

รายงานผลการประเมินสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐาน

1.1 วัตถุประสงค์การจัดตั้ง พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2554 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- 1.1.1 ดำเนินการศึกษาวิจัยและพัฒนาระบบคุณวุฒิวิชาชีพ
- 1.1.2 ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพหรือกลุ่มวิชาชีพในการจัดทำมาตรฐานอาชีพ
- 1.1.3 รับรองมาตรฐานอาชีพของต่างประเทศและนำมาใช้เป็นมาตรฐานอาชีพ
- 1.1.4 ให้การรับรององค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ
- 1.1.5 เป็นศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพและมาตรฐานอาชีพ
- 1.1.6 ติดตามและประเมินผลองค์กรที่มีหน้าที่รับรองสมรรถนะของบุคคลตามมาตรฐานอาชีพรวมทั้งระบบคุณวุฒิวิชาชีพเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใสและยุติธรรม
- 1.1.7 ส่งเสริม สนับสนุน และประสานความร่วมมือกับสถานศึกษา ศูนย์หรือสถาบันฝึกอบรมสถานประกอบการ หน่วยงานอื่น ทั้งภาครัฐและเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อให้มีการเผยแพร่และการใช้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพและการจัดให้มีการฝึกอบรมตามมาตรฐานอาชีพ

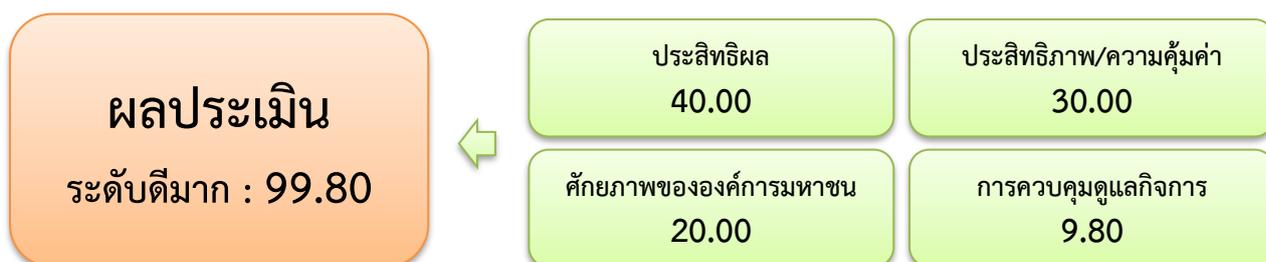
1.2 วิสัยทัศน์ พัฒนากำลังคนด้วยมาตรฐานอาชีพให้พร้อมอาชีพ เพื่อความสามารถในการแข่งขันของประเทศอย่างยั่งยืน

1.3 งบประมาณและอัตรากำลัง

งบประมาณ	208.74 ล้านบาท
อัตรากำลัง	89 คน

ส่วนที่ 2 สรุปผลการประเมิน

การประเมินองค์การมหาชน ประกอบด้วย 4 องค์ประกอบย่อย ได้แก่ 1) ประสิทธิภาพการดำเนินงาน (คะแนนเต็ม 40 คะแนน) 2) ประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการดำเนินงาน (คะแนนเต็ม 30 คะแนน) 3) ศักยภาพขององค์การมหาชน (คะแนนเต็ม 20 คะแนน) 4) การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน (คะแนนเต็ม 10 คะแนน)



Os.

ผลการประเมินของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (สคช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อยู่ในระดับดีมาก เท่ากับ 99.80 คะแนน สูงกว่าปีที่ผ่านมา 1.46 คะแนน (ปี 2565 = 98.34 คะแนน) เนื่องจากผลคะแนนในองค์ประกอบที่ 2 มีผลคะแนนเพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ 5 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา เป็นผลมาจาก สคช. สามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามเกณฑ์การประเมินทุกตัวชี้วัด อย่างไรก็ตามองค์ประกอบที่ 4 ไม่สามารถดำเนินการได้ในประเด็นการนำผลการประเมินตนเองมาวิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวปฏิบัติที่นำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ส่งผลให้ภาพรวมผลการประเมินไม่ได้คะแนนเต็ม รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ส่วนที่ 3 สรุปผลงานสำคัญ

3.1 ผลงานสำคัญของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)

