รายงานผลการประเมินสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐาน

1.1 วัตถุประสงค์การจัดตั้ง ตามพระราชบัญญัติความมั่นคงด้านวัคซีนแห่งชาติ พ.ศ. 2561

1.1.1 ศึกษา วิเคราะห์และจัดทำร่างนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ความมั่นคงด้านวัคซีนแห่งชาติ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ

1.1.2 ส่งเสริม สนับสนุน หรือดำเนินการให้มีการวิจัย การพัฒนา การผลิต และการกระจายวัคซีนให้มีคุณภาพและมีปริมาณเพียงพอสำหรับที่จะใช้ทั้งในสถานการณ์ปกติและในสถานการณ์ฉุกเฉิน

1.1.3 บริหารจัดการเพื่อการบูรณาการและขับเคลื่อนการดำเนินการให้สัมฤทธิ์ผลตามนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ความมั่นคงด้านวัคซีนแห่งชาติ

1.1.4 สร้างเครือข่ายผู้เชี่ยวชาญด้านวัคซีนและประสานงานหรือร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษา องค์กรระหว่างประเทศ หรือองค์กรเอกชนที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการเกี่ยวกับวัคซีน

1.1.5 เป็นศูนย์กลางการบริหารจัดการข้อมูลและความรู้เชิงบูรณาการ เพื่อประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบาย เศรษฐกิจ และวิชาการเกี่ยวกับวัคซีน เพื่อให้บริการทางวิชาการ พัฒนาข้อมูลและสร้างองค์ความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านวัคซีน

1.1.6 ส่งเสริม สนับสนุน หรือดำเนินการให้มีการฝึกอบรมเพื่อการพัฒนาบุคลากรด้านวัคซีนของประเทศ

1.2 วิสัยทัศน์ เป็นหน่วยงานระดับชาติในการบริหารจัดการให้ประเทศมีความมั่นคงด้านวัคซีนอย่างยั่งยืนภายในปี 2580

1.3 งบประมาณและอัตรากำลัง

งบประมาณ	627.29 ล้านบาท
อัตรากำลัง	39 คน

ส่วนที่ 2 สรุปผลการประเมิน

ผลประเมิน

ระดับดีมาก : 94.70

ประสิทธิผล 35.40	ประสิทธิภาพ/ความคุ้มค่า 30.00
ศักยภาพขององค์การมหาชน 20.00	การควบคุมดูแลกิจการ 9.30

ผลการประเมินของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ (สวช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อยู่ในระดับดีมาก เท่ากับ 94.70 คะแนน เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา (ปี 2565 = 93.20 คะแนน) โดยองค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการดำเนินงานมีการประเมินเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา องค์ประกอบที่ 3 ศักยภาพขององค์การ

มหาชน ได้ผลการประเมินเท่ากับปีก่อนหน้าใน ขณะที่โดยองค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิผลการดำเนินงานมีผลการประเมินลดลงเล็กน้อย เป็นผลมาจากตัวชี้วัด 1.1.2 ระดับความสำเร็จของการวิจัยพัฒนาวัคซีนไข้หวัดใหญ่รองรับการระบาดโดยใช้เทคโนโลยีเซลล์เพาะเลี้ยง และองค์ประกอบที่ 4 การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน ได้ผลการประเมินลดลง เนื่องจากไม่ได้ดำเนินการบางหัวข้อย่อย ในส่วนของการดำเนินการตามตัวชี้วัดการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) ได้คะแนนดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ส่วนที่ 3 สรุปผลงานสำคัญ

3.1 ผลงานสำคัญของสถาบันวัคซีนแห่งชาติ

3.1.1 วัคซีนคนไทยเพื่อคนไทย สถาบันฯ ได้จัดทำแผน Blueprint เพื่อการเข้าถึงวัคซีนป้องกัน COVID-19 ของประชาชนไทย มีเป้าหมายสำคัญ 3 ด้าน ได้แก่ 1) การจัดซื้อ จัดหาวัคซีน (เป้าหมายระยะสั้น) 2) การทำความร่วมมือกับต่างประเทศเพื่อขอรับการถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตวัคซีน (เป้าหมายระยะกลาง) และ 3) การพัฒนาวัคซีนต้นแบบในประเทศไทยตั้งแต่ต้นน้ำ (เป้าหมายระยะยาว) โดยการพัฒนาวัคซีนต้นแบบในประเทศไทย โดยดำเนินการวิจัยพัฒนาวัคซีนโดยหน่วยงานที่มีศักยภาพในประเทศ

3.1.2 การรับถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตวัคซีนป้องกันมะเร็งปากมดลูก (HPV) เพื่อสร้างความมั่นคงและพึ่งตนเองได้ด้านวัคซีน สถาบันฯ ได้แสวงหาความร่วมมือกับเครือข่ายด้านวัคซีนทั้งในและต่างประเทศรวมทั้งเจรจาหาข้อตกลง เพื่อบริหารจัดการให้ประเทศมีวัคซีน HPV ใช้ภายในประเทศอย่างเพียงพอและต่อเนื่อง โดยสถาบันฯ ร่วมลงนามความร่วมมือกับบริษัท Xiamen Innovax Biotech จำกัด และบริษัท Global Biotech Product จำกัด ในการถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตวัคซีน HPV 9 สายพันธุ์

3.1.3 ความร่วมมือเพื่อความมั่นคงและการพึ่งพาตนเองด้านวัคซีนแห่งอาเซียน ได้ประสานความร่วมมือกับเครือข่ายวัคซีนของอาเซียนและนานาชาติ ตามแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการสร้างความมั่นคงและการพึ่งพาตนเองด้านวัคซีนของอาเซียน (AVSSR Strategic and Action Plan) ผลักดันให้แผนการดำเนินงานทั้ง 4 ด้าน ประกอบด้วย 1) การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวัคซีนในอาเซียน 2) การจัดให้มีช่องทางแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านวัคซีนระหว่างอาเซียนในรูปแบบ Dashboard 3) การจัดทำโครงการสำรวจข้อมูลพื้นฐานด้านวัคซีนอาเซียน และ 4) การจัดทำกรอบแนวคิดคณะกรรมการขับเคลื่อนงานด้านวัคซีนของอาเซียน

3.1.4 ระบบข้อมูลและบริหารจัดการวัคซีน (VIMS) ยกระดับสู่อาเซียน สถาบันฯ ได้จัดทำแบบสำรวจ ASEAN Vaccine Capacity Survey (AVCS) และมี 7 ประเทศสมาชิกอาเซียน ได้แก่ บรูไน อินโดนีเซีย ลาว ฟิลิปปินส์ มาเลเซีย สิงคโปร์ และไทย ส่งข้อมูลที่เกี่ยวข้องด้านวัคซีนเพื่อนำมาเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำ ASEAN Vaccine Dashboard ประกอบด้วย 6 Modules ได้แก่ Vaccine Preventable Disease, Vaccine Discovery, Vaccine Infrastructure, Regulator, Vaccine Management และ Vaccination

3.2 ความสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ

สวช. เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นเพื่อเป็นฐานรองรับการลงทุนและการสนับสนุนของภาครัฐ และการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในภาครัฐและเอกชน และทำหน้าที่ประสานงานและส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ อย่างครบวงจร และมีภารกิจในการบูรณาการและบริหารจัดการงานด้านวัคซีนอย่างมีส่วนร่วม และเกิดผลสัมฤทธิ์ อีกทั้ง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สถาบันฯ ได้รับการประกาศให้เป็นหน่วยบริหารจัดการทุนวิจัยและนวัตกรรม ซึ่งได้รับจัดสรรงบประมาณในการสนับสนุนการวิจัยพัฒนาวัคซีนและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวัคซีนของประเทศ จำนวน 560.50 ล้านบาท มีเป้าหมายสำคัญเพื่อให้ประเทศสามารถผลิตวัคซีนป้องกันโรคโควิด 19 และวัคซีนป้องกันโรคอื่น ๆ

ตารางสรุปผลการสถาบันวัคซีนแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน/ค่าเป้าหมาย			ผลการดำเนินงาน		
		ขั้นต่ำ (50)	มาตรฐาน (75)	ขั้นสูง (100)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
องค์ประกอบที่ 1 ประสิทธิผลการดำเนินงาน (ร้อยละ 40)							
1.1 ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับภารกิจตามวัตถุประสงค์การจัดตั้งที่แสดงให้เห็นการเชื่อมโยงจากยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายและแผนระดับชาติ							
1.1.1 ระดับความสำเร็จของการผลิตวัคซีนโควิด 19 ที่พัฒนาขึ้นเองภายในประเทศ	10	การทดสอบวัคซีนโควิด 19 ในมนุษย์ระยะที่ 2b/3	ผลการวิเคราะห์ระหว่างกาล (interim analysis) ของการกระตุ้นภูมิคุ้มกัน	การยื่นเอกสารคำขอขึ้นทะเบียนวัคซีนโควิด 19 แบบฉุกเฉิน EUA สำหรับกลุ่มอายุตั้งแต่ 18 ปี ขึ้นไป และ อย. มีหนังสือรับเพื่อเสนอ คกก. ที่เกี่ยวข้องพิจารณา	วัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อโคโรน่า 2019 ที่ผลิตโดยองค์การเภสัชกรรม (HXP-GPOVac) ในคนไทยอายุ 18 ปีขึ้นไป ได้รับการขึ้นทะเบียนจาก อย. เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2566	100	10
1.1.2 ระดับความสำเร็จของการวิจัยพัฒนาวัคซีนไข้หวัดใหญ่รองรับการระบาดโดยใช้เทคโนโลยีเซลล์เพาะเลี้ยง	10	ได้ Master cell bank และ Master Virus seed ที่ผ่านการตรวจสอบคุณภาพ	ได้ผลการผลิตขนาดไม่เกิน 5 ลิตร อย่างน้อย 3 รุ่นการผลิต	ผลการทดสอบความปลอดภัยในสัตว์ทดลอง (Non clinical) และระบบการผลิตที่เหมาะสมต่อการขยายกำลังการผลิต (รวมผล Immunogenicity ในปี 2565 จะเป็นข้อมูลสำคัญในการยื่นขออนุญาตการทดสอบในมนุษย์)	มีการทดลองการผลิตขนาด 2 ลิตร จำนวน 3 batch และ 4 ลิตร จำนวน 2 batch ทำให้ได้ระบบการผลิตที่เหมาะสมต่อการขยายกำลังการผลิตแล้ว ส่วนการทดสอบความปลอดภัยในสัตว์ทดลอง (Non clinical) อยู่ระหว่างการทดสอบซ้ำ (Duplicate)	75	7.5

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน/ค่าเป้าหมาย			ผลการดำเนินงาน		
		ขั้นต่ำ (50)	มาตรฐาน (75)	ขั้นสูง (100)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
1.1.3 คะแนนความพึงพอใจการใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลการบริหารจัดการวัคซีน (VIMS)	10	คะแนนความพึงพอใจการใช้ประโยชน์ เฉลี่ยตั้งแต่ 3.0 (Score = 5)	-	คะแนนความพึงพอใจการใช้ประโยชน์ เฉลี่ยตั้งแต่ 4.0 (Score = 5)	คะแนนความพึงพอใจการใช้ประโยชน์ เฉลี่ย 3.58	79	7.9
1.1.4 ร้อยละบุคลากรตลอดวงจรการวิจัยพัฒนาวัคซีนได้รับการพัฒนาตามเป้าหมายแผนยุทธศาสตร์ความมั่นคงด้านวัคซีนแห่งชาติ ปี 2566	10	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	-	ร้อยละ 100	ดำเนินการพัฒนาบุคลากรได้จำนวน 289 คน จากค่าเป้าหมาย 70 คน (ร้อยละ 306.07	100	10
องค์ประกอบที่ 2 ประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการดำเนินงาน (ร้อยละ 30)							
2.1 ตัวชี้วัดที่แสดงถึงประสิทธิภาพในการบริหารงาน							
2.1.1 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการทุนที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุน ววน.	30	ออกสัญญาทุนได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของวงเงินงบประมาณอุดหนุนการวิจัยภายในไตรมาส 4	-	ออกสัญญาทุนได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของวงเงินงบประมาณอุดหนุนการวิจัยภายในไตรมาส 4 และรายงานการติดตามประเมินผลโครงการตามเงื่อนไขสัญญาผ่านระบบ NRIIS	สามารถสนับสนุนทุนได้จำนวนทั้งสิ้น 521.20 ลบ. ของงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากกองทุน (560.50 ลบ.) คิดเป็นร้อยละ 92.99	100	30
องค์ประกอบที่ 3 ศักยภาพขององค์การมหาชน (ร้อยละ 20)							
3.1 การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัล							
การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) :	10	มีรายชื่อชุดข้อมูล (Data Set) ที่สัมพันธ์กับกระบวนการทำงานตามประเด็นการดำเนินงานภายใต้ Focus Area	• มีคำอธิบายข้อมูล (Metadata) ที่สอดคล้องตามมาตรฐานที่ สพร. กำหนด (14 รายการ) ของทุกชุดข้อมูล (15 คะแนน) • มีระบบบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน (Agency Data Catalog) พร้อมแจ้ง URL ระบบบัญชีข้อมูลของ	• นำขึ้นชุดข้อมูล metadata และระบุแหล่งข้อมูล สำหรับชุดข้อมูลที่ถูกจัดในหมวดหมู่สาธารณะ ร้อยละ 100 ของชุดข้อมูลเปิดทั้งหมดบนระบบบัญชีข้อมูลของหน่วยงาน เพื่อให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ ตามมาตรฐานคุณลักษณะแบบเปิดที่ สพร.กำหนด	100	100	10

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การประเมิน/ค่าเป้าหมาย			ผลการดำเนินงาน		
		ขั้นต่ำ (50)	มาตรฐาน (75)	ขั้นสูง (100)	ผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
			หน่วยงาน (10 คะแนน)	• นำข้อมูลเปิดไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม ตอบโจทย์ตามประเด็นภายใต้ของ focus area อย่างน้อย 1 ชุดข้อมูล			
3.2 การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)	10	400.65 คะแนน	408.83 คะแนน	417.01 คะแนน	443.69 คะแนน	100	10
องค์ประกอบที่ 4 การควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน (ร้อยละ 10)							
4.1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาด้านการควบคุมดูแลกิจการของคณะกรรมการองค์การมหาชน	10	50 คะแนน	75 คะแนน	100 คะแนน	93 คะแนน	93	9.3
						คะแนนรวม	**94.70**
						สรุปผลการประเมินระดับองค์กร	**ดีมาก**

สรุปผลการประเมินระดับองค์กร

ระดับดีมาก หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 90 - 100 คะแนน
ระดับดี หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 75 – 89.99 คะแนน
ระดับพอใช้ หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ 60 – 74.99 คะแนน
ระดับต้องปรับปรุง หมายถึง องค์การมหาชนที่มีผลคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบ ต่ำกว่า 60 คะแนน