersecurity Index 2024 (GCI) โดย International Telecommunication Union (ITU) (สทศ.)



ขับเคลื่อนอุตสาหกรรมไมซ์ ชูอัตลักษณ์ชุมชนเพื่อดึงดูดนักท่องเที่ยว/ นักเดินทางไมซ์

- สร้างรายได้จากอุตสาหกรรมไมซ์มากกว่า 140,000 ล้านบาท (TCEB own. CEA NIA BDI)



ผลักดัน “1 ตำบล 1 ดิจิทัล” แก้ปัญหาความยากจนให้แก่เกษตรกร/กลุ่มชุมชน

- สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ/มากกว่า 500 ล้านบาท (DEPA สวส. NIA พอช. บจร.)



ป้องกันการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ ลดปัญหาข้อมูลรั่วไหล

- กำกับดูแล 20 หน่วยงานที่มีข้อมูลประชาชนจำนวนมาก (สกมช. สคส.)



พัฒนาแพลตฟอร์ม “AMED Care” ให้บริการสาธารณสุขระดับปฐมภูมิและการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลในโครงการ “30 บาทรักษาทุกที่”

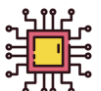
- ผู้ใช้บริการมากกว่า 6.1 ล้านคนผ่าน หน่วยบริการมากกว่า 5,200 แห่ง (สวทช. สปสช. BDI)



ประเทศไทยเป็นอันดับ 8 ของโลกในการจัดอันดับ ดัชนีหลักนิติธรรม (WJP Rule of Law Index) ปี 2024 ประเด็นที่ 8 กระบวนการยุติธรรมทางอาญา (TIJ)



ประเทศไทยเป็นอันดับ 41 ของโลกในการจัดอันดับดัชนีนวัตกรรมโลก (Global Innovation Index) ปี 2024 โดยองค์การทรัพย์สินทางปัญญาโลก (WIPO) (NIA)



ประเทศไทยเป็นอันดับ 52 ของโลกในการจัดอันดับดัชนีการพัฒนารัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (EGDI) ปี 2024 โดยองค์การสหประชาชาติ (DGA)

การประเมินองค์การมหาชน

พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 5/8 (10) บัญญัติให้ คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) จัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับการบริหาร การพัฒนา และการประเมินผลขององค์การมหาชนเสนอต่อคณะรัฐมนตรี และมาตรา 42 บัญญัติให้ องค์การมหาชนอยู่ภายใต้ระบบการประเมินผลขององค์การมหาชนตามที่ กพม. กำหนด

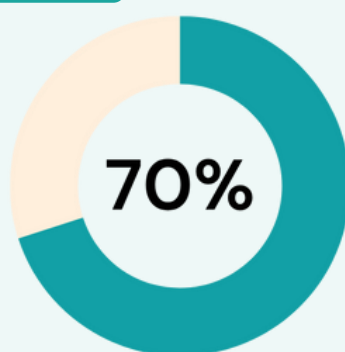
ระบบการประเมินองค์การมหาชนในปัจจุบัน ประกอบด้วย การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี การประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน และการประเมินความคุ้มค่าตามบทบัญญัติที่กำหนดไว้ โดยเฉพาะในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง ซึ่งการประเมินผลองค์การมหาชนในรายงานฯ นี้ เป็นการดำเนินการ ตามมาตรา 5/8 (10) ซึ่งนำเสนอเฉพาะผลสัมฤทธิ์จากการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามกรอบและแนวทางที่ กพม. กำหนด ซึ่งดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2548 เป็นต้นมา โดยมุ่งเน้นการวัดผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์จัดตั้ง



กรอบการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีขององค์การมหาชน เป็นการวัดผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชนที่มีความเชื่อมโยงกับแผนระดับชาติและนโยบาย และประสิทธิภาพในการบริหารงาน โดย กพม. ทำหน้าที่ประเมินผลและรายงานต่อคณะรัฐมนตรี ทั้งนี้ กพม. ในการประชุมครั้งที่ 4/2566 เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2566 มีมติเห็นชอบกรอบการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยกำหนดสัดส่วนน้ำหนักการวัดให้กับการปฏิบัติภารกิจหลักหรือผลการปฏิบัติงานมากกว่าการวัดผลการกิจสนับสนุนหรือภารกิจที่รองรับการบริหารงานภายในองค์กร ประกอบด้วย 2 องค์ประกอบ ดังนี้

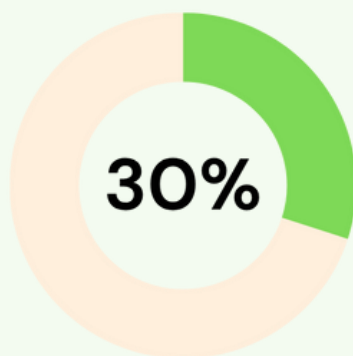
องค์ประกอบที่ 1



Performance Perspective

การประเมินประสิทธิภาพ
ประสิทธิผลของการดำเนินงาน

องค์ประกอบที่ 2



Potential Perspective

การประเมินศักยภาพการดำเนินงาน
เพื่อบรรลุเป้าหมาย

1. องค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของการดำเนินงาน (Performance Perspective) (น้ำหนักร้อยละ 70) ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาตินโยบาย แผนระดับชาติ และวัตถุประสงค์การจัดตั้ง โดยมีลักษณะดังต่อไปนี้

1.1 ตัวชี้วัดที่ใช้จัดทำห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (Result Chain: RC) ตามกรอบการประเมินความคุ้มค่า เช่น ความสำเร็จของการสนับสนุนให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน (สถาบันบริหารพัฒนาองค์กรชุมชน) รายได้เงินสดสุทธิทางการเกษตรของเกษตรกรเฉลี่ยต่อครัวเรือนเพิ่มขึ้น (สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร)

1.2 ตัวชี้วัดที่เป็นตัวชี้วัดร่วม (Joint KPIs) ของส่วนราชการ ซึ่งมี 6 ประเด็น ได้แก่

1) การบริหารจัดการและอนุรักษ์พื้นที่ชุ่มน้ำทั้งระบบ เช่น ความสำเร็จในการพัฒนาลังข้อมูลน้ำแห่งชาติ (สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ)

2) การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เช่น ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดได้ (องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก)

3) รายได้จากการท่องเที่ยว เช่น จำนวนรายได้จากการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ (สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ) รายได้ของชุมชนที่เกิดจากการดำเนินงาน (สำนักงานพัฒนาพิงคนคร) (องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน)

4) รายได้ของผู้ประกอบการ SMEs และ OTOP เช่น จำนวนผู้ประกอบการวิสาหกิจรายย่อยหรือหรือธุรกิจยังชีพที่ได้รับการอบรม (สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ) จำนวนโครงการนวัตกรรมที่ได้รับการสนับสนุนและสามารถต่อยอดการลงทุน (สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ)

5) การลดปริมาณฝุ่นละออง PM 2.5 และ PM10 เช่น ความสำเร็จในการพัฒนานวัตกรรมติดตามคุณภาพอากาศและมลพิษ (สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ)

6) การยกระดับผลการประเมินสมรรถนะนักเรียนตามมาตรฐานสากล (PISA) เช่น ร้อยละของสถานศึกษาที่นำข้อเสนอแนะจากรายงานผลการประเมินคุณภาพภายนอกไปใช้พัฒนาคุณภาพสถานศึกษา (สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา)

1.3 ตัวชี้วัดต่อเนื่องขององค์การมหาชนที่มีความสำคัญในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568 ซึ่งเป็นภารกิจหลักหรือได้รับงบประมาณสูง

1.4 ตัวชี้วัดมาตรฐานสากล (International KPIs) ที่ภารกิจขององค์การมหาชนส่งผลโดยตรงต่อการบรรลุตัวชี้วัด เช่น จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ยื่นขอจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาภายในประเทศ (สถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธร) ระดับความสำเร็จของการผลักดันการยกระดับ WJP Rule of Law Index ข้อ 8 (สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย) การได้รับการรับรอง ISQua EEA อย่างต่อเนื่อง (สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล)

2. องค์ประกอบที่ 2 การประเมินศักยภาพการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมาย (Potential Perspective) (น้ำหนักร้อยละ 30) ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภายใน และศักยภาพขององค์กรในประเด็นที่สำคัญเพื่อรองรับการปฏิบัติการกิจ แบ่งเป็น 3 ประเด็น ได้แก่

2.1 ตัวชี้วัดการพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล ซึ่งเป็นการสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐที่เน้นการพัฒนาระบบฐานข้อมูลภาครัฐและการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ เพื่อประโยชน์ในการบริการที่เป็นเลิศและเพิ่มโอกาสในการแข่งขันและประโยชน์ในการใช้ชีวิต โดยองค์การมหาชนเลือกอย่างน้อย 1 ตัวชี้วัด ดังนี้

1) การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) ซึ่งมีความมุ่งหมายให้มีการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐให้เป็นไปตามมาตรฐานในระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ หรือ

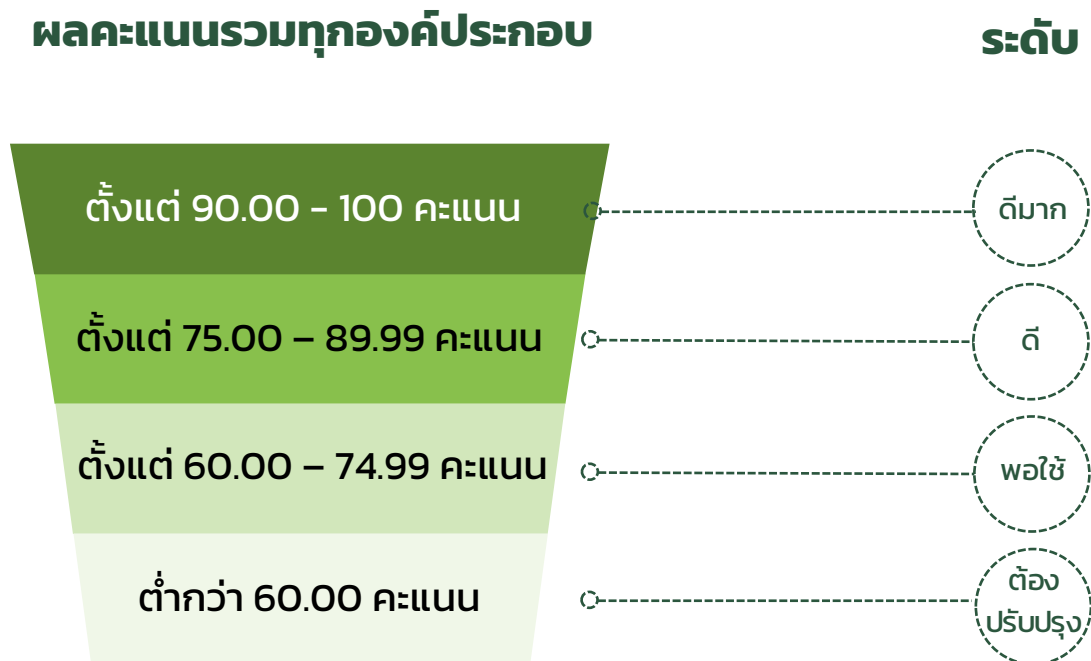
2) การให้บริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) เป็นการประเมินผลสำเร็จของการยกระดับงานบริการขององค์การมหาชนไปสู่การให้บริการผ่านระบบออนไลน์ โดยมีเป้าหมายให้มีการยกระดับงานบริการออนไลน์แบบเบ็ดเสร็จตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการ หรือ

3) การปรับเปลี่ยนหน่วยงานไปสู่ความเป็นดิจิทัล (Digital Transformation) ซึ่งจะวัดระดับความพร้อมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลขององค์การมหาชน

2.2 ตัวชี้วัดการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) เป็นการประเมินความสามารถและระบบการบริหารขององค์การมหาชนในเชิงบูรณาการที่จะเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ของหน่วยงานกับเป้าหมายและทิศทางการพัฒนาของประเทศ

2.3 ตัวชี้วัดการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน เป็นการประเมินความสำเร็จของการควบคุมดูแลกิจการขององค์การมหาชนของคณะกรรมการองค์การมหาชน 4 ประเด็น ได้แก่ การกำหนดยุทธศาสตร์และทิศทางการขับเคลื่อนองค์การมหาชน การบริหารจัดการและผลการปฏิบัติงาน การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายในและการบริหารความเสี่ยง และการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน

เกณฑ์การประเมิน ผลการประเมินองค์การมหาชนในภาพรวมจะคำนวณจากคะแนนถ่วงน้ำหนักของตัวชี้วัดจากทุกองค์ประกอบ และจำแนกผลการประเมินเป็น 4 ระดับ ดังนี้



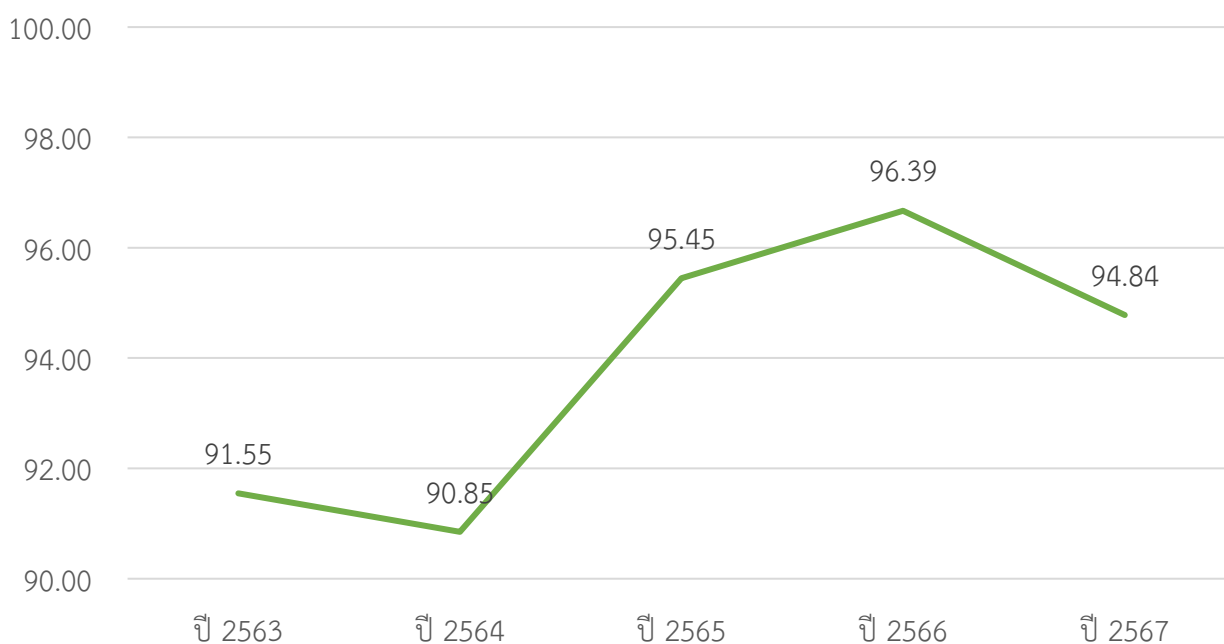
กลุ่มเป้าหมายในการประเมิน ประกอบด้วย

- องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (Public Organizations: PO) จำนวน 36 แห่ง
- องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ (Public Organizations under Specific Acts: PA) ที่ไม่อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558 จำนวน 12 แห่ง สำหรับ PA อื่นจำนวน 12 แห่ง ซึ่งเป็นกองทุนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558 จะอยู่ภายใต้ระบบติดตามประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนของกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง หรือกฎหมายจัดตั้งกองทุนบัญญัติเกี่ยวกับการประเมินผลไว้เป็นพิเศษ เช่น กองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)

ผลคะแนนการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผลการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในภาพรวมองค์การมหาชน มีผลการประเมินเฉลี่ย* ร้อยละ 94.84 โดยมีผลคะแนนภาพรวมย้อนหลัง ดังนี้

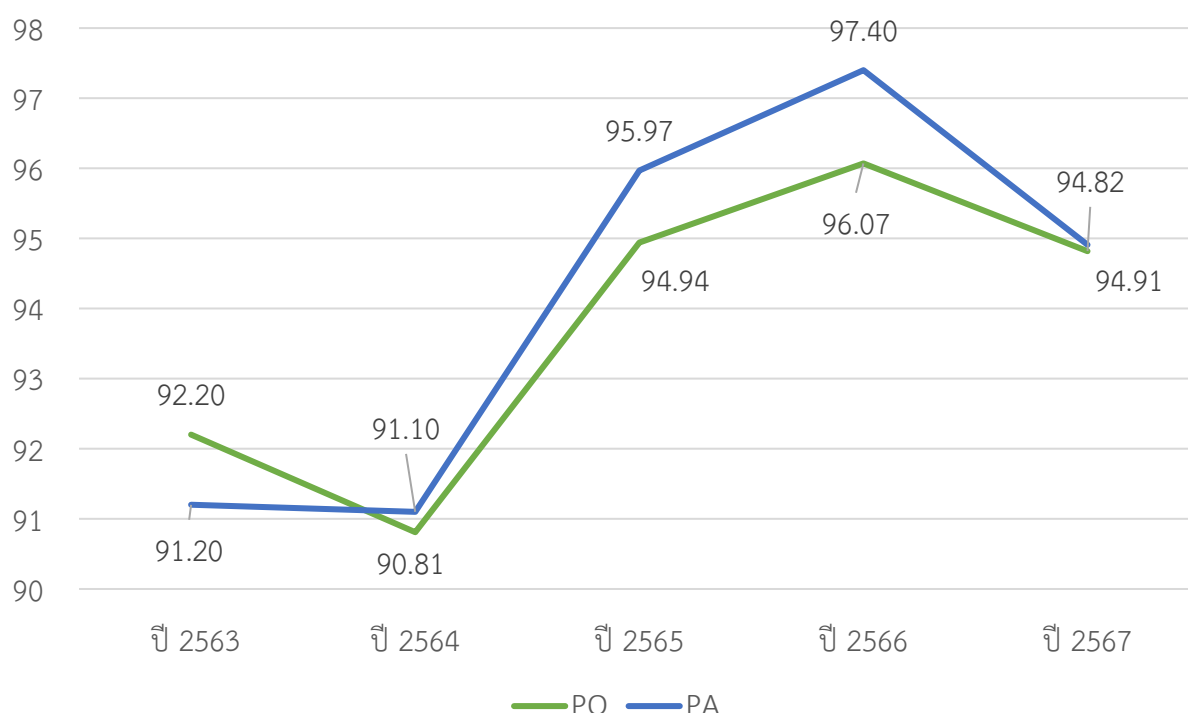
ผลคะแนนเฉลี่ยย้อนหลัง 5 ปี (พ.ศ. 2563 – 2567)



หมายเหตุ * ไม่รวมสถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (สทร.) และสำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ซึ่งเริ่มประเมินผลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นปีแรก

เมื่อพิจารณาตามประเภทขององค์การมหาชน (PO/PA) สรุปผลการประเมินในภาพรวมขององค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ทั้ง 2 ประเภทมีคะแนนเป็นไปในทิศทางเดียวกัน คือ คะแนนเฉลี่ยลดลง จากปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เล็กน้อย คือ PO มีคะแนนเฉลี่ย 94.82 คะแนน (ค่าเฉลี่ยปี 2566 = 96.07 คะแนน) และ PA มีคะแนนเฉลี่ย 94.91 คะแนน (ค่าเฉลี่ยปี 2566 = 97.40 คะแนน) รวมคะแนนเฉลี่ย ขององค์การมหาชนทั้ง 2 ประเภท 94.84 คะแนน (ลดลงจากค่าเฉลี่ยปี 2566 = 96.39)

ผลคะแนนเฉลี่ย PO/PA ย้อนหลัง 5 ปี (พ.ศ. 2563 - 2567)



เมื่อเปรียบเทียบผลการประเมินย้อนหลัง 5 ปี (พ.ศ. 2563 - 2567) พบว่า ผลการประเมินประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2567 ขององค์การมหาชนเพิ่มขึ้นจากผลการประเมินในช่วงระหว่างปี 2563 - 2564 ซึ่งองค์การมหาชนประสบปัญหาการดำเนินงานในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยเฉพาะผลกระทบต่อภารกิจเกี่ยวกับการให้บริการ กิจกรรม หรือการประชุมแบบตัวต่อตัว การปฏิบัติงาน ณ สถานที่ตั้งสำนักงาน และการปรับตัวให้รองรับ การให้บริการผ่านระบบออนไลน์มากขึ้น

ทั้งนี้ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เป็นต้นมา กรอบการประเมินองค์การมหาชนได้มีการกำหนดให้มีตัวชี้วัดที่เกี่ยวกับการประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชนตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2565 โดยเฉพาะในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งองค์การมหาชนทุกแห่งได้ดำเนินการจัดทำห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (Result Chain: RC) เรียบร้อยแล้ว จึงได้นำตัวชี้วัดที่เกี่ยวกับการ RC บางส่วนมากำหนดเป็นตัวชี้วัดสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี เพื่อให้สามารถติดตามผลการดำเนินงานเป็นรายปีว่าองค์การมหาชนมีความก้าวหน้าหรือประสบปัญหาอุปสรรคตามเป้าหมายระยะยาวมากน้อยเพียงใด และเป็นการบูรณาการการประเมินประจำปีและการประเมินความคุ้มค่าให้มีความสอดคล้องเป็นเอกภาพ ซึ่งจะลดภาระงานเอกสารและขั้นตอนการประเมินต่าง ๆ ให้ลดลงด้วย

นอกจากนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กพม. และ อ.กพม. ได้ให้ความสำคัญกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการองค์การมหาชนในการกำกับดูแลนโยบายและการบริหารงานขององค์การมหาชน และมีการประเมินบทบาทดังกล่าวอย่างเข้มข้นมากขึ้น ส่งผลให้ภาพรวมของคะแนนตัวชี้วัดการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชนลดลงเกือบทุกแห่ง ทั้งนี้ เพื่อเป็นการส่งสัญญาณให้คณะกรรมการองค์การมหาชนให้ความสำคัญกับการกำกับติดตามการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและข้อมูลสำคัญขององค์การมหาชนผ่านการประชุมคณะกรรมการเป็นประจำ

คะแนนผลการประเมินองค์การมหาชนรายหน่วยปรากฏตามภาคผนวก

ผลการยกระดับประสิทธิภาพการทำงานขององค์การมหาชน

องค์การมหาชนได้พัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความยั่งยืน สนับสนุนการพัฒนาประเทศตอบสนองความต้องการของประชาชนและบริบทความเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับเปลี่ยนวิธีการและเพิ่มประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องผ่านกลไกการประเมินผลตามตัวชี้วัดการปฏิบัติงานขององค์การมหาชนใน 3 ประเด็น ซึ่งมีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

1. การพัฒนาระบบข้อมูลขององค์กรให้อยู่ในรูปแบบดิจิทัล (Digitize Data) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) องค์การมหาชนส่วนใหญ่ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการข้อมูลอย่างเป็นระบบและมีมาตรฐาน สามารถตอบสนองและเป็นประโยชน์ในการดำเนินงานและการบริหารจัดการองค์การมหาชน ตลอดจนเผยแพร่เพื่อประโยชน์ต่อสาธารณะในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีตัวอย่างระบบบัญชีข้อมูลที่สำคัญขององค์การมหาชนซึ่งปรับให้อยู่ในรูปแบบดิจิทัล เช่น

- มูลค่าการนำเข้า-ส่งออกสินค้าสร้างสรรค์ ของสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน)
- ข้อมูลผลกระทบทางเศรษฐกิจจากการจัดกิจกรรมไมซ์ Economic Impact ของสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
- รายชื่อต้นแบบงานวิจัยและพัฒนา ของสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ
- หน่วยงานที่ดำเนินงานด้านวัคซีนของประเทศ ของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ
- การพิสูจน์และยืนยันตัวตนทางดิจิทัล ข้อกำหนดของการยืนยันตัวตน ของสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์

2. การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาสร้างนวัตกรรมในการปรับปรุงกระบวนการหรือการให้บริการ (e-Service) องค์การมหาชนให้ความสำคัญกับการใช้ประโยชน์ของเทคโนโลยีดิจิทัลในการพัฒนากระบวนการและการบริการ e-Service เพื่อยกระดับประสิทธิภาพและความคุ้มค่าขององค์กร รวมถึงเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการและประชาชน โดยมีผลการขับเคลื่อนที่สำคัญ เช่น

- ระบบการบริการการขอรับการประเมินภายนอก (ONESQA e-Service) ของสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) (สมศ.) ซึ่งสถานศึกษาสามารถยื่นคำขอรับการประเมินคุณภาพภายนอก โดยไม่ต้องส่งเอกสารในรูปแบบกระดาษ

- ระบบลงทะเบียนกิจกรรมด้านดาราศาสตร์ (Astro Event) ของสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สดร.) ที่ผู้สนใจเข้าร่วมกิจกรรมสามารถลงทะเบียนเข้าร่วมและจัดส่งผลงานเข้าร่วมได้ทางออนไลน์ และสามารถออกใบประกาศแบบอิเล็กทรอนิกส์ที่มีการรับรองจากทาง สดร. ให้แก่ผู้ที่ได้รับรางวัล

- ระบบงานบริการวิเคราะห์ตัวอย่างน้ำของสถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สทน.) ผ่านระบบ TINT eService Platform ที่สามารถยื่นคำขอรับบริการ การชำระเงินค่าบริการ ติดตามและตรวจสอบสถานะบริการ และออกใบรับรองผลการวิเคราะห์ตัวอย่างน้ำ

3. การปรับเปลี่ยนองค์กรไปสู่ความเป็นดิจิทัล (Digital Transformation)

องค์การมหาชนมีคะแนน

ความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลเท่ากับ



14 องค์การมหาชน ที่มีความพร้อมระดับขั้นสูง องค์การมหาชนมีการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างเป็นระบบและครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร สามารถเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานได้

องค์การมหาชนพัฒนาองค์กรไปสู่ความเป็นรัฐบาลดิจิทัลของหน่วยงานภาครัฐอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่การกำหนดนโยบายและแนวทางการพัฒนา และการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับปรุงการทำงาน และพัฒนานวัตกรรมอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ โดยองค์การมหาชนมีคะแนนความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลเท่ากับ 60.19 และระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลขององค์การมหาชน พบว่า 41 องค์การมหาชน (ร้อยละ 71.93) มีระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลตั้งแต่ระดับที่ 3 ขึ้นไป โดยมี 14 องค์การมหาชน ที่มีความพร้อมระดับขั้นสูง (ระดับที่ 4) คือ องค์การมหาชนมีการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างเป็นระบบและครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร สามารถเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานได้ เช่น องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) สำนักงานกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ และสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรมหาชน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส และมีคุณธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยพบว่า **มีองค์กรมหาชนเข้ารับการประเมิน 60 หน่วยงาน มีผลคะแนนเฉลี่ย 89.21 คะแนน ผ่านเกณฑ์ประเมิน 54 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 90** โดยมีสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) มีคะแนนสูงสุดอยู่ที่ 97.02 คะแนน สถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน) ได้คะแนนต่ำสุดที่ 53.85 คะแนน ระดับผลการประเมินต้องปรับปรุงโดยด่วน โดยมีหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์เมื่อเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย ITA (85 คะแนนขึ้นไป) จำนวน 6 หน่วยงาน ทั้งนี้ เมื่อเปรียบเทียบกับผลการประเมินองค์กรมหาชนในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (มีผลคะแนนเฉลี่ยที่ 87.01 มีหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ 45 หน่วยงาน และไม่ผ่านเกณฑ์ 14 หน่วยงาน) จะพบว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 องค์กรมหาชนมีผลคะแนนเฉลี่ยเพิ่มขึ้น และมีจำนวนหน่วยงานที่มีการพัฒนาปรับปรุงการทำงานให้มีความโปร่งใสตรวจสอบได้เพิ่มขึ้นด้วย ส่วนที่องค์กรมหาชนมีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับต่ำอาจเนื่องมาจากความไม่เข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่มีข้อคำถามที่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม โดยมีการลดและรวมจำนวนข้อคำถามลง แต่เพิ่มความท้าทายสำหรับการดำเนินการให้ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ในแต่ละข้อมากขึ้น

นอกจากนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดทำข้อเสนอแนะรายประเด็นเพื่อให้องค์กรมหาชนปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินการให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. จะได้สื่อสาร กำชับประชาสัมพันธ์ให้องค์กรมหาชนให้ความร่วมมือและให้ความสำคัญต่อการดำเนินการให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน ITA เพื่อกระตุ้นเตือนให้องค์กรมหาชนดำเนินการตามแนวทางและกรอบเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดต่อไปด้วย

ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. รายงานผลการประเมิน ITA ต่อคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2568 ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. มีข้อสังเกตเพิ่มเติมว่า สำนักงาน ป.ป.ช. ควรนำข้อมูลของหน่วยงานที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยม มาถอดบทเรียนปัจจัยความสำเร็จและจัดทำเป็นกรณีศึกษาของหน่วยงานที่มีแนวปฏิบัติที่ดีสำหรับหน่วยงานแต่ละประเภท ทั้งในการดำเนินการภาพรวม และการดำเนินการรายตัวชี้วัด เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาให้กับหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินให้สามารถนำแนวทางการดำเนินงานไปศึกษาและต่อยอดปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบทของหน่วยงาน และควรมีการวิเคราะห์สาเหตุหรือจุดอ่อนของตัวชี้วัดที่ไม่ผ่านเกณฑ์ (ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน) เพื่อให้หน่วยงานสามารถเร่งพัฒนาการดำเนินการในตัวชี้วัดดังกล่าว นำไปสู่การบรรลุค่าเป้าหมายของแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบได้



ส่วนที่ 3

ผลงานที่สำคัญของ องค์การมหาชน

45

ด้านการวิจัยและ
เทคนิควิชาการ

52

ด้านการส่งเสริม
เทคโนโลยีดิจิทัล

55

ด้านการส่งเสริมเศรษฐกิจ

60

ด้านการศึกษาและ
พัฒนาองค์ความรู้

66

ด้านการลดความเหลื่อมล้ำ
และพัฒนาคุณภาพชีวิต

ส่วนที่ 3 ผลงานที่สำคัญขององค์การมหาชน

ที่ผ่านมาองค์การมหาชนมีส่วนสำคัญในการผลักดันนโยบายรัฐบาลเพื่อพัฒนาประเทศในหลายด้าน ทั้งการพัฒนาคุณภาพชีวิต การวิจัย/เทคนิควิชาการ การพัฒนาองค์ความรู้การส่งเสริมเศรษฐกิจ และ เทคโนโลยีดิจิทัล โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แต่ละองค์การมหาชนมีผลงานที่สำคัญ ดังนี้



1. ด้านการวิจัยและเทคนิควิชาการ

เป็นกลุ่มองค์การมหาชนที่มีภารกิจด้านการวิจัย วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตั้งแต่การคิดค้น งานวิจัยต้นน้ำ พัฒนาต่อยอดงานวิจัยสู่การสร้างนวัตกรรม ขยายผลไปสู่ภาคอุตสาหกรรม ตลอดจน สร้างความร่วมมือ/เครือข่ายระหว่างประเทศ เพื่อยกระดับงานวิจัยไทยสู่สากลและเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ ตัวอย่างผลงานขององค์การมหาชนที่เกี่ยวข้องมีดังนี้

1.1 การค้นคว้าวิจัยและถ่ายทอดเทคโนโลยี

สวทช. สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) มีบทบาทเกี่ยวกับการศึกษาวิจัยและพัฒนาทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาประเทศ สามารถสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมได้ถึง 20,000 ล้านบาท เกิดมูลค่าการลงทุนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมากกว่า 3,600 ล้านบาท จากการต่อยอดและการขยายผลการใช้ประโยชน์งานวิจัยและพัฒนา โดยมีผลงานสำคัญที่สามารถสร้างอัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจ เช่น นวัตกรรมการผลิตสารสกัดเพิ่มมูลค่ายกระดับอุตสาหกรรมด้านสุขภาพและความงาม พัฒนาห่วงโซ่อุตสาหกรรมยานพาหนะไฟฟ้า พัฒนาคนโดยการ Upskill/Reskill กำลังคนด้าน EV สร้างเทคโนโลยีสนับสนุนการใช้ยานยนต์ไฟฟ้า พัฒนาคุณภาพชีวิต เช่น พัฒนาแพลตฟอร์ม AMED Care ให้บริการสาธารณสุขระดับปฐมภูมิ และการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลในโครงการ 30 บาทรักษาทุกที่ มีผู้ใช้บริการมากกว่า 2.8 ล้านคน ผ่านหน่วยบริการ 4,356 แห่ง พัฒนาบริการ Thai School Lunch ตรวจสอบวัตถุดิบเมนูอาหารโรงเรียนมากกว่า 25,000 แห่ง ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม เช่น แพลตฟอร์ม Traffy Fondue มีการใช้ประโยชน์แล้ว 1,351 หน่วยงาน สื่อดิจิทัลของผู้พิการ/สูงอายุกว่า 800 เรื่อง



สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สดร.) มีบทบาทเกี่ยวกับการค้นคว้าวิจัย และพัฒนาด้านดาราศาสตร์ โดยได้ดำเนินโครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีการสำรวจอวกาศห้วงลึกภายใต้ความร่วมมือระหว่างกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) และองค์การบริหารอวกาศแห่งชาติจีน (CNSA) โดยออกแบบและพัฒนาระบบอุปกรณ์ปฏิบัติการกิจอวกาศในพันธกิจร่วมยานฉางเอ๋อเพื่อสำรวจดวงจันทร์ นอกจากนี้ ได้สร้างงานวิจัยระดับแนวหน้า (Frontier Research) ด้านดาราศาสตร์ วิทยาศาสตร์อวกาศและบรรยากาศ ร่วมกับเครือข่ายพันธมิตรทั้งในและต่างประเทศ นำไปสู่การประเมินมูลค่าจากงานวิจัยและวิชาการกว่า 200 ล้านบาท เปิดให้บริการโครงสร้างพื้นฐานทางด้านดาราศาสตร์แก่ประชาชน จำนวน 5 แห่ง ได้รับความสนใจและเข้ามาใช้บริการกว่า 1,100,000 คน โดย สดร. มีรายชื่อในรางวัล FINALIST กลุ่มรางวัล Best Brand Performance on Social Media สาขา Promotion and Support Agency 1 ใน 5 หน่วยงานส่งเสริมและสนับสนุน ที่ทำผลงานยอดเยี่ยมบนโซเชียลมีเดีย



สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน) (สช.) มีบทบาทเกี่ยวกับการวิจัยและใช้ประโยชน์เกี่ยวกับแสงซินโครตรอน โดยมีผลงานวิจัยด้านแสงซินโครตรอนหรือเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่เป็นที่ยอมรับระดับนานาชาติ จำนวน 143 เรื่อง นอกจากนี้ ยังได้พัฒนาอุปกรณ์ต้นแบบเพื่อสร้างความพร้อมสำหรับโครงการสร้างเครื่องกำเนิดแสงซินโครตรอน ระดับพลังงาน 3GeV โดยออกแบบและพัฒนาจัดสร้างส่วนประกอบสำคัญต่าง ๆ ได้แก่ ระบบแม่เหล็ก ระบบสุญญากาศระบบปรับตำแหน่งเชิงกลแบบอัตโนมัติ ระบบควบคุมระบบผลิตและเร่งอิเล็กตรอน สร้างขีดความสามารถให้กับการผลิตในประเทศ เพื่อลดการนำเข้าอุปกรณ์ หรือเทคโนโลยีจากต่างประเทศ ซึ่งจะนำไปสู่การพึ่งพาตนเองทางเทคโนโลยี ก่อให้เกิดการลงทุนในอุตสาหกรรมใหม่ด้านเทคโนโลยีแม่เหล็ก เทคโนโลยีสุญญากาศ สร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคมกว่าปีละ 1,500 ล้านบาท



สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สทน.) มีบทบาทเกี่ยวกับการวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีนิวเคลียร์ ถ่ายทอดเทคโนโลยีทางด้านวิทยาศาสตร์นิวเคลียร์ดำเนินงานด้านความมั่นคงปลอดภัยทางนิวเคลียร์และรังสี การใช้ประโยชน์จากพลังงานนิวเคลียร์และสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยผลงานการวิจัยด้านเทคโนโลยีนิวเคลียร์ได้นำไปสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์ให้กับภาคการผลิตและบริการ และภาคธุรกิจ มีผลงานตีพิมพ์พื้นฐานข้อมูลนานาชาติในระดับ Q1 จำนวน 36 เรื่อง ยื่นขอจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาภายในประเทศ 22 เรื่อง เช่น ระบบแสดงผลข้อมูลการเดินเครื่องปฏิกรณ์แบบ online การใช้รังสีช่วยสังเคราะห์ซีลีเนียมนาโนไฮบริดชนิดใหม่อย่างรวดเร็วที่เสถียรด้วยอนุพันธ์ไฮยาโลโรเน็ตแบบมีประจุบวกสำหรับเสริมฤทธิ์ต้านมะเร็งและซีลีเนียมนาโนไฮบริดที่เสถียรด้วยอนุพันธ์ไฮยาโลโรเน็ตแบบมีประจุบวกและถ่านกัมมันต์จากแกลบข้าวเหนียวที่มีไนโตรเจนและซัลเฟอร์เป็นองค์ประกอบ เพื่อใช้เป็นขั้วไฟฟ้าในตัวเก็บประจุยิ่งยวด ซึ่งการให้บริการเทคโนโลยีนิวเคลียร์สร้างมูลค่าเพิ่ม

ทางเศรษฐกิจกว่า 24,410 ล้านบาท เช่น การผลิตเภสัชภัณฑ์ การให้บริการในกลุ่มอุตสาหกรรม การฉายรังสีอาหาร การเกษตร และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้รับรางวัลบริการภาครัฐ ระดับดี ประเภทบริการตอบโจทยตรงใจ จากผลงาน “โครงการการถ่ายทอดเทคโนโลยี การสร้างมูลค่าให้กับอาหารพื้นถิ่นด้วยการฉายรังสี”

1.2 การพัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยี



สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) (สทอภ.) มีบทบาทเกี่ยวกับการพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ รวมทั้งศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลจากภาพถ่ายดาวเทียม และปฏิบัติการดาวเทียมสำรวจโลก โดยการควบคุมสั่งการถ่ายภาพดาวเทียมที่ประเทศไทยเป็นเจ้าของ ได้แก่ THEOS-1 (ไทยโชต) และ THEOS-2 เพื่อประโยชน์ในการติดตามการเปลี่ยนแปลงเชิงพื้นที่การใช้ประโยชน์ที่ดิน ตลอดจนการบริหารจัดการภัยพิบัติ ในปีงบประมาณพ.ศ. 2567 สทอภ. ได้พัฒนานวัตกรรมการให้บริการประชาชนอย่างต่อเนื่องเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต โดยการพัฒนา platform และ application เชิงพื้นที่ เช่น Application “เช็คฝุ่น” ระบบติดตามฝุ่นละออง PM2.5 ทุกจังหวัดทั่วไทย Application “เช็คแล้ง” ติดตามความเสี่ยงและความเสียหายแปลงเกษตรที่ได้รับผลกระทบจากภัยแล้ง นอกจากนี้ สทอภ. ได้สร้างความร่วมมือระหว่างประเทศโดยลงนามเข้าร่วมข้อตกลง Artemis Accords เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2567 ถือเป็นก้าวสำคัญที่สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของประเทศไทยในการก้าวสู่เวทีอวกาศระดับโลก ความร่วมมือครั้งนี้จะช่วยยกระดับขีดความสามารถทางเทคโนโลยีอวกาศของประเทศ และสร้างโอกาสให้กับนักวิจัย นักศึกษา และผู้ประกอบการไทยในการเรียนรู้และพัฒนาเทคโนโลยีขั้นสูง พร้อมเสริมศักยภาพในการแข่งขันบนเวทีโลกและในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้รับรางวัลบริการภาครัฐ ระดับดี ประเภทนวัตกรรมบริการ จากผลงาน “แอปพลิเคชันสร้างสุขภาพที่ดี”



สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) (สสน.) มีบทบาทเกี่ยวกับการบูรณาการและวิเคราะห์ข้อมูลน้ำและภูมิอากาศที่มีผลกระทบต่อน้ำเพื่อพัฒนาให้เป็นระบบคลังข้อมูลน้ำแห่งชาติ รวมทั้งให้บริการข้อมูลเพื่อสนับสนุนการพัฒนาและบริหารจัดการน้ำของประเทศ โดยได้ดำเนินการพัฒนาประสิทธิภาพ “คลังข้อมูลน้ำแห่งชาติ” อย่างต่อเนื่องเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการน้ำของประเทศ โดยเชื่อมโยงข้อมูลไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อครอบคลุมการใช้งานใน 3 ด้าน ได้แก่ ด้านการบริหารจัดการน้ำ ด้านการบริหารจัดการภัยพิบัติ และด้านการคาดการณ์อากาศและสถานการณ์น้ำ ซึ่งจากสถานการณ์อุทกภัยปี 2567 สสน. ได้ปฏิบัติการสนับสนุนศูนย์บริหารจัดการน้ำส่วนหน้า (ชั่วคราว) โดยสนับสนุนหน่วยวิเคราะห์พื้นที่น้ำท่วม/พื้นที่ขวางทางน้ำ และติดตามสถานการณ์น้ำเคลื่อนที่ (รถ Mobile War Room) ในพื้นที่จังหวัดตราด น่าน และสุโขทัย และได้พัฒนาระบบโทรมาตรอัตโนมัติ เพื่อช่วยวิเคราะห์สถานการณ์น้ำเพื่อประโยชน์ต่อการวางแผนการบริหารจัดการน้ำและภัยพิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสามารถเตือนภัยจากอุทกภัยและน้ำป่าไหลหลากในภาพรวมของประเทศได้



สถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน) (สทร.) มีบทบาทหลักในการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับระบบรางโดยร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนทั้งภายในและต่างประเทศ เพื่อพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมและผลักดันสู่การใช้ประโยชน์จริง โดย สทร. ได้จัดทำ (ร่าง) ยุทธศาสตร์ด้านเทคโนโลยีระบบรางของประเทศ ซึ่งผ่านกระบวนการสร้างการมีส่วนร่วมจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น กลุ่มผู้ใช้บริการและไม่ได้ใช้บริการโดยสารระบบราง กลุ่มผู้ประกอบการที่ใช้บริการขนส่งสินค้าทางราง มีการจัดทำคู่มือมาตรฐานวิธีการทดสอบด้านระบบราง เช่น มาตรฐานการทดสอบการยุบตัวของคอนกรีตสด (Slump Test) สำหรับโครงการรถไฟความเร็วสูง มาตรฐานวิธีการทดสอบที่เกี่ยวข้องกับหัวรถจักรพลังงานไฟฟ้าจากแบตเตอรี่ และเผยแพร่ให้หน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชนนำไปใช้ประโยชน์ เช่น วิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย สภาวิศวกร อีกทั้งมีความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรมและหน่วยงานวิชาการในการพัฒนาผลงานวิจัยที่พร้อมผลักดันสู่การใช้ประโยชน์ ได้แก่ การออกแบบระบบปรับอากาศตู้โดยสารรถไฟต้นแบบ การวิจัยการออกแบบโครงสร้างตู้รถไฟชั้นสามเป็นรถไฟชั้นสามปรับอากาศต้นแบบ นอกจากนี้ ในด้านการพัฒนาบุคลากรระบบราง สทร. จัดทำหลักสูตรเพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีระบบรางร่วมกับหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ รวมถึงมีการดำเนินการด้านการจัดทำฐานข้อมูลด้านเทคโนโลยีระบบรางเพื่อรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับงานวิจัยและนวัตกรรม และข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีระบบราง

1.3 การส่งเสริมให้เกิดการสร้างนวัตกรรมทางวิทยาศาสตร์



สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) มีบทบาทเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยออกแบบและจัดทำข้อเสนอแนะนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนา อววน. รวมถึงการจัดทำกฎหมาย ระเบียบ เพื่อส่งเสริมและพัฒนา อววน. ในปี พ.ศ. 2567 ได้ดำเนินการสร้างแพลตฟอร์มยกระดับศักยภาพผู้ประกอบการ สเกลอัพสู่ตลาดทั้งในประเทศและต่างประเทศโดยเน้นการพัฒนามาตรการและกลไกเพื่อปิดช่องว่างของระบบนิเวศนวัตกรรม และส่งเสริมผู้ประกอบการวิสาหกิจนวัตกรรม เตรียมความพร้อมรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต (Future Industry) โดยเน้นส่งเสริมให้เกิดการลงทุนและพัฒนาผู้เล่นไทยให้สามารถเข้าไปมีส่วนร่วมในห่วงโซ่มูลค่าสูงใน supply chain เช่น การออกแบบกลไกการจัดทำบัญชีรายการกล่าวอ้างหน้าที่อื่นของสารประกอบเชิงฟังก์ชันจากวัตถุดิบไทย ซึ่งจะช่วยให้กระบวนการยื่นขอขึ้นทะเบียนรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ และเพิ่มโอกาสการสร้างนวัตกรรมของผู้ประกอบการ และเพิ่มแรงงานทักษะสูงผ่านแพลตฟอร์มพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูง เช่น การเพิ่มจำนวนบุคลากรทักษะสูงที่สอดคล้องกับความต้องการของอุตสาหกรรมเป้าหมายผ่านมาตรการ Thailand Plus Package ส่งผลให้เกิดการสนับสนุนการจ้างงานกว่า 9,000 ตำแหน่ง เพิ่มทักษะให้แก่แรงงานกว่า 290,000 คน



สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) เป็นองค์กรหลักในการยกระดับศักยภาพและขับเคลื่อนระบบวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ววน.) อย่างมีส่วนร่วม เพื่อส่งมอบคุณค่าทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน และผลักดันให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาผ่านการจัดสรรและบริหารจัดการงบประมาณเพื่อสนับสนุนนโยบายระดับชาติด้าน ววน. ที่สำคัญ ในปี พ.ศ. 2567 กองทุน ววน. ภายใต้กำกับของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ได้จัดสรรงบประมาณที่มุ่งเน้นสนับสนุนกิจกรรมที่ผลักดันให้ผลงานวิจัยและนวัตกรรมถูกใช้ประโยชน์เพื่อตอบสนองนโยบายสำคัญของรัฐบาล เช่น นโยบายการพัฒนาเศรษฐกิจสุขภาพและบริการทางการแพทย์ การยกระดับการทำเกษตรแบบดั้งเดิมเป็นเกษตรทันสมัย นโยบายความเป็นกลางทางคาร์บอน การส่งเสริมเศรษฐกิจสีเขียวและการสร้างความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และการต่อยอดพัฒนาเศรษฐกิจดิจิทัล (Digital Economy) สกสว. ได้รับรางวัลเชิดชูความสำเร็จการมีส่วนร่วมสำคัญในการสนับสนุนและผลักดันให้เกิดโครงการสนับสนุนธุรกิจนวัตกรรมวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยีในประเทศไทยผ่าน “มาตรการ TBIR/TTTR” ในงาน Thai-BISPA Day 2024



สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สนช.) มีบทบาทเกี่ยวกับการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนานวัตกรรมของประเทศ รวมถึงต่อยอดงานวิจัยและสิ่งประดิษฐ์สู่เชิงพาณิชย์ โดยสนับสนุนโครงการนวัตกรรมในกลุ่ม Startup/SMEs/IDEs/วิสาหกิจชุมชน จากการติดตามและประเมินมูลค่าผลกระทบในภาพรวมจากการสนับสนุนเงินทุนผู้ประกอบการ 156 โครงการ สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคมได้ 4,128 ล้านบาท โดยมีจำนวนผลงานนวัตกรรมถูกนำไปใช้ขยายผลในพื้นที่ 130 ผลงาน เช่น นวัตกรรมการผลิตเส้นใยจากอากาศเวฟพิชทางเลือกใหม่ สำหรับการผลิตสิ่งทอ Soft Power ด้านแฟชั่นเครื่องฟอกอากาศชีวภาพโดยใช้สาหร่ายขนาดเล็ก และเยลลี่ผลไม้โปรตีนต่ำสำหรับผู้ป่วยโรคไต เกิดการขยายผลที่สามารถนำไปแก้ปัญหาสังคม และลดความเหลื่อมล้ำในพื้นที่ทั่วประเทศ เช่น ย่านนวัตกรรมการแพทย์โยธี ย่านนวัตกรรมเกษตรและอาหารแม่โจ้ นวัตกรรมเชิงนโยบาย “ยกระดับคุณภาพชีวิตหาบเร่แผงลอย เสริมสร้างเศรษฐกิจฐานรากที่เป็นธรรม” และ “อาชีวะเลือดใหม่ เศรษฐกิจไทยไปไกล” และมีผู้ได้รับประโยชน์จากผลงานนวัตกรรมเพื่อสังคมกว่า 50,000 คน ซึ่งประเทศไทยอยู่ที่อันดับ 41 ของดัชนีนวัตกรรมโลกปี 2567 สูงสุดในรอบ 10 ปี และครองอันดับ 1 ของโลกด้านสัดส่วนการลงทุนวิจัยและนวัตกรรมต่อ GDP โดยภาคเอกชนต่อเนื่อง 5 ปี



ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน) (สคช.) มีบทบาทเกี่ยวกับการจัดทำและเสนอยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐกิจ อุตสาหกรรม และบริการด้านชีววิทยาศาสตร์ ส่งเสริมการวิจัย และพัฒนานวัตกรรมด้านผลิตภัณฑ์และบริการด้านชีววิทยาศาสตร์ เชื่อมโยงงานวิจัยไปสู่เชิงพาณิชย์ โดยมีจำนวนนวัตกรรมด้านชีววิทยาศาสตร์ที่มีการใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์จำนวน 4 นวัตกรรม เช่น ผลิตภัณฑ์กะโหลกเทียมไทเทเนียม ผลิตภัณฑ์

ชุดตรวจคัดกรองโรคพยาธิใบไม้ในตับแบบรวดเร็ว (OV-ATK) ซึ่งผลิตภัณฑ์นวัตกรรมดังกล่าวได้เตรียมเข้าสู่การบรรจุเป็นสิทธิประโยชน์ในระบบหลักประกันสุขภาพภาครัฐ นอกจากนี้ยังได้สนับสนุน Business Matching และเกิดการทำข้อตกลงระหว่างธุรกิจ 3 ราย เพื่อกำหนดความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจร่วมกัน และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้รับรางวัลบริการภาครัฐ ระดับดี ประเภทนวัตกรรมบริการ จากผลงาน “ผลิตภัณฑ์ครีมทาผิวที่มีส่วนผสมของสารสกัดฟ้าทะลายโจรที่มีผลต่อการยับยั้งเชื้อ SARS-CoV-2”



สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน) (สวก.) มีบทบาทด้านการสนับสนุนและบริหารงานวิจัยด้านการเกษตร บุคลากรทางการเกษตรของประเทศ รวมทั้งการพัฒนาและเผยแพร่ข้อมูลและสารสนเทศในด้านการเกษตร โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีผลงานวิจัย จำนวน 182 โครงการ/สัญญา ที่เกิดจากการสนับสนุนของ สวก. เกิดการนำไปใช้ประโยชน์เชิงนโยบาย เชิงสาธารณะ และเชิงพาณิชย์ และได้มีการประเมินผลประโยชน์จากงานวิจัยภายใต้การสนับสนุนของ สวก. ก่อให้เกิดมูลค่าผลตอบแทนทางเศรษฐกิจและสังคมรวม 4,232 ล้านบาท นอกจากนี้ สวก. ยังคว้ารางวัล “ผลงานวิจัยแห่งชาติที่มีผลกระทบสูง ประจำปี 2567 Prime Minister’s TRIUP Award for Research Utilization with High Impact 2024” จากผลงาน “ปลดล็อกการใช้พลาสติกชีวเคิลสัมผัสอาหาร ใส่ใจความปลอดภัย ขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทยให้ยั่งยืน” ที่ถูกพัฒนาขึ้นเพื่อแก้ปัญหาขยะล้นเมืองด้วยการนำพลาสติก และผลงาน “การผลิตปาล์มน้ำมันอย่างยั่งยืนตามมาตรฐาน RSPO บนฐานการมีส่วนร่วมของเกษตรกรรายย่อย” ที่มุ่งเน้นการผลิตปาล์มน้ำมันให้ได้มาตรฐาน RSPO เพื่อยกระดับอุตสาหกรรมปาล์มน้ำมันไทยสู่เวทีการค้าโลก

1.4 การบริการเทคนิควิชาการ



องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) (อบก.) มีบทบาทเกี่ยวกับการพัฒนาและส่งเสริมโครงการ รวมถึงตลาดซื้อขายก๊าซเรือนกระจก เป็นศูนย์กลางข้อมูลและประชาสัมพันธ์สถานการณ์และการดำเนินงานด้านก๊าซเรือนกระจก พร้อมสนับสนุนการประเมินผลการลดก๊าซเรือนกระจกและผลกระทบที่เกิดขึ้น โดยมีมูลค่าการซื้อขายคาร์บอนเครดิตจากการดำเนินงานของ อบก. กว่า 85.794 ล้านบาท สามารถลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากมาตรการสาขาภาคพลังงานและขนส่ง ภาคกระบวนการทางอุตสาหกรรมและการใช้ผลิตภัณฑ์ ภาคจัดการของเสีย และภาคการเกษตร รวม 65.2351 MtCO₂eq มีจำนวนผลิตภัณฑ์ที่ได้รับอนุญาตให้ใช้เครื่องหมายรับรองฉลากคาร์บอน 2,898 ผลิตภัณฑ์ และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้รับรางวัลบริการภาครัฐ ระดับดี ประเภทนวัตกรรมบริการ จากผลงาน “Net Zero Man” Application สำหรับตรวจสอบปริมาณก๊าซเรือนกระจกและชดเชยคาร์บอนฟุตพริ้นท์ผ่านการซื้อคาร์บอนเครดิต (T-VER)



สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ (มว.) มีบทบาทเกี่ยวกับการพัฒนาเทคโนโลยีการวัดปริมาณ และสนับสนุนการวิจัยและพัฒนาด้านมาตรวิทยาของภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษา รวมถึงพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านระบบมาตรวิทยาของประเทศ ซึ่งในปี 2567 ได้พัฒนามาตรฐานการวัดหลายด้าน เช่น ด้านมาตรฐานการวัดแห่งชาติ (Reference Wall) คิดค้นเครื่อง Laser Tracker โดยนักมาตรวิทยาไทย ด้านสาธิตอุปโมค พัฒนาระบบทดสอบและสอบเทียบมาตรวัดน้ำด้วยวิธีซึ่งน้ำหนักร่วมกับการประปานครหลวง ด้านการเกษตร พัฒนาเซนเซอร์ในระบบเกษตรอัจฉริยะให้มีความถูกต้องในการวัดอุณหภูมิ ความชื้น ค่ากรด/ด่าง เพื่อการเพิ่มคุณภาพและผลผลิตทางการเกษตร โดยก่อให้เกิดมูลค่าทางเศรษฐกิจภาพรวมของประเทศจากการให้บริการวิเคราะห์ ทดสอบ และสอบเทียบ 7,720 ล้านบาท

1.5 การพัฒนาเทคโนโลยีป้องกันประเทศ



สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (สทป.) มีบทบาทเกี่ยวกับการศึกษา ค้นคว้า วิจัย และพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านการป้องกันประเทศ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและสนับสนุนการพัฒนากำลังทางทหารให้สามารถพึ่งพาตนเองได้มากขึ้น โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้พัฒนาอาวุธยุทโธปกรณ์ เช่น หุ่นยนต์เก็บกู้วัตถุระเบิด ยานเกราะล้อยาง ระบบจรวดนำวิถีและปืนใหญ่เบากระสุนวิถีโค้ง โดยส่งมอบให้กองทัพเพื่อนำไปทดสอบและใช้งานจริง นอกจากนี้ ยังได้พัฒนาด้านแบบยานเกราะล้อยาง 4x4 รุ่น D-Tiger และปืนใหญ่เบากระสุนวิถีโค้ง ขนาด 105 มม. ที่ส่งมอบให้หน่วยทหารต่าง ๆ รวมทั้งยังได้ร่วมมือกับภาคเอกชนในการผลิตและส่งออกยานเกราะล้อยาง First Win 4x4 รุ่น ATV จำนวน 10 คัน และอาวุธปืนเล็กสั้น ขนาด 7.62 มิลลิเมตร รุ่น MI-47 จำนวน 200 กระบอก และอาวุธปืนพก ขนาด 9 มิลลิเมตร รุ่น MI-9 จำนวน 30 กระบอก ให้กับสำนักงานตำรวจแห่งชาติราชอาณาจักภูฏาน ซึ่งช่วยขยายขีดความสามารถของอุตสาหกรรมป้องกันประเทศของไทยให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล



2. ด้านการส่งเสริมเทคโนโลยีดิจิทัล

เป็นกลุ่มองค์การมหาชนที่มีภารกิจด้านพัฒนาและให้บริการโครงสร้างพื้นฐานทางเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อนำไปสู่การพัฒนาเป็นรัฐบาลดิจิทัล ส่งเสริมและบูรณาการการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานของรัฐ ขับเคลื่อนการนำข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ประโยชน์ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน รวมถึงเพิ่มศักยภาพอุตสาหกรรมดิจิทัล ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์เพื่อสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจของประเทศ ตัวอย่างผลงานขององค์การมหาชนที่เกี่ยวข้องมีดังนี้



สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ (สกมช.) มีบทบาทเกี่ยวกับการสนับสนุนการจัดทำนโยบายและแผนว่าด้วยการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และแผนปฏิบัติการ เพื่อการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ เฝ้าระวังความเสี่ยงและประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ในการตอบสนองและรับมือกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ โดยได้พัฒนาระบบศูนย์กลางข้อมูลภัยคุกคามทางไซเบอร์อัจฉริยะ และมีหน่วยงานเข้าร่วมใช้งาน 28 หน่วยงานทั้งหน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน พัฒนา Cyber Security Help Desk ของศูนย์ประสานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์แห่งชาติ ให้เป็นศูนย์กลางด้านการให้บริการคำปรึกษาและรับแจ้งเหตุการณ์ภัยคุกคามทางไซเบอร์ และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้รับรางวัลบริการภาครัฐระดับดี ประเภทนวัตกรรมบริการ จากผลงาน “Proactive Protection X Total defense” ซึ่งมุ่งเน้นการป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์อย่างเชิงรุกและเสริมความแข็งแกร่งให้กับทุกปัจจัยเสี่ยง Thailand Plus+1Thai Cert+1 ซึ่งประเทศไทยยังได้รับการจัดอันดับที่ 7 ของโลกด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ จากการจัดอันดับ Global Cybersecurity Index (GCI) 2024 โดยสหภาพโทรคมนาคมระหว่างประเทศ (ITU)



สถาบันข้อมูลขนาดใหญ่ (องค์การมหาชน) (สขญ.) มีบทบาทเกี่ยวกับการส่งเสริม ประสานและให้บริการแก่หน่วยงานของรัฐและเอกชน เพื่อให้เกิดการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่ในการแก้ไขปัญหา เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและการให้บริการ หรือตัดสินใจกำหนดนโยบายเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ โดยได้พัฒนาระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีเพื่อเชื่อมโยงข้อมูลสุขภาพทั่วประเทศ (Health Link) เชื่อมโยงข้อมูล

สุขภาพประชาชนของหน่วยบริการภายใต้ความร่วมมือกับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) และกรุงเทพมหานคร (กทม.) ปัจจุบันได้เชื่อมโยงข้อมูลสุขภาพในพื้นที่ กทม. ไปแล้วกว่า 1,600 แห่ง นอกจากนี้ ยังพัฒนาการรับ-ส่งตัวผู้ป่วยแบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อรองรับนโยบาย 30 บาทรักษาทุกที่ รวมทั้งเพิ่มช่องทางการดูประวัติระเบียบสุขภาพอิเล็กทรอนิกส์ส่วนบุคคล (PHR-Personal Health Record) ผ่านแอปพลิเคชันทางรัฐและเป้าตั้งและระบบตรวจสอบสิทธิ์เพื่อลดความซ้ำซ้อนของการเบิกจ่ายยา



สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (สพร.) มีบทบาทเกี่ยวกับการพัฒนาบริหารจัดการ และให้บริการโครงสร้างพื้นฐานทางเทคโนโลยีดิจิทัลและระบบการให้บริการหรือแอปพลิเคชันพื้นฐานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับรัฐบาลดิจิทัล โดยได้ยกระดับแอปพลิเคชัน “ทางรัฐ” สู่การเป็น Government Super App ให้บริการระบบลงทะเบียนและตรวจสอบสิทธิ์สำหรับประชาชนและร้านค้าในโครงการเติมเงินดิจิทัล ผ่าน Digital wallet พัฒนา THACCA Web portal ยกระดับ THACCA Platform และระบบลงทะเบียน OFOS (One Family One Soft Power) รวบรวมข้อมูลและงานบริการเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เช่น ระบบรับเรื่องร้องทุกข์ ระบบศูนย์ดำรงธรรม Biz portal สพร. ได้จัดทำศูนย์กลางในการแลกเปลี่ยนข้อมูลและเอกสารทะเบียนดิจิทัลระหว่างหน่วยงานภาครัฐ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนและภาคเอกชน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้ให้บริการชุดข้อมูลบน GDX สะสมจำนวน 89 ชุดข้อมูล จาก 18 หน่วยงาน และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้รับรางวัลบริการภาครัฐประเภทนวัตกรรมบริการ จากผลงาน “ระบบท้องถิ่นดิจิทัล (Digital Government Platform)” จากผลการประเมินภาพรวมระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัล หน่วยงานภาครัฐระดับกรมมีผลการประเมินบรรลุค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ



สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (สพธอ.) มีบทบาทเกี่ยวกับการศึกษา วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อรองรับการทำธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์และพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน โดยได้ส่งเสริมและกำกับดูแล Digital ID ของประเทศ ผลักดันบริการภาครัฐที่มีผลกระทบสูงให้บริการในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์มีการพิสูจน์และยืนยันตัวตน (Digital ID) ที่เหมาะสมในการให้บริการประชาชน จำนวน 449 บริการ เช่น ระบบทะเบียนประวัตินักศึกษาของมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง ระบบทะเบียนเกษตรกร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระบบ eservice.dlt.go.th กระทรวงคมนาคม ระบบคลังข้อมูลสุขภาพ (กระทรวงสาธารณสุข กองทุนประกันวินาศภัย (กระทรวงการคลัง) คิดเป็นมูลค่าผลประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการประหยัดเวลาของประชาชนและค่าใช้จ่ายในการเดินทางเพื่อยืนยันตัวตนกว่า 30 ล้านบาท ศูนย์ช่วยเหลือและจัดการปัญหาออนไลน์ (1212 ETDA) ได้ช่วยเหลือและจัดการปัญหาออนไลน์ เช่น ปัญหาซื้อขายออนไลน์ กว่า 13,000 เรื่อง



สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (สศด.) มีบทบาทเกี่ยวกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัลให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม รวมถึงส่งเสริมและสนับสนุนการลงทุนหรือประกอบกิจการเกี่ยวกับอุตสาหกรรมหรือนวัตกรรมดิจิทัล โดยพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลด้านการท่องเที่ยวแห่งชาติ (ThailandCONNEX) เพื่อให้ผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวสามารถเสนอสินค้าและบริการแก่ผู้ประกอบการด้านการนำเที่ยว โดยมีผู้ประกอบการ และ SMEs ในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวประยุกต์ใช้แพลตฟอร์มดิจิทัลด้านการท่องเที่ยวแห่งชาติ จำนวน 108,609 ราย มีสินค้าและบริการที่ขึ้นทะเบียนบนแพลตฟอร์ม จำนวน 201,769 รายการ มีมูลค่าทางเศรษฐกิจเพิ่มขึ้นจากการประยุกต์ใช้แพลตฟอร์ม ประมาณ 5,430 ล้านบาท ส่งเสริมและสนับสนุนผู้ประกอบการวิสาหกิจดิจิทัลเริ่มต้น (Digital Startup) ให้จัดตั้งบริษัทและพัฒนาต่อยอดสู่การสร้างผลิตภัณฑ์เทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัลและขยายธุรกิจรวม 23 ราย สร้างมูลค่าการตลาดจำนวน 1,600 ล้านบาท และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้รับรางวัลบริการภาครัฐ ระดับดี ประเภทนวัตกรรมบริการ จากผลงาน “นโยบายเชิงรุกปลุกศักยภาพเมืองอัจฉริยะอย่างยั่งยืน ทั่วไทย”



สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (สคส.) มีบทบาทเกี่ยวกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล รวมทั้งส่งเสริมให้เกิดการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล โดยได้ประกาศกฎหมายลำดับรองภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 จำนวน 8 ฉบับ เช่น ประกาศคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาออกคำสั่งลงโทษปรับทางปกครองของคณะกรรมการผู้เชี่ยวชาญ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2567 จัดทำข้อเสนอแนะการยกระดับมาตรฐานการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสู่สากล ภายใต้กรอบความร่วมมือระหว่างประเทศ จำนวน 3 ฉบับ เช่น แนวทางการเตรียมความพร้อมธุรกิจให้มีมาตรฐานที่สอดคล้องตาม EU GDPR และ UK DPA ซึ่งได้รับฟังความคิดเห็นแล้ว นอกจากนี้ ในปี 2567 ศูนย์เฝ้าระวังการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล (PDPC Eagle Eye) ร่วมกับกองบังคับการปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเทคโนโลยี (บก.ปอท.) ได้ตรวจสอบกรณีที่มีบริษัทเอกชนทำข้อมูลส่วนบุคคลลูกค้าซื้อขายสินค้าออนไลน์รั่วไหลจำนวนมาก โดยเรียกให้เข้าชี้แจงข้อเท็จจริงและพบความบกพร่องในหลายประเด็น จึงมีคำสั่งให้บริษัทเอกชนปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลอย่างเคร่งครัดและระบุโทษทางปกครองและค่าปรับ 7 ล้านบาท



3. ด้านการส่งเสริมเศรษฐกิจ

เป็นกลุ่มองค์การมหาชนที่มีภารกิจด้านการส่งเสริมเศรษฐกิจจากการดึงดูดศักยภาพทุนทางวัฒนธรรมและทรัพยากรของประเทศ และใช้ความคล่องตัวขององค์การมหาชนในการบูรณาการ/ประสานงานความร่วมมือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างโอกาสต่อยอด สร้างมูลค่าจากอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ของประเทศ ตัวอย่างผลงานขององค์การมหาชนที่เกี่ยวข้องมีดังนี้

3.1 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจ



สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) (สคส.) มีบทบาทเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของเศรษฐกิจสร้างสรรค์ รวมทั้งพัฒนาความคิดสร้างสรรค์เพื่อผลักดันให้เกิดการพัฒนาและยกระดับเศรษฐกิจ โดยการส่งเสริมทุนทางปัญญาและทักษะการนำความคิดสร้างสรรค์ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ พัฒนานิเวศสร้างสรรค์เพื่อเป็นแหล่งบ่มเพาะธุรกิจสร้างสรรค์กว่า 60 แห่ง มีผู้ใช้บริการมากกว่า 430,000 คน เกิดการบ่มเพาะและพัฒนาผู้ประกอบการด้วยทักษะความคิดสร้างสรรค์ก่อให้เกิดรายได้ที่เพิ่มขึ้นของผู้ประกอบการเฉลี่ยมากกว่าร้อยละ 30 ตลอดจนการผลักดันให้ผู้ประกอบการและนักสร้างสรรค์สามารถเข้าถึงตลาดต่างประเทศ เกิดโอกาสทางธุรกิจ และได้รับรางวัลในระดับนานาชาติ สคส. ยังเป็นหน่วยงานสำคัญในการขับเคลื่อน Soft Power โดยเฉพาะในสาขาการท่องเที่ยว งานเทศกาล และสาขาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยร่วมมือกับเครือข่ายย่านเศรษฐกิจสร้างสรรค์ประเทศไทย (TCDN) ที่มีอยู่ 40 พื้นที่ ใน 33 จังหวัดทั่วประเทศ พัฒนาศักยภาพของทุนวัฒนธรรมและเมืองสร้างสรรค์ ผ่านการจัดเทศกาลและกิจกรรมด้านการส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์ เช่น Chaing Mai Design Week, ISAN Creative Festival, Pakk Taii Design Week พัฒนาผู้ประกอบการโดยสอดคล้องกับอัตลักษณ์ของชุมชนและพื้นที่ ส่งเสริมการต่อยอดสินทรัพย์ทางวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น สร้างรายได้และมูลค่าทางเศรษฐกิจกว่า 3,700 ล้านบาท ก่อให้เกิดการจ้างงานในช่วงที่มีการจัดงานกว่า 4,000 คน

สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) (สสปน.) มีบทบาทเกี่ยวกับการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาการจัดประชุมและนิทรรศการในประเทศให้มีมาตรฐานสากล โดย สสปน. ดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องยื่นประมูลสิทธิ์และประเทศไทยได้รับสิทธิ์ในการเป็นเจ้าภาพจัดงานมหกรรมพืชสวนโลก ปี พ.ศ. 2569 “Korat Expo 2029” ซึ่งคาดว่าจะเกิดการหมุนเวียนในระบบเศรษฐกิจมากกว่า 20,000 ล้านบาท สนับสนุนการจัดงานแสดงสินค้าภายใต้โครงการ EMTEX กว่า 30 งาน คิดเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจกว่า 9,600 ล้านบาท และมุ่งผลักดันให้ประเทศไทยเป็นผู้นำในการจัดกิจกรรมไมซ์ระดับโลก โดยขยายฐานตลาดใหม่ในตลาดอิสราเอลและตะวันออกกลาง ควบคู่ไปกับการรักษาตลาดหลักในเอเชียแปซิฟิก ทำให้ปัจจุบันประเทศไทยติด 1 ใน 10 ของจุดหมายปลายทางชั้นนำในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก (อันดับ 6) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สามารถดำเนินการให้เกิดการจัดงานไมซ์มากถึง 20,000 งาน ดึงดูดนักท่องเที่ยวไมซ์มากกว่า 25.3 ล้านคน สร้างรายได้มากกว่า 148,000 ล้านบาท ได้รับรางวัลบริการภาครัฐ ระดับดี ประเภทบริการตอบโต้ภัยพิบัติจากผลงาน “Mice Innovation” และรางวัล Siamrath Awards สาขา “ส่งเสริมเศรษฐกิจไทยด้วยอุตสาหกรรมไมซ์ดีเด่น”

สสว. ➤ สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.) มีบทบาทเกี่ยวกับการส่งเสริม สนับสนุนผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SME) ให้มีศักยภาพ สามารถอยู่รอดเติบโต และแข่งขันได้ โดยดำเนินการในหลากหลายมิติทั้งการจัดทำแผนการส่งเสริม SME เพื่อเป็นกรอบของประเทศในการส่งเสริม SME การจัดทำฐานข้อมูล SME ซึ่งมีข้อมูล SME จำนวน 3.2 ล้านราย ซึ่งสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการกำหนดมาตรการต่าง ๆ การติดตามและวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์ SME นอกจากนี้ สสว. ยังมีการอบรมพัฒนาศักยภาพ SME ในด้านต่าง ๆ เช่น การส่งเสริมการตลาด การพัฒนาผลิตภัณฑ์ ส่งเสริมการจับคู่ธุรกิจและให้ความช่วยเหลือทางการเงิน และการพัฒนาปัจจัยเอื้อต่าง ๆ เช่น การปรับแก้กฎหมายและพัฒนาสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ เช่น การกำหนดมาตรการทางภาษี การให้แต้มต่อด้านราคา การพัฒนาระบบให้บริการ SME เช่น ระบบขึ้นทะเบียน SME (SME-gp) เพื่อส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ซึ่งมี SME ขึ้นทะเบียนมากกว่า 160,000 ราย มีสินค้า/บริการเข้าสู่ระบบมากกว่า 1.2 ล้านรายการ เกิดมูลค่าการจัดซื้อจัดจ้างมากกว่า 500,000 ล้านบาท/ปี จากการส่งเสริม SME ส่งผลให้ SME มีรายได้มากกว่า 50 ล้านบาท/ปี คิดเป็นสัดส่วนรายได้ของ SME ต่อรายได้รวมมากกว่าร้อยละ 16 สร้างมูลค่าการส่งออกสินค้าของ SME 9.85 ล้านล้านบาท รวมทั้งผลักดันสัดส่วน GDP SME ต่อ GDP รวมของประเทศ ขยายตัวเป็นร้อยละ 35 และ SME มีอัตราการอยู่รอดมากกว่าร้อยละ 80

สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน) (สพพ.) มีบทบาทเกี่ยวกับการรวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และจัดทำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการกำหนดหรือการดำเนินนโยบายและมาตรการความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน โดยให้ความช่วยเหลือทางการเงินสำหรับโครงการพัฒนาถนนหมายเลข 12 (R12) (ท่าแขก-ยมนะลาด-บัวสะพา) สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปป.ลาว) ซึ่งโครงการนี้จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการขนส่งระหว่างไทย-สปป.ลาว-เวียดนาม-จีน และยังสนับสนุนการส่งออกสินค้าไทยไปยังเมืองและประเทศต่าง ๆ ทั้งการค้าชายแดน (สปป.ลาว) และการค้าผ่านแดน (เวียดนามและจีนตอนใต้) สามารถลดระยะเวลาเดินทางและเวลาในการผ่านด่านจากเดิม 36 ชั่วโมง ลดลงเหลือ 28 ชั่วโมง โดยคาดว่าจะในปี 2575 จะประหยัดเวลาในการเดินทางได้ 309.66 ล้านบาท และประหยัดค่าใช้จ่ายในการใช้ยานพาหนะได้ 50.82 ล้านบาท และจะมีผลประโยชน์จากรายได้ประชากร จำนวน 193.29 ล้านบาทต่อปี นอกจากนี้ยังได้ดำเนินโครงการก่อสร้างสะพานมิตรภาพไทย-ลาว แห่งที่ 5 (บึงกาฬ-บอลิคำไซ) โดยมีความก้าวหน้างานก่อสร้างสะสมร้อยละ 96.37



สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (สกนช.) มีบทบาทเกี่ยวกับการบริหารจัดการวิกฤตการณ์น้ำมันเชื้อเพลิงกรณีที่ราคาน้ำมันเชื้อเพลิงปรับราคาขึ้นอย่างรวดเร็วหรือสถานการณ์ที่ขาดแคลนน้ำมันเชื้อเพลิงไม่เพียงพอต่อการใช้จ่ายในประเทศซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อ การดำรงชีพของประชาชน โดยปี พ.ศ. 2567 สกนช. ได้เสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (กบน.) ปรับอัตราเงินกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงประเภทน้ำมันดีเซล เพื่อตรึงราคาขายปลีกน้ำมันดีเซลไม่เกิน 30 บาทต่อลิตร และเมื่อราคาน้ำมันในตลาดโลกปรับตัวสูงขึ้น จึงเสนอปรับอัตราเงินกองทุนฯ เพื่อให้ราคาขายปลีกน้ำมันดีเซลเพิ่มขึ้นครั้งละ 0.50 บาทต่อลิตร ทำให้สามารถตรึงราคาขายปลีกน้ำมันดีเซลไม่เกิน 33 บาทต่อลิตร จนถึงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และได้ตรึงราคาขายปลีกก๊าซแอลพีจีที่ราคา 423 บาทต่อถังขนาด 15 กิโลกรัม เพื่อช่วยลดภาระค่าครองชีพให้แก่ประชาชน ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจได้ดียิ่งขึ้น นอกจากนี้ สกนช. ได้ขยายระยะเวลาการจ่ายเงินชดเชยให้แก่ น้ำมันเชื้อเพลิงที่มีส่วนผสมของเชื้อเพลิงชีวภาพไปจนถึงปี 2569 เพื่อรักษาเสถียรภาพระดับราคาน้ำมันเชื้อเพลิงในประเทศให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมตามวัตถุประสงค์ของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

3.2 การพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ



องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) (อพท.) มีบทบาทเกี่ยวกับการบริหารจัดการและพัฒนาการท่องเที่ยวในพื้นที่ชุมชน โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง รวมถึงส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาและรักษาสีงแวดล้อมเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนได้ส่งเสริมให้เกิดรายได้จากการท่องเที่ยวชุมชนในพื้นที่พิเศษ 112.40 ล้านบาท ผลักดันจังหวัดเชียงราย (ด้านการออกแบบ) และจังหวัดสุพรรณบุรี (ด้านดนตรี) เป็นเครือข่ายเมืองสร้างสรรค์ของยูเนสโกได้สำเร็จในปี 2566 ผลักดันพื้นที่พิเศษสุขโขทัยชุมชนได้รับรางวัล PATA Gold Awards 2024 (ด้านมรดกทางวัฒนธรรมที่มนุษย์สร้างขึ้นหรือโดยธรรมชาติ และด้านวัฒนธรรมการแสดงท้องถิ่นและทัศนศิลป์) นอกจากนี้ อพท. ได้พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวต้นแบบให้ได้การรับรองระดับโลกจากรางวัล 2024 Green Destinations Top 100 (น่าน สงขลา สุพรรณบุรี เลย) และรางวัล 2024 Green Destinations Awards (เลย พื้นที่เชียงคานได้รับรางวัลเหรียญเงิน และน่าน “เมืองเก่าที่มีชีวิต” ได้รับรางวัลเหรียญทอง)



สถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย (องค์การมหาชน) (สศท.) มีบทบาทเกี่ยวกับการส่งเสริมสนับสนุนให้มีการประกอบอาชีพเพื่อสร้างผลิตภัณฑ์ศิลปหัตถกรรมไทย และพัฒนาคุณภาพมาตรฐานของผลิตภัณฑ์ศิลปหัตถกรรมไทย สร้างมูลค่าให้ผลิตภัณฑ์ศิลปหัตถกรรมไทยตอบโจทย์กระแสโลก ด้วยการส่งเสริมการนำสิ่งบ่งชี้ทางภูมิศาสตร์ (GI: Geographical Indication) ต่อยอดสร้างมูลค่าเพิ่มโดยทำงานร่วมกับนักออกแบบและส่งเสริมการยื่นจดทรัพย์สินทางปัญญา ส่งเสริมผ้าไทย ผสมผสานองค์ความรู้และภูมิปัญญางานหัตถศิลป์เข้ากับทักษะการออกแบบเสื้อผ้าที่ร่วมสมัย เชื่อมโยงผลงานสู่ภาคอุตสาหกรรมแฟชั่น ส่งเสริมการขยายตลาดสร้างรายได้ต่อยอดจากภูมิปัญญางานศิลปหัตถกรรมไทย ผ่านการจัดงานใหญ่แห่งปี เช่น Crafts Bangkok และงานอัตลักษณ์แห่งสยาม รวมถึงตลาดออนไลน์ผ่านแพลตฟอร์มของหน่วยงานเครือข่าย สร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมได้รวมกว่า 1,141 ล้านบาท และมีจำนวนผลิตภัณฑ์ที่ได้รับมาตรฐานผลิตภัณฑ์ศิลปหัตถกรรมไทยภายใต้ตรา SACIT จำนวน 76 ผลงาน จากการคัดสรรผลงานศิลปหัตถกรรมของครูศิลป์ของแผ่นดิน ครูช่างศิลปหัตถกรรม และทายาทช่างศิลปหัตถกรรม แบ่งเป็นผลงานที่มีความเป็นเลิศเชิงช่าง มีศักยภาพทางการตลาดทั้งในและต่างประเทศ มีการอนุรักษ์สืบสานองค์ความรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่น เช่น เข็มกลัดติดเสื้อถมเงิน ดอกยางนา กระเป๋าคัลชทรงหมอน พวงมาลัยไม้ไผ่สีธรรมชาติ ผลงานต่าง ๆ ได้สืบสานอัตลักษณ์ความเป็นไทย ส่งเสริมมรดกภูมิปัญญา และสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจให้กับประเทศ ทำให้งานหัตถศิลป์ยังคงเป็นอาชีพสร้างรายได้ให้คนไทย

สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สวอ.) มีบทบาทเกี่ยวกับการวิจัย ตรวจสอบ สร้างมาตรฐาน รับรองคุณภาพสินค้าอัญมณีและเครื่องประดับ และโลหะมีค่า การส่งเสริมพัฒนาคุณภาพผู้ประกอบการเพื่อตอบสนองความต้องการของอุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับ โดยได้ผลักดันการจัดทำมาตรฐานห้องปฏิบัติการอัญมณีและเครื่องประดับ และโลหะมีค่า (GIT Standard) มีหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการได้รับการขึ้นทะเบียนห้องปฏิบัติการ GIT Standard จำนวนรวม 13 แห่ง รวมทั้งได้พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการธุรกิจเครื่องประดับ SME โดยจัดหลักสูตรฝึกอบรมให้รู้ถึงกระบวนการออกแบบ การผลิต การตลาด ส่งเสริมให้ผู้ประกอบการพัฒนาแบรนด์ของตนเอง ซึ่งผู้ประกอบการที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนา มีรายได้เพิ่มขึ้น 12.72 ล้านบาท อีกทั้งมีผู้ประกอบการสามารถสร้างและต่อยอดแบรนด์รวมทั้งสิ้น 90 แบรนด์ (นับแบบสะสม ปี 2557 - 2567) นอกจากนี้ มีการนำผลงานวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับที่สถาบันได้ดำเนินการศึกษาวิจัยแล้วเสร็จไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์และเชิงสังคม ด้วยการเผยแพร่สู่ผู้ประกอบการผ่านการสัมมนาและสื่อต่าง ๆ รวมถึงการนำไปใช้ต่อยอดในการดำเนินธุรกิจ และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้รับรางวัลเลิศรัฐ สาขาบริการภาครัฐ ระดับดี ประเภทนวัตกรรมบริการจากผลงาน “พัฒนางานบริการตรวจสอบอัญมณีด้วยเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI)”

สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) (สพค.) มีบทบาทเกี่ยวกับการบริหารจัดการสำนักงานเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี ซึ่งเป็นแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่และเป็นแหล่งท่องเที่ยวในรูปแบบไนท์ซาฟารีแห่งเดียวของประเทศ สร้างรายได้ทางตรงจากเชียงใหม่ไนท์ซาฟารี และรายได้ทางอ้อมของอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2567 ดึงดูดนักท่องเที่ยวเข้าชมทั้งหมด 484,893 คน สร้างรายได้จากการให้บริการรวมกว่า 199 ล้านบาท และสร้างรายได้ให้ชุมชนทั้งจากการเปิดให้ประชาชนในชุมชนเข้ามาขายอาหารสัตว์ สินค้า อาหารและเครื่องดื่ม และให้บริการจากกลุ่มรถรับจ้างในชุมชน มากกว่า 30 ล้านบาท ทั้งนี้ จากการประเมินมูลค่าทางเศรษฐกิจที่เกิดจากการดำเนินงานของ สพค. ทั้งจากรายได้จากการท่องเที่ยว การจ้างงานคนในท้องถิ่น การส่งเสริมธุรกิจท้องถิ่น และการสร้างรายได้แก่ผู้ประกอบการที่เป็นพันธมิตรทางธุรกิจกับ สพค. คิดเป็นมูลค่ามากกว่า 2,000 ล้านบาท



4. ด้านการศึกษาและพัฒนาองค์ความรู้

เป็นกลุ่มองค์กรมหาชนที่มีภารกิจด้านการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิตให้ทันต่อบริบทที่เปลี่ยนแปลงผ่านงานบริการสาธารณะด้านการพัฒนาองค์ความรู้ทั้งการพัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนที่เหมาะสมตามทักษะที่จำเป็น สร้างโอกาสการเข้าถึงแหล่งเรียนรู้ที่ลดความเหลื่อมล้ำ ตลอดจนการสร้างความตระหนักรู้ด้านสังคมและวัฒนธรรม ตัวอย่างผลงานขององค์กรมหาชนที่เกี่ยวข้องมีดังนี้

4.1 การพัฒนาระบบการศึกษา



โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ (MWIT) มีบทบาทในการจัดการเรียนการสอนวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์อย่างเข้มข้นให้แก่นักเรียนที่มีความสามารถพิเศษด้านวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์สร้างชื่อเสียงด้านวิชาการให้กับประเทศ พัฒนาศักยภาพนักเรียนแล้ว 31 รุ่น รวมจำนวนกว่า 8,000 คน โดยปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ผลิตนักเรียนที่มีความรู้ความสามารถด้านคณิตศาสตร์และวิทยาศาสตร์ให้สามารถเข้าศึกษาต่อในสาขาที่เกี่ยวข้องกับ STEM Career (สาขาวิชาทางด้านคณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์ และคณิตศาสตร์/วิทยาศาสตร์ประยุกต์) จำนวน 236 คน (จากนักเรียนทั้งหมด 240 คน) มีโครงการทางวิทยาศาสตร์ของนักเรียนที่ได้รับรางวัลระดับนานาชาติ 48 โครงการจาก 55 โครงการ และมีนักเรียนได้รับรางวัลจากการแข่งขันคณิตศาสตร์และวิทยาศาสตร์โอลิมปิกวิชาการทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติจำนวนรวมกว่า 50 เหรียญ



สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) (ส.ม.ค.) มีบทบาทเกี่ยวกับการพัฒนาเกณฑ์ วิธีการประเมินคุณภาพภายนอก และทำการประเมินผลการจัดการศึกษาเพื่อให้มีการตรวจสอบคุณภาพของสถานศึกษาให้เป็นไปตามความมุ่งหมายและหลักการ รวมถึงแนวทางการจัดการศึกษาในแต่ละระดับตามที่กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติกำหนด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ส.ม.ค. จัดทำแนวทางประเมินคุณภาพภายนอก 4 ระดับ ได้แล้วเสร็จ ประกอบด้วย 1) ระดับอุดมศึกษา 2) การศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีวัตถุประสงค์พิเศษ ประเภทโรงเรียนนานาชาติ 3) ประเภทโรงเรียนศึกษาสงเคราะห์ 4) ประเภทโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน โดยมีความพึงพอใจจากสถานศึกษาและหน่วยกำกับกำกับการประเมินร้อยละ 94.60 และมีสถานศึกษานำข้อเสนอแนะจากรายงานผลการประเมินคุณภาพภายนอก

ไปใช้พัฒนาคุณภาพสถานศึกษากว่าร้อยละ 97.53 จากสถานศึกษา 5,119 แห่ง นอกจากนี้ สมศ. พัฒนาระบบการขอรับการประเมินภายนอก (ONESQA E-Service) เพื่อให้สถานศึกษาสามารถยื่นคำขอได้ผ่านระบบโดยไม่ต้องส่งเอกสารในรูปแบบกระดาษ และหน่วยงานต้นสังกัดสามารถเรียกดูรายการประเมินตนเองของสถานศึกษาในสังกัดย้อนหลังได้ ซึ่งมีผู้ใช้งานจำนวนกว่า 2,900 คน และ สมศ. ได้พัฒนาศักยภาพผู้ประเมินภายนอกผ่านการอบรมออนไลน์ 3,328 คน การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อทดสอบสมรรถนะ 2,446 คน ส่งผลให้บุคลากรของสถานศึกษาเข้าใจการจัดการเรียนการสอน มีการพัฒนา/ปรับปรุงสถานศึกษาได้ดียิ่งขึ้น



สถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สทศ.) มีบทบาทเกี่ยวกับการจัดทำระบบ วิธีการทดสอบและพัฒนาเครื่องมือวัดและประเมินผลตามมาตรฐานการศึกษา ประเมินผลการจัดการศึกษาและการทดสอบการศึกษาระดับชาติ (O-NET I-NET V-NET B-NET N-NET) เพื่อวัดศักยภาพของนักเรียนทั่วประเทศ โดยในการจัดการทดสอบด้านการศึกษา สทศ. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการทดสอบ (National Digital Testing Platform) รองรับการทดสอบแบบดิจิทัลของนักเรียนในระดับชั้นประถมศึกษา มัธยมศึกษา และอาชีวศึกษา ทั้งในระบบ นอกกระบบโรงเรียน และการศึกษาด้านศาสนา มีนักเรียนเข้ารับการทดสอบรวม 1,897,312 คน พัฒนาการตรวจสอบข้อสอบอัตโนมัติผ่านระบบคอมพิวเตอร์ ซึ่งช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการประเมินผลและลดเวลาในการตรวจสอบข้อมูล



สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.) มีบทบาทเกี่ยวกับการส่งเสริมจัดให้มีการศึกษา วิจัย พัฒนาหลักสูตร วิธีการเรียนรู้ วิธีสอน การประเมินผลการเรียนการสอน และพัฒนาบุคลากรเกี่ยวกับวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และเทคโนโลยี รวมถึงพัฒนาระบบประกันคุณภาพและการประเมินมาตรฐานการศึกษาทางด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และเทคโนโลยีสถานศึกษา โดยปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้พัฒนาหลักสูตรกระบวนการจัดการเรียนรู้ สื่อการเรียนรู้ด้านวิทยาศาสตร์รวม 144 รายการ เช่น สื่อนวัตกรรมแชทบอทวิชาการ ชุดกิจกรรมการเรียนรู้ที่ส่งเสริมสมรรถนะผู้เรียน บทเรียนออนไลน์ หลักสูตรปัญญาประดิษฐ์ มีการให้บริการหลักสูตรและองค์ความรู้ที่มีมาตรฐานที่ผ่านการคัดกรองคุณภาพและความถูกต้องโดยผู้เชี่ยวชาญและสอดคล้องกับหลักสูตรในโรงเรียนในรูปแบบดิจิทัล ซึ่งมีผู้ให้บริการกว่า 24.68 ล้านครั้ง มีการพัฒนาส่งเสริมผู้มีความสามารถพิเศษด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และเทคโนโลยีผ่านโครงการต่าง ๆ เช่น โอลิมปิกวิชาการ โครงการพัฒนาและส่งเสริมผู้มีความสามารถพิเศษทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (พสวท.) กว่า 5,000 คน สนับสนุนทุนการศึกษาแก่นักเรียนที่มีศักยภาพกว่า 1,700 คน นอกจากนี้ ได้ยกระดับผลการประเมิน PISA โดยพัฒนาเอกสารชุดพัฒนาความฉลาดรู้ 12 เล่ม อบรมวิทยากรแกนนำ และเตรียมความพร้อมพี่เลี้ยงของเขตพื้นที่กว่า 7,000 คน

4.2 การพัฒนาและให้บริการองค์ความรู้



สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) (สปร.) มีบทบาทในการพัฒนาแหล่งเรียนรู้และองค์ความรู้ให้แก่ประชาชนทุกช่วงวัย ลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงแหล่งเรียนรู้ โดยมีแหล่งเรียนรู้ที่หลากหลายในแต่ละภูมิภาคทั่วประเทศ พร้อมทั้งขยายองค์ความรู้ผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้ให้บริการแหล่งเรียนรู้ต้นแบบ ได้แก่ TK Park (อุทยานการเรียนรู้) และ Museum Siam (มิวเซียมสยาม) มีผู้ใช้บริการมากกว่า 650,000 คน มีการพัฒนาและให้บริการแหล่งเรียนรู้ผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ เช่น TK Read, My TK, Museum Thailand และ OKMD Knowledge Portal มีผู้ใช้บริการกว่า 5 ล้านคน รวมทั้งได้พัฒนานวัตกรรมการเรียนรู้สร้างสรรค์ภายใต้ OKMD Playground ซึ่งออกแบบตามหลักการพัฒนาสมอง (Brain-Based Learning) เพื่อเป็นต้นแบบของการเรียนรู้สำหรับคนทุกช่วงวัย พัฒนาระบบ e-Service ภายใต้ TK Digital Platform ที่มีผู้ใช้บริการ My TK กว่า 100,000 คน



สำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) (สพฉ.) มีบทบาทเกี่ยวกับการเผยแพร่พระเกียรติคุณและพระอัจฉริยภาพของพระมหากษัตริย์ไทยด้านการเกษตร รวมทั้งเป็นศูนย์กลางการขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่เกี่ยวกับการเกษตร โดยเผยแพร่พระเกียรติคุณและพระอัจฉริยภาพด้านการเกษตรเศรษฐกิจพอเพียง เกษตรทฤษฎีใหม่ การถ่ายทอดองค์ความรู้ ส่งเสริมภูมิปัญญาและนวัตกรรมเกษตรของพระมหากษัตริย์ไทย ผ่านนิทรรศการและกิจกรรมการเรียนรู้ทั้งในอาคารและภายนอก มีผู้เข้าเยี่ยมชมพิพิธภัณฑ์รวม 580,325 ราย และมีการจัดมหกรรมเฉลิมพระเกียรติและนิทรรศการหมุนเวียน ณ พิพิธภัณฑ์และรูปแบบออนไลน์ โดยผู้เข้าร่วมงานได้ตระหนักถึงพระอัจฉริยภาพด้านเกษตรของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และได้เห็นผู้นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้จนเกิดผลเชิงประจักษ์ผ่านนิทรรศการเครือข่ายของ พกฉ. ทั้งจัดโครงการสร้างความร่วมมือตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การขยายผลและต่อยอดการขับเคลื่อนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การเป็นต้นแบบเกษตรเศรษฐกิจพอเพียงร่วมกับหน่วยงานภาคี พันธมิตร



หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) (ทพ.) มีบทบาทเกี่ยวกับการรักษาและเผยแพร่ภาพยนตร์และสิ่งเกี่ยวเนื่องกับภาพยนตร์ เพื่อเก็บรักษาไว้เป็นทรัพย์สินทางปัญญาของชาติ และเป็นมรดกทางศิลปวัฒนธรรมของชาติ รวมทั้งสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการอนุรักษ์เพื่อปฏิบัติการและให้บริการอนุรักษ์ภาพยนตร์และสิ่งเกี่ยวเนื่องกับภาพยนตร์ โดยได้ขึ้นทะเบียนมรดกภาพยนตร์ จำนวน 10 เรื่อง มีภาพยนตร์ที่ได้รับการขึ้นทะเบียนตั้งแต่ปี 2554 - 2566 รวมทั้งสิ้น 243 เรื่อง มีความร่วมมือกับหน่วยงานต่างประเทศ เช่น ความร่วมมือกับ M+ Cinema ฮองกง มีการจัดประชุมสามัญประจำปีของสมาพันธ์ภาพยนตร์ระหว่างประเทศ (FIAF) ทำให้มีมูลค่าการหมุนเวียนทางเศรษฐกิจจากการจัดประชุม

20.33 ล้านบาท มีการจัดเทศกาลภาพยนตร์เมืองพัทยาโดยความร่วมมือระหว่างเมืองพัทยา องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (อพท.) และหอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน) มีโครงการที่ร่วมดำเนินการตามที่คณะกรรมการยุทธศาสตร์ซอฟต์พาวเวอร์ แห่งชาติกำหนด และเป็นคณะกรรมการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมด้านภาพยนตร์ สารคดี และแอนิเมชันโดยมีการให้ทุนสนับสนุนการผลิตภาพยนตร์ ละคร ซีรีส์ สารคดี และแอนิเมชันไทย จำนวน 220 ล้านบาท



ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน) (ศมส.) มีบทบาทเกี่ยวกับการสร้างความร่วมมือ สนับสนุนและขับเคลื่อนเครือข่ายชุมชนท้องถิ่นและเครือข่ายทางวิชาการในการสร้างและจัดการความรู้ด้านมานุษยวิทยาและศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดการใช้ประโยชน์แก่สังคม โดยได้จัดทำร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองและส่งเสริมวิถีชีวิตกลุ่มชาติพันธุ์ พ.ศ. แล้วเสร็จ อยู่ระหว่างการพิจารณาของรัฐสภา ขับเคลื่อนนโยบายด้านการส่งเสริมและคุ้มครองวิถีชีวิตกลุ่มชาติพันธุ์โดยในระยะแรกจะให้การทำงานกับกลุ่มชาติพันธุ์กะเหรี่ยงและชาวเล โดยได้ประกาศเขตพื้นที่คุ้มครองวิถีชีวิตกลุ่มชาติพันธุ์ จำนวน 28 แห่ง ทั้งนี้ เมื่อพระราชบัญญัติฉบับดังกล่าวประกาศใช้ คาดว่าจะมีประชากรกลุ่มชาติพันธุ์ได้รับประโยชน์ 60 กลุ่ม จำนวนกว่า 6.1 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 9.68 ของประชากรทั้งประเทศ นอกจากนี้ ยังมีการผลิตผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการเผยแพร่และนำไปใช้ประโยชน์ทางวิชาการในเวทีสาธารณะทั้งระดับชาติ และระดับนานาชาติ มีการพัฒนาและส่งเสริมให้ชุมชนท้องถิ่นมีศักยภาพในการจัดการและใช้ประโยชน์จากข้อมูลชุมชนทั้งในด้านการพัฒนานโยบาย เศรษฐกิจและสังคม ตลอดจนพัฒนาสื่อและพื้นที่การเรียนรู้ในรูปแบบออนไลน์และอนไซต์ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลและองค์ความรู้ที่ ศมส. จัดทำขึ้นด้วยความร่วมมือกับเครือข่าย โดยให้ความสำคัญในประเด็นวิชาการ ได้แก่ ชาติพันธุ์ ประวัติศาสตร์และโบราณคดี พิพิธภัณฑสถานท้องถิ่นและข้อมูลชุมชน รวมถึงสังคมและวัฒนธรรมร่วมสมัย



สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) (สคพ.) มีบทบาทเกี่ยวกับการศึกษาอบรมและให้การสนับสนุนเพื่อการค้นคว้าวิจัยแก่บุคลากรของประเทศต่าง ๆ โดยเฉพาะในภูมิภาคเอเชีย ด้านการค้าระหว่างประเทศ การเงิน การคลัง การลงทุน การพัฒนาและสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยได้ขับเคลื่อนความร่วมมือด้านวิชาการกับเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศในหลายประเด็น เช่น ด้านการส่งเสริมการลงทุนในภูมิภาคอาเซียน ด้านการอำนวยความสะดวกการค้าในภูมิภาคอาเซียนเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนในภูมิภาค ด้านการอำนวยความสะดวกการขนส่งข้ามพรมแดน และมีผลงานทางวิชาการที่ถูกนำไปใช้เป็นข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย จำนวน 5 เรื่อง เช่น การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ SMEs เพื่อการใช้ประโยชน์จาก CBEC สู่ตลาดประเทศจีน รวมทั้งสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคมที่ได้จากกิจกรรมวิชาการ จำนวน 79.98 ล้านบาท

นอกจากนี้ยังมีการจัดอบรมสัมมนาวิชาการนานาชาติเรื่อง “The Insertional Seminar on TDR 2023 : A Vision for ASEAN’s Inclusive Growth” เพื่อเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการค้าและการพัฒนาของโลก ผลวิเคราะห์แนวโน้มทางเศรษฐกิจและประเด็นนโยบายด้านการค้าและการพัฒนาที่ทั่วโลกกำลังสนใจ เพื่อนำมากำหนดนโยบายทางการค้าและการพัฒนาที่ยั่งยืนภายในประเทศและประเทศต่าง ๆ ในภูมิภาคให้สามารถรองรับกับสถานการณ์ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต



ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) (ศคธ.) มีบทบาทเกี่ยวกับการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญ กฎหมายและยุทธศาสตร์ชาติ โดยสนับสนุนการรวมพลังของเครือข่ายทางสังคมและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ผ่านการจัดประชุมสมัชชาคุณธรรมแห่งชาติและพัฒนาเครือข่ายส่งเสริมคุณธรรมในสังคม ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น คือ การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจากระดับท้องถิ่นสู่ระดับชาติ โดยมีเป้าหมายให้เกิดสังคมที่สงบสุข ผลงานที่โดดเด่น ได้แก่ การดำเนินงานตามกระบวนการสมัชชาคุณธรรม เช่น จัดตลาดนัดความดี “โซว์ แชร์ เชื่อม” ซึ่งจัดทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับชาติ โดยมีการจัดงานสมัชชาคุณธรรมใน 12 จังหวัดและ 4 ภูมิภาค มีผู้เข้าร่วมมากกว่า 5,000 คน จากองค์กรเครือข่าย 6 ภาคส่วน ได้แก่ ภาครัฐ เอกชน การศึกษา ประชาสังคม ศาสนา และสื่อมวลชน และการนำข้อเสนอเชิงนโยบายจากมติสมัชชาคุณธรรมแห่งชาติไปสู่การปฏิบัติจริง โดยมีการพัฒนา ต่อยอด และขยายผลต้นแบบความดีทั้งในระดับบุคคล องค์กร และชุมชน จนกระทั่งถึงระดับจังหวัดคุณธรรมต้นแบบทั่วประเทศ โดยใช้ทั้งองค์ความรู้และนวัตกรรม รวมทั้งศูนย์กลางข้อมูลสารสนเทศดิจิทัลด้านคุณธรรม (Moral Data Center) ที่ศูนย์คุณธรรมพัฒนาขึ้นเป็นเครื่องมือสำคัญ และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้รับรางวัลบริการภาครัฐ ระดับดี ประเภทนวัตกรรมบริการ จากผลงานโครงการสร้างเสริมคุณธรรม ในโลก Moral Verse เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมในสังคมไทย



กองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ (พปส.) มีบทบาทเกี่ยวกับการรณรงค์ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ พัฒนาศักยภาพของผู้ผลิตสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีทักษะในการรู้เท่าทันสื่อ โดยได้ผลิตผลงาน อาทิ ภาพยนตร์เรื่อง หนูมาน White Monkey ภาพยนตร์เรื่อง บินล่าฝัน ค่ายเยาวชน Digi-Camp รายการสารคดีเชิงท่องเที่ยวและบอกเล่าเรื่องราวของอาหารไทยผ่านกรรมวิธีค้นหาวัตถุดิบที่เชื่อมโยงกับวิถีชีวิต วัฒนธรรมท้องถิ่น และประวัติศาสตร์นำเสนอเป็นเมนูอาหารไทยที่หายากจากแต่ละภูมิภาคและยังไม่ใช่รู้จักของชาวต่างชาติ เช่น รายการ อีดีเบิ้ล ไทยแลนด์ซีซั่น 2 กิจกรรมอบรมหลักสูตรเพิ่มทักษะดิจิทัล ความรู้ด้าน เทคโนโลยีดิจิทัล เช่น สูงวัยหัวใจยังเวิร์ก ปี 3 อบรมเพื่อสร้างต้นแบบเครือข่ายผู้เชี่ยวชาญรู้เท่าทันสื่อ Media Literacy Expert (MeLEx) และเทศกาลน่าน NAN FESTIVAL แสดงให้เห็นความเป็นพหุวัฒนธรรมของชุมชน และส่งเสริมฐานประเพณีนิยม

4.3 การพัฒนาระบบสนับสนุนการประกอบวิชาชีพทางการศึกษา



ครูสภา มีบทบาทเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานวิชาชีพ ออกและเพิกถอนใบอนุญาตกำกับดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ รวมทั้ง การพัฒนาวิชาชีพ กำหนดนโยบายแผนพัฒนาวิชาชีพ รวมถึงประสาน ส่งเสริมการศึกษาและการวิจัยเกี่ยวกับการประกอบวิชาชีพ โดยจัดโครงการยกระดับการให้บริการสาธารณะทางวิชาชีพครูด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล พัฒนาระบบออกใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษาดิจิทัล เพื่อรองรับงานบริการใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษาแก่ผู้ประกอบวิชาชีพและประชาชนทั่วประเทศ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถให้บริการขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผ่านออนไลน์ สามารถให้บริการได้ตลอด 24 ชั่วโมงไม่มีวันหยุด ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษามีความสะดวก ประหยัดเวลา และค่าใช้จ่าย สามารถพิมพ์ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพได้เอง โดยได้พัฒนาระบบบริการใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษาดิจิทัลตามระดับคุณภาพ



สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา (สสสค.) มีบทบาทเกี่ยวกับการส่งเสริมสวัสดิการ สวัสดิภาพ สิทธิประโยชน์เกื้อกูลอื่น และความมั่นคงของผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาและผู้ปฏิบัติงานด้านการศึกษา รวมถึงส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการพัฒนา การดำเนินงานด้านสวัสดิการ สวัสดิภาพและผดุงเกียรติของผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา โดยจัดสวัสดิการ สวัสดิภาพ สิทธิประโยชน์เกื้อกูลอื่น และความมั่นคงของผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาและผู้ปฏิบัติงานด้านการศึกษา ดำเนินโครงการกิจกรรมต่าง ๆ อาทิ ร่วมมือกับธนาคารออมสินแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาตาม “นโยบาย 4 ไม่” มีผู้ลงทะเบียน จำนวน 5,723 ราย ร่วมมือกับธนาคารอาคารสงเคราะห์จัดสวัสดิการลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา 3 โครงการ อบรมการสร้างวินัยทางการเงินสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืนภายใต้แนวคิดตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีผู้เข้ารับการอบรม 11,476 ราย โรงพยาบาลครู มีผู้รับบริการตรวจรักษา 51,178 ราย ตรวจสุขภาพประจำปีแก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา 24 จังหวัด 4,985 คน ดำเนินงานสวัสดิการร้านค้า สถานประกอบการ ส่วนลดค่าครองชีพให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีร้านค้า/สถานประกอบการเข้าร่วม 1,423 แห่ง



5. ด้านการลดความเหลื่อมล้ำและพัฒนาคุณภาพชีวิต

เป็นกลุ่มองค์กรมหาชนที่มีภารกิจด้านการจัดบริการสาธารณะทั้งในมิติด้านบริการสุขภาพ สร้างเสริมสุขภาวะ ประกันสุขภาพ ตลอดจนพัฒนาส่งเสริมความมั่นคงและโอกาสในการสร้างอาชีพ ตัวอย่างผลงานขององค์กรมหาชนที่เกี่ยวข้องมีดังนี้

5.1 การบริการสร้างเสริมสุขภาพและพัฒนาส่งเสริมระบบสาธารณสุข



โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) (รพบ.) มีบทบาทเกี่ยวกับการให้บริการด้านการรักษาพยาบาลทั่วไป การส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค และการฟื้นฟูสุขภาพ โดยได้ต่อยอดงานบริการสาธารณะสู่การเป็น Training Center ทั้งแพทย์ พยาบาล รวมถึงการเพิ่มทักษะการเรียนรู้ในสหวิชาชีพ เช่น ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย ผู้ดูแลผู้สูงอายุ พร้อมเปิดบริการโรงพยาบาลจักษุบ้านแพ้วอย่างเต็มรูปแบบ และเป็นศูนย์รับส่งต่อผู้ป่วยทางจักษุของกระทรวงสาธารณสุขและได้รับการจัดระดับเป็นโรงพยาบาลที่มีบริการด้านจักษุในระดับ A และผ่านการประเมิน Disease Specific Certification ต้อกระจก เป็นที่แรกของประเทศไทย รวมถึงและได้พัฒนาปรับปรุงอารยสถาปัตย์ที่ช่วยลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม และสร้างโอกาสให้ทุกคนสามารถเข้าถึงบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขได้อย่างเท่าเทียมจนสามารถคว้ารางวัล “Friendly Design Awards 2024” ประเภทองค์กรนวัตกรรมสุขภาพเพื่อคนทั้งมวล นอกจากนี้ รพบ. ยังเป็นองค์กรมหาชนที่มีความมั่นคงทางการเงินสามารถบริหารจัดการองค์กรได้ด้วยรายได้ของตนเอง โดยไม่พึ่งพางบประมาณภาครัฐเป็นหลัก ได้รับจัดสรรงบประมาณ 8.89 ล้านบาท แต่สร้างรายได้มากกว่า 3,000 ล้านบาท



สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) มีบทบาทเกี่ยวกับการบริหารจัดการเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด สนับสนุนให้มีระบบหลักประกันสุขภาพที่ครอบคลุมทุกคนในทุกมิติบริการสาธารณสุขที่จำเป็นต่อสุขภาพและการดำรงชีวิต และพัฒนาบริการสาธารณสุขให้มีคุณภาพได้มาตรฐานทุกคนเข้าถึงได้ โดยมี 30 บาทรักษาทุกที่ที่เพิ่มประสิทธิภาพการบริการสุขภาพในระดับปฐมภูมิด้วยการเพิ่มหน่วยบริการทางเลือกใกล้บ้านเพื่อดูแลประชาชน เช่น ร้านยา คลินิกเอกชนประเภทต่าง ๆ รวมถึงการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการให้บริการแก่ประชาชนในรูปแบบการแพทย์ทางไกล (Telemedicine) และการเชื่อมโยงข้อมูลสุขภาพของประชาชน เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการสาธารณสุขที่มีคุณภาพ สะดวก รวดเร็ว ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 การดำเนินการ 30 บาทรักษาทุกที่ ประชาชนได้รับบริการ 4.16 ล้านคน (9.56 ล้านครั้ง) ในหน่วยบริการ 9,200 แห่ง รวมทั้งได้ปรับปรุงแบบการบริการสาธารณสุขสู่บริการสาธารณสุขวิถีใหม่ นำเทคโนโลยีดิจิทัลและเทคโนโลยีทางการแพทย์มาใช้ เพื่อลดความแออัดในโรงพยาบาลโดยจัดให้มีบริการ เช่น บริการร้านยาคุณภาพ (รับยาที่ร้านยาใกล้บ้าน ดูแลอาการเจ็บป่วยเล็กน้อย) บริการสาธารณสุขระบบทางไกลกรณีผู้ป่วยนอก บริการตรวจทางห้องปฏิบัติการนอกหน่วยบริการ คิดเป็นจำนวนผู้เข้ารับบริการรวม 2.64 ล้านคน (5.48 ล้านครั้ง) ในหน่วยนวัตกรรม รวม 4,732 แห่ง



สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.) มีบทบาทหลักในการขับเคลื่อนการปฏิรูประบบสุขภาพด้วยกระบวนการนโยบายสาธารณะแบบมีส่วนร่วมบนพื้นฐานทางปัญญา เพื่อนำไปสู่ข้อเสนอเชิงนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพของประเทศ รวมทั้งมีหน่วยงานภาคียุทธศาสตร์เข้ามามีส่วนร่วมและสร้างความเป็นเจ้าของร่วมกัน ในการขับเคลื่อนเชิงนโยบาย ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีผลงานสำคัญ อาทิ มีข้อเสนอเชิงนโยบายสาธารณะจากมติสมัชชาสุขภาพแห่งชาติ ที่อยู่ระหว่างการเสนอคณะรัฐมนตรี ได้แก่ (1) ระบบสุขภาพทางจิตเพื่อสังคมไทยไร้ความรุนแรง (2) การส่งเสริมความเข้มแข็งกลไกการบริหารจัดการน้ำเชิงพื้นที่ และ (3) การส่งเสริมการพัฒนาประชากรให้เกิดและเติบโตอย่างมีคุณภาพ มีการขับเคลื่อนมติสมัชชาสุขภาพแห่งชาติสู่การปฏิบัติ เช่น การกำจัดปัญหาพยาธิใบไม้ตับและมะเร็งท่อน้ำดีในประชาชน ส่งผลให้สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) กำหนดให้การตรวจปัสสาวะ OV-Rapid Diagnosis Test (OV-RDT) ด้วยตนเอง (Self-test) เป็นทางเลือกเพิ่มเติมในการตรวจคัดกรอง รวมถึงการขับเคลื่อน “สิทธิการตายดี” ตามมาตรา 12 ของพระราชบัญญัติสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. 2550 โดยพัฒนาระบบสารสนเทศการบริหารจัดการหนังสือแสดงเจตนาตามมาตรา 12 แบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Living Will) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการจัดทำหนังสือแสดงเจตนาฯ ได้สะดวกและสถานพยาบาลที่ลงทะเบียนการใช้งานสามารถสืบค้น จัดเก็บข้อมูลผู้ป่วยที่แสดงเจตนาฯ ไว้ได้ ทำให้การดูแลรักษาตรงตามเจตนาของผู้จัดทำหนังสือ



สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (สวช.) มีบทบาทเกี่ยวกับการจัดทำและขับเคลื่อนนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ความมั่นคงด้านวัคซีนแห่งชาติ การส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัย พัฒนา ผลิต และกระจายวัคซีนให้มีคุณภาพและปริมาณเพียงพอทั้งในสถานการณ์ปกติและฉุกเฉิน รวมถึงการสร้างเครือข่ายผู้เชี่ยวชาญด้านวัคซีน และประสานความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ในการดำเนินการเกี่ยวกับวัคซีน โดย สวช. ได้สนับสนุน ส่งเสริม การสร้างความมั่นคงด้านวัคซีน ประกอบด้วย 1) การสนับสนุนการวิจัยพัฒนาวัคซีนตั้งแต่ต้นน้ำ ได้แก่ วัคซีนป้องกันไข้หวัดใหญ่ชนิดสามสายพันธุ์ จนได้รับการขึ้นทะเบียนตำรับยาแผนปัจจุบัน 2) การสนับสนุนการรับถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตวัคซีนป้องกันมะเร็งปากมดลูก (HPV) ชนิด 9 สายพันธุ์ เพื่อเป้าหมายในการลดการพึ่งพาวัคซีนจากต่างประเทศ และบริหารจัดการวัคซีน HPV ภายในประเทศอย่างเพียงพอและต่อเนื่อง นอกจากนี้ สวช. สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายพันธมิตรในภูมิภาคอาเซียน เพื่อขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการสร้างความมั่นคงและการพึ่งพาตนเองด้านวัคซีนของอาเซียน โดยจัดทำข้อตกลงในการจัดตั้ง AVSSR Steering Committee และการพัฒนาต้นแบบระบบฐานข้อมูลวัคซีน ASEAN Vaccine Dashboard ซึ่งจะเป็นแหล่งข้อมูลสำคัญด้านวัคซีน 6 โมดูล



สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ (สพฉ.) มีบทบาทเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานหลักเกณฑ์ระบบการแพทย์ฉุกเฉิน การพัฒนาและบริหารจัดการระบบปฏิบัติการฉุกเฉิน ระบบสื่อสารและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรที่เกี่ยวข้อง รวมถึงศูนย์กลางประสานงานด้านการแพทย์ฉุกเฉินกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สพฉ. สามารถบริหารจัดการและประสานงานเครือข่ายในการเข้าปฏิบัติการฉุกเฉินให้แก่ผู้ป่วยฉุกเฉิน ณ จุดเกิดเหตุที่มาโดยระบบการแพทย์ฉุกเฉินนอกโรงพยาบาลวิกฤต (EMS) ภายใน 8 นาที ได้ถึง 189,313 คน คิดเป็นร้อยละ 39.49 และการเสียชีวิตของผู้ป่วยฉุกเฉินที่มาด้วยระบบ EMS ก่อนรับไว้ในโรงพยาบาล ลดลงเหลือร้อยละ 26.33 ต่อประชากรแสนคน (เสียชีวิต 17,392 คน) นอกจากนี้ ได้ร่วมมือกับภาคีเครือข่ายด้านดิจิทัลทั้งภาครัฐและเอกชน เช่น สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) และบริษัทผู้ให้บริการเครือข่ายอินเทอร์เน็ตในการพัฒนาดิจิทัลแพลตฟอร์มกลางด้านการแพทย์ (iDEMS Digital Platform) เพื่อสนับสนุนระบบปฏิบัติการช่วยเหลือชีวิตผู้ป่วยฉุกเฉิน เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของระบบรับเรื่องและจ่ายงานฉุกเฉินการแพทย์เพื่อการส่งการช่วยเหลือรักษาจากแพทย์อำนวยการได้อย่างมีประสิทธิภาพสามารถช่วยชีวิตได้ทันท่วงที พร้อมทั้งส่งต่อไปยังโรงพยาบาลเพื่อทำการรักษาลดอัตราการเสียชีวิตและเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงบริการให้ครอบคลุมทั่วทุกพื้นที่



สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) มีบทบาทในการศึกษา วิจัย และประสานงานกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดนโยบายการวิจัยที่มุ่งพัฒนาระบบสาธารณสุข รวมถึงการบริหารงานวิจัยโดยการสนับสนุนการวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาระบบสาธารณสุขและการนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์ทั้งเชิงวิชาการ เชิงนโยบาย เชิงสังคม/ชุมชน และเชิงพาณิชย์ โดยปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สวรส. ได้ส่งเสริมและสนับสนุนงานวิจัยที่สำคัญ เช่น งานวิจัยประเมินนโยบาย 30 บาท รักษาทุกที่ ด้วยบัตรประชาชนใบเดียวในพื้นที่จังหวัดน่าน งานวิจัยพัฒนาเทคโนโลยีสุขภาพทางไกลด้วยระบบ Virtual OPD ทำให้ผู้ป่วยไม่ต้องเดินทาง งานวิจัยรูปแบบการถ่ายโอนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ให้แก่องค์กรบริหารส่วนจังหวัดทำให้ประชาชนเข้าถึงบริการสุขภาพปฐมภูมิได้ดีขึ้น และงานวิจัยพัฒนาระบบการคัดกรองโรคไตเรื้อรังระยะเริ่มต้นในระดับปฐมภูมิด้วยชุดตรวจ albuminuria เพื่อนำไปสู่การใช้ชุดตรวจดังกล่าวในการตรวจคัดกรองโรคไตตั้งแต่เนิ่น ๆ เพื่อการวินิจฉัยและการรักษาอย่างทันท่วงที รวมถึงการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการบูรณาการจีโนมิกส์ประเทศไทย ซึ่งเป็นการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก โรงเรียนแพทย์ และสภาวิชาชีพต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนให้เกิดการนำข้อมูลพันธุกรรมของคนไทยมาประยุกต์ใช้ทางการแพทย์และสาธารณสุข โดยมีเป้าหมายที่จะปรับเปลี่ยนระบบบริการการแพทย์ของประเทศให้เกิดมาตรฐานใหม่ที่ดียิ่งขึ้น ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้อย่างมีคุณภาพ โดยได้รับรางวัลบริการภาครัฐ ในระดับดี ประเภทขับเคลื่อนเห็นผลที่สามารถนำผลงานไปใช้ประโยชน์ได้จริงกับประชาชนและระบบสาธารณสุขอย่างเป็นรูปธรรม ประจำปี 2567 ในเรื่อง “Genomics Thailand” ความท้าทายสู่การยกระดับสาธารณสุข



สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) (สรพ.) มีบทบาทเกี่ยวกับการประเมินระบบงาน และการรับรองคุณภาพของสถานพยาบาล รวมทั้งกำหนดมาตรฐานของสถานพยาบาล โดยได้พัฒนามาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ (HA) ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานสากลจาก ISQuaEEA เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินการพัฒนาและรับรองคุณภาพสถานพยาบาลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีสถานพยาบาลทั้งภาครัฐและภาคเอกชนที่มีสถานะการรับรองร้อยละ 72.10 หรือ 1,075 แห่ง ของสถานพยาบาลทั้งหมด นอกจากนี้ ได้พัฒนามาตรฐานสถานพยาบาลปฐมภูมิ เพื่อเป็นแนวทางในการยกระดับระบบคุณภาพและมาตรฐานบริการปฐมภูมิให้ได้รับการยอมรับในระดับสากล โดยนำร่องการขับเคลื่อนใน 4 พื้นที่ ได้แก่ จังหวัดสกลนคร จังหวัดภูเก็ต เขตบริการสุขภาพที่ 9 และเขตบริการสุขภาพที่ 4 และมีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ที่สนใจและได้รับการประเมินการพัฒนา จำนวน 53 แห่ง อันจะส่งผลให้ประชาชนทุกระดับสามารถเข้าถึงบริการสุขภาพจากสถานพยาบาลทุกระดับที่ได้มาตรฐานอย่างทั่วถึง รวมถึงการสร้างเครือข่าย

คุณภาพในพื้นที่เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ช่วยเหลือ สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพ ผ่านกลไกการจัดตั้งศูนย์ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล (Hospital Accreditation Collaborating Center: HACC) จำนวน 9 แห่ง ซึ่งดำเนินการเพิ่มในปี พ.ศ. 2567 จำนวน 3 แห่ง



สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) มีบทบาทเกี่ยวกับการส่งเสริมการเพิ่มสุขภาวะให้กับประชาชนไทยทุกวัยตามนโยบายสุขภาพแห่งชาติ สร้างความตระหนักในการลดการบริโภคสุรา ยาสูบ สารและสิ่งอื่นที่ทำลายสุขภาพ ตลอดจนพัฒนาขีดความสามารถในการสร้างเสริมสุขภาพของชุมชนหรือองค์กรต่าง ๆ โดยมีการรณรงค์สร้างความตระหนักและความเชื่อเกี่ยวกับการสร้างเสริมสุขภาพแก่ประชาชน สร้างสรรค์สื่อเพื่อสังคมสุขภาวะ ให้ประชาชนมีความตระหนักและเกิดการเปลี่ยนพฤติกรรม เช่น “ให้เหล้า = แสง” “งดเหล้า เข้าพรรษา” ผลการสำรวจในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พบว่า มีผู้เปลี่ยนพฤติกรรม ลด ละ เลิกเหล้าในช่วงเข้าพรรษากว่า 13 ล้านคน จากการสร้างสรรค์ผลงาน ทำสื่อรณรงค์ต่าง ๆ ในการสร้างเสริมสุขภาวะให้เข้าใจง่าย กระชับ เข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย สสส. ได้รับรางวัล Fitwel Award Best in Building Health Awards 2024 จากกรมควบคุมโรคสหรัฐอเมริกา สะท้อนการออกแบบและบริหารจัดการอาคารที่ใส่ใจต่อสุขภาวะของพนักงานและผู้ใช้อาคาร

5.2 การสร้างอาชีพและพัฒนาคุณภาพชีวิต



สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (สคช.) มีบทบาทในการพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ ส่งเสริมให้เกิดมาตรฐานในการทำงาน มุ่งเน้นให้คนทำงานทุกคนได้มีโอกาสพัฒนาตนเอง มีทักษะที่สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพ ที่เป็นไปตามความต้องการของตลาดแรงงานยุคใหม่ รวมถึงการรับรองมาตรฐานสมรรถนะที่เป็นสากล มาใช้เป็นมาตรฐานสมรรถนะของประเทศไทย เพื่อเป็นเครื่องมือพัฒนาผู้ปฏิบัติงานในรูปแบบที่เข้าถึงได้ง่าย โดยมีการสนับสนุนให้บุคลากรในอาชีพต่าง ๆ เข้าถึงการพัฒนาทักษะ เพิ่มความสามารถในการประกอบอาชีพ มีผู้ได้รับการรับรองสมรรถนะด้วยคุณวุฒิวิชาชีพในระดับต่าง ๆ ที่เทียบได้กับคุณวุฒิทางการศึกษาผ่านการประเมินสมรรถนะจากหลากหลายช่องทางในปีงบประมาณพ.ศ. 2567 มีผู้ได้รับการรับรองจำนวน 29,431 คน (ยอดสะสม 228,874 คน) สถานประกอบการนำมาตรฐานอาชีพไปจัดทำชุดฝึกอบรมภายในหน่วยงาน จำนวน 122 หลักสูตร จาก 30 แห่ง มีลูกจ้างได้รับการรับรอง 2,236 คน ผู้ที่ผ่านการทดสอบจากหน่วยงานที่ สคช. ให้การยอมรับสามารถนำผลการทดสอบมายื่นขอคุณวุฒิอาชีพในอาชีพและระดับที่มีการเห็นชอบร่วมกัน เช่น กรมพัฒนาฝีมือแรงงานสำหรับแรงงานทั่วไป สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ เป็นต้น นอกจากนี้ สคช. ได้ส่งเสริมการใช้งาน E-Workforce Ecosystem (EWE) ซึ่งเป็นแพลตฟอร์มที่เชื่อมโยงข้อมูลของแต่ละหน่วยงานให้เป็นฐานข้อมูลขนาดใหญ่ด้านแรงงานบนโครงสร้างเดียวกัน ซึ่งเป็นระบบที่จะช่วยในการสร้างข้อมูลแรงงาน และยังเป็นกลไกในการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องสู่การเรียนรู้ตลอดชีวิต



สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน) (สสปท.) มีบทบาทสำคัญในการส่งเสริม พัฒนา และสนับสนุนการจัดทำมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยดำเนินโครงการและกิจกรรมที่มุ่งลดอุบัติเหตุจากการทำงาน พร้อมทั้งส่งเสริมให้สถานประกอบการนำมาตรฐานและแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัยไปปรับใช้ โดย สสปท. จัดกิจกรรมรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงาน ซึ่งมีสถานประกอบการ 1,722 แห่ง ผ่านเกณฑ์การลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงาน รวมถึงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะด้านความปลอดภัยฯ ซึ่งปัจจุบันมีสถานประกอบการ 8,179 แห่ง ที่นำองค์ความรู้ มาตรฐาน แนวปฏิบัติ และคู่มือด้านความปลอดภัยจาก สสปท. ไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินงาน นอกจากนี้ สสปท. ยังได้พัฒนาและจัดทำมาตรฐาน แนวปฏิบัติ และคู่มือด้านความปลอดภัยเพิ่มเติมอีก 3 เรื่อง ได้แก่ 1) คู่มือระบบการจัดการด้านความปลอดภัยฯ 2) แนวปฏิบัติเพื่อความปลอดภัยและอาชีวอนามัยสำหรับผู้ขับรถขนส่งทางบก และ 3) แนวปฏิบัติการตรวจสอบสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงของผู้ปฏิบัติงาน อีกทั้งยังมีการจัดสัมมนาเพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแก่สถานประกอบการในแต่ละภูมิภาค รวม 6 ภูมิภาค ครอบคลุมพื้นที่ดังต่อไปนี้ (ภาคกลาง ภาคใต้ ภาคตะวันตก ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคเหนือ ภาคตะวันออก)



สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ (กทบ.) มีบทบาทเกี่ยวกับการเป็นแหล่งเงินทุนเพื่อจัดสรรให้กองทุนหมู่บ้านหรือกองทุนชุมชนเมือง สำหรับการลงทุนเพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ เพิ่มรายได้ และลดรายจ่าย หรือสำหรับการส่งเสริมและพัฒนาไปสู่การสร้างสวัสดิภาพ สวัสดิการ หรือประโยชน์ส่วนรวมอื่นใดให้แก่ประชาชนในหมู่บ้านหรือชุมชนเมือง ผ่านการดำเนินโครงการนำร่องตามโมเดลเศรษฐกิจ BCG (Bio-Circular Economy: เศรษฐกิจชีวภาพ-เศรษฐกิจหมุนเวียน-เศรษฐกิจสีเขียว) จัดสรรเงินให้กองทุนหมู่บ้านฯ จำนวน 786 กองทุน รวมวงเงิน 999.39 ล้านบาท โครงการพัฒนาเมือง เป็นการขยายโอกาสในการประกอบอาชีพของสมาชิกชุมชนเมืองให้เข้มแข็งและสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืนด้วยการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด เช่น เทคโนโลยีการผลิตไฟฟ้าด้วยพลังงานแสงอาทิตย์รูปแบบระบบ Hybrid เครื่องผลิตน้ำดื่ม/น้ำแข็งมีจำนวนโครงการทั้งสิ้น 357 โครงการ รวมวงเงิน 607.502 ล้านบาท โครงการ “โคแสนล้าน” นำร่อง เพื่อเป็นการส่งเสริมอาชีพเลี้ยงโคเนื้อเพื่อผลิตลูกและจำหน่ายอยู่ระหว่างการเปิดรับ เข้าร่วมโครงการมีผู้แจ้งความประสงค์ 352 กองทุน 4,074 ราย รวมวงเงิน 203.7 ล้านบาท



สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม (สวส.) มีบทบาทเกี่ยวกับการส่งเสริมและสนับสนุนให้ความช่วยเหลือและพัฒนาวิสาหกิจเพื่อสังคมและกลุ่มกิจการเพื่อสังคมให้มีความเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้ โดยได้จดทะเบียนเป็นวิสาหกิจเพื่อสังคม จำนวน 329 กิจการ และจัดตั้งเป็นกลุ่มกิจการเพื่อสังคม จำนวน 153 กิจการ อีกทั้งมีจำนวนการจ้างงานจากวิสาหกิจเพื่อสังคมและกลุ่มกิจการเพื่อสังคม จำนวน 6,559 คน เกิดมูลค่าการจ้างงาน 439.70 ล้านบาท และมูลค่าวิสาหกิจเพื่อสังคมได้นำกำไรไปใช้เพื่อสังคม 415.88 ล้านบาท พร้อมทั้งพัฒนาระบบการจดทะเบียนและฐานข้อมูลออนไลน์สำหรับวิสาหกิจเพื่อสังคม นอกจากนี้ ในการขับเคลื่อนเชิงนโยบายได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมประเทศไทย พ.ศ. 2566 - 2570 และยังมีการจัดอบรมเพื่อส่งเสริมและสร้างเครือข่ายวิสาหกิจเพื่อสังคม กลุ่มกิจการเพื่อสังคม และผู้ประกอบการทางสังคม เพื่อเป็นการสร้างพื้นที่ให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และสร้างเครือข่ายเพื่อช่วยเพิ่มโอกาสในการประสบความสำเร็จและต่อยอดทางธุรกิจระหว่างผู้ประกอบการวิสาหกิจเพื่อสังคมและผู้เข้าร่วมกิจกรรมในเรื่องธุรกิจเพื่อสังคมมากขึ้น



สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) (พอช.) มีบทบาทเกี่ยวกับการสนับสนุนช่วยเหลือองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนในด้านการพัฒนาที่อยู่อาศัยและคุณภาพชีวิตของสมาชิกในชุมชน ได้พัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนแออัดและผู้มีรายได้น้อยผ่านโครงการแก้ไขปัญหที่อยู่อาศัย “บ้านมั่นคง” โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยชุมชนริมคลองเปรมประชากร และโครงการบ้านพอเพียง ในรูปแบบการมีส่วนร่วมระหว่างผู้เดือดร้อนด้านที่อยู่อาศัยกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ โดยมีความคุ้มค่าของการสนับสนุนให้ความช่วยเหลือทางการเงินแก่องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนในโครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยผู้มีรายได้น้อยเป็นจำนวน 2.51 เท่า ผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบทมีความมั่นคงในที่อยู่อาศัย 30,659 ครอบครัว รวมทั้งได้ยกระดับตำบลต้นแบบชุมชนเข้มแข็งในการจัดการตนเองในพื้นที่ 77 จังหวัด รวม 1,628 ตำบล โดยใช้โครงการต่าง ๆ เช่น การจัดสวัสดิการชุมชน การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยในเมืองและชนบท ซึ่งจะก่อให้เกิดความเข้มแข็งของชุมชน เช่น คุณภาพชีวิตคนในชุมชนดีขึ้น คนมีแนวคิดและความสามารถเพิ่มขึ้น



สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน) (บจธ.) มีบทบาทเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อให้เกิดการกระจายการถือครองที่ดินที่เป็นธรรมและยั่งยืน และมีการใช้ประโยชน์ในที่ดินอย่างเหมาะสม โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้ให้ความช่วยเหลือเกษตรกรและผู้ยากจนจำนวน 30 ราย ที่มีปัญหาจะสูญเสียสิทธิในที่ดิน หรือสูญเสียสิทธิในที่ดินไปแล้วจากการจำนอง การขายฝาก และการถูกบังคับคดี เป็นจำนวนเงิน 13,642,907 บาท นอกจากนี้ บจธ. ยังมีบทบาทเป็นตัวกลางระหว่างผู้ประสงค์ใช้ประโยชน์ในที่ดินกับเจ้าของที่ดิน โดยจับคู่ได้ 38 สัญญา เนื้อที่รวมกว่า 221 ไร่ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้ให้ความช่วยเหลือเกษตรกรและผู้ยากจนจำนวน 30 ราย ที่มีปัญหาจะสูญเสียสิทธิในที่ดิน

หรือสูญเสียสิทธิในที่ดินไปแล้วจากการจำนอง การขายฝาก และการถูกบังคับคดี เป็นจำนวนเงิน 13,642,907 บาท คิดเป็นเนื้อที่ 108-0-40.7 ไร่ โดยให้ความช่วยเหลือในรูปแบบการสนับสนุนสินเชื่อเพื่อคงสิทธิในที่ดิน สินเชื่อเพื่อประกอบอาชีพเกษตรกรรม และการจัดซื้อที่ดินเพื่อการเช่าซื้อ และมีการติดตามผลจากการให้ความช่วยเหลือคิดเป็นร้อยละ 86.74 ของเกษตรกรที่เคยได้รับความช่วยเหลือ (295 ราย จาก 340 ราย) นอกจากนี้ บจธ. ยังมีบทบาทเป็นตัวกลางระหว่างผู้ประสงค์ใช้ประโยชน์ในที่ดินกับเจ้าของที่ดิน เพื่อทำสัญญาเช่าหรือหนังสืออนุญาตให้ใช้ประโยชน์ในที่ดินดังกล่าว โดยจับคู่ได้ 38 สัญญา เนื้อที่รวมกว่า 221 ไร่ ซึ่ง บจธ. ได้ติดตามการใช้ประโยชน์ในที่ดินที่จับคู่ไปแล้วอย่างต่อเนื่อง



สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) (สวพส.) มีบทบาทเกี่ยวกับการส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยและการพัฒนางานโครงการหลวง ส่งเสริมและประสานความร่วมมือกับ มูลนิธิโครงการหลวง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการถ่ายทอดข้อมูลและเทคโนโลยี บนพื้นที่เหมาะสมสู่ชุมชน โดยมีงานวิจัยและ/หรือทรัพย์สินทางปัญญาที่นำไปใช้ประโยชน์ เช่น ชุดองค์ความรู้การปลูกกาแฟอาราบิก้าภายใต้สภาพร่มเงาบนพื้นที่สูง ทำให้เกษตรกร สามารถนำองค์ความรู้ไปใช้ในการผลิตกาแฟที่ผลผลิตมีคุณภาพ เป็นตัวอย่างแปลงเรียนรู้ ให้กับเกษตรกรหรือผู้สนใจทั่วไปได้ มีรายการยื่นรับรองมาตรฐานอาหารปลอดภัย (GAP/เกษตรอินทรีย์) จำนวน 45 รายการ เช่น โอ๊คลีฟ ปีทูลุท มะเขือเทศ โดยมีเกษตรกรที่ยื่น ขอรับการรับรองฯ จำนวน 1,972 ราย ในพื้นที่โครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง 42 แห่ง การทำงานของ สวพส. สามารถสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจได้จำนวนกว่า 470 ล้านบาท และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้รับรางวัลเกียรติยศเลิศรัฐ รางวัลการบริหารราชการ แบบมีส่วนร่วม ระดับดีเด่น ประเภทร่วมใจแอกัน จากผลงาน “ภูมิปัญญา (หัตถกรรม)...แอกัน... คนบนดอย” และผลงาน “ไม้ผลกินได้ สร้างป่า สร้างเงินแอกันคนสะเนียง” ระดับดี ประเภทสัมฤทธิ์ผลประชาชนมีส่วนร่วม จากผลงาน “SmartFarm คนจน ต้นเขื่อนสิริกิติ์” รางวัลบริการภาครัฐ ระดับดี ประเภทขับเคลื่อนเห็นผล จากผลงาน “ผู้นำสตรี สิทธิเท่าเทียมชาย” และผลงาน “ชุมชนคาร์บอนต่ำ กุญแจสำคัญ ลดโลกร้อน



สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน) (สพภ.) มีบทบาทเกี่ยวกับการส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการพัฒนาเศรษฐกิจจากความหลากหลายทางชีวภาพ รวมทั้งการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาของชุมชนและท้องถิ่น โดยสามารถสร้างรายได้เพิ่มขึ้นของชุมชน 125 ชุมชน ที่ได้รับการส่งเสริมจาก สพภ. จำนวน 98.789 ล้านบาท เกิดมูลค่าบริการระบบนิเวศจากการเพิ่มพื้นที่สีเขียวนอกเขตอนุรักษ์ 519 ล้านบาท สร้างคุณค่าและรายได้จากการส่งเสริมการท่องเที่ยวชีวภาพใน 5 ชุมชน เช่น ชุมชนภูผาเทิบ จังหวัดมุกดาหาร ชุมชนวิถีพระแท่น จังหวัดกาญจนบุรี รวมทั้งผลักดัน ผลิตภัณฑ์ชีวภาพเข้าสู่ช่องทางการตลาด 73 รายการ และมีผลิตภัณฑ์ชีวภาพที่ได้รับการยกระดับเป็นผลิตภัณฑ์ชั้นนำที่มีศักยภาพทางการตลาดสูง และนำไปสู่การยอมรับ 1 ผลิตภัณฑ์ คือ “แฮร์โทนิคของชีวานา” จากวิสาหกิจชุมชนชีวนิถี จังหวัดน่าน

5.3 การส่งเสริมสนับสนุนกระบวนการยุติธรรม



สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) (สทท.) มีบทบาทในการส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์ข้อกำหนดสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิง และมาตรการที่มีใช้การคุมขัง (Bangkok Rules) ทั้งภายในประเทศ ภูมิภาค และระหว่างประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้ยกระดับการบริหารจัดการเรือนจำให้เป็นไปตามมาตรฐานระหว่างประเทศ โดยมุ่งเน้นโปรแกรมเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยให้กับเรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน 5 แห่ง และมีการนำผลงานวิจัย/องค์ความรู้ และนวัตกรรม ด้านการส่งเสริมหลักนิติธรรมต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ด้านการป้องกันอาชญากรรมและกระบวนการยุติธรรมทางอาญาไปใช้ประโยชน์จำนวน 5 เรื่อง เช่น Global prison Trend 2024, The State of Restorative Justice in Thailand โดยมีการนำไปใช้ประโยชน์เชิงนโยบาย คือ การสำรวจต้นทุนทางจิตวิทยาเชิงบวกเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการยุติธรรม นอกจากนี้ ได้ขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนในการผลักดันการยกระดับ WJP Rule of Law Index ข้อ 8 กระบวนการยุติธรรมทางอาญา และมีกิจกรรมร่วมกับหน่วยงาน/เครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนหรือต่อยอดการส่งเสริมหลักนิติธรรมและการพัฒนาที่ยั่งยืน อีกทั้งยังมีการดำเนินกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการเป็นศูนย์กลางความเป็นเลิศระดับนานาชาติ ด้านการพัฒนาระบบกระบวนการยุติธรรมทางอาญา และได้รับรางวัลบริการภาครัฐ ระดับดี ประเภท นวัตกรรมบริการ จากผลงานการพัฒนาโมเดลนวัตกรรมเชิงนโยบาย “ตั้งต้นดี Restart Academy”



สถาบันอนุญาโตตุลาการ มีบทบาทเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนากระบวนการระงอมข้อพิพาทและอนุญาโตตุลาการ รวมถึงดำเนินการเกี่ยวกับ การระงับข้อพิพาท ส่งเสริมและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการระงอมข้อพิพาทและอนุญาโตตุลาการทั้งหมด รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีจำนวนคดีที่เข้าสู่ระบบการบริหารจัดการคดีทั้งสิ้น 55 คดี นอกจากนี้ ยังมีกิจกรรมการอบรมสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับความรู้ด้านกระบวนการระงอมข้อพิพาทและอนุญาโตตุลาการ เช่น การจัดสัปดาห์การระงับข้อพิพาททางเลือกระดับนานาชาติ เพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้เชิงวิชาการและวิชาชีพ ในแนวทางการระงับข้อพิพาททางเลือกทั้งการอนุญาโตตุลาการและการระงอมข้อพิพาท เพื่อขยายเครือข่ายดังกล่าวสู่การยอมรับในระดับนานาชาติ สร้างความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ต่อกระบวนการอนุญาโตของประเทศไทยสู่มาตรฐานระดับสากลการจัดอบรมหลักสูตรผู้ระงอมโดยร่วมมือกับองค์กรและศูนย์ระงับข้อพิพาทในระดับนานาชาติ เพื่อสร้างและพัฒนาผู้เข้าร่วมอบรมระดับนักศึกษาและระดับวิชาชีพให้เป็นผู้ระงอมที่มีมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับสามารถประกอบอาชีพได้ทั่วโลก



ส่วนที่ 4

แนวทางการพัฒนาและ ส่งเสริมองค์การมหาชน ในระยะต่อไป

77

ภาพรวมและทิศทางของ
องค์การมหาชน

78

การปรับปรุงหลักเกณฑ์และ
แนวทางเกี่ยวกับการบริหาร
องค์การมหาชน และ
การปลดล็อกข้อจำกัดของ
องค์การมหาชน

79

การติดตามและประเมินผล
องค์การมหาชน

79

การบูรณาการการทำงาน
ร่วมกับองค์การมหาชน

ส่วนที่ 4 แนวทางการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนในระยะต่อไป

ในต้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) และคณะอนุกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (อ.กพม.) ชุดใหม่เข้ารับหน้าที่ ซึ่งนายกรัฐมนตรีมอบหมายให้รองนายกรัฐมนตรี (นายสุริยะ จึงรุ่งเรืองกิจ) เป็นประธานกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน โดย กพม. ได้กำหนดแนวทางและแผนการดำเนินการเกี่ยวกับองค์การมหาชนในระยะต่อไป ทั้งที่จะส่งผลต่อการปฏิบัติงานขององค์การมหาชน และประกอบการศึกษาทิศทางตามนโยบายสำคัญของรัฐบาล ดังนี้

1. ภาพรวมและทิศทางขององค์การมหาชนได้แก่

1.1 การจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนารองค​การมหาชน ปัจจุบันมียุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ พ.ศ. 2567 - 2570 มุ่งให้ภาพรวมของระบบราชการมีความทันสมัยมีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน ซึ่ง กพม. เห็นว่า เพื่อให้การพัฒนาองค์การมหาชนมีทิศทางที่ชัดเจนที่มีความเชื่อมโยง สอดคล้องไปในทิศทางเดียวกันตลอดจนสอดคล้องกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) และนโยบายที่เกี่ยวข้อง จึงควรกำหนด “ยุทธศาสตร์การพัฒนารองค​การมหาชน” เพื่อเป็นแนวทางหรือแผนการดำเนินงานเพื่อพัฒนารองค​การมหาชนให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล และสามารถตอบสนองต่อพันธกิจขององค์กร รวมถึงนโยบายของภาครัฐได้อย่างเหมาะสม สามารถใช้ความยืดหยุ่นคล่องตัวร่วมดำเนินการกับส่วนราชการที่เป็นหน่วยงานหลักในด้านต่าง ๆ ทั้งในเชิงพื้นที่ (area base) และตามโจทย์/นโยบายสำคัญ (agenda base) และสามารถกำหนดบทบาทที่

ชัดเจนขององค์การมหาชนในการร่วมดำเนินการตามโจทย์สำคัญของประเทศ มีการใช้ทรัพยากรร่วมกัน (sharing resources) เพื่อลดปัญหาการใช้ทรัพยากรที่ซ้ำซ้อนหรือเกินความจำเป็น ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ดังกล่าวจะกำหนดวิสัยทัศน์ เป้าหมาย และแนวทางการดำเนินงานภาพรวมขององค์การมหาชนในระยะกลางถึงระยะยาว โดยเน้นการพัฒนาด้านโครงสร้างองค์การบริหารจัดการ การใช้ทรัพยากรและการให้บริการประชาชน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสังคมและประเทศ

1.2 การประเมินผลสัมฤทธิ์และการทบทวนกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชน พระราชบัญญัติองค์การมหาชน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2559 โดยมีการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ คือ การกำหนดให้มี กพม. มีอำนาจหน้าที่หลักในการเสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจัดตั้ง ยุบเลิก การกำกับดูแล การกำกับติดตามและประเมินผล รวมถึงการบริหารงานที่สำคัญอื่น ๆ ซึ่งส่งผลให้องค์การมหาชนต้องปรับปรุงระเบียบที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ตามมติคณะรัฐมนตรีเหล่านั้น อาทิ หลักเกณฑ์สรรหาคณะกรรมการและผู้อำนวยการองค์การมหาชน องค์ประกอบของคณะกรรมการองค์การมหาชน แนวทางการกำหนดเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการองค์การมหาชน และเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของคณะกรรมการองค์การมหาชน แนวทางการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน หลักเกณฑ์การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ฯลฯ

เนื่องจากการปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชนดังกล่าวผ่านระยะเวลานานเกือบ 1 ทศวรรษแล้ว จึงควรมีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย และทบทวนกฎหมายให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์เพื่อให้ยังคงสามารถสนับสนุนการให้บริการสาธารณะตามภารกิจขององค์การมหาชนได้อย่างต่อเนื่อง ประกอบกับที่ผ่านมา กพม. และ อ.กพม. ได้รับเรื่องราวหรือเกี่ยวกับปัญหาหรือกฎหมายหรือหลักเกณฑ์ตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว และข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากผลสำรวจการประเมินความพึงพอใจขององค์การมหาชนเป็นประจำทุกปี จึงสมควรที่จะต้องมีการประเมินและทบทวนว่าจำเป็นจะต้องมีการปรับปรุง เพิ่มเติม หรือแก้ไขบทบัญญัติตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชนในประเด็นใดบ้าง

2. การปรับปรุงหลักเกณฑ์และแนวทางเกี่ยวกับการบริหารองค์การมหาชน และการปลดล็อกข้อจำกัดขององค์การมหาชน

2.1 การศึกษาและทบทวนหลักเกณฑ์การจัดกลุ่มองค์การมหาชน มติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 7 กันยายน 2547 และเมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2562 กำหนดให้ กพม. เป็นผู้มีความอำนาจในการพิจารณาประเมินค่างานและพิจารณาจัดกลุ่มองค์การมหาชน ซึ่งพิจารณาจากองค์ประกอบ 3 มิติ คือ มิติความรับผิดชอบในการบริหารงานนิติประสพการณ์ของผู้บริหารและนิติสถานการณ์ ซึ่งผลจากการจัดกลุ่มดังกล่าวจะนำไปสู่การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการและเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นของคณะกรรมการองค์การมหาชน โดยกลุ่มองค์การมหาชนแบ่งออกเป็น 3 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มการพัฒนาและดำเนินการตามนโยบายสำคัญของรัฐเฉพาะด้าน กลุ่มการ บริการที่ใช้เทคนิควิชาการเฉพาะด้านหรือสหวิทยาการ

และกลุ่มการบริการสาธารณะทั่วไป อย่างไรก็ตาม ปัจจุบันองค์การมหาชนมีภารกิจที่แตกต่างกันมากขึ้น และการจัดกลุ่มในลักษณะเดิมอาจไม่เหมาะสมหรือไม่สามารถตอบสนองการปฏิบัติงานขององค์การมหาชนได้อย่างเต็มที่ ดังนั้น จึงสมควรมีการทบทวนหลักเกณฑ์การจัดกลุ่มองค์การมหาชน เพื่อให้การจัดกลุ่มสะท้อนบทบาท ผลลัพธ์ และผลกระทบที่มีความสัมพันธ์กับประเภทหรือลักษณะภารกิจขององค์การมหาชน และเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์การมหาชนในแต่ละกลุ่มที่มีเป้าหมายชัดเจนและเป็นเอกภาพ

2.2 การศึกษาและทบทวนรายการค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชน มติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 7 กันยายน 2547 และเมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2561 กำหนดกรอบวงเงินค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์การมหาชนไม่เกินร้อยละ 30 หรือ 32 ของแผนการใช้จ่ายเงินประจำปี และหากองค์การมหาชนที่คาดว่าจะไม่สามารถควบคุมค่าใช้จ่ายได้จะต้องจัดทำคำขอยกเว้นกรอบวงเงินรวมฯ เสนอต่อ กพม. เพื่อพิจารณา และมติ กพม. ในการประชุมครั้งที่ 6/2561 เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2561 กำหนดหลักการพิจารณาการขอยกเว้นกรอบวงเงินรวมฯ ให้เป็นการพิจารณารายปี และให้นำแผนการปรับปรุงค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเป็นเวลา 3 ปี มาประกอบการพิจารณาด้วย ทั้งนี้ การดำเนินงานที่ผ่านมา องค์การมหาชนจำนวนหนึ่งมีค่าใช้จ่ายเกินกว่าอัตราดังกล่าว โดยมีเหตุผล อาทิ งบประมาณที่ได้รับจัดสรรไม่เพียงพอหรือลดลง ภารกิจขององค์การมหาชนจำเป็นต้องใช้บุคลากรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ซึ่งมีอัตราเงินเดือนค่อนข้างสูง หรือต้องใช้บุคลากรจำนวนมากเพื่อขับเคลื่อนภารกิจทำให้มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรสูง รวมทั้งเงื่อนไขอื่น ๆ

ที่ส่งผลให้กรอบวงเงินค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรและรายการค่าใช้จ่ายที่นำมาคำนวณค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรจำเป็นต้องปรับปรุงเพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมกับประเภทภารกิจ สถานการณ์ค่าใช้จ่ายด้านสวัสดิการขององค์การมหาชน โดยเฉพาะค่าใช้จ่ายด้านสุขภาพที่มีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น ซึ่งจำเป็นต้องกำหนดแนวทางค่าใช้จ่ายที่เหมาะสม และสามารถสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้แก่บุคลากร โดยไม่ก่อให้เกิดภาระตาองงบประมาณในระยะยาว

3. การติดตามและประเมินผลองค์การมหาชน

3.1 การประเมินความคุ้มค่าเพื่อพัฒนาองค์การมหาชน คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2565 มีมติให้ประเมินอย่างน้อย 1 ครั้งในทุก 3 ปี ซึ่งจะเริ่มประเมินผลรอบแรกสำหรับองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (Public Organization: PO) จำนวน 36 แห่ง ในช่วงต้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อนำไปสู่ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายและการพัฒนาตามประเด็นที่องค์การมหาชนจะต้องปรับปรุง เช่น การปรับบทบาทภารกิจ การปรับปรุงวัตถุประสงค์การจัดตั้งองค์การมหาชน และการเชื่อมโยงการประเมินความคุ้มค่ากับการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี นอกจากนี้ จะขยายผลการประเมินความคุ้มค่า ระยะที่ 2 ไปยังองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะ (Public Organizations established under Specific Acts: PA) ซึ่งจะดำเนินการในระหว่างปี 2569 - 2571 โดยจะนำบทเรียนที่ได้รับจากการประเมินในระยะแรกกับ PO มาประกอบการดำเนินการด้วย

แผนการดำเนินการต่อไป จะมีการทวนสอบผลการประเมินความคุ้มค่าของ PO ที่ได้จัดส่งผลการประเมินตนเองมายัง กพม. พร้อมจัดทำข้อเสนอเพื่อพัฒนาองค์การมหาชนตามผลการประเมินในภาพรวม สำหรับ PA ภายหลังจากที่องค์การมหาชน

จัดส่งร่างบันทึกข้อตกลงการประเมินความคุ้มค่าฯ อ.กพม. จะวิเคราะห์และพิจารณาความเหมาะสมของห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (result chain) และการวิเคราะห์บทบาทขององค์การมหาชนในระบบนิเวศ (ecosystem) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการจัดทำบันทึกข้อตกลงการประเมินความคุ้มค่าฯ

3.2 การปรับปรุงระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีขององค์การมหาชน ทั้งการผลักดันนโยบายสำคัญของรัฐบาล การกำหนดตัวชี้วัดที่เป็นตัวชี้วัดสากล (International KPIs) ที่เป็นผลการจัดอันดับในระดับนานาชาติหรือมีค่าเป้าหมายตามหลักเกณฑ์/มาตรฐานสากลขององค์กรกลางระหว่างประเทศในภารกิจที่เกี่ยวข้องกับองค์การมหาชน การเปรียบเทียบผลการปฏิบัติงาน (benchmarking) กับหน่วยงานที่มีลักษณะเดียวกันทั้งในประเทศและต่างประเทศ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลแบบไร้รอยต่อ เพื่อเชื่อมโยงข้อมูลผลการดำเนินงานกับระบบการประเมินผล เพื่อให้ข้อมูลถูกต้องและมีความน่าเชื่อถือ รวมทั้งลดภาระการเก็บข้อมูล หรือแนวทางการสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด

4. การบูรณาการการทำงานร่วมกับองค์การมหาชน

4.1 การบูรณาการร่วมกันเพื่อตอบโจทย์สำคัญของประเทศ ที่ผ่านมาองค์การมหาชนได้สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการทำงาน เพื่อยกระดับการปฏิบัติงานตามภารกิจสู่การสร้างผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคมโดยอาศัยความคล่องตัวของความเป็นองค์การมหาชนและความถนัดเฉพาะด้านของแต่ละหน่วยงาน เช่น การสร้างความร่วมมือเพื่อยกระดับอุตสาหกรรมไมซ์ไทยสู่การเป็นจุดหมายปลายทางมูลค่าสูงแห่งเอเชีย ซึ่งเป็นความร่วมมือจากหลายภาคส่วน

รวมถึงองค์การมหาชน เช่น สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) และสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ ทั้งนี้ เพื่อขับเคลื่อน 4 อุตสาหกรรมเป้าหมายแห่งอนาคตให้เติบโตเป็นจุดเด่นของประเทศไทย ได้แก่ ความมั่นคงทางด้านอาหาร ธุรกิจสร้างสรรค์ นวัตกรรมทางด้านสุขภาพ และการพัฒนาเมืองอัจฉริยะ นอกจากนี้ องค์การมหาชนยังมีบทบาทในงานด้านบริการสาธารณะซึ่งได้มีการบูรณาการร่วมกันเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตชุมชนและลดความเหลื่อมล้ำ เช่น การสร้างเครือข่ายความร่วมมือช่วยผลักดันคนไทยไร้สลิทซ์เข้าถึงหลักประกันสุขภาพ โดยมีองค์การมหาชนที่ร่วมดำเนินการ เช่น สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ และสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ทำให้กลุ่มคนไทยไร้สลิทซ์และกลุ่มชาติพันธุ์เข้าสู่กระบวนการพิสูจน์สิทธิและเข้าถึงระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ และสิทธิสุขภาพที่เหมาะสม ดังนั้น จึงควรศึกษาความเชื่อมโยงของพันธกิจองค์การมหาชนที่มีลักษณะส่งเสริมซึ่งกันและกัน (cluster) พร้อมสนับสนุนให้กลุ่มองค์การมหาชนดังกล่าวขับเคลื่อนภารกิจตามโจทย์นโยบายที่สำคัญร่วมกันผ่านการดำเนินการในรูปแบบตัวชี้วัดร่วมองค์การมหาชน (Joint KPIs) เพื่อสะท้อนศักยภาพของกลุ่มองค์การมหาชนในการสร้างผลกระทบที่สำคัญระดับประเทศ

4.2 การศึกษาและจัดทำแผนผังความสัมพันธ์ในระบบนิเวศ (Ecosystem)
ปัจจุบันระบบราชการของไทยมีหน่วยงานของรัฐรูปแบบต่าง ๆ ที่มีภารกิจเกี่ยวข้องกับด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านการส่งเสริมการเรียนรู้เป็นจำนวนมาก โดยเฉพาะในรูปแบบองค์การมหาชนซึ่งภารกิจดังกล่าวจะมีทั้งในส่วนของการจัดทำนโยบายหรือยุทธศาสตร์ การศึกษาวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้เฉพาะด้าน การให้บริการและสนับสนุนภาคเอกชนและประชาชน และการกำกับดูแลมาตรฐานและการบังคับใช้กฎหมายให้บรรลุวัตถุประสงค์ ซึ่งจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการจัดวางความสัมพันธ์อย่างเป็นระบบเพื่อให้บทบาทหน้าที่ของแต่ละหน่วยงานมีความชัดเจน สามารถปฏิบัติภารกิจได้ถูกต้องและไม่ซ้ำซ้อนหรือมีอุปสรรคในการทำงานระหว่างหน่วยงานของรัฐด้วยกันเอง ทั้งยังแสดงให้เห็นถึงความสำคัญของการมีอยู่ของหน่วยงานแต่ละแห่งซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการติดตามประเมินผลการทำงานได้อย่างชัดเจนด้วย ดังนั้น จึงควรศึกษาถึงกลไกความเชื่อมโยงดังกล่าวในรูปแบบแผนผังความสัมพันธ์ในระบบนิเวศ (Ecosystem) เพื่อแสดงให้เห็นภาพรวมที่ชัดเจนและมีความเชื่อมโยงระหว่างกัน ซึ่งจะนำไปสู่ข้อเสนอแนะในการพัฒนาระบบนิเวศดังกล่าวในภาพรวม และสนับสนุนการตัดสินใจของฝ่ายนโยบายสามารถเพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุดและสามารถนำไปเป็นต้นแบบในการจัดทำระบบนิเวศในภารกิจสำคัญอื่น ๆ ต่อไปในอนาคตด้วย

4.3 การแบ่งปันและใช้ทรัพยากรร่วมกัน
ภายในองค์กรมหาชน ซึ่งโครงสร้างองค์กร
หน่วยงานของรัฐ โดยปกติจะกำหนดให้มีหน่วยงาน
ภายในที่ปฏิบัติการหลักตามวัตถุประสงค์จัดตั้ง
และหน่วยงานภายในที่ปฏิบัติการสนับสนุน
เกี่ยวกับงานธุรการต่าง ๆ ที่มีลักษณะงานและ
ขั้นตอนการทำงานเป็นมาตรฐานใกล้เคียง
หรือเหมือนกันในทุกองค์การมหาชนกล่าวคือ
ด้านบริหารงบประมาณ ด้านพัสดุ ด้านการเงิน
และบัญชี และด้านกฎหมาย เป็นต้น และต้องใช้
ทรัพยากรและระบบงานในลักษณะเดียวกัน
ซึ่งงบประมาณที่ใช้กับงานดังกล่าวย่อมก่อให้เกิด
การงบประมาณด้านบุคลากรและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ
ในส่วนที่ไม่ได้ส่งผลโดยตรงกับวัตถุประสงค์
ขององค์กรจึงสมควรจะมีแนวทางที่อาจสามารถ
ประหยัดงบประมาณดังกล่าวได้ เนื่องจากงาน
สนับสนุนดังกล่าวย่อมต้องปฏิบัติตามระเบียบและ
ข้อบังคับที่เป็นมาตรฐานขั้นต่ำของงานสนับสนุนนั้น
ๆ ไม่ว่าองค์การมหาชนดังกล่าวจะปฏิบัติการกิจ
หลักประเภทใดก็ตาม และโดยที่เจตนารมณ์
ตามมาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติองค์การมหาชน
พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มุ่งให้องค์การมหาชน

เป็นหน่วยงานของรัฐที่ใช้ทรัพยากรให้เกิด
ประสิทธิภาพสูงสุด ดังนั้น เพื่อให้เกิดความคุ้มค่า
กับงบประมาณตามเจตนารมณ์ดังกล่าว
จึงควรผลักดันให้เกิดการแบ่งปันและบูรณาการ
การใช้ทรัพยากรร่วมกัน ตลอดจนการใช้ระบบ
การบริหารภายในร่วมกันในส่วนงานสนับสนุน
ดังกล่าว โดยเฉพาะองค์การมหาชนขนาดเล็ก
หรือองค์การมหาชนที่ได้รับงบประมาณจำกัด
หรือดำเนินภารกิจที่มีลักษณะใกล้เคียงกัน
โดยทรัพยากรดังกล่าวอาจรวมถึงการจัดการ
ฐานข้อมูลภายใน ระบบงานอิเล็กทรอนิกส์
ระบบธุรการ บุคลากรด้านกฎหมาย สถานที่
ปฏิบัติงานหรือการจัดประชุม

แนวทางการพัฒนาและส่งเสริมองค์การ
มหาชนในระยะต่อไปตามที่กล่าวมาข้างต้นนั้น
จะช่วยกำหนดกรอบการพัฒนาการทำงาน
ขององค์การมหาชนให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
ลดข้อจำกัด โดยการปรับปรุงกฎหมาย แนวทาง
หลักเกณฑ์ต่าง ๆ เพื่อเป็นส่วนสนับสนุนส่งเสริม
การทำงานขององค์การมหาชนให้สามารถส่งมอบ
ประโยชน์ที่มีคุณค่าต่อการจัดบริการสาธารณะ
ต่อไป





ภาคผนวก

85

คณะกรรมการพัฒนาและ
ส่งเสริมองค์การมหาชน

88

คะแนนผลการประเมิน
องค์การมหาชนรายหน่วย



คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.)

รองนายกรัฐมนตรี (นายปานปรีย์ พหิทธานุกร) (3 ต.ค. 66 – 6 พ.ค. 67) (นายพิชัย ชุณหวชิร) (7 พ.ค. – 15 ก.ย. 67)	ประธานกรรมการ
เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา (นายปกรณ์ นิลประพันธ์)	กรรมการ
เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (นายคณูชา พิทยานันท์)	กรรมการ
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี (นางณัฐภัฏจารี อนันต์ศิลป์)	กรรมการ
ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ (นายเฉลิมพล เพ็ญสูตร)	กรรมการ
นายณรงค์ศักดิ์ อังคะสุวพลา	กรรมการ
นายศักรินทร์ ภูมิรัตน	กรรมการ
นายวุฒิสาร ตันไชย	กรรมการ
นายสุรพล นิติไกรพจน์	กรรมการ
นายประสงค์ พุนธนศ	กรรมการ
นายประสิทธิ์ เชื้อพานิช	กรรมการ
นายวุฒิสาร ตันไชย	กรรมการ
เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (นางสาวอ้อนฟ้า เวชชาชีวะ)	กรรมการและเลขาธิการ

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2567

คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.)

รองนายกรัฐมนตรี (นายสุริยะ จึงรุ่งเรืองกิจ)	ประธานกรรมการ
เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา (นายปกรณ์ นิลประพันธ์)	กรรมการ
เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (นายคณูชา พิชยนันท์)	กรรมการ
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี (นางณัฐภัฏจารี อนันต์ศิลป์)	กรรมการ
ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ (นายอนันต์ แก้วกำเนิด)	กรรมการ
นายจิรุตม์ ศรีรัตนบัลล์	กรรมการ
นายวิศิษฐ์ วิศิษฐ์สรอรรถ	กรรมการ
นายวุฒิสาร ตันไชย	กรรมการ
นายสรนิต ศิลธรรม	กรรมการ
นายวิฑิต อรรถเวชกุล	กรรมการ
นายวิศิษฐ์ ลิ้มลือชา	กรรมการ
นายอธิปัตย์ บำรุง	กรรมการ
เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (นางสาวอ้อนฟ้า เวชชาชีวะ)	กรรมการและเลขานุการ

ข้อมูล ณ วันที่ 24 ธันวาคม 2567

คณะอนุกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (อ.กพม.)

นายวิศิษฐ์ วิศิษฐ์สรอรรถ

ประธานอนุกรรมการ

นางสาวอ้อนฟ้า เวชชาชีวะ

รองประธานอนุกรรมการ

นายจิรุตม์ ศรีรัตนบัลล์

อนุกรรมการ

นายณรงค์ ศิริเลิศวรกุล

อนุกรรมการ

นายเดวิด มกรพงศ์

อนุกรรมการ

นายธีรธรรม โรจนพฤษภ

อนุกรรมการ

นายณพตล เกียรติภุช

อนุกรรมการ

นางสาวปิยวรรณ สำนึกิจา

อนุกรรมการ

นายรณภพ ปัทมะดิษ

อนุกรรมการ

นางสาวสุนทรี สุภาสงวน

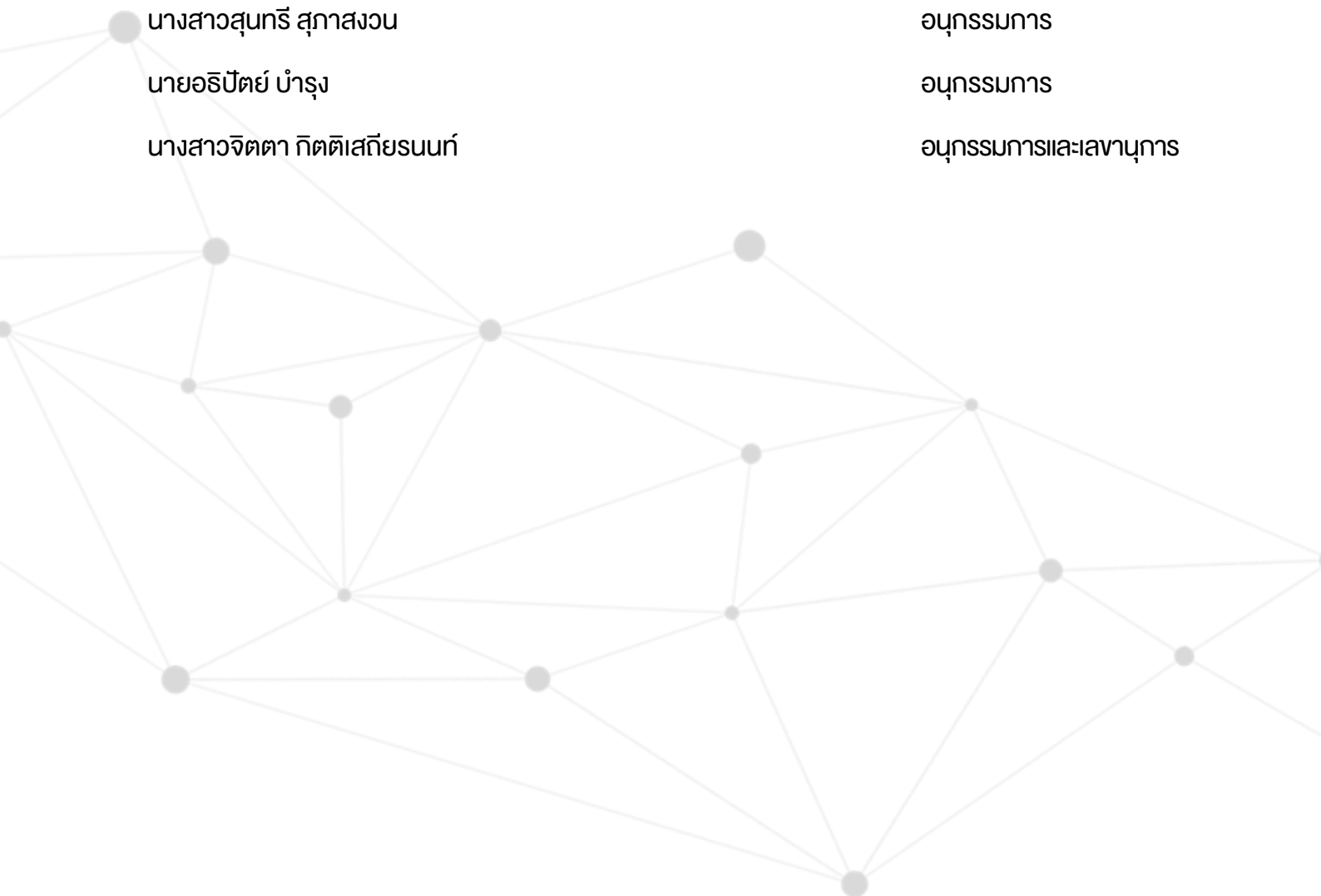
อนุกรรมการ

นายอธิปัตย์ บำรุง

อนุกรรมการ

นางสาวจิตตา กิตติเสถียรนนท์

อนุกรรมการและเลขานุการ



คะแนนผลการประเมินองค์การมหาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

หน่วยงาน	ชื่อย่อ	คะแนน
ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	ศคธ.	100.00
สถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน)	สวอ.	99.63
สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	สคช.	99.50
สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)	บจร.	99.00
สำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน)	พทอ.	99.00
สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)	สรท.	98.00
สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)	สนช.	97.50
สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)	สสปณ.	97.00
สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน)	สพภ.	96.60
สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)	สพธ.	96.36
สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)	สวพส	96.33
สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	พอช.	96.00
สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)	สวก.	96.00
สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน)	สศส.	96.00
สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)	สสปท.	95.75
สถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน)	สทศ.	95.67
สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน)	สคพ.	95.60
องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)	อพท.	95.45

องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

หน่วยงาน	ชื่อย่อ	คะแนน
สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน)	สทอภ.	95.25
สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน)	สมศ.	94.90
องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)	อบก.	94.57
สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน (องค์การมหาชน)	สช.	94.50
สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)	สดร.	94.50
สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (องค์การมหาชน)	สพพ.	94.36
สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน)	สสน.	94.24
สถาบันส่งเสริมศิลปหัตถกรรมไทย (องค์การมหาชน)	สศท.	93.84
สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)	สทน.	93.75
ศูนย์ความเป็นเลิศด้านชีววิทยาศาสตร์ (องค์การมหาชน)	ศลช.	93.25
โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์	MWIT	93.16
หอภาพยนตร์ (องค์การมหาชน)	หภ.	91.74
สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน)	สสว.	90.75
สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)	สอว.	90.27
ศูนย์มานุษยวิทยาสิรินธร (องค์การมหาชน)	ศมส.	90.02
สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)	สพค.	88.97
โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน)	สพว.	81.24
สถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน)	สทส.	59.75

องค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะที่ไม่อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติการบริหาร
ทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558

หน่วยงาน	ชื่อย่อ	คะแนน
สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์	สพธอ.	100.00
สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	สคส.	100.00
สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ	สช.	99.00
สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา	คส.	98.63
สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัย ไซเบอร์แห่งชาติ	สกมช.	98.60
สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมแห่งชาติ	สอวช.	97.45
สถาบันวัคซีนแห่งชาติ	สวช.	96.92
สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครู และบุคลากรทางการศึกษา	สกสค.	96.37
สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ	สทป.	94.33
สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล	สศด.	93.75
สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	สสวท.	87.63
สถาบันอภญาโตนุเคราะห์	THAC	81.35