3.1.1 ยกระดับสมรรถนะกำลังคนในประเทศไทยด้วยระบบคุณวุฒิวิชาชีพ (Cert to Citizens: C2C) โดยสนับสนุนให้บุคลากรในอาชีพต่าง ๆ ได้เข้าถึงการพัฒนาทักษะ เพิ่มความสามารถในการประกอบอาชีพ ด้วยมาตรฐานอาชีพที่ถูกกำหนดไว้ จำนวน 45,688 คน มีการประเมินทักษะและความสามารถในการประกอบอาชีพต่าง ๆ เช่น อาชีพ ครูฝึกในสถานประกอบการ อาชีพผู้บริหารสถานศึกษา รวมถึงประเมินมาตรฐานสมรรถนะความสามารถด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy) มาตรฐานสมรรถนะความสามารถด้านการใช้ภาษาอังกฤษ (English Proficiency) มาตรฐานสมรรถนะทางพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-Commerce Competency)

3.1.2 จัดทำมาตรฐานอาชีพสำหรับสถานประกอบการ โดยมีสถานประกอบการจำนวน 20 แห่ง ที่ผ่านการพิจารณาและได้รับประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพตามข้อบังคับคณะกรรมการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ประกาศนียบัตรคุณวุฒิวิชาชีพและหนังสือรับรองสมรรถนะ เช่น บริษัท ออโต้อัลลายแอนซ์ (ประเทศไทย) บริษัท คาร์ซัม อะคาเดมี่ (ประเทศไทย) บริษัท ลีโอ โกลบอล โลจิสติกส์ โรงพยาบาล บำรุงราษฎร์ อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล ที่ได้ นำมาตรฐานอาชีพไปพัฒนาบุคลากรในสถานประกอบการให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพ (Cert to Enterprise: C2E) ซึ่งจะช่วยเพิ่มมาตรฐานและความน่าเชื่อถือของสถานประกอบการในระดับสากล และสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจให้แก่ประเทศ

3.2 ความสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ

สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) เป็นหน่วยงานที่จัดทำมาตรฐานอาชีพและให้การรับรองมาตรฐานอาชีพและรับรองคุณวุฒิหรือสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ เพื่อส่งเสริมให้กำลังคนของประเทศมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับทั้งภายในและต่างประเทศ สคช. ได้พัฒนาการให้บริการประชาชน ผู้ประกอบการ และหน่วยงานต่าง ๆ ในการฝึกอบรมด้วยระบบดิจิทัล เช่น ระบบ E-Training ซึ่งเป็นชุดฝึกอบรมและสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ตามมาตรฐานอาชีพ นอกจากนี้ สคช. ยังเป็นศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพ หรือแพลตฟอร์ม E-Workforce Ecosystem และการพัฒนาสมรรถนะของบุคคล ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวเป็นการยกระดับคุณภาพกำลังแรงงาน เพิ่มศักยภาพการแข่งขันให้กับประเทศ และนำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของประชาชนในประเทศไทย

ตารางสรุปผลการประเมินสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน/ค่าเป้าหมาย			ผลการดำเนินงาน		
		ขั้นต้น (50)	มาตรฐาน (75)	ขั้นสูง (100)	ผล การดำเนินงาน	คะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิภาพการดำเนินงาน (ร้อยละ 40)							
1.1 ความสำเร็จของการเทียบโอนประสบการณ์การทำงานสู่คุณวุฒิวิชาชีพ	5	มีผู้ได้รับการรับรองจากการเทียบโอนประสบการณ์การทำงานสู่คุณวุฒิวิชาชีพ จำนวน 3,000 คน	มีผู้ได้รับการรับรองจากการเทียบโอนประสบการณ์การทำงานสู่คุณวุฒิวิชาชีพ จำนวน 4,000 คน	มีผู้ได้รับการรับรองจากการเทียบโอนประสบการณ์การทำงานสู่คุณวุฒิวิชาชีพ จำนวน 5,000 คน	มีผู้ได้รับการรับรองจากการเทียบโอนประสบการณ์การทำงานสู่คุณวุฒิวิชาชีพ จำนวน 11,690 คน	100	5
1.2 จำนวนอาชีพที่สามารถจัดทำมาตรฐานอาชีพแล้วเสร็จ	5	มาตรฐานอาชีพใหม่ที่ทำแล้วเสร็จ จำนวน 25 อาชีพใหม่	เป้าหมายขั้นต้น + 50 อาชีพที่มีการทบทวน	เป้าหมายขั้นต้น + 100 อาชีพที่มีการทบทวน	เป้าหมายขั้นต้น + 410 อาชีพที่มีการทบทวน	100	5
1.3 ความสำเร็จของการรับรองมาตรฐานต่างประเทศมาใช้เป็นมาตรฐานอาชีพ	5	มีร่างมาตรฐานต่างประเทศ 1 มาตรฐานอาชีพ + ผ่านการพิจารณาจากผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียในอาชีพ	เป้าหมายขั้นต้น + มีมาตรฐานต่างประเทศ 1 มาตรฐานอาชีพที่ผ่าน กก. สคช.	เป้าหมายมาตรฐาน + มีผู้เข้ารับการประเมินในมาตรฐานอาชีพของต่างประเทศ จำนวน 100 คน	เป้าหมายมาตรฐาน + มีผู้เข้ารับการประเมินในมาตรฐานอาชีพของต่างประเทศ จำนวน 109 คน	100	5
1.4 จำนวนหน่วยงานที่ทำหน้าที่รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพและอาชีพที่ยังไม่มีองค์กรรับรอง	5	จำนวนหน่วยงานที่ทำหน้าที่รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพ 30 องค์กร	เป้าหมายขั้นต้น + มีหน่วยงานที่ทำหน้าที่รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในอาชีพที่ยังไม่มีองค์กรรับรองฯ 60 อาชีพ	เป้าหมายขั้นต้น + มีหน่วยงานที่ทำหน้าที่รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในอาชีพที่ยังไม่มีองค์กรรับรองฯ 80 อาชีพ	เป้าหมายขั้นต้น + มีหน่วยงานที่ทำหน้าที่รับรองสมรรถนะบุคคลตามมาตรฐานอาชีพในอาชีพที่ยังไม่มีองค์กรรับรองฯ 85 อาชีพ	100	5
1.5 จำนวนชุดฝึกอบรมที่พัฒนาจากมาตรฐานอาชีพ	5	40 ชุดฝึกอบรม	เป้าหมายขั้นต้น	เป้าหมายขั้นต้น	เป้าหมายขั้นต้น + มีหน่วยงานนำชุดฝึกที่พัฒนา	100	5

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน/ค่าเป้าหมาย			ผลการดำเนินงาน		
		ขั้นต้น (50)	มาตรฐาน (75)	ขั้นสูง (100)	ผล การดำเนินงาน	คะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
			+ มีหน่วยงาน นำชุดฝึก ที่พัฒนาจาก มาตรฐานอาชีพ ไปใช้ในการ ฝึกอบรม จำนวน 5 แห่ง	+ มีหน่วยงาน นำชุดฝึก ที่พัฒนาจาก มาตรฐานอาชีพ ไปใช้ในการ ฝึกอบรม จำนวน 10 แห่ง	จากมาตรฐาน อาชีพไปใช้ ในการฝึกอบรม จำนวน 10 แห่ง		
1.6 จำนวนบุคลากรใน สาขาวิชาชีพต่าง ๆ เข้ารับการประเมิน สมรรถนะของบุคคล ตามมาตรฐานอาชีพ	8	มีผู้เข้ารับ การประเมิน สมรรถนะ ของบุคคล ตามมาตรฐาน อาชีพและ มาตรฐาน สมรรถนะ 6,860 คน	มีผู้เข้ารับ การประเมิน สมรรถนะของ บุคคลตาม มาตรฐานอาชีพ และมาตรฐาน สมรรถนะ 7,500 คน	มีผู้เข้ารับ การประเมิน สมรรถนะของ บุคคลตาม มาตรฐาน อาชีพและ มาตรฐาน สมรรถนะ 8,200 คน	มีผู้เข้ารับ การประเมิน สมรรถนะของ บุคคลตาม มาตรฐานอาชีพ และมาตรฐาน สมรรถนะ 16,334 คน	100	8
1.7 การขับเคลื่อนระบบ แพลตฟอร์มอัจฉริยะ เพื่อการบริหารจัดการ ข้อมูลด้านกำลังคน และ การพัฒนาสมรรถนะ ด้วยการเรียนรู้ตลอดชีวิต ของประเทศไทย (E-Workforce Ecosystem)	7	จำนวนผู้ที่มีข้อมูล E-portfolio ครบถ้วน ตาม รายการที่ กำหนด จำนวน 10,000 คน	จำนวนผู้ที่มีข้อมูล E-portfolio ครบถ้วน ตาม รายการที่ กำหนด จำนวน 20,000 คน	จำนวนผู้ที่มีข้อมูล E-portfolio ครบถ้วน ตาม รายการที่ กำหนด จำนวน 30,000 คน	จำนวนผู้ที่มีข้อมูล E-portfolio ครบถ้วนตาม รายการที่กำหนด จำนวน 38,256 คน	100	7
องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการดำเนินงาน (ร้อยละ 30)							
2.1 ตัวชี้วัดที่แสดงถึง ประสิทธิภาพใน การบริหารงาน							
2.1.1 ความสามารถ ทางการหารายได้เพื่อลด ภาระงบประมาณภาครัฐ	10	4 ล้านบาท	5 ล้านบาท	6 ล้านบาท	8.92 ล้านบาท	100	10
2.2 ตัวชี้วัดความคุ้มค่าใน การดำเนินการจัดทำ ห่วงโซ่ผลการดำเนินงาน (Result Chain: RC)	20	Result Chain พร้อม รายละเอียด ครบถ้วน ตามที่ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด	Result Chain พร้อม รายละเอียด ครบถ้วนตามที่ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด (เป้าหมายขั้นต้น) ที่ได้รับการ ปรับปรุงตาม ความเห็นจาก ผู้ที่มีส่วน เกี่ยวข้องครบ ทุกกลุ่มแล้วเสร็จ	Result Chain พร้อม รายละเอียด ครบถ้วนที่ได้รับ การปรับปรุงตาม ความเห็นจากผู้ที่มี ส่วนเกี่ยวข้อง ครบทุกกลุ่ม (เป้าหมายขั้น มาตรฐาน)และ คณะกรรมการ องค์การมหาชน พิจารณาเห็นชอบ	Result Chain พร้อมรายละเอียด ครบถ้วนที่ได้รับ การปรับปรุงตาม ความเห็นจากผู้ที่มี ส่วนเกี่ยวข้องครบ ทุกกลุ่ม และ คณะกรรมการ องค์การมหาชน พิจารณาเห็นชอบ	100	20

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน/ค่าเป้าหมาย			ผลการดำเนินงาน		
		ขั้นต้น (50)	มาตรฐาน (75)	ขั้นสูง (100)	ผล การดำเนินงาน	คะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
องค์ประกอบที่ 3 ศักยภาพขององค์การมหาชน (ร้อยละ 20)							
3.1 การพัฒนาองค์การ สู่ดิจิทัล 1) การให้บริการผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Service): ทางเลือกที่ 2 การยกระดับงานบริการ ตามเป้าหมาย L3 : บริการขอรับ ประกาศนียบัตรคุณวุฒิ วิชาชีพเป็นไฟล์ อิเล็กทรอนิกส์ (Electronic File)	10	ออกเอกสาร เป็นเอกสาร อิเล็กทรอนิกส์ (e-License/ e-Certificate/ e-Document) ผ่านทาง Mobile หรือ เว็บไซต์	ออกเอกสาร เป็นเอกสาร อิเล็กทรอนิกส์ (e-License/ e-Certificate/ e-Document) ตามมาตรฐาน ETDA ผ่านทาง Mobile หรือ เว็บไซต์ และ ผู้รับบริการ สามารถ print out เอกสารได้	สามารถเริ่ม ให้บริการได้ และมีจำนวน ผู้ใช้งาน ผ่านระบบ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ xx ของจำนวน ผู้รับบริการ ทั้งหมด	มีผู้ใช้งาน ผ่านระบบ ร้อยละ 100	100	10
3.2 การประเมินสถานะของ หน่วยงานภาครัฐในการ เป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)	10	355.76 คะแนน	374.48 คะแนน	411.93 คะแนน	442.68 คะแนน	100	10
องค์ประกอบที่ 4 การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน (ร้อยละ 10)							
4.1 ร้อยละความสำเร็จ ของการพัฒนาด้าน การควบคุมดูแลกิจการ ของคณะกรรมการ องค์การมหาชน	10	50 คะแนน	75 คะแนน	100 คะแนน	98 คะแนน	98 คะแนน	9.80
คะแนนรวม							99.80
สรุปผลการประเมินระดับองค์กร							ดีมาก

สรุปผลการประเมินระดับองค์กร

- ระดับดีมาก หมายถึง องค์กรมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 90 - 100 คะแนน
- ระดับดี หมายถึง องค์กรมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 75 - 89.99 คะแนน
- ระดับพอใช้ หมายถึง องค์กรมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 60 - 74.99 คะแนน
- ระดับต้องปรับปรุง หมายถึง องค์กรมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ต่ำกว่า 60 คะแนน